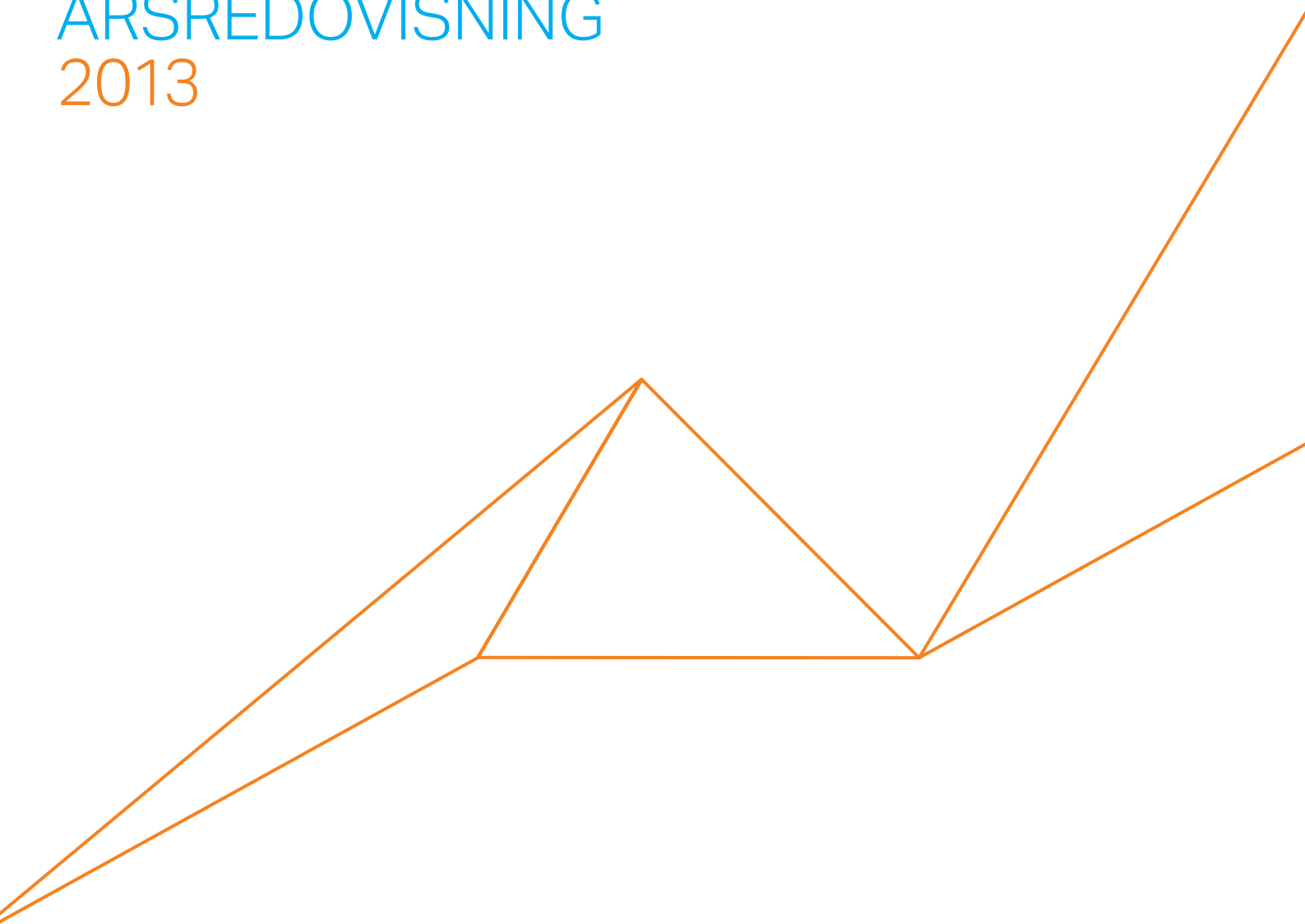




# ÅRSREDOVISNING 2013



ÅRET I KORTHET	1
KONCERNCHEFENS KOMMENTAR	2
DETTA ÅR SANDVIK	4
STRATEGI	8
OMVÄRLD OCH VÄRDEKEDJA	14
MED KUNDVÄRDE SOM DRIVKRAFT	16
Sandviks gruvutrustning gräver guld	18
Vevaxlar med superegenskaper	20
Tågtunneln som knyter ihop Europa och Asien	22
Nu rullar framtiden in	24
Banbrytande nyhet på Nordsjöns botten	25
Ett lyft för flyget	26
Hårdmetallknivar maximerar produktiviteten	27
GLOBAL FORSKNING FÖR FRAMTIDENS LÖNSAMHET	28
MEDARBETARNA BYGGER SANDVIKS MORGONDAG	32
MOT ATTRAKTIV AVKASTNING OCH VÄRDETILLVÄXT	34
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
Marknadsförhållanden	37
Koncernöversikt	38
Utvecklingen inom affärsområdena	40
Forskning och utveckling	46
Medarbetare	48
Miljö	53
Integrerad riskhantering	54
Finansiell riskhantering	57
Bolagsstyrningsrapport	63
Intern kontroll avseende finansiell rapportering	69
REDOVISNING KONCERNEN	
Innehåll	71
Resultaträkning	72
Balansräkning	73
Förändringar i eget kapital	75
Kassaflödesanalys	76
REDOVISNING MODERBOLAGET	
Innehåll	77
Resultaträkning	78
Balansräkning	79
Förändringar i eget kapital	81
Kassaflödesanalys	82
VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER	83
DEFINITIONER	92
NOTFÖRTECKNING	93
NOTER	94
MOTIVERING TILL UTDELNINGSFÖRSLAG	121
FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION	122
REVISIONSBERÄTTELSE	123
STYRELSE OCH REVISOR	124
KONCERNLEDNING	126
ÅRSSTÄMMA OCH UTDELNING	128
FINANSIELLA NYCKELTAL	128

Den formella årsredovisningen omfattar sidorna 37–122. I vissa fall har avrundningar skett, vilket innebär att tabeller och beräkningar inte alltid summerar exakt.



## KALENDARIUM

Rapport 1:a kvartalet 2014	25 april 2014
Årsstämma	13 maj 2014
Rapport 2:a kvartalet 2014	17 juli 2014
Kapitalmarknadsdag	30 september 2014
Rapport 3:e kvartalet 2014	27 oktober 2014
Rapport 4:e kvartalet 2014	januari/februari 2015

Finansiell information kan beställas via:

info.ir@sandvik.com  
eller telefon 026-26 00 00  
www.sandvik.com

Sandviks årsredovisning finns även i webbversion på  
www.sandvik.com där den också kan beställas i tryckt  
form.

Medarbetaren Malin Björk

ORDERINGÅNG -10 %\*

84 072

MSEK

FAKTURERING -7 %\*

87 328

MSEK

\* Fast valuta för jämförbara enheter.

RESULTAT EFTER  
FINANSIELLA POSTER

6 753

MSEK

RESULTAT PER AKTIE

4,00

SEK

FÖRSLAG TILL UTDELNING

3,50

SEK

- Åtgärdsplaner för ökad effektivitet inom försörjningskedjan.
- Minskade investeringar inom gruvsektorn pressar efterfrågan.
- Starkt kassaflöde och lagerneddragningar.
- Fortsatt offensiv på tillväxtmarknader.
- Etablering av nya forskningscenter i Indien och Kina.
- Strategiska lanseringar av nytvecklade produkter.
- Skräddarsydda ledarskapsprogram för chefer på samtliga nivåer.

## FINANSIELLA NYCKELTAL

MSEK	2013	2012	2011	2010	2009	Förändring 2013/2012, %
Orderingång	84 072	97 948	99 078	93 285	71 285	-10*
Fakturering	87 328	98 529	94 084	82 654	71 937	-7*
Resultat efter finansiella poster	6 753	11 516	8 179	9 412	-3 472	-41
Resultat per aktie, SEK	4,00	6,51	4,63	5,59	-2,24	-39
Avkastning på sysselsatt kapital, %	12,6	19,8	16,0	17,4	-1,3	—
Avkastning på eget kapital, % <sup>1)</sup>	15,3	25,3	18,2	22,1	-7,9	—
Operativt kassaflöde	5 133	11 892	7 764	12 149	11 792	-57

\* Fast valuta för jämförbara enheter.

<sup>1)</sup> Jämförelse från och med 2011 justerad på grund av förändrad redovisningsprincip. Se vidare not 35.

# SANDVIK BYGGER FÖR TILLVÄXT

*Vi fortsätter att rusta oss för framtidens utmaningar. Tillväxtambitioner, innovationsförmåga och hållbara affärer är i fokus när vi stärker Sandviks kärna – att leverera maximal produktivitet åt våra kunder.*

Under 2013 fortsatte förändringsarbetet enligt plan. Särskilt glädjande är det att se hur väl affärsområdet Sandvik Materials Technology lyckades med sitt förbättringsprogram.

Efterfrågeläget inom koncernen var överlag stabilt men på en relativt låg nivå. Den internationella gruvindustrins nyinvesteringar var dock mycket låga vilket affärsområdet Sandvik Mining mötte med ett omfattande kostnadsbesparingsprogram och fortsatta investeringar i service och eftermarknad.

Vårt arbete med att göra koncernen flexibel och mindre känslig för svängningar fortsatte att bära frukt. Förutom besparingsprogram bidrog god kontroll på lagernivåer till att koncernen upprätthöll ett starkt kassaflöde och nådde ett bra resultat.

Under 2013 uppgick Sandviks fakturering till 87 328 miljoner kronor (98 529) och resultat efter finansiella poster blev 6 753 miljoner kronor (11 516). Resultatet påverkades negativt av valutaeffekter med 1 080 miljoner kronor och av engångskostnader med 2 140 miljoner kronor. Ett avslutat skattemål i Sverige, vars eventuella resultatpåverkan sedan tidigare var reserverad i balansräkningen, gav en negativ engångseffekt på kassaflödet med 5 800 miljoner kronor.

## SÅ SKA SANDVIK VÄXA

Under året fortsatte vi att genomföra den nya strategin. Sandvik ska bli snabbare, mer globalt och mer kundorienterat. Forskning och utveckling samt hållbara affärer kommer att vara framgångsfaktorer. Sammantaget öppnar vi nya möjligheter för tillväxt och ökad lönsamhet.

I praktiken betyder det fortsatt fokus på produkter och lösningar som höjer kundernas produktivitet och som har potential att sätta nya industristandarder. Vi ska skapa synergier inom koncernen med hjälp av en platt organisation, enkla beslutsvägar och tydlig målstyrning. Produktionen ska samordnas och effektiviseras ytterligare. Under 2013 fattade vi beslut om att minska antalet anläggningar från 150 till 125 under de kommande tre till fyra åren.

## FoU – ÄNNU NÄRMARE KUNDERNA OCH PÅ FLER MARKNADER

Forskning och utveckling är Sandviks historia och framtid. Vi har alltid haft ett nära samarbete med både industrin och den akademiska världen. Nu för vi utvecklingen ännu närmare kunderna på de lokala marknader där vi växer starkt. Bland annat bygger vi upp nya FoU-center i Indien och Kina. Vi etablerar även nya forskningssamarbeten med universitet i tillväxtländer.

Under 2013 lanserade Sandvik en lång rad produkter varav flera sätter ny industristandard. Till exempel introducerade Sandvik Mining en modulär borrhög i Pantera-serien och Sandvik Machining Solutions lanserade ett nytt och revolutionerande skär för stålsvarvning, GC4325.

Ett annat perspektiv på utveckling är att Sandvik breddar sina produkter och tjänster med erbjudanden i mellansegmenten. Eftersom kärnan i vårt kunnande alltid har varit att leverera produktivitet till kunderna är det naturligt att vi även använder den kompetensen inom andra områden än premiumsegmenten. Breddning och tydlig varumärkesprofilering öppnar för nya marknadsandelar och ökad tillväxt, framför allt på tillväxtmarknaderna i Asien, Latinamerika och Afrika.

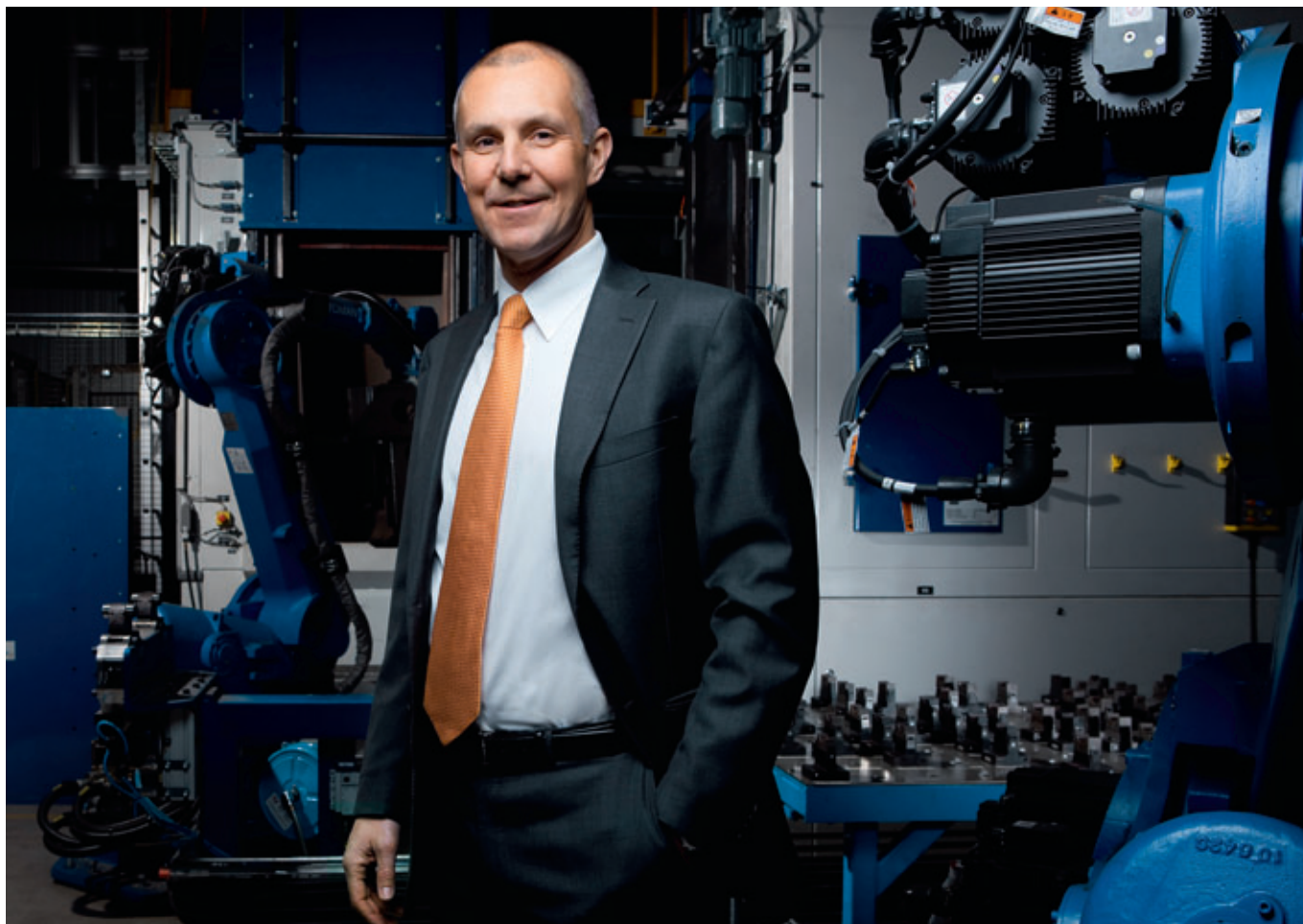
## SÄKERHET OCH MÅNGFALD FÖR ÖKAD HÅLLBARHET

Den som tar ansvar idag leder utvecklingen i morgon. Därför är Sandviks ambition att tillhöra toppskiktet av världens mest hållbara företag i sin bransch med tydliga kopplingar mellan affärstrategi, varumärke och koncernens olika initiativ inom hållbarhetsområdet.

Säkerhet är vår viktigaste prioritet. Arbetsplatserna för Sandviks cirka 47 000 medarbetare i över 130 länder ska vara trygga och säkra. Olycksfallsfrekvensen sjönk betydligt inom Sandvik under 2013. Tyvärr hade vi också motgångar under året. Jag beklagar att vi har haft tre arbetsrelaterade dödsfall, två underentreprenörer och en medarbetare på Sandvik, vilket är djupt sorgligt för familjer, släkt och nära kollegor. Vi kommer att intensifiera vårt arbete inom säkerhet ytterligare.

**"SAMMANFATTNINGSVIS BYGGER VI ALLTSÅ ETT SANDVIK SOM ÄR RUSTAT FÖR ATT HANTERA SNABBA FÖRÄNDRINGAR."**





Olof Faxander, Sandviks verkställande direktör och koncernchef, framför adapterrikten på Sandvik Mining Rock Tools i Sandviken, Sverige. Nya investeringar gjordes i robotcellen under 2013, som ledde både till en betydligt förbättrad säkerhet för medarbetarna och en avsevärt förkortad leveranstid hos kunderna.

När det gäller miljöarbetet arbetar vi brett för att hushålla med resurserna, minimera utsläpp och att hjälpa kunderna att minska sin belastning på miljön. Vi tar även ansvar för underleverantörer och samarbetspartners genom uppförandekoder och uppföljning.

Idag har Sandvik en ledningsgrupp som bättre speglar koncernens mångfald med mer internationell prägel och bättre könsfördelning jämfört med tidigare. Sandvik ska vara ett företag där alla har samma förutsättningar, oberoende av kön och nationalitet.

#### **SANDVIK ÄR FRAMTIDENS ARBETSGIVARE**

Vi genomför varje år, och över hela världen, en rad aktiviteter gentemot studenter och yrkesverksamma för att förmedla vad vi står för som arbetsgivare och vad en blivande medarbetare kan förvänta sig av Sandvik. Vi har varit ett framtidsföretag i över 150 år och har för avsikt att fortsätta vara det.

Jag och många med mig vill arbeta på ett företag vi kan vara stolta över. Jag är övertygad om att hållbara affärer, mångfald och inkludering samt stark innovationsförmåga är nyckelfaktorer för att locka morgondagens bästa medarbetare till Sandvik.

#### **EN STARK GRUND INFÖR DE KOMMANDE ÅREN**

Sammanfattningsvis bygger vi alltså ett Sandvik som är rustat för att hantera snabba förändringar. Vi har lagt en grund för ytterligare tillväxt oavsett om vi möter en fortsatt svag konjunktur eller om ekonomin tar fart.

Den goda anpassningsförmågan kombinerar vi med stark innovationskraft. Under 2013 var Sandvik återigen med på analysföretaget Thomson Reuters lista över världens 100 mest innovativa företag och koncernen placerade sig dessutom under året på ekonomitidningen Forbes motsvarande rankinglista. Det visar att vi är på rätt väg.

Med tillväxt, stark kompetens, rätt produkterbudanden och kostnadseffektivitet ska vi fortsätta att leverera bra och långsiktiga värden till våra aktieägare.

Jag vill också passa på att tacka alla medarbetare för goda insatser under 2013. Tillsammans ska vi ta fortsatta steg för att befästa vår position som ett av världens ledande industriföretag.

OLOF FAXANDER, FEBRUARI 2014  
VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR  
OCH KONCERNCHEF

# EN HÖGTEKNOLOGISK OCH GLOBAL INDUSTRIKONCERN

*Sandvik är en högteknologisk och global industrikoncern som erbjuder produkter, tjänster och service som förbättrar kundernas produktivitet, lönsamhet och säkerhet. Koncernen hade 2013 cirka 47 000 medarbetare, försäljning i över 130 länder och en omsättning på drygt 87 miljarder kronor. Koncernen investerar kraftigt i forskning och utveckling och har ett nära samarbete med kunder och leverantörer. Verksamheten är indelad i fem affärsområden: Sandvik Mining, Sandvik Machining Solutions, Sandvik Materials Technology, Sandvik Construction och Sandvik Venture.*

## VÄRLDSLEDANDE POSITION INOM FÖLJANDE HUVUDOMRÅDEN:



Verktyg och verktygssystem för skärande metallbearbetning samt komponenter i hårdmetall och andra hårda material.



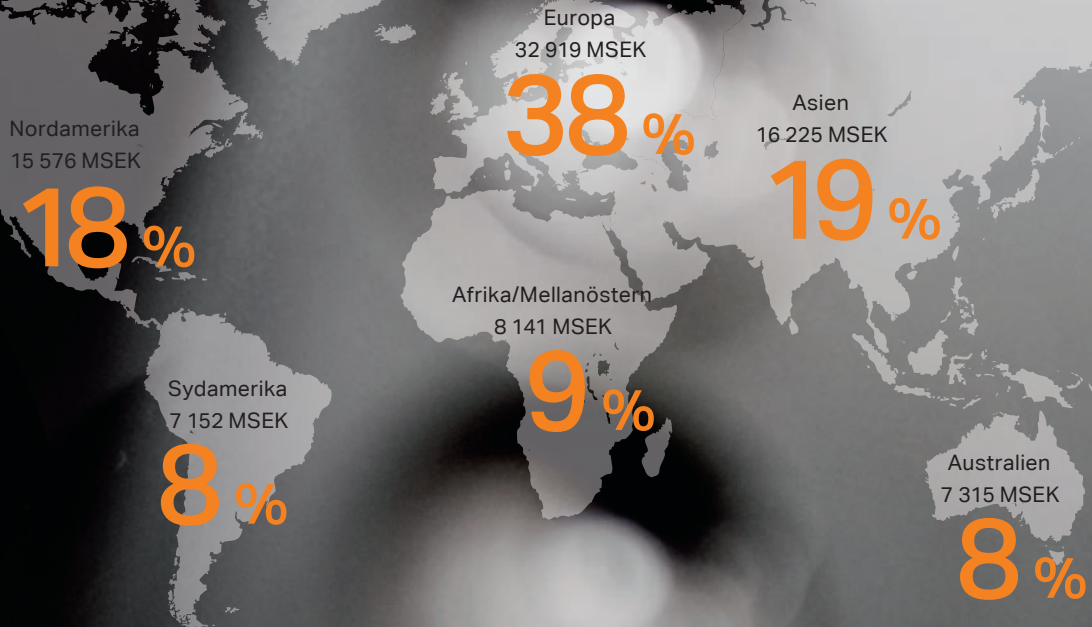
Maskiner och verktyg för gruv- och anläggningsindustrin samt olika typer av processanläggningar.



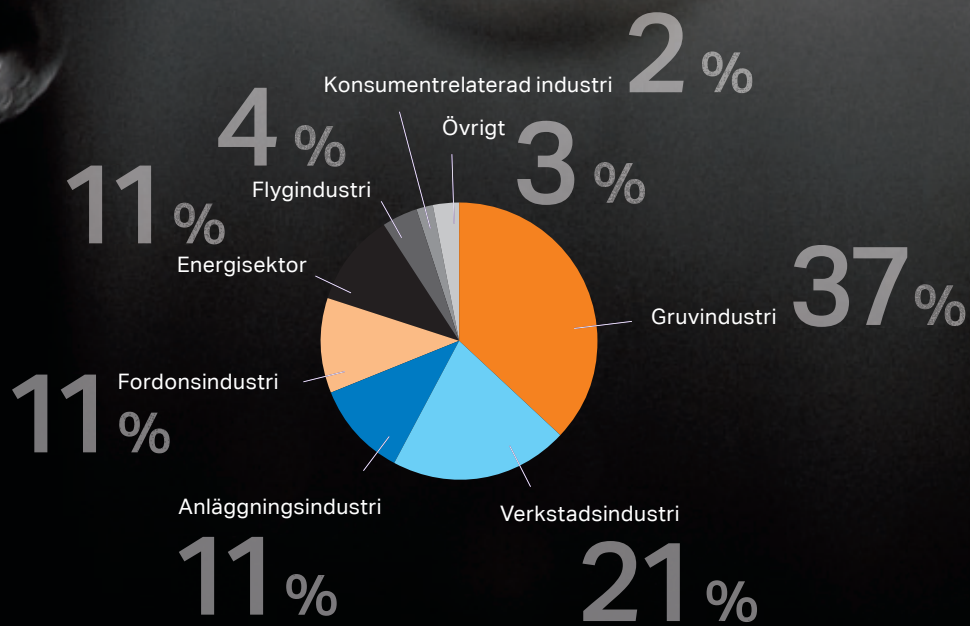
Högförädlade produkter i avancerade rostfria stål, speciallegeringar och titan samt metalliska och keramiska motståndsmaterial.



FAKTURERING PER MARKNADSOMRÅDE













FAKTURERING PER KUNDOMRÅDE



AFFÄRSOMRÅDE	VERKSAMHET	ERBJUDANDE	MARKNAD
 <p><b>SANDVIK MINING</b></p>	<p>Sandvik Mining är specialiserat på maskiner, verktyg och service för gruvindustrin. Affärsområdet är verksamt inom prospektering, bergborrning, bergavverkning, krossning, lastning och transportlösningar ovan och under jord.</p>	<p>Maskiner, verktyg, service och tekniska lösningar för mineralprospektering, brytning och bearbetning av berg och mineraler inom gruvindustrin. Affärsområdet erbjuder marknadens mest kompletta produktprogram för borrning, mekanisk brytning, lastning och transport, krossning och sortering samt för demolering, återvinning och hantering av berg och mineraler.</p>	<p>Produkterna används främst i gruvor över hela världen. Världsmarknaden uppskattades 2013 till cirka 185 miljarder kronor. Den underliggande årliga tillväxten för maskiner, verktyg och reservdelar uppgår till i genomsnitt 4–6 %, medan den är något högre för service.</p>
 <p><b>SANDVIK MACHINING SOLUTIONS</b></p>	<p>Sandvik Machining Solutions är främst inriktat på verktyg och verktygssystem för skärande metallbearbetning. Produkterna säljs under en rad internationella varumärken som Sandvik Coromant, Seco, Walter, Pramet, Safety, Impero, Dormer och Carboloy.</p>	<p>Marknadsledande inom avancerade, produktivitetsförbättrande produkter och lösningar för skärande metallbearbetning. Fokus ligger på att öka kundens produktivitet genom att tillhandahålla produkter, service och applikationskunskande.</p>	<p>Kunderna finns bland annat inom verkstads-, flyg- och fordonsindustri, energiområdet samt elektronik- och medicinteknisk industri.</p> <p>Världsmarknaden för verktyg inom skärande metallbearbetning uppskattades 2013 till omkring 150 miljarder kronor. Den underliggande årliga tillväxten uppgår till i genomsnitt 4–5 %.</p>
 <p><b>SANDVIK MATERIALS TECHNOLOGY</b></p>	<p>Sandvik Materials Technology är specialiserat på högförädlade produkter i avancerade rostfria stål och speciallegeringar för de mest krävande industrierna. Spetskompetensen bygger på en integrerad produktionsplattform samt en världsledande metallurgi och FoU-verksamhet. Produktområden är Tube, Strip, Wire and Heating Technology samt Primary Products.</p>	<p>Högt förädlade produkter baserade på avancerade rostfria stål, speciallegeringar och titan, ugn produkter, värmesystem och motståndsmaterial. Produkterna bidrar till att göra industriella processer säkrare och mer effektiva, samtidigt som de blir mer resurssnåla.</p>	<p>Kunderna finns exempelvis inom energiområdet, flyg- och fordonsindustri samt kemisk och petrokemisk industri; industrisegment där höga krav ställs på säkerhet, produktivitet, kostnadseffektivitet och lång livslängd.</p> <p>Världsmarknaden uppskattades 2013 till mer än 100 miljarder kronor. Den underliggande årliga tillväxten uppgår till i genomsnitt 4–6 %, men tillväxten är normalt sett högre inom energiområdet.</p>
 <p><b>SANDVIK CONSTRUCTION</b></p>	<p>Sandvik Construction är specialiserat på maskiner, verktyg och service för nischerna brytning, krossning och borrning inom anläggningsindustrin.</p>	<p>Produkter och lösningar för speciella applikationer inom anläggningsindustrin, exempelvis brytning, krossning och sortering, bergborrning, tunneldrivning och underjordsarbete, dagbrott och andra ovanjordsprojekt.</p>	<p>Produkterna används inom anläggningsindustrin i hela världen. Världsmarknaden uppskattades 2013 till cirka 140 miljarder kronor. Den underliggande årliga tillväxten för utrustning, verktyg och reservdelar inom anläggningsindustrin uppgår till i genomsnitt 4 %.</p>
 <p><b>SANDVIK VENTURE</b></p>	<p>Sandvik Venture skapar värde genom lönsam tillväxt av små till medelstora bolag av särskilt intresse för Sandvik-koncernen. Produktområdena, som drivs som fristående bolag, är Sandvik Process Systems, Sandvik Hyperion* samt Wolfram Bergbau und Hütten.</p>	<p>Sandvik Process Systems erbjuder stålbandbaserad processutrustning och högpresterande stålband. Sandvik Hyperion erbjuder produkter och lösningar baserade på hårda och superhårda material och Wolfram Bergbau und Hütten tillverkar volframoxid-, volframmetall-, och volframkarbidpulver.</p>	<p>Kunderna finns inom olje- och gasindustrin, komposittillverkning, skärande bearbetning och specifika konsumentnischer.</p>

\*Gäller från och med 1 januari 2014. Sandvik Hyperion är en sammanslagning av de tidigare fristående produktområdena Diamond Innovations och Sandvik Hard Materials.



ÅRET I KORTHET	FAKTURERING*	RÖRELSERESULTAT**	ANTAL MEDARBETARE***
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fokus på forskning och utveckling samt kortare ledtider för produktutveckling.</li> <li>Anpassning till rådande marknadsläge.</li> <li>Ny långsiktig strategi etablerad.</li> </ul>	 <p><b>35 %</b></p> <p>30 744 MSEK</p>	 <p><b>32 %</b></p> <p>2 743 MSEK</p>	<p><b>12 965</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Stabila marknadsförhållanden med tecken på förbättrad efterfrågan.</li> <li>Starkt kassaflöde.</li> <li>Ny långsiktig tillväxtstrategi etablerad.</li> </ul>	 <p><b>33 %</b></p> <p>28 543 MSEK</p>	 <p><b>60 %</b></p> <p>5 205 MSEK</p>	<p><b>19 055</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Förändringsprogrammet Step Change levererar.</li> <li>Hög aktivitet inom energisegmentet.</li> <li>Välpositionerad för tillväxt inom attraktiva segment.</li> </ul>	 <p><b>16 %</b></p> <p>14 035 MSEK</p>	 <p><b>15 %</b></p> <p>1 270 MSEK</p>	<p><b>7 113</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>37 nya produkter lanserade.</li> <li>Kostnadsbesparingar genomförda och fortsatt effektivisering av försörjningskedjan.</li> <li>Volatil marknad med tecken på stabilisering i slutet av året.</li> </ul>	 <p><b>10 %</b></p> <p>8 601 MSEK</p>	 <p><b>1 %</b></p> <p>110 MSEK</p>	<p><b>3 147</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Lansering av nytt ledande produktområde.</li> <li>Optimering av försörjningskedjan.</li> <li>Förvärv av TechnoPartner Samtronic GmbH.</li> </ul>	 <p><b>6 %</b></p> <p>5 394 MSEK</p>	 <p><b>7 %</b></p> <p>606 MSEK</p>	<p><b>2 635</b></p>

\* Utgör andel av koncernens totala fakturering. \*\* Utgör andel av koncernens totala rörelseresultat. Koncerngemensamt ~15%.

\*\*\* Omräknat till heltidstjänster per 31 december 2013. 2 423 av medarbetarna är koncerngemensamma och är således inte anställda i något affärsområde. Läs mer om Sandviks affärsområden i förvaltningsberättelsen på sidorna 40–45.

# SANDVIKS SJÄL OCH HJÄRTA

*Produktiviteten, innovationer och anpassningsförmåga finns i Sandviks dna sedan mer än 150 år. Nu har företaget tagit ännu ett steg mot ökad tillväxt i en värld som står inför många utmaningar.*

**S**andvik grundades 1862. Företaget etablerade tidigt en världsledande ställning inom metallurgi och materialteknik och har sedan starten spelat en viktig roll i industrins och samhällets utveckling. Fokus på tillväxt och flexibilitet har blivit delar av koncernens arvsmassa. Det har såväl handlat om att ligga i teknikens frontlinje, att vara på plats där utvecklingen funnits rent geografiskt som att utvecklas på ett hållbart sätt.

## EN GLOBAL KONCERN MED LOKALA ERBJUDANDEN

Sandviks affärsidé är att utveckla, tillverka, marknadsföra och sälja högteknologiska produkter, tjänster och service som förbättrar kundernas produktivitet, lönsamhet och säkerhet. Tillverkningen omfattar avancerade industriverktyg, gruv- och anläggningsmaskiner samt produkter i höglegerade material.

Sandvik ska ha eller kunna etablera en världsledande position inom de utvalda verksamhetsområdena. Det gäller forskningen, tekniken, arbetsmetoderna och inte minst marknadsnärvaron. Sandvik har ett nära samarbete med kunderna och de lokala möjligheterna till marknadsanpassning ökar kontinuerligt.

Allt som sker inom företaget utgår från en helhetssyn som omfattar ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvar.

## FOKUS PÅ INNOVATION FÖR ÖKAD TILLVÄXT

Sandvik föddes ur en teknisk innovation och har stått för ett antal viktiga landvinningar sedan dess. Att bedriva omfattande och målinriktad forskning och utveckling är nyckeln till fortsatt tillväxt.

Därför satsar Sandvik varje år cirka 3 miljarder kronor på forskning och utveckling. Mer än 2 700 personer arbetar inom området och verksamheten

bedrivs ofta i nära samarbete med affärspartners både lokalt och globalt. Koncernen har omkring 8 000 aktiva patent och andra immateriella rättigheter.

## 47 000 MEDARBETARE I 130 LÄNDER

Sandvik är en global verkstadskoncern som har medarbetare från de flesta av världens kulturer. Strategin för medarbetarfrågor är inriktad på att stödja koncernens affär med fokus på kompetensutveckling och målstyrning. För att nå målen lägger Sandvik stor vikt vid att attrahera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare. Mångfald gör att företaget har förmåga att möta kunderna på rätt sätt och på rätt plats. Alla medarbetare ska känna att deras potential kommer till sin rätt och därför erbjuder Sandvik många olika karriärvägar och utvecklingsmöjligheter.

## SANDVIKS STYRKEFAKTORER

För att behålla och stärka den världsledande ställningen arbetar Sandvik efter en långsiktig strategi som sammanfattas i begreppet "One Sandvik to be number one".

Koncernens styrkefaktorer är:

- Teknologiskt och kommersiellt ledande inom utvalda områden.
- Avancerad och bred FoU-verksamhet.
- Högt förädlade produkter.
- Hög andel egen tillverkning.
- Snabbare processer – både starka globala rutiner och ökade lokala mandat.
- Nära samverkan med kunderna och tydligare affärsfokus.
- Tillverkning och logistik i världsklass.
- Finansiell styrka.
- Stärkt hållbarhetsarbete, både internt och gentemot kunder och leverantörer.
- Enhetlig företagskultur med starka kärnvärden och tydligt varumärke som arbetsgivare.
- Utvecklad personalverksamhet inriktad på stöd till långsiktiga affärsstrategier.
- Kontinuerlig beredskap vad gäller satsningar på nya utvecklingsområden och renodling av befintlig verksamhet.
- Både organisk och förvärvad tillväxt.



Medarbetaren Arashk Memarpour



# OMFATTANDE STRATEGIARBETE FÖR FORTSATTA FRAMSTEG

Med utgångspunkt från strategin ”One Sandvik to be number one”, lanserad 2011, står koncernen på en stabil grund och har gjort betydande framsteg:

#### Kundorienterad organisation:

- Omstrukturerat organisationen som har gått från tre till fem affärsområden.
- Slutfört förvärvet av Seco Tools (100-procentigt ägande).
- Slutfört avyttringen av MedTech.

#### Omstrukturering och förbättringsarbete:

- Lanserat två omstruktureringsprogram med målet att uppnå totala kostnadsbesparingar om 2 miljarder kronor.
- Vänt utvecklingen för Sandvik Materials Technology, som nu redovisar väsentligt bättre resultat.

#### Effektiviseringar:

- Förbättrat samordning och användandet av koncernens resurser (finans, IT, personal, kommunikation, indirekta inköp, juridik och hållbarhet).
- Etablerat en koncerngemensam forsknings- och utvecklingsfunktion.

#### Tillväxt:

- Lanserat nya erbjudanden som riktar sig utanför premiumsegmentet:
  - Nylansering av produktområdet Dormer Tools med varumärkena Pramet, Dormer och Carboloy inom Sandvik Machining Solutions.
  - Nytt erbjudande för mellansegmentet från Sandvik Mining.
  - Förvärv av Shanbao inom Sandvik Construction.
- Förvärv av återstående 51 procent av aktierna i Precorp Inc. inom Sandvik Machining Solutions.
- Förvärv av TechnoPartner Samtronic GmbH inom Sandvik Venture.



## EN NY VISION FÖR ÖKAT FOKUS PÅ KONCERNENS TILLVÄXTAMBITION

Med strategin från 2011 som grund har Sandvik utvecklat en långsiktig inriktning för koncernen, inklusive ett förtydligande av företagets verksamhetsmodell. Sandvik bedriver verksamheten i fem självständiga affärsområden och en koncerngemensam stabsorganisation. Den har ett starkt mandat att driva prioriterade koncerngemensamma frågor i syfte att stötta affärsområdena.

Under 2013 arbetade Sandvik för att vidareutveckla strategin i en alltmer konkurrensutsatt marknad.

Koncernen beslutade om ett starkt fokus på tillväxt, vilket förutsätter att Sandvik är en högpresterande organisation som kontinuerligt strävar efter att förbättra sitt erbjudande och att skapa ett unikt mervärde för kunderna.

En ny vision togs fram och koncernens kärnvärden vidareutvecklades, detta för att bygga vidare på den grund som krävs för att koncernen ska kunna uppfylla sina tillväxtambitioner.

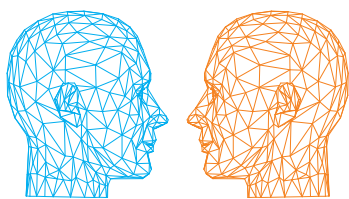
Sandviks borrhög 160D, som lanserades i maj 2013, är speciellt framtagen för mellansegmentet för den indiska marknaden. Konstruktion, samtliga inköp samt tillverkning har också förlagts till Indien. Den är först i sitt slag från Sandviks monteringscenter i Pune, utrustad med optimerade funktioner som skräddarsyts för att öka produktiviteten, förbättra säkerheten och garantera en miljömässigt hållbar drift för de indiska kunderna.

## VÅR VISION

# WE SET THE INDUSTRY STANDARD

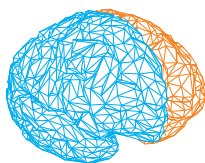
Sandviks vision innebär att det är vi och ingen annan som lägger ribban. För att uppnå det är koncernens medarbetare och de relationer de bygger upp med kunder och intressenter precis lika viktiga som Sandviks teknologi och expertis. För att sätta branschstandarden krävs det en hög nivå av innovativt tänkande i alla företagets processer och i vårt sätt att bedriva det löpande arbetet. Visionen förstärker och förbättrar vår ständiga strävan efter att vara ledande inom branschen och inom våra utvalda segment.

## FYRA KÄRNVÄRDEN BYGGDA PÅ VÅRT STARKA ARV STÖDJER SANDVIKS AMBITIONER FÖR FRAMTIDEN



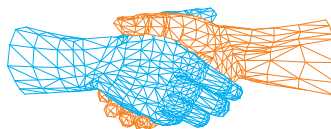
### CUSTOMER FOCUS

Vi strävar ständigt efter att överträffa våra kunders förväntningar och göra det möjligt för dem att bli mer framgångsrika i sin verksamhet.



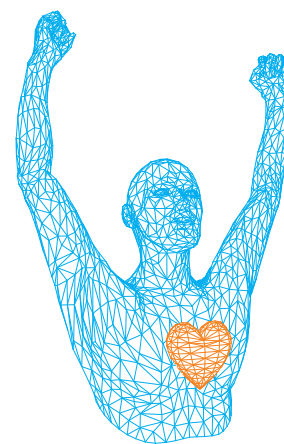
### INNOVATION

Vi formar framtiden genom att ständigt sträva efter att hitta banbrytande lösningar i hela vår verksamhet.



### FAIR PLAY

Vi arbetar och gör affärer på ett hållbart och ansvarsfullt sätt.



### PASSION TO WIN

Vi är engagerade och drivs av att göra vårt företag till det ledande i branschen.

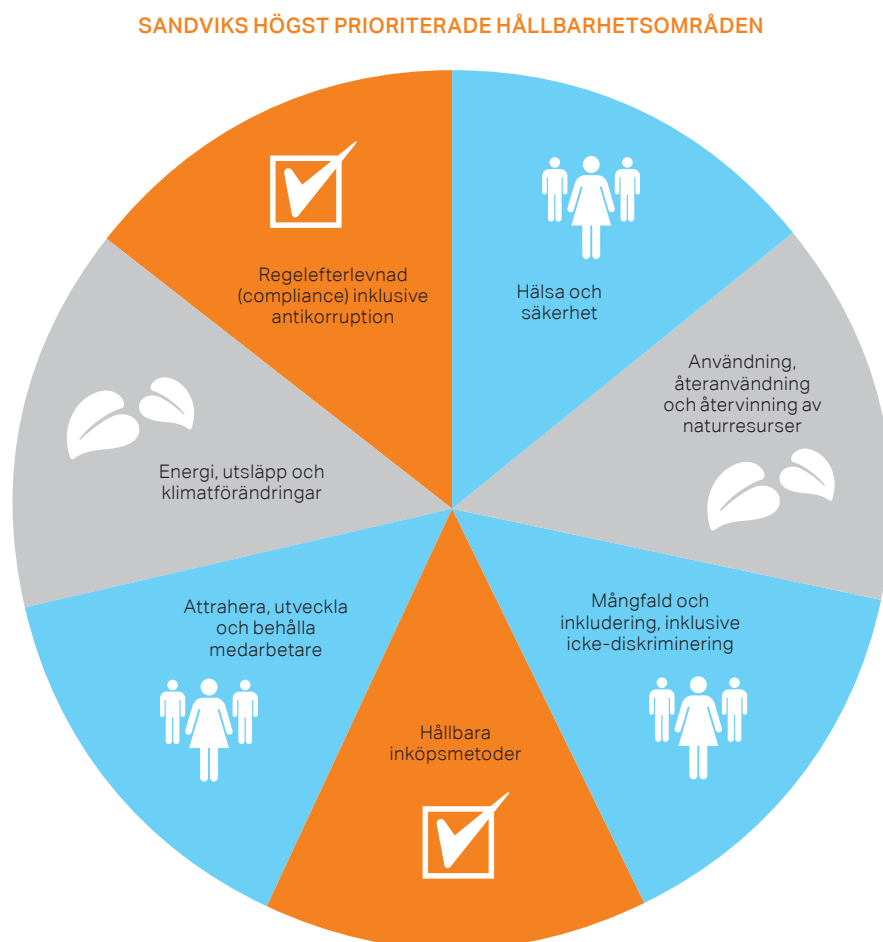
# HÅLLBARA AFFÄRER ÄR FRAMTIDENS AFFÄRER

*För Sandvik betyder hållbara affärer att koncernen ska minska den negativa ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan från verksamheten, samtidigt som vi tar vara på de möjligheter som uppkommer som ett resultat av integreringen av hållbarhetsaspekter i vår kärnverksamhet.*

**S**andvik har som ambition att bli ett av världens mest hållbara företag i sin bransch, en ambition som bygger på övertygelsen om att detta utgör en viktig affärsmöjlighet. Koncernens produkter och lösningar ska bidra till att göra världen mer hållbar, där hänsyn visas både människor och miljö. Därför ska hållbarhetsarbetet göras till en än mer integrerad del av Sandviks affärsstrategi och varumärke. De möjligheter som ges genom detta arbete ska tas till vara, till exempel i forskning och utveckling, men också som en del av Sandviks kunderbjudande och attraktionskraft som arbetsgivare.

Koncernens arbete med hållbara affärer bygger på FN:s Global Compacts tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion, samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Ambitionen är att stödja kunderna i att bli mer hållbara genom att erbjuda energieffektiva och säkra produkter. Eftersom kunderna finns i många delar av världen blir hävstångseffekten stor när koncernens erbjudanden är hållbara. Därför är det viktigt att Sandvik tar ansvar för den påverkan koncernen har på intressenter, på samhällena runt omkring samt i värdekedjan.

Inom Sandvik utvecklas löpande en rad verktyg och system för att tillgodose behoven inom hållbara affärer och för att leva upp till den höga ambition som företaget har. Både på koncernnivå och i utvalda länder (Indien, Kina, Mexiko,



Brasilien) har samordningsteam etablerats år 2013. Syftet är ett ömsidigt lärande och att skapa synergier mellan alla delar av en komplex hållbarhetsagenda. I samordningsteamet finns därför representanter från till exempel finans, risk, EHS (miljö, hälsa och

säkerhet), inköp, kommunikation, mångfald och inkludering samt antikorrupktion.

Läs mer om Sandviks hållbarhetsarbete i Sandviks hållbarhetsredovisning på [www.sandvik.com/sustainability](http://www.sandvik.com/sustainability).

Hållbara affärer på Sandvik är...

... en del av koncernens kunderbjudande.

... en viktig drivkraft när morgondagens produkter utvecklas.

... starkt kopplat till Sandviks attraktionskraft som arbetsgivare.



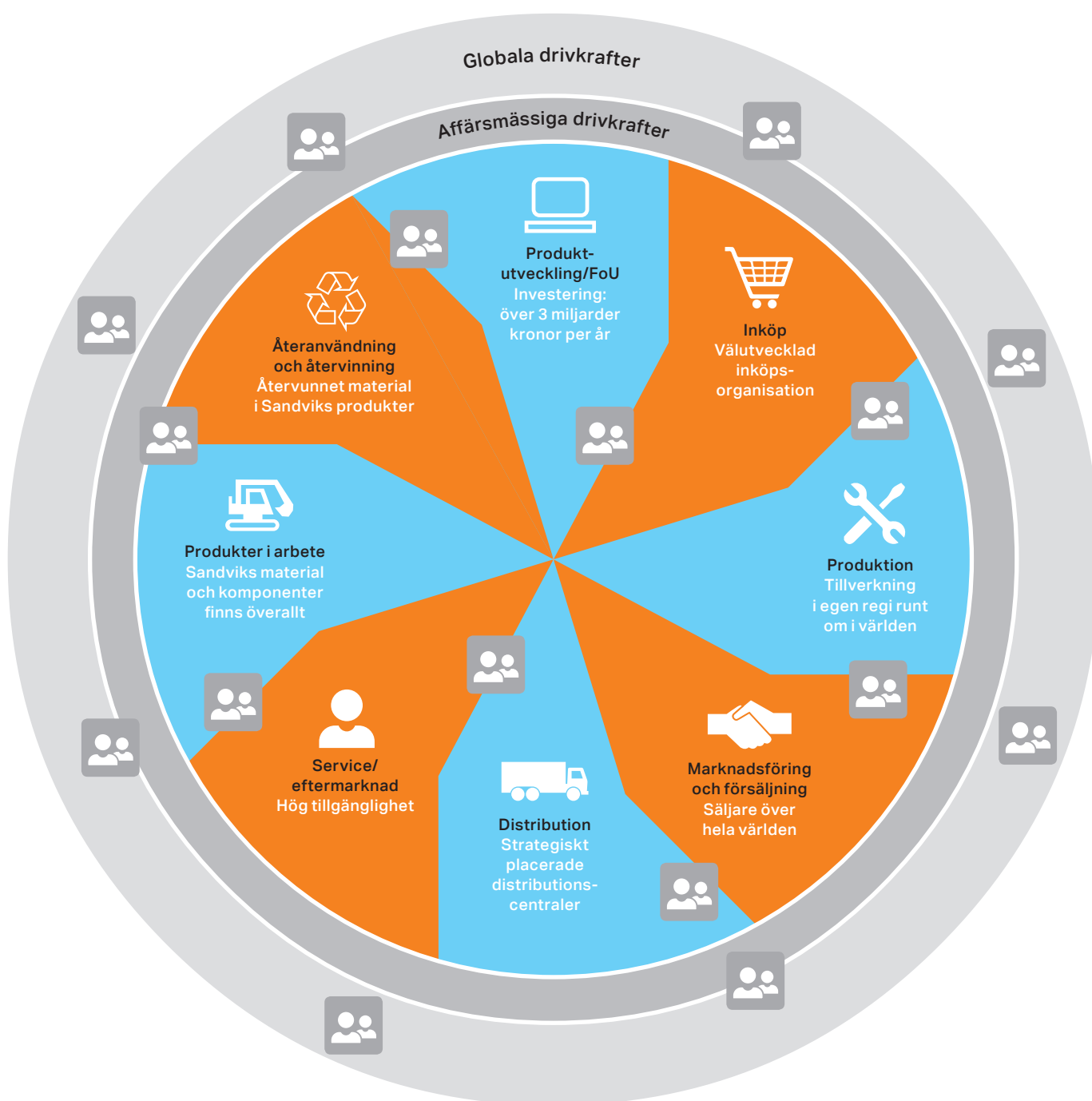
"VÅR AMBITION ÄR ATT BLI ETT AV DE MEST HÅLLBARA FÖRETAGEN I VÅR BRANSCH, MED STARK KOPPLING MELLAN VÅR AFFÄRSSTRATEGI, VÅRT VARUMÄRKESVÄRDE OCH VÅRT HÅLLBARHETSARBETE."

OLOF FAXANDER  
VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR OCH KONCERNCHEF

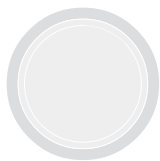


# DELAKTIGHET OCH SAMVERKAN

*Sandvik har verksamhet i över 130 länder. Koncernens betydelse för omvärlden samt samspelet mellan företaget och omvärlden kan illustreras med en värdekedja. Den omfattar företagets alla aktiviteter, från FoU och tillverkning till produkternas användning i det dagliga livet och vidare till omstart i värdekedjans kretslopp via återanvändning och återvinning.*



## GLOBALA DRIVKRAFTER



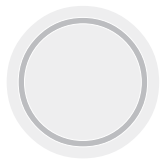
**Högre levnadsstandard** ökar konsumtionen i världen.

**Tillväxtländer** driver på global utveckling.

Starkt **innovationstryck**.

Långsiktigt **växande efterfrågan** på råvaror.

## AFFÄRSMÄSSIGA DRIVKRAFTER



**Krav på energieffektivisering**, energisnåla produkter och säkerhet.

**Kortare produktlivscykler** ger ökat behov av effektivare bearbetningsverktyg.

**Ökad automatisering och digitalisering** inom gruvarbete av säkerhets-, arbetsmiljö-, miljö- och effektivitetsskäl.

Sandviks övergripande strategi för den fortsatta affärsutvecklingen är att ta vara på de olika drivkrafter som finns i samhället. Det gäller exempelvis globalisering och högre levnadsstandard med ökad konsumtion som följd samt inte minst ökat fokus på energieffektivitet, bättre resurshushållning och säkerhet.

## VÄRDEKEDJA



**Produktutveckling/FoU** Tiotusentals nya produkter lanseras varje år. Omfattande och målinriktad FoU, i nära samarbete med kunderna. Investering: över 3 miljarder kronor per år. Fler än 2 700 personer arbetar inom området och det finns cirka 8 000 aktiva patent och andra immateriella rättigheter.

**Inköp** Råvaror, konsumtionsvaror, kapital- och investeringsvaror, komponenter, service och tjänster köps in via affärsområden, produktområden och lokala bolag.

**Produktion** Tillverkningsingen i egen regi sker globalt och är inriktad på produkter med högt förädlingsvärde för expanderande nischmarknader och krävande applikationer.

**Marknadsföring och försäljning** Nära samarbete sker med kunder via tusentals säljare över hela världen. Nya erbjudanden inom hårdmetallområdet introduceras i kombination med praktisk demonstration och utbildning av kunder och egna medarbetare. Cirka 80 % andel direktförsäljning i koncernen, ofta via digitala kanaler. På vissa marknader kompletteras utvalda distributörer och agenter.

**Distribution** Ett fåtal stora och strategiskt placerade distributionscentraler finns inom de största marknadsområdena. Standardprodukter inom hårdmetallsortimentet levereras i regel inom 24 timmar.

**Service/eftermarknad** Nära samarbete med kunderna ger hög tillgänglighet. Sandvik-medarbetare finns exempelvis ofta lokaliserade på plats hos större gruvkunder för att säkerställa optimal service.

**Produkter i arbete** Material och komponenter från Sandvik finns överallt i vår vardag. I våra hem, i människokroppen, i bilar, bussar, tåg, flygplan, kraftverk, gruvor och en lång rad industrier.

**Återanvändning och återvinning** 81 % av koncernens användning av metalliska råvaror kommer från återanvänt material.

## INTRESSENTER



**Ägare** Cirka 117 000 ägare i 86 länder. Nära 30 % av ägarna finns utanför Sverige. Största ägare (31/12 2013): Investmentbolaget Industrivärden, 11,6 % av aktierna.

**Medarbetare/blivande medarbetare** Antalet medarbetare är 47 338, varav 19,1 % kvinnor (31/12 2013). Att kommunicera varumärket Sandvik och marknadsföringen av koncernen som en bra arbetsgivare är en viktig del av de så kallade Employer Branding-aktiviteterna för att nå blivande medarbetare.

**Kunder** Kunder i över 130 länder. Kundområden i storleksordning: Gruvindustri, verkstadsindustri, anläggningsindustri, fordonsindustri, energisektor, flygindustri och konsumentrelaterad industri.

**Leverantörer** Leverantörer och underleverantörer av råvaror, konsumtionsvaror, kapital-/investeringsvaror, komponenter, service och tjänster runt om i världen.

**Samhället** Sandvik har omkring 150 anläggningar – fabriker, service center, lager, etc. – som spelar stor roll för sina omgivande samhällen runt om i världen.

**Forskningsinstitut, universitet och högskolor** Samarbete sker inom olika forskningsområden. Aktiva insatser görs för att nå företagets rekryteringsbas av högskolestuderande inom ekonomi, teknik med mera, samt bidra till medarbetarnas kompetensutveckling.

**Finansmarknad** Sandviks omfattande kommunikation med investerare och analytiker inom den internationella finansmarknaden koordineras via koncernfunktionen Investor Relations.

**Affärspartners** Sandvik har kontakter och samarbete med olika privata och statliga bolag. Ett exempel är Svensk Exportkredit när det gäller finansiering vid internationella affärer.

**Media** Sandvik har en global verksamhet med stark lokal förankring genom stora enheter på många platser. Det genererar ett medialt intresse såväl lokalt, nationellt som internationellt, även i ett finansiellt perspektiv.

**Myndigheter** Koncernens kontakter med myndigheter och institutioner världen över är betydande och kan gälla export, import, skatter och avgifter, olika former av tillsyn etc.

**Organisationer** Till intressentgrupperna hör arbetstagar-, arbetsgivar-, bransch- och andra intresseorganisationer, lokala, regionala samt internationella samsamarbetsorgan med flera.



# MED KUNDVÄRDE SOM DRIVKRAFT

*Där näringsliv och samhälle utvecklas – där finns Sandvik. Koncernens produkter och lösningar används av kunder över hela världen och i de flesta industrier. Sandviks erbjudande förbättrar effektiviteten, produktiviteten och säkerheten, vilket i sin tur ökar lönsamheten för kunderna.*



## VERKSTAD

# 21%\*

Sandviks verktyg och verktygssystem för skärning metallbearbetning samt avancerade material och komponenter används inom verkstadsindustrier över hela världen. De förbättrar produktiviteten och ökar lönsamheten.

## GRUVA

Maskiner och systemlösningar ökar produktiviteten och säkerheten inom gruvindustrin, för såväl underjordsgruvor som dagbrott. Sandvik levererar borrhjalar, bergborrverktyg, mobila och stationära krossar, transportband, lastare, utrustning för tunneldrivning och olika lösningar för ökad automation.

# 37%\*



## ANLÄGGNING

Maskiner och processlösningar från Sandvik används för till exempel borrhjalar, krossning, sortering, materialtransport, demontering och återvinning. Exempel på anläggningar är vägar, broar, kraftverk, flygplatser, tunnlar, hamnar och terminaler.

# 11%\*



## ENERGI

11%\*

Sandvik erbjuder lösningar för alla energislag; från fossila bränslen och kärnkraft till förnybara energikällor som sol och vind. Det gäller såväl verktyg och system för industrins metallbearbetning som färdiga produkter och material.

## FORDON

Att spara energi och minska utsläpp är i fokus. Sandviks hårdmetallverktyg och system för svarvning, fräsning och borrar i metall ökar produktiviteten vid tillverkningen av till exempel motorer och växellådor. Material från Sandvik finns i bland annat säkerhetsbälten, krockkud-dar, bromsar och i olika instrument.

11%\*



4%\*

## FLYG

Stora krav ställs på säkerhet, effektivitet och miljöprestanda. Vikt och energiförbrukning är i fokus. Sandviks hårdmetallverktyg gör bearbetningen av kompositmaterial och lättviktsmetaller effektivare. Dessutom används avancerade legeringsmaterial från koncernen i många flygplan.



## KONSUMENTVAROR

2%\*

Skärande verktyg och verktygssystem används vid tillverkning av konsumentvaror. Dessutom finns material från Sandvik i till exempel klockor, rakapparater, kylar, frysar, mikrovågsugnar, datorer, läsplattor och mobiler.

3%\* ÖVRIGT

# SANDVIKS GRUVUTRUSTNING GRÄVER GULD

*Sandvik erbjuder ett världsledande sortiment av utrustning för gruvindustrin. Kunderna kan välja lösningar från ett brett utbud som passar deras specifika behov för bergbörning, bergavverkning, krossning, lastning, transport och eftermarknad. Australiens gruvindustri har ett anseende i världsklass och koncernen har byggt upp ett starkt varumärke där. En av guldgruvorna valde Sandviks produkter när de ville öka utvinningen och lönsamheten för att kunna bli en av landets mest kostnadseffektiva gruvor.*

Australien har gruvindustrins fokus länge varit inställt på både säkerhet och hög produktivitet, en kombination som passar Sandvik som hand i handske. Investeringarna är av strategisk betydelse för koncernen och Sandviks egen expansion har skett både organiskt och genom förvärv.

Ett av Australiens gruvbolag, Northern Star, har planer på att bli en av landets ledande guldproducenter inom en snar framtid. Deras flaggskepp är Paulsens guldgruva som ligger i Pilbara-regionen i den gruvtäta västra delen där det också finns stora järnmalmfyndigheter.

Verkställande direktören för bolaget heter Bill Beament. Han är gruvingenjör i grunden med betydande erfarenhet från gruvnäringen – från arbete som maskinoperatör under jord till olika chefspositioner. Han har bland annat kört en av

Sandviks så kallade jumbo-borriggar och hans bedömning är: ”När det gäller underjordsborrar finns det ingen som kommer i närheten av Sandvik.”

Den erfarenheten bar han med sig när karriären så småningom ledde till chefspositionen på Northern Star och den kraftfulla utvecklingen av Paulsens guldgruva. Den hade tidigare en låg utvinningstakt och bedömdes ha potential kvar för ytterligare ett halvårs drift. Men Bill Beament såg gruvans möjligheter. För att öka produktiviteten och förbättra lönsamheten bestämde sig företaget för att bygga upp en egen maskinpark med utrustning från Sandvik istället för att hyra maskiner och personal från en extern leverantör.


Satsningen blev en succé. Enligt Bill Beament är maskinoperatörerna mycket positiva. Komforten och funktionaliteten är utmärkt, vilket gör att de kan fokusera på jobbet med berget. Samtidigt fungerar Sandviks service och underhåll effektivt så att maskinerna hela tiden kan utnyttjas maximalt.

Idag har gruvans beräknade livslängd ökat till minst fem år och mängden utvunnen guldmalm per år har slagit rekord. Bara sju månader efter investeringen har produktionen fördubblats, samtidigt som produktionskostnaden sänkts med 20 %. Detta har gjort att investeringen snabbt betalats sig.



Sandviks nya hammare RH460 tar Down The Hole (DTH)-börning till helt nya nivåer. Den har utvecklats för överlägsen produktivitet vid olika markförhållanden. Man uppnår högre anslagsenergi med mindre luftförbrukning, vilket maximerar produktiviteten och sänker kostnaderna.





Sandviks Pantera™ är en ny borrhög utvecklad för att dra fördel av den pågående trenden i gruvindustrin mot en helt automatiserad verksamhet. Den har ökad borrhökapacitet och livslängd, lägre bränslekonsumtion och bättre säkerhet än andra alternativ på marknaden.



# VEVAXLAR MED SUPEREGENSKAPER

*Sandvik har en lång historia av att leverera verktyg för skärande bearbetning till fordonsindustrin. Den starka fokuseringen på forskning och utveckling har bidragit till koncernens starka position i industrin, i takt med att kraven på funktionalitet och prestanda ökat. När det gäller vevaxlar är Sandvik världsledande.*

Vevaxeln är hjärtat i alla förbränningsmotorer, från mopeder till tunga lastbilar. Hur väl den fungerar är helt avgörande för fordonets prestanda. Vevaxeln omvandlar en kolvs rörelse fram och tillbaka till en roterande rörelse så att hjulen kan snurra. Det ställer extrema krav på materialet i vevaxeln som utsätts för våldsamma accelerationer och inbromsningar samtidigt som det ska hantera svåra vridmoment. När kraven på lägre energiförbrukning driver fram allt lättare fordon ökar behovet av vevaxlar med superegenskaper ytterligare, det vill säga sådana som kombinerar låg vikt och hög tålighet. En vevaxels konstruktion varierar beroende på vad motorn ska användas till. Det gör att det också behövs flera olika tillverkningsverktyg.

Det finns bara några få företag i världen som klarar att leverera helhetslösningar för tillverkning av vevaxlar och ännu färre klarar av att ligga i teknik-

utvecklingens framkant. Sandvik har den positionen och bland kunderna finns stora globala företag som tillverkar fordonskomponenter. Funktionalitet, hållfasthet och livslängd är några av de faktorer som är i fokus när deras produkter utvecklas.

Stefan Knecht är ansvarig för Sandviks globala erbjudande inom vevaxlar och arbetar vid kompetenscentret i Düsseldorf i Tyskland.

– De tre senaste åren har vi hanterat stora projekt för slutkunder, som till exempel kinesiska Changan som använder verktyg från Sandvik i sin vevaxeltillverkning. Samtidigt har vi utvecklat ny teknik tillsammans med de viktigaste maskintillverkarna. För att ge ett konkret exempel har vi med ett nytt system för att byta verktyg i en maskin lyckats kapa bytestiden från tjugo minuter till tio. Det är tio viktiga minuter för kunden där maskinen kan arbeta och vara lönsam.



TYSKLAND

● Düsseldorf


Sandviks kompetenscenter i Düsseldorf är uppbyggt för att erbjuda kunderna fullskaliga verkstadstjänster, inklusive design, process- och applikationsteknik, produkthantering och kommersiella tjänster – allt på ett ställe.



#### SANDVIKS GENOMBROTT INOM SKÅRANDE BEARBETNING

GC4325 är ett nytt skär för stålsvarvning där en ny avancerad teknologi utformad på nano-nivå, Inveio, har använts. Atomerna på beläggningen är tätare packade än på andra skär, vilket ökar skärets slitstyrka och livslängd väsentligt.





## TÅGTUNNELN SOM KNYTER IHOP EUROPA OCH ASIEN

*När nya höghastighetståg snart ska trafikera sträckan Ankara – Istanbul i Turkiet kommer restiden att kortas från sju timmar till tre. Färden kommer delvis att gå genom nyanlagda tunnlar, varav den längsta är 10 kilometer lång. Sandviks borrhjuggar har använts för det krävande anläggningsarbetet.*

Det turkiska Senbay-Özgün joint venture, som ingår i Bayburt-gruppen, använder sju stora så kallade jumbo-borrhjuggar från Sandvik för att anlägga tunnlar på olika platser längs den drygt femtio mil långa sträckan mellan huvudstaden Ankara och Istanbul i Turkiet. Cirka 1,4 miljoner kubikmeter sten lossas från urberget och förs ut ur tunnarna. Det är ett komplicerat arbete eftersom bergarternas karaktärer är kraftigt varierande. Valet föll på Sandviks

borrhjuggar eftersom Bayburt-gruppen upplever dem som problemfria och enkla att både manövrera och underhålla.

Sandvik bygger upp ett allt starkare varumärke inom anläggningssektorn. I Turkiet har bidragande orsaker till efterfrågan på koncernens lösningar varit referenser från andra stora projekt, korta leveranstider, bra kundrelationer och en allt starkare hantering av eftermarknadsbehoven.

Projektet som binder ihop Europa och Asien är ett av de mest prestigefulla i Turkiets historia. Men det är också en viktig pusselbit i ett större sammanhang. Det pågår andra tunnelarbeten österut längs den så kallade sidenvägen som innebär att man kommer att kunna färdas med tåg hela vägen mellan London och Peking.





Sandviks borrhög DD321-40 är effektiv för att bygga tunnlar i stora infrastrukturprojekt, till exempel spårväg för tåg som färdas i hastigheter upp till 250 km/timme.



Tunnelprojektet kommer att ta bort den skarpa kurvan vid staden Sakarya för att göra sträckan lämpligare för höghastighetståg. Samtidigt förkortas vägen mellan Ankara och Istanbul från 57,6 till 53,3 mil.

Sandviks borrhög R32, som används i det turkiska tunnelbygget, är mycket mångsidig, har högre penetrationsförmåga och borrar rakare hål än andra alternativ på marknaden. Den håller längre och kräver mindre energi.



# NU RULLAR FRAMTIDEN IN

*De flesta är överens om att växthuseffekten måste dämpas och att åtgärder måste sättas in direkt. Att minska utsläppen från fordon är en viktig pusselbit för att lyckas. Sandvik har gjort det strategiska vägvalet att bedriva hållbara affärer och har sedan några år byggt upp en stark position inom bränsleceller.*

**E**n bränslecell omvandlar kemisk energi till elektrisk energi som sedan driver exempelvis en elmotor. Eftersom energiomvandlingen är kemisk blir verkningsgraden högre än i de energisystem som bygger på förbränning, till exempel vanliga bensindrivna bilmotorer. Det vanligaste är att en bränslecell drivs av vätgas och luft och då består utsläppen av vanligt vatten. En bil kan tankas på samma sätt och köra lika långt på en tank vätgas som på en tank bensin. En annan stor miljövinst handlar om buller. En bil som kör på el har i stort sett inget motorljud.

Vätgas kan tillverkas på flera olika sätt, bland annat genom elektrolys av vatten, vilket inte bildar några växthusgaser. Det som kommer att kosta är att bygga upp en infrastruktur som kan hantera omställningen från bensin och diesel.

Sandvik har sedan ett antal år byggt upp en teknisk lösning för materialet i de plattor som förbinder de elektriska cellerna i bränslecellen. Plattorna är gjorda av rostfritt stål med en särskild beläggning som är korrosionsbeständig och som gör att man får ut en hög elektrisk verkningsgrad ur cellerna. Plattorna seriekopplas i så kallade stackar och därför är tekniken skalbar för effektuttag från enstaka watt upp till hundratals megawatt. Sandvik kan också erbjuda en rad olika varianter av beläggningar beroende på bränslecellstyp.

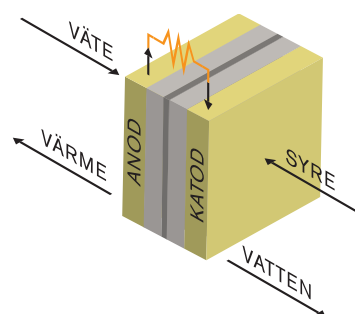
Vid sidan av fordonsindustrin används även bränsleceller för mobila och stationära elbehov. Exempel på mobila enheter är laddningsenheter för mobiltelefoner och datorer. Stationära enheter handlar om el till radiobasstationer som kopplar ihop mobilnät. Radiobasstation-

erna är utplacerade på ett stort antal platser runt om i världen och drivs idag ofta av dieselaggregat.

Koncernen är alltså väl positionerad för att etablera en ledande ställning inom en industri som kan komma att förändra världen. Materialet är inte bara en produkt på ritbordet. Genom samarbeten med ett antal företag inom den globala bränslecellsindustrin kan man via testresultat också konstatera att Sandviks lösning håller vad den lovar i praktiken. Dessutom handlar försprånget till eventuella konkurrenter inte bara om materialkonceptet i sig. Redan idag kan Sandvik erbjuda storskalig produktionskapacitet.



En bränslecell fungerar i princip som ett batteri som inte behöver bytas ut eller laddas upp. Bränslecellen drivs istället av syre från luften samt väte och producerar energi i form av värme och elektricitet. Bränslecellen fortsätter att producera elektricitet så länge som den har tillgång till syre och väte. Då bränslet direkt omvandlas till elektricitet, kan en bränslecell uppnå mycket högre effektivitet än en traditionell motor som bygger på förbränning. Eftersom en enskild bränslecell producerar en låg spänning sätter man vanligtvis samman flera bränsleceller i så kallade stackar. Det finns olika typer av bränsleceller, alla bygger dock på i princip samma teknik.







## BANBRYTANDE NYHET PÅ NORDSJÖNS BOTTEN

*Kraven på materialegenskaper i de komponenter som används inom energisektorn är mycket höga. Säkerhet, hållbarhet och tillförlitlighet är avgörande. Sandvik är sedan många år en ledande tillverkare av rör för bland annat utvinning av olja och gas på havsbotten. Utvinningen sker på allt större djup under allt högre tryck vilket ökar kraven på de material som används.*

För olje- och gasindustrin erbjuder Sandvik ett brett sortiment av produkter med korrosionsbeständiga legeringar, som duplexa rostfria stål, nickellegeringar och andra avancerade material anpassade för extremt kritiska miljöer. Miljöerna där olje- och gasbolagen verkar ställer nämligen allt tuffare krav. Förutom att man kan gå allt djupare till havs kan man även utvinna mer på samma plats jämfört med tidigare. Det innebär att platser som tidigare ansetts svåra och oekonomiska plötsligt har blivit attraktiva och lönsamma. Genom en unik kompetens inom materialteknologi och forskning samt en produktutveckling i världsklass lyckas Sandvik möta kundernas tuffa krav på lättare, tåligare och mer anpassningsbara produkter.

En av de senaste i raden av applikationer är tillverkad i ett nytt material som Sandvik tagit fram för olje- och gasutvinning. Det går under beteckningen

Sandvik SAF 3207™ och är ett så kallat hyper-duplext rostfritt stål. Det första kontraktet gäller en oljekälla i Nordsjön där rören kommer att användas i borrhål för olje- och gasutvinning. Det nya materialet har också utvecklats för att användas i de långa umbilicalsrören som styr utrustningen i olje- eller gaskällor under havsbotten.

Den nya stålsorten erbjuder överlägsna fördelar jämfört med tidigare material. De goda korrosionsegenskaperna gör det även möjligt att under utvinningen injicera havsvatten genom rören, vilket ökar produktiviteten avsevärt.

Sandvik har tagit fram ett nytt material som nu för första gången används för att utvinna olja och gas i Nordsjön, en stålsort som erbjuder överlägsna fördelar jämfört med tidigare material.





## ETT LYFT FÖR FLYGET

Sandvik har applikationscenter över hela världen, där man testar och utvecklar kundlösningar. Tre center arbetar huvudsakligen med komponenter till flygindustrin; Fair Lawn, Birmingham och Orléans.

*Inom flygindustrin har den tekniska utvecklingen varit extremt viktig ända sedan bröderna Wrights dagar. Idag, mer än hundra år senare, ligger fokus på att fin-slipa prestandan i flygplanen för att minska energiförbrukningen och koldioxidutsläppen. Allt för att öka lönsamheten och minska miljöpåverkan. Sandvik har lösningar som erbjuder just detta.*



För att minska vikten på flygplanen används ofta kompositmaterial eller metallmatriskompositer samt metaller med särskilda egenskaper, som exempelvis titan och aluminium. Sandvik har kompletta lösningar för att bearbeta många olika typer av avancerade material. Exempel på lösningar är diamantbelagda hårdmetallverktyg och löstoppborrar. Lösningarna anpassas efter typ av kompositmaterial, krav på verktygets livslängd och komponentens tänkta livscykel. Skräddarsydda lösningar gör att kunderna kan nyttja sina maskiner bättre, behålla hög kvalitet och samtidigt minska underhållskostnaderna.

Flygindustrin kan förbättra produktiviteten på många sätt, exempelvis genom att använda anpassade verktyg för avancerade material och applikationer. Michael Standridge, på Sandviks Aerospace Application Centre i Fair Lawn, New Jersey, USA, där man testar och utvecklar kund-

lösningar, är en av Sandviks specialister på flygindustrin. Han ger exempel på en tjänst med mervärde som stödjer och förbättrar användandet av skärverktygen:

– För att ge våra kunder mesta möjliga värde och säkerställa optimal prestanda i tillverkningen har Sandvik paketerat en kombination av verktygslösningar och applikationskunskap. Denna applikationskunskap levereras i form av bearbetningsrekommendationer, verktygsspecifikationer och fastspänningslösningar. Det finns många områden som kan påverka verktygens prestanda. För att kunna garantera säkerhet, repeterbarhet och kvalitet i tillverkningsprocessen behöver vi arbeta med alla dessa parametrar, säger Michael Standridge.

Ett exempel kommer från ett nyligen genomfört projekt där en kund kämpade med lönsamhetsproblem i produktionen av komponenter till flygmotorhöljen. Kunden behövde minska cykeltiden med

30 %, med bibehållen kvalitet. Det var svårt att hitta en lösning som både klarade de hårda toleranskraven och en rimlig bearbetningstid.

– Vi började med att en arbetsgrupp ägnade flera veckor åt att lära känna kundens processer. Så småningom kunde vi föreslå en helhetslösning som innehöll allt från fastsättning av komponenten till val av verktyg och en uppdatering av CAM-programmet baserat på den nya bearbetningsstrategin. Det i sin tur bidrog till att minska antalet omställningar. Metoden testades i applikationscentret och när det stod klart att det gick att uppnå stora effektivitetsvinster fortsatte arbetet med att integrera lösningen i kundens processer. Resultatet blev 40 % lägre produktionsstid samtidigt som toleranskraven möttes och de ekonomiska kraven på investeringen uppnåddes.

# HÅRDMETALLKNIVAR MAXIMERAR PRODUKTIVITETEN

*Tillverkare av absorberande hygienprodukter hanterar ofta många olika typer och storlekar av produkter. Det är inte ovanligt att en blöjfabrik producerar 1 000 produkter per minut på en enda produktionsenhet som körs 24 timmar om dygnet sju dagar i veckan. När tillverkarna ska växla mellan olika produkter och modeller vill de ha maximal flexibilitet samt så få och korta driftstopp som möjligt. Skärverktygen måste vara driftsäkra, enkla att justera och ha lång livstid för att maximera produktiviteten.*

**K**imberly-Clark tillverkar blöjor för barn och en mycket viktig aspekt är passformen. I stor konkurrens med andra leverantörer valde företaget Sandviks produktionslösning med roterande skärverktyg med hårdmetallknivar. Sandvik har nu levererat hundratals enheter över hela världen för att skära ut de partier på en barnblöja som formar sig runt benen. Sandvik har utbildat operatörerna så att de kan köra maskinerna effektivt och har varit på plats hos kunden både före och efter starten för att säkerställa en smidig process och tillförlitlig prestanda.

Greg Evers, ansvarig för upphandling på Kimberly-Clark i Neenah, Wisconsin, USA, berättar hur de valde leverantör:

– När vi avgör vilka skärverktyg som ska användas är det främst tre faktorer som är viktiga: de ska vara lätta att använda och underhålla, robusta och fungera i hög hastighet. Dessutom ska spillet vara så litet som möjligt. Vi valde Sandvik eftersom de överträffade konkurrenterna på samtliga punkter. Deras verktyg är klart överlägsna.

Eftersom Kimberly-Clark är ett globalt företag med 30 produktionsenheter för hälsovårds- och hygienprodukter över hela världen är det viktigt att arbeta med en partner som kan matcha den storleken.

– Sandviks nätverk av försäljnings- och serviceenheter ger oss tillgång till expertis oavsett om det handlar om hårdvara, utbildning eller service och support. De matchar vår täckning över världen vilket är en stor fördel för oss. En annan fördel är att Sandvik alltid är beredd att anta nya utvecklingsutmaningar, vilket ger våra ingenjörer möjligheter att jobba med produktförbättringar. Sandviks produkter har garantier som sänker vår totala risk avseende prestanda sett över en hel livscykel.

När det gäller kontakterna på Sandvik är Greg Evers lika positiv. Han uppskattar att hans kundkontakt är en teknisk säljare, vilket sparar en hel del tid och energi.



Kimberly-Clark har kompetens- och designkontor i Neenah, Wisconsin, USA. Där utvecklas hälsovårds- och hygienprodukter som sedan produceras vid över 30 fabriker runt om i världen.



Roterande skärverktyg från Sandvik används för att skära ut hål för benen på en blöja. De används även för andra former av tillskärning av blöjan, exempelvis för de elastiska sidopartierna och framstycket.



# GLOBAL FORSKNING FÖR FRAMTIDENS LÖNSAMHET

*Forskning och utveckling (FoU) är prioriterat inom Sandvik och viktigt för att behålla och stärka koncernens konkurrenskraft. Strategin bygger på samverkan, ett aktivt patentarbete och ett nära samarbete med kunderna. Detta höjer kundernas produktivitet, minskar miljöpåverkan och förbättrar arbetsmiljöer.*

Varje affärsområde ansvarar för sitt eget FoU-arbete. En koncernövergripande FoU-styrelse ansvarar för den strategiska riktningen av Sandviks forskning och utveckling, skapar synergier mellan affärsområdena och samordnar gemensamma projekt. Koncernen har ambitionen att inom några år öka andelen nyutvecklade produkter som del av den totala faktureringen (new sales ratio) från dagens 30 % till 45 %, vilket stärker Sandviks position på marknaden då nya produkter är mer konkurrenskraftiga.

Sandvik har en rad samarbeten med universitet, högskolor och forskningsinstitut över hela världen. Tillsammans med dem bedrivs forskning inom metallurgi, materialfysik, skärande bearbetning, bergmekanik, gruvprocesser och produktionsteknologi.

Forskningen och utvecklingen bedrivs över hela världen. I takt med Sandviks

ökade globalisering och den starka tillväxten i Asien ökar satsningarna inte minst där. Ett exempel är uppbyggnaden av nya koncerngemensamma forskningscenter i Indien och i Kina.

## PATENT SÄKRAR LÖNSAMHETEN

Sandvik har en mycket stark patentverksamhet som säkerställer att koncernen drar nytta av sina framsteg och förvandlar FoU-investeringarna till långsiktigt lönsamma produkter och lösningar. Rättighetsfrågorna kartläggs redan tidigt i ett forskningsprojekt och frågorna hanteras både lokalt och globalt för att ta bästa möjliga position inför framtiden.

Ett par bekräftelser på koncernens innovativa höjd är att Sandvik även 2013 listades som ett av världens 100 mest innovativa företag av analysföretaget Thomson Reuters och dessutom av amerikanska ekonomitidskriften Forbes.

## PRIORITERADE OMRÅDEN

- Additiv tillverkning (3D-printing).
- Utveckling av nya material.
- Effektivare industriprocesser med minskad energilåtgång.
- Energieffektivitet inom förnybara energislåg.
- Säkerhet inom gruvnäringen.

## SANDVIKS FoU-SATSNINGAR

- Varje år satsar Sandvik över 3 miljarder kronor på FoU och kvalitetssäkring.
- Fler än 2 700 medarbetare är verksamma inom området.
- Koncernen har cirka 8 000 aktiva patent samt andra immateriella rättigheter.
- Varje år lanserar Sandvik tiotusentals nya produkter.
- Det finns ett tydligt samband mellan antalet nya produkter som erbjuds och koncernens tillväxt och lönsamhetsutveckling.
- Sandviks största FoU-enheter finns i Sverige, Finland, Österrike, Tyskland, Storbritannien och USA. Andra enheter under stark utveckling finns i Indien och Kina.
- Tekniska expertnätverk "Centers of Excellence" samlar koncernens specialister inom särskilda fokusområden för att utveckla kompetens och stötta affärsområdena.

**Katarina Dahl** är civilingenjör.

Hon har arbetat på Sandvik i femton år och växlat mellan flera roller. Idag är hon projektkoordinator för koncernens strategiska forskningsprojekt. Tillsammans med kollegor över hela världen hittar hon morgondagens lösningar.

– Jag samordnar ett antal forsknings- och utvecklingsprojekt som flyttar fram positionerna för Sandvik, men som ligger utanför affärsområdenas dagliga FoU-verksamhet. Tillsammans med FoU-styrelsen har jag också till uppgift att systematiskt söka nya teknologier och strategiska områden som kan stärka Sandviks position för framtida produkter och vidga kärnverksamheten.



**Bo Rogberg** belönades under 2013 med professor Gunnar Wallqvists guldmedalj av Kungliga Tekniska Högskolan. Den delas bara ut var tionde år och då till en person som gjort stora insatser för ingenjörskonsten. Doktor Bo Rogberg har under sina 32 år inom Sandvik bland annat sett till att företaget ständigt utvecklar nya metoder för att gjuta stål.

– Det är en klapp på axeln för många timmars slit. För mig är det ett rättesnöre att koppla ihop teori och produktion för att nå ett bra resultat i form av ökad produktivitet och bättre produkter. För Sandvik är det ett bevis på att vi har ett omfattande och bra forskningsarbete, att kvaliteten har högsta prioritet och att vi jobbar både systematiskt och taktiskt ända in i produktutvecklingen.



## TEKNIKEKSPERTER LEDER SANDVIKS INNOVATION

*Alltsedan Sandvik grundades har de tekniska experterna varit viktiga för företaget. Från och med 2013 har de också en identifierad karriärväg. Två internationellt erkända medarbetare utsågs under året till koncernens första så kallade Group Experts. De har till uppgift att utveckla och stärka FoU-kompetensen inom Sandviks strategiska områden.*

**Jan-Olof Nilsson** har haft en lång karriär inom Sandvik och den akademiska forskarvärlden. Han disputerade 1979 och började på Sandvik samma år. Han har även varit adjungerad professor på Chalmers Tekniska Högskola ett antal år. Idag är han en av Sandviks första Group Experts med metallfysik som nyckelkompetens.

### VAD GÖR EN METALLFYSIKER?

– Jag och mina kollegor arbetar med grundläggande forskning om materialets mikrostruktur, det vill säga att vi försöker förstå de små beståndsdelarnas betydelse för materialets egenskaper. Metallfysiken hjälper oss bland annat att hitta framtidens legeringar.

### BERÄTTA OM NÅGOT DU ÄR RIKTIGT STOLT ÖVER

– I maj 2013 publicerade jag min bok The Sandvik Handbook of Physical Metallurgy, som används av andra likasinnade inom Sandvik-familjen. Den är jag väldigt glad och stolt över och det är så roligt att få sprida kunskaper inom metallfysik vidare.

### HUR SER DU PÅ ROLLEN SOM GROUP EXPERT?

– Jag hoppas kunna vara ett föredöme, en mentor, för yngre personer och överföra min energi till dem. För mig har det alltid varit så kul att arbeta med problemlösning. Det ger en inre tillfredsställelse att

hitta ett svar när man brottats länge med en fråga. Och att göra det tillsammans med andra tillför ytterligare en dimension. Sandvik har en otrolig bredd och det är fantastiskt att få arbeta tillsammans med personer från Sandviks alla affärsområden som har en annan specialistkompetens, ålder och bakgrund än jag. Att få ha en roll som mentor i det sammanhanget är en ynnest och ett privilegium.





**Susanne Norgren** är teknologie doktor i materialvetenskap (Bergs) på KTH. Hon arbetar idag som Sandvik Group Expert inom Carbide Hard Materials och delar sin tid mellan Sandvik och en anställning som adjungerad professor i tribologi vid Ångströmlaboratoriet, Uppsala Universitet.

#### BERÄTTA OM DIN VÄRLD

– Jag forskar på hårda material som används för skärande bearbetning och bergborrning. Just nu håller vi på med ett spännande projekt om nya hårda diamantmaterial som beställts av Sandviks FoU-styrelse, där det ingår personer från fyra olika affärsområden inom koncernen. När vi kan förena olika perspektiv och kunskaper i ett projekt får vi energi och framåtriktning. Det ger bättre resultat och ökad förståelse.

#### HUR SER DU PÅ ROLLEN SOM GROUP EXPERT?

– Det är jätteroligt och hedrande. För mig är den viktigaste frågan att vilken forskning och utveckling vi än bedriver så ska vi alltid blicka framåt och fundera över vilka produkter våra resultat kan användas till. Vi ska veta varför vi forskar. Då blir det också mer intressant och roligare och vi ser nyttan av det vi gör. Jag hoppas bidra till ännu bättre samarbete mellan Sandviks affärsområden och skapa fler kontakter mellan personer som kan ha nytta av varandra.

#### VAD ÄR DET ROLIGASTE MED ATT JOBBA PÅ SANDVIK?

– Här finns en härlig blandning av människor och kompetenser. Varje dag lär jag mig nya saker av mina kollegor. Det är så många som kan så mycket om olika saker och det finns en enorm samlad kompetens i företaget. Den starka lagandan där alla bidrar, från interaktion med kunderna till material och produktdesign på atomnivå, ger hög kvalitet och nytta för våra kunder.

# MEDARBETARNA BYGGER SANDVIKS MORGONDAG

*Sandvik rustar för framtiden. För en global marknadsledare gäller det att kunna attrahera, rekrytera, utveckla och behålla rätt kompetens. Därför arbetar Sandvik strategiskt inom Employer Branding för att ständigt bli en mer attraktiv arbetsgivare.*

**S**andvik arbetar aktivt med att stärka sitt arbetsgivarvarumärke genom att bygga relationer med motiverade studenter och skapa ett intresse för koncernen. Sandvik deltog under året på arbetsmarknadsdagar och studentevent på universitet och högskolor runt om i världen, samt bjöd in studenter att besöka och uppleva Sandvik inifrån. Här följer några exempel:

- Italien – Career Day, Politecnico di Milano.
- Indien – Career Day, Maharashtra Institute of Technology, MIT College, Pune.
- Sverige – Arbetsmarknadsdagar på Kungliga Tekniska Högskolan och Handelshögskolan i Stockholm samt olika universitet runt om i Sverige.
- USA – National manufacturing Day på Sandviks anläggningar i New Jersey, Illinois, Kalifornien och Texas.

## SPONSORING AV EN PROFESSUR I INDIEN

Sedan 2013 sponsrar Sandvik en professor på Indian School of Mines in Dhanbad, ett av landets främsta gruvinstitut, varifrån Sandvik rekryterat topptalanger. Initiativet är en optimal plattform för employer branding då det positionerar Sandvik som teknikledare och attraherar rätt talanger till organisationen.



## MÅNGFALD OCH INKLUDERING SKAPAR TILLVÄXT FÖR SANDVIK I MEXIKO

Genom att bejaka mångfald och verka för en inkluderande arbetsmiljö ökar Sandvik sin innovationsförmåga och effektivitet. Arturo Montiel, Sandviks landchef i Mexiko, berättar:

– Mångfald och inkludering gör att vi utvecklar vår redan skickliga personal för att skapa tillväxt i verksamheten. Det handlar om att gå ”from good to great” med hjälp av medarbetarna och öka varje persons delaktighet i verksamheten. Låt mig ge ett exempel. Produktion inom metallindustrin har alltid setts som ett

jobb för män och kundservice som något för kvinnor. Vi startade ett program för att öka samarbetet och förbättra kommunikationen mellan de olika områdena så att kundernas behov tas om hand bättre, exempelvis vid maskindrift, kvalitetsuppföljning och så kallade Lean-aktiviteter. Alla medarbetare som har engagerat sig i projektet har verkligen bidragit till att förbättra Sandviks erbjudande och sin egen vardag. Det har lärt oss hur viktigt det är att lyssna på olika röster.

## ETT GLOBALT TRAINEEPROGRAM

Under 2013 tog koncernen fram ett globalt traineeprogram. Syftet är att attrahera och utveckla nya medarbetare som på sikt kan ta ledarroller inom Sandvik. Programmet, som lanseras hösten 2014, omfattar 18 månader. Det vänder sig till nyutexaminerade toppstudenter inom relevanta områden, som ingenjörer och ekonomer. Till det första programmet rekryteras kandidater från Indien, Kina, USA och Sverige.

## BATTLE OF THE NUMBERS – ETT SÄTT ATT TA TILL VARA PÅ ALLA TALANGER

Under 2013 deltog Sandvik i projektet Battle of the numbers tillsammans med nio andra globala svenska företag. Projektet utvecklar praxis för att öka andelen kvinnor på operativa chefsbefattningar. Namnet ”Battle of the numbers” syftar till två övergripande mål: andelen kvinnor på företagen ska öka samtidigt som lönsamheten höjs. För Sandvik har projektet lett till ambitiösa mål med konkreta planer. Koncernledningen har haft en aktiv roll i arbetet som drivits av en projektgrupp bestående av tio utvalda kvinnliga chefer. Rekommendationerna till koncernledningen har baserats på deras egna erfarenheter av att göra karriär inom Sandvik.



# VI HAR VALT SANDVIK

*En säker arbetsplats som bejakar mångfald och inkludering samt erbjuder många utvecklingsmöjligheter. Det måste Sandvik erbjuda för att vara en attraktiv arbetsgivare även i framtiden. Tre medarbetare berättar om sin syn på Sandvik och om drivkrafter på jobbet.*

## Att bygga en säkerhetskultur

Tony Tripi är EHS-chef (Environment, Health, Safety) på Sandvik i Palm Coast, Florida, USA. Han började på Sandvik 2010 och hade dessförinnan lång erfarenhet av frågor om miljölagstiftning och avfallshantering samt flera års erfarenhet av att arbeta med regelverk och utbildning inom hälsa och säkerhet. Kommunikation är nyckeln till framgång och ett av flera initiativ är veckovisa säkerhetstips till medarbetarna.

– Vår största utmaning när det gäller säkerhet är att ändra kulturen. Det ska inte bara vara några få personer som ansvarar för säkerheten utan alla medarbetare ska känna sig ansvariga och ha en roll för att utveckla och följa säkerhetsprogrammet. Min egen syn på säkerhet är att jag vill bygga relationer med medarbetarna och visa dem genom handlingar att jag verkligen bryr mig om deras hälsa och välbefinnande. Och hjälpa dem att arbeta på ett sätt som är både säkert och produktivt.



## Ett utvecklande jobb med potential



Johan Ekbäck är produktutvecklingsingenjör på Sandvik i Sandviken och avdelningen Exchangeable Drill Tips. Han började på Sandvik 2012 efter att ha genomfört sitt examensarbete för Chalmers Tekniska Högskola på Sandvik Coromant i Fair Lawn, New Jersey, USA. Hans syn på vad som är ett utvecklande arbete har flera dimensioner:

– Främst vill jag att det ska vara utmanande och att både förväntningar och uppgifter kopplade till min prestation kräver att jag växer. Det ska också vara varierande och erbjuda omständigheter och incitament som får mig att vilja fortsätta utvecklas. Jag ser goda möjligheter på Sandvik. Oavsett om jag vill växa i min nuvarande roll eller byta mellan avdelningar, funktioner, affärsområden eller till och med världsdelar. Jag vill också själv aktivt påverka hur jag vill att min utveckling ska se ut.

## Ledarskap och talangutveckling är avgörande för framgång

Holly Wu är kommunikationsdirektör på Sandvik Kina i Beijing. Hon har mångårig erfarenhet av att arbeta för multinationella företag som kommunikationsexpert med inriktning på varumärkesfrågor, PR, internkommunikation, utåtriktade events och hållbarhet. På Sandvik ansvarar hon för att stärka Sandviks varumärkeskännetecken och anseende i Kina samt att engagera medarbetarna och underlätta förändringar genom väl planerade och utförda kommunikationsinsatser.

– Ledarskap är avgörande för att företaget ska utvecklas framgångsrikt, det är som en fyr som medarbetarna kan se och följa. Om ljuset inte leder rätt kan man förlora den riktning och kraft som behövs för att vinna. Talangutveckling är mycket viktigt eftersom ett framgångsrikt företag behöver talang som ställer upp på företagets värderingar och lever efter dem. Det är även viktigt med väl utformade program och styrmedel för att behålla och utveckla talanger.





# MOT ATTRAKTIV AVKASTNING OCH VÄRDETILLVÄXT

*Sandvik strävar efter att de som investerar i Sandvik-aktien ska få en attraktiv avkastning och värdetillväxt. Under 2013 handlade kommunikationen med finansmarknadens intressenter till stor del om rådande konjunkturläge och framtida rationaliseringar inom koncernen.*

**S**andviks aktiekurs sjönk med 12 % samtidigt som OMXS-index på NASDAQ OMX Stockholm steg med 23 %. Vid utgången av 2013 noterades Sandvik-aktien till 90,70 kronor.

Börsvärdet sjönk under året med 16 miljarder kronor till 114 miljarder kronor (130) vilket betydde att Sandvik var det 13:e (9) värdemässigt största företaget på NASDAQ OMX Stockholm. Aktien omsattes under året till ett värde av 119 miljarder kronor (118) vilket betydde att aktien var den 7:e (5) mest omsatta.

## IR-FOKUS UNDER 2013

Under 2013 genomfördes över 300 möten runt om i världen för att ge Sandviks olika intressenter på finansmarknaden möjlighet till personliga kontakter och svar på frågor om Sandviks verksamhet och framtid. Det rådande konjunkturläget och främst marknadssituationen inom gruvindustrin var av stort intresse under året. Mot slutet av året baserades kommunikationen till stor del även på temat "Building an even better Sandvik" som syftar till att beskriva de framåtriktade åtgärder som koncernen presenterade i samband med kapitalmarknadsdagen i september. Åtgärderna syftar bland annat till att öka effektiviteten inom Sandviks försörjningskedja, ge ännu större utväxling av forskning och utveckling, samt förbättring av kapitalallokeringen inom bolaget.

## TOTALAVKASTNING

Begreppet "totalavkastning" visar den verkliga utvecklingen av en aktieplacering och består av kursförändring inklusive återinvesterad utdelning. Under 2013 blev totalavkastningen för Sandvik-aktien -9 %. Under de senaste fem åren har den årliga totalavkastningen varit i genomsnitt +17 %.

## SANDVIKS ÄGARE

Antalet aktieägare ökade under 2013 till totalt cirka 117 000 (111 000). Sammantaget finns det Sandvik-aktieägare i 86 länder.

Personer i Sandviks koncernledning ägde den 31 december 2013 sammanlagt 93 577 aktier i Sandvik. Sandviks styrelseledamöter exklusive verkställande direktören ägde 6 573 568 aktier, vilket motsvarade 0,5 % av kapital och röster.

## LÅNGSIKTIGT MÅL OCH FÖRSLAG TILL UTDELNING

Sandvik strävar efter att Sandvik-aktien ska ge attraktiv avkastning och värdetillväxt för ägarna. Målet är att utdelningen ska uppgå till 50 % av vinsten per aktie.

Styrelsen har föreslagit årsstämman 2014 en utdelning på 3,50 kronor (3,50) per aktie. Det motsvarar cirka 4,4 miljarder kronor och en direktavkastning på 3,9 % baserat på kursen vid årets slut.

De senaste fem årens genomsnittliga utdelning har varit 2,85 kronor per år.

Under den perioden har i genomsnitt cirka 77 % av resultatet per aktie delats ut.

## BÖRSHANDEL OCH LISTNING

Sandviks aktie är noterad på NASDAQ OMX Stockholm. Bolaget noterades 1901 och är därmed ett av börsens äldsta. I USA handlas Sandvik-aktien genom depåbevis (American Depositary Receipts, ADR).

Sandvik ingår i FTSE4Good Series, ett internationellt index för globala företag som tar samhällsansvar. Indexet syftar till att stödja investerare vid analys av hållbarhetsaspekter i bolag. Att Sandvik inkluderas i indexet är ett bevis på att koncernen uppfyller FTSE's kriterier inom miljö, ekonomi och sociala frågor.

## TILLFÖRLITLIG INFORMATION TILL INVESTERARE, ANALYTIKER OCH MEDIA

Sandviks ambition är att aktien ska värderas på grundval av relevant, korrekt och aktuell information. Det kräver en tydlig strategi för den finansiella kommunikationen, förtroendeingivande information och regelbundna kontakter med finansmarknadens olika intressenter.

Förutom den dagliga kommunikationen sker fokuserade kontakter med finansmarknaden via presentationer i samband med kvartalsrapporterna och möten med analytiker, investerare och journalister på kapitalmarknadsdagar,

## SANDVIKS FINANSIELLA MÅL

8%

Årlig tillväxt

25%

Avkastning på sysselsatt kapital

<0,8

Nettoskuld-sättningsgrad

50%

Utdelning som andel av vinst per aktie

konferenser, seminarier samt besök vid Sandviks olika anläggningar. Kommunikationen koordineras via Sandviks koncernfunktion Investor Relations (IR).

#### INVESTOR RELATIONS PÅ WEBBEN

Läs mer på [www.sandvik.com/ir](http://www.sandvik.com/ir).

## PRESSMEDDELANDEN UNDER 2013 (URVAL)

### 2 januari

Sandvik tecknar avtal med Sasol om stor order för Mining Systems

### 6 mars

Sandvik förvärvar kanadensisk leverantör av borrarutrustning

### 25 mars

Sandvik Mining säkrar stora order för materialhantering

### 11 april

Sandvik inför ny global leveransmodell för ekonomitransaktioner

### 12 juni

Sandvik anpassar kapacitet och orderbok för ånggeneratorer för kärnkraftindustrin

### 24 september

Sandvik förvärvar TechnoPartner Samtronic GmbH

### 24 september

Sandvik förvärvar återstående aktier i Precorp Inc., USA

### 24 september

Sandvik ger positiv syn på framtiden vid koncernens kapitalmarknadsdag

### 24 oktober

Sandvik tecknar avtal om större order för materialhantering

### 17 december

Sandvik påbörjar optimeringen av försörjningskedjan



## KOMMENTARER FRÅN EN AV SANDVIKS INTRESSENTER

**Jan Wäingelin**, frilansjournalist, under 32 år verksam på affärstidningen Dagens industri som reporter, London-korrespondent och nyhetschef.

### HUR SER DU PÅ DE FÖRÄNDRINGAR SANDVIK GENOMGÅTT DE SENASTE ÅREN?

Omvälvande, men nödvändiga. Sandvik var det sista stora bolaget i Sverige som levde kvar i sin brukstradition och miljö. Flytten av huvudkontoret till Stockholm var den definitiva brytningen med det gamla.

### DU HAR UNDER LÅNG TID FÖLJT GRUV-, STÅL- OCH VERKSTADSINDUSTRIN. VILKEN UTVECKLING VÄNTAR DE HÄR INDUSTRIERNA?

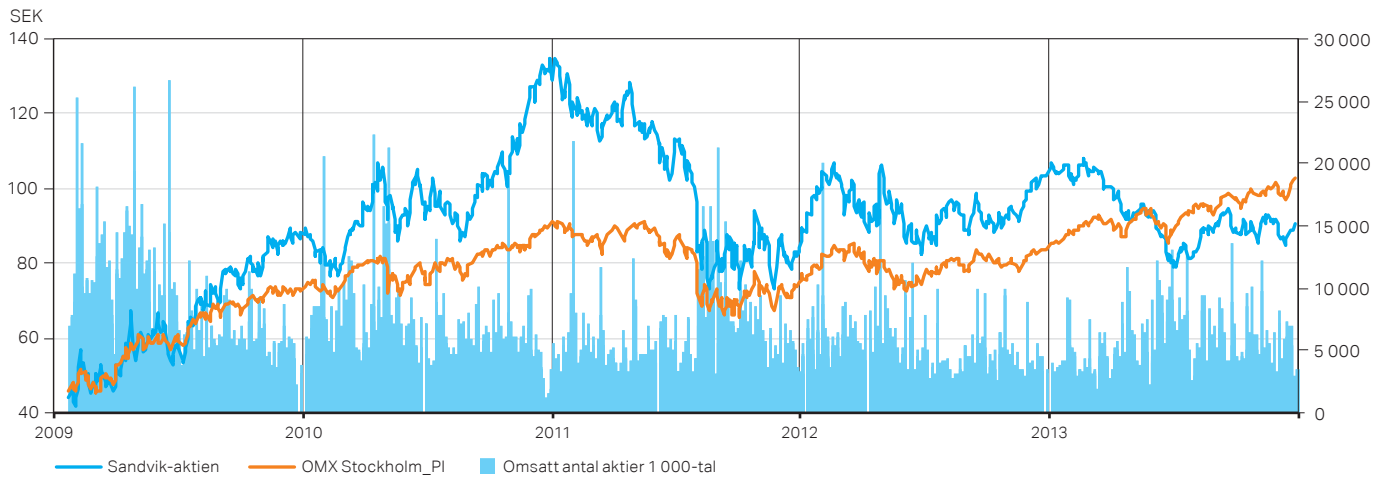
Det närmaste året kommer att vara fortsatt besvärligt. I synnerhet för järnmalmgruvor och stålproducenter. Fortsatt minskande investeringar väntar i gruvsektorn 2014, cirka 25 procent jämfört med rekordåret 2012 då det globalt investerades cirka 210 miljarder dollar. Men redan 2015 beräknas det ske en uppgång igen. Den väntas hålla i sig fram mot 2020, mycket tack vare Kina. Från verkstadsindustrin på flera håll runt

om i världen signaleras ökad fart igen. Det betyder ett förbättrat marknadsklimat för Sandvik Machining Solutions som under året slutförde USA-förvärvet Precorp Inc. och därmed befäster sin position inom flygsegmentet. Samtidigt fortsätter Sandvik Coromant och Seco Tools att lansera nya produkter. Genom avtalet i början av 2014 om att förvärva Varel International Energy Services Inc. inriktat på olje- och gasindustrin stärker Sandvik sin position inom ännu ett tillväxtsegment. Världen kommer under många, många tiotals år fortsätta att efterfråga olja och gas.

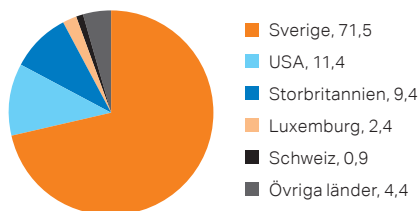
### VILKA FRAMTIDSUTSIKTER SER DU FÖR SANDVIK?

De är rimligtvis mycket goda. Globalt ses Sandvik som ett innovativt, kostnadseffektivt och kundorienterat bolag. En stor utmaning är nya marknader i Afrika, Sydamerika och Asien. Marknader som av ekonomi- och kunskapskäl efterfrågar billigare och mindre sofistikerade system, maskiner och verktyg. Detta ställer krav på ett nytt innovativt tänkande hos produktutvecklare och marknadsförare.

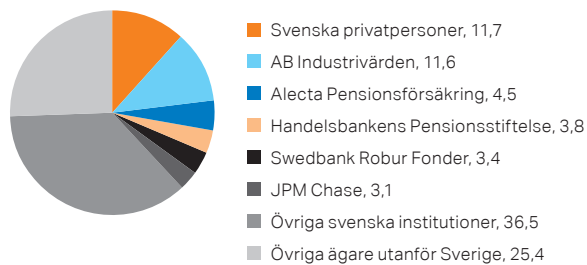
Sandvik-aktiens utveckling, fem år



Ägarfördelning per land, 31/12 2013, %



Ägare i Sandvik AB, 31/12 2013, %

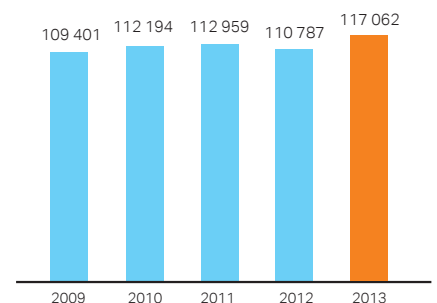


Nyckeltal

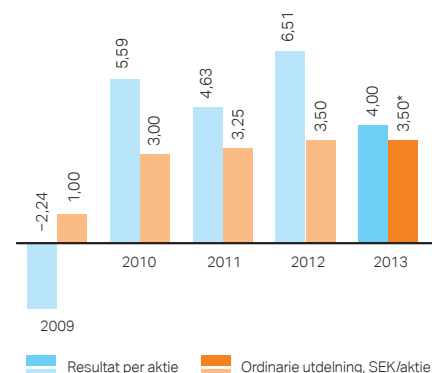
	2013	2012	2011	2010	2009
Antal aktier vid årets slut (miljoner)	1 254	1 254	1 186	1 186	1 186
Börsvärde vid årets slut (miljarder)	114	130	100	156	102
Antal aktieägare	117 062	110 787	112 959	112 194	109 401
Aktiekurs vid årets slut	90,70	103,50	84,45	131,10	86,40
Resultat per aktie	4,00	6,51	4,63	5,59	-2,24
P/E-tal vid årets slut	22,7	15,9	18,2	23,5	—
Kursförändring under året, %	-12	+23	-36	+52	+76
Ordinarie utdelning, kr/aktie	3,50*	3,50	3,25	3,00	1,00
Utdelning i % av resultat per aktie	88	54	70	54	—
Totalavkastning (värdeökning + utdelning), %	-9	+27	-34	+53	+83
Andel aktier i Sverige, %	72	64	68	69	67
Andel aktier ägda av de 10 största ägargrupperna, %	39	39	38	36	35

\* Förslag till utdelning.

Antal aktieägare, 31/12 2009-2013



Vinst och utdelning per aktie, SEK, 2009-2013



\* Förslag till utdelning.

De tio största ägargrupperna, innehav 31/12, %

	2013	2012*	2011	2010	2009
AB Industrivärden	11,6	11,4	12,2	11,7	11,4
Alecta Pensionsförsäkring	4,5	2,9	3,6	3,4	2,5
Handelsbankens Pensionsstiftelse	3,8	3,8	4,1	4,0	4,0
Swedbank Robur Fonder	3,4	4,7	4,6	5,0	4,7
JPM Chase**	3,1	4,9	3,6	3,6	2,8
AMF – Försäkring och Fonder	3,0	2,0	1,5	2,0	1,8
SSB CL Omnibus**	2,8	3,6	3,3	3,0	2,5
Nordea Investment Funds	2,6	1,9	1,5	1,8	1,4
L E Lundbergföretagen AB	2,4	2,2	2,3	2,0	1,2
Göranssonska Stiftelserna	2,0	2,0	2,1	2,1	2,1

\* Det totala antalet aktier i Sandvik AB ökade 2012 i samband med förvärvet av utestående aktier i Seco Tools.

\*\* Förvaltarregistrerade aktier.

Källa: Euroclear Sweden



# FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Sandvik AB får härmed avge redovisning för såväl bolagets som koncernens verksamhet under 2013.

## MARKNADSFÖRHÅLLANDEN

*Marknadsläget varierade för de olika affärsområdena och regionerna. Inom gruv- och anläggningsindustrin var marknaden fortsatt svag, medan en uppgång noterades inom andra viktiga områden som fordons-, energi- och flygsegmenten.*

### GRUVINDUSTRI

Trots gynnsamma prognoser för gruvindustrin på längre sikt, förblev efterfrågan för Sandvik Mining dämpad under hela 2013. Som en konsekvens av låga och instabila råvarupriser agerade många kunder avvaktande och sköt upp investeringsprojekt. Svaga marknadsförhållanden noterades i alla geografiska områden. Mot slutet av året observerades dock en stabilisering av efterfrågan på en ny, lägre nivå.

### VERKSTADSINDUSTRI

Marknaden för verkstadsindustri uppvisade en svagt nedåtgående trend under början av året för att sedan plana ut vid halvårsskiftet. Efterfrågan för Sandvik Machining Solutions var dämpad men stabil under återstoden av 2013.

### ANLÄGGNINGSINDUSTRI

Marknaden för Sandvik Construction var fragmenterad. Trots en initialt positiv utveckling med ökande efterfrågan under början av året, försvagades marknaden

under andra hälften av 2013. Den totala efterfrågan avtog då, trots svagt uppåtgående trender i områden som Ryssland, de forna Sovjetstaterna och Nordeuropa. Den positiva utvecklingen i Mellanöstern och Asien fortsatte under året.

### FORDONSINDUSTRI

Medan återhämtningen inom bilindustrin i USA hade en positiv påverkan på Sandvik Machining Solutions, avtog den tidigare höga tillväxttakten för fordonsindustrin i BRIC-länderna. Den europeiska marknaden förblev svag under större delen av 2013, men med indikationer på en viss förbättring under den senare delen av året.

### ENERGISEKTORN

Inom energisektorn noterades hög aktivitet för olje- och gassegmentet under hela året, vilket hade en positiv inverkan på Sandvik Materials Technology. Sandvik Machining Solutions drog också fördel av den positiva marknadsutvecklingen.

Marknadsläget inom kärnkraftssektorn var svag för Sandvik Materials Technology, som en konsekvens av Fukushimaolyckan i Japan 2011.

### FLYGINDUSTRIN

En viss förbättring noterades inom flygindustrin, vilket hade en positiv påverkan för Sandvik Machining Solutions.

### KONSUMENTRELATERADE INDUSTRI

Den petrokemiska industrin återhämtade sig under året, vilket bidrog till Sandvik Materials Technologys positiva utveckling.

### Orderingång per marknadsområde

MSEK	2013	Andel, %	2012	Förändring, %	Förändring, %*
Europa	32 126	38	33 680	-5	-3
Nafta	15 397	18	16 923	-9	-5
Sydamerika	7 821	10	8 578	-9	1
Afrika, Mellanöstern	7 585	9	10 227	-26	-17
Asien	15 091	18	19 607	-23	-18
Australien	6 052	7	8 933	-32	-25
<b>Koncernen totalt</b>	<b>84 072</b>	<b>100</b>	<b>97 948</b>	<b>-14</b>	<b>-10</b>

\* Förändring mot föregående år i fast valuta för jämförbara enheter.

### Fakturerings per marknadsområde

MSEK	2013	Andel, %	2012	Förändring, %	Förändring, %*
Europa	32 919	38	33 302	-1	0
Nafta	15 576	18	17 882	-13	-9
Sydamerika	7 152	8	8 443	-15	-7
Afrika, Mellanöstern	8 141	9	9 803	-17	-7
Asien	16 225	19	18 271	-11	-6
Australien	7 315	8	10 828	-32	-25
<b>Koncernen totalt</b>	<b>87 328</b>	<b>100</b>	<b>98 529</b>	<b>-11</b>	<b>-7</b>

\* Förändring mot föregående år i fast valuta för jämförbara enheter.

# KONCERNÖVERSIKT

Året kännetecknades av en svagare nivå på affärsverksamheten jämfört med 2012, en trend som var mest uttalad för Sandvik Mining. Sandviks orderingång minskade med 10 % i fast valuta för jämförbara enheter. Faktureringen minskade samtidigt med 7 % i fast valuta för jämförbara enheter.

## FINANSIELLA MÅL

Sandviks finansiella mål baseras på bedömningar om bolagets styrka och positionering inför framtiden. I tabellen nedan visas koncernens mål och målpåfyllelse.

## MÅLUPPFYLLELSE

Utfallet sedan år 2004 motsvarar en genomsnittlig tillväxt med 7 % per år och en avkastning på sysselsatt kapital med 18 %. Finanskrisen 2008 och lågkonjunkturen som följde i dess spår hade en betydande negativ påverkan på genomsnittlig tillväxt och avkastning. Under 2013 var tillväxten -7 % och avkastningen på sysselsatt kapital 13 %. Nettoskuldsetningsgraden var 0,7 vid utgången av 2013.

## RESULTAT OCH AVKASTNING

Den svagare affärsverksamheten under året fick till följd att rörelseresultatet för 2013 minskade med 4 852 miljoner kronor, och belastades med 2 140 miljoner kronor (1 200) som ett resultat av omstrukturingsåtgärder och nedskrivningar, samt -294 miljoner kronor på grund av svängningar i metallpriserna.

Även rörelsemarginalen påverkades och minskade med 3,8 % till 9,9 % av faktureringen. Förändringar i valutakurserna sedan början av året hade en negativ inverkan på resultatet med cirka 1 080 miljoner kronor jämfört med föregående år. Finansnettot uppgick till -1 885 miljoner kronor (-1 974). Vinst efter finansiella intäkter och kostnader uppgick till 6 753 miljoner kronor (11 516). Inkomst-

skatten hade en total påverkan om -1 745 miljoner kronor (-3 409) på resultatet, eller 26 % (30) på resultat före skatt. Årets vinst hänförlig till moderbolagets stamaktieägare uppgick till 5 013 miljoner kronor (8 105). Resultat per aktie uppgick till 4,00 kronor (6,51). Avkastning på sysselsatt kapital uppgick till 12,6 % (19,8) och avkastning på eget kapital uppgick till 15,3 % (25,3).

## FINANSIELL STÄLLNING

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 5 133 miljoner kronor (11 892). Kassaflödet efter investeringar, förvärv och avyttringar uppgick till 609 miljoner kronor (7 961). Kassaflödet under året påverkades negativt av den skattebetalning på cirka 5 800 miljoner kronor som gjordes som följd av Kamarrättens dom i ärendet gällande ägande och hantering av immateriella rättigheter. Likvida medel vid årets utgång uppgick till 5 076 miljoner kronor (13 829). Räntebärande skulder, exklusive nettoavsättningar för pensioner, med avdrag för likvida medel gav en nettoskuld om 25 184 miljoner kronor (21 132). Sandvik hade två kreditfaciliteter om 650 miljoner euro och 5 000 miljoner kronor. Dessa var outnyttjade vid årets slut. I det svenska obligationsprogrammet om 15 000 miljoner kronor, fanns det vid årets utgång utestående obligationer som motsvarade ett nominellt värde om 6 836 miljoner kronor. I det europeiska obligationsprogrammet om 3 000 miljoner euro, utnyttjades ett

nominellt värde om 1 282 miljoner euro. Vidare fanns det obligationer utställda i USA till ett nominellt värde av 740 miljoner dollar. Återstående löptider för obligationer var i snitt 4,6 år för svenska obligationer, 7,0 år för europeiska obligationer samt 6,0 år för amerikanska obligationer. Vid årets utgång hade det internationella kreditvärderingsinstitutet Standard & Poor's betyget BBB+ för Sandviks långfristiga upplåning och A-2 för kortfristig upplåning.

## RÖRELSEKAPITAL

Rörelsekapitalets nettovolym minskade med 1 672 miljoner kronor jämfört med föregående år, främst på grund av minskade kundfordringar som en följd av lägre faktureringsvolym. Lagernivåerna minskade också, delvis beroende på minskad försäljning. Förändrade valutakurser minskade nettorörelsekapitalet med 594 miljoner kronor jämfört med föregående år. Rörelsekapitalet vid årets utgång uppgick till 23 281 miljoner kronor (25 170). Relativt rörelsekapital i fjärde kvartalet 2013 uppgick till 27 % (27) av faktureringen. Det redovisade värdet av varulagret vid årets slut uppgick till 23 318 miljoner kronor (25 508). Kapitalbundet i lager utgjorde 27 % (27) av fakturerad försäljning. Kundfordringarna vid årets slut uppgick till 12 682 miljoner kronor (13 579) totalt, vilket utgjorde 14 % (14) av faktureringen.

## EGET KAPITAL<sup>1)</sup>

Eget kapital vid årets slut uppgick till 33 610 miljoner kronor (32 536), eller 26,70 kronor (25,90) per aktie. Soliditeten var 36 % (31).

## INVESTERINGAR

Investeringsnivåerna justerades i enlighet med den osäkra situationen på marknaden. Investeringar i materiella anläggningstillgångar minskade med 13 % jäm-

## Mål och målpåfyllelse

Sandvik-koncernen	Mål 2013	Utfall 2013	2004-2013
Tillväxt, %	8	-7	7
Avkastning på sysselsatt kapital, %	25	13	18
Nettoskuldsetningsgrad, ggr	<0,8	0,7	—
Utdelning, % av vinst/aktie	50	88	62

fört med föregående år. Den totala köpeskillingen för företagsförvärv under året (med avdrag för förvärvade likvida medel) uppgick till 489 miljoner kronor (39). Erhållen köpeskillning vid försäljning av företag och aktier (med avdrag för likvida medel i den avyttrade verksamheten) uppgick till 0 miljoner kronor (692). Investeringar i internt framtagna immateriella tillgångar ökade till 665 miljoner kronor (504).

### FÖRVÄRV

Under året förvärvades ett antal verksamheter. Sandvik Machining Solutions förvärvade återstående 51 % av aktierna i Precorp Inc., ett företag med huvudsäte i Spanish Fork, Utah, USA. Förvärvet slutfördes den 1 oktober 2013 och från samma datum konsolideras Precorp Inc. i affärsområde Sandvik Machining Solutions. Sandvik har varit minoritetsägare (49 %) i Precorp Inc. sedan 2008. Företaget hade 2012 omkring 200 medarbetare och en försäljning på cirka 230 miljoner kronor.

Sandvik Venture förvärvade det tyska företaget TechnoPartner Samtronic GmbH (TPS), en tillverkare av matnings/spridningsmaskiner och dubbelbandspressar. Företagets kärnkompetens är dubbelbandspressar med förstärkta teflonband. TPS hade 2012 en försäljning på cirka

13 miljoner euro och 35 medarbetare. Huvudkontor och produktion ligger i Göppingen, Tyskland.

Sandvik Mining förvärvade den kanadensiska leverantören av lösningar för sänkbörning, Cubex Limited (CUBEX). Under 2012 omsatte den förvärvade delen av CUBEX cirka 270 miljoner kronor och hade omkring 110 medarbetare. Företagets huvudkontor och tillverkning ligger i Winnipeg, Kanada.

### FRAMTIDSUTSIKTER

I inledningen av 2014 råder fortsatt osäkerhet beträffande marknadsläget och den ekonomiska utvecklingen. De kommande tre till fyra åren kommer koncernen att fokusera på snabbväxande marknader, högre avkastning och minskad vinstvolatilitet. Sandvik har samtidigt avsikten att öka effektiviteten inom försörjningskedjan och minska antalet produktionsanläggningar från nuvarande 150 till cirka 125.

### MODERBOLAGET<sup>2)</sup>

Moderbolagets fakturering 2013 uppgick till 15 873 miljoner kronor (16 990) och rörelseresultatet till -687 miljoner kronor (-483). Rörelseresultatet påverkades 2013 negativt av poster av engångskaraktär. Resultat från andelar i koncernföretag

avser huvudsakligen utdelningar samt koncernbidrag från dessa och uppgick till 14 158 miljoner kronor (11 769). Räntebärande skulder minus likvida medel och räntebärande tillgångar uppgick till 19 462 miljoner kronor (20 388). Moderbolagets balansomslutning ökade med 2 458 miljoner kronor (från 66 362 miljoner till 68 820 miljoner kronor). Som en följd av Kammarrättens dom i målet avseende immateriella rättigheter har helårsresultatet påverkats negativt med 5 787 miljoner kronor.<sup>3)</sup> Investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 1 257 miljoner kronor (1 338). Antalet medarbetare i moderbolaget och kommissionärsbolagen uppgick den 31 december 2013 till 7 984 personer (8 032).

### HÄNDELSE EFTER PERIODENS UTGÅNG

I januari 2014 slöt Sandvik ett avtal om att förvärva Varel International Energy Services Inc. (Varel). Förvärvspriset uppgår till cirka 740 miljoner USD. Innan förvärvet kan slutföras krävs ett godkännande av berörda myndigheter och viss miljömässig due diligence.

- 1) Jämförelseåret justerat på grund av förändrade redovisningsprinciper. Se vidare not 35.
- 2) Moderbolaget inkluderar verksamheter som bedrivs i kommission. Dessa framgår av not 15.
- 3) Se sidan 55 och not 28 för mer information.

Investeringar	2013	2012
Investeringar i anläggningar, MSEK	4 185	4 820
% av fakturering	4,8	4,9
% av avskrivning enligt plan	108	121

### Utveckling av fakturering och resultat efter finansiella poster per kvartal

MSEK	Fakturering	Resultat efter finansiella poster	Vinstmarginal, %
2012			
1:a kvartalet	24 838	3 371	14
2:a kvartalet	25 939	3 667	14
3:e kvartalet	23 424	2 852	12
4:e kvartalet	24 328	1 627	7
2013			
1:a kvartalet	22 098	2 078	9
2:a kvartalet	23 043	2 466	11
3:e kvartalet	20 416	2 144	11
4:e kvartalet	21 770	66	0

Resultat och avkastning	2013	2012
Rörelseresultat, MSEK	8 638	13 490
% av fakturering	9,9	13,7
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, MSEK	6 753	11 516
% av fakturering	7,7	11,7
Avkastning på sysselsatt kapital, %	12,6	19,8
Avkastning på eget kapital, %*	15,3	25,3
Resultat per aktie, SEK	4,00	6,51
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	4,00	6,51

\* Jämförelseåret justerat på grund av förändrade redovisningsprinciper. Se vidare not 35. Definitioner, sid 92.

Finansiell ställning	2013	2012
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	5 133	11 892
Kassaflöde efter investeringar, förvärv och avyttringar, MSEK	609	7 961
Likvida medel och kortfristiga placeringar 31/12, MSEK	5 076	13 829
Nettoskuld 31/12, MSEK*	25 184	21 132
Finansnetto, MSEK	-1 885	-1 974
Soliditet, %**	36	31
Nettoskuldssättningsgrad, ggr**	0,7	0,6
Eget kapital 31/12, MSEK**	33 610	32 536
Eget kapital per aktie 31/12, SEK**	26,70	25,90

\* Jämförelseåret justerat på grund av förändrad definition.

\*\* Jämförelseåret justerat på grund av förändrade redovisningsprinciper. Se vidare not 35. Definitioner, se sid 92.



# UTVECKLINGEN INOM AFFÄRSOMRÅDENA

*Sandviks verksamhet bedrevs av fem affärsområden under 2013: Sandvik Mining, Sandvik Machining Solutions, Sandvik Materials Technology, Sandvik Construction samt Sandvik Venture.*

Sandviks ordergång uppgick till 84,1 miljarder kronor (97,9), en minskning med 10 % i fast valuta för jämförbara enheter. Faktureringen uppgick till 87,3 miljarder kronor (98,5), en minskning med 7 % i fast valuta för jämförbara enheter. Rörelsemarginalen var 10 % (14) av faktureringen, och påverkades av lägre fakturering, engångsposter och ogynnsamma valutakurser.

I september 2013 offentliggjorde Sandvik sin avsikt att optimera försörjningskedjan, och minska antalet produktions-

anläggningar under de närmaste tre–fyra åren. Engångskostnader hade en negativ påverkan om 2,1 miljarder kronor (1,2) på resultatet under året, till stor del beroende på optimeringsprogrammet i försörjningskedjan.

Ändrade valutakurser hade en negativ påverkan på 1,1 miljarder kronor på rörelseresultatet under året, medan förändrade metallpriseffekter hade en negativ påverkan på 0,3 miljarder kronor.

Sandvik Mining och Sandvik Construction påverkades märkbart av

svagare marknadsförhållanden, vilket resulterade i lägre fakturering. Till följd av detta minskade rörelseresultatet för dessa affärsområden till 9 % (16) respektive 1 % (8) av omsättningen.

Även Sandvik Machining Solutions påverkades negativt av marknadsutvecklingen i början av 2013, men noterade tillväxt under den senare delen av året. Det rapporterade rörelseresultatet motsvarade 18 % av omsättningen (21).

Sandvik Materials Technology redovisade däremot en förbättring i rörelsemarginalen under året, från 6 % till 11 %, exklusive metallpriseffekter, huvudsakligen drivet av Step Change-programmet. Inklusive metallpriseffekter var rörelsemarginalen 9 % (4).

Under 2013 minskade Sandvik Ventures rörelsemarginal till 11 % (19).

## Ordergång per affärsområde

MSEK	2013	2012	Förändring, %	Förändring, %*
Sandvik Mining	27 882	38 289	-27	-21
Sandvik Machining Solutions	28 715	29 914	-4	0
Sandvik Materials Technology	13 415	14 708	-9	-5
Sandvik Construction	8 521	9 013	-5	-1
Sandvik Venture	5 535	6 021	-8	-6
Koncerngemensamt	4	3	—	—
<b>Koncernen totalt</b>	<b>84 072</b>	<b>97 948</b>	<b>-14</b>	<b>-10</b>

\* Förändring mot föregående år i fast valuta för jämförbara enheter.

## Fakturering per affärsområde

MSEK	2013	2012	Förändring, %	Förändring, %*
Sandvik Mining	30 744	37 762	-19	-12
Sandvik Machining Solutions	28 543	29 713	-4	0
Sandvik Materials Technology	14 035	15 366	-9	-6
Sandvik Construction	8 601	9 683	-11	-7
Sandvik Venture	5 394	5 963	-10	-5
Koncerngemensamt	11	42	—	—
<b>Koncernen totalt</b>	<b>87 328</b>	<b>98 529</b>	<b>-11</b>	<b>-7</b>

\* Förändring mot föregående år i fast valuta för jämförbara enheter.

## Rörelseresultat per affärsområde

MSEK	2013	% av fakturering	2012	% av fakturering	Förändring, %	Förändring, %*
Sandvik Mining	2 743	9	6 004	16	-54	-46
Sandvik Machining Solutions	5 205	18	6 374	21	-18	-12
Sandvik Materials Technology	1 270	9	592	4	114	140
Sandvik Construction	110	1	748	8	-85	-72
Sandvik Venture	606	11	1 120	19	-46	-45
Koncerngemensamt	-1 296	—	-1 348	—	—	—
<b>Koncernen totalt</b>	<b>8 638</b>	<b>10</b>	<b>13 490</b>	<b>14</b>	<b>-36</b>	<b>-28</b>

\* Förändring mot föregående år i fast valuta för jämförbara enheter.

## SANDVIK MINING



FOKUS PÅ FORSKNING OCH  
UTVECKLING SAMT KORTARE  
LEDTIDER FÖR PRODUKT-  
UTVECKLING

ANPASSNING TILL RÅDANDE  
MARKNADSLÄGE

NY LÅNGSIKTIG STRATEGI  
ETablerad

ANDEL AV KONCERNENS FAKTURERING



ANDEL AV KONCERNENS RÖRELSERESULTAT



*Sandvik Mining tog under året flera steg i sin ambition att bli branschledande och att driva utvecklingen av framtidens gruvdrift. En ny långsiktig strategi utvecklades med stort kundfokus och organisatorisk effektivitet.*

#### MARKNADSLÄGE

Efterfrågan på ny utrustning från den globala gruvindustrin förblev svag under året. Under september meddelade affärsområdet Sandvik Mining att produktionsnivåerna anpassas som ett svar på den inbromsning på marknaden som observerades under första halvåret 2013. Ytterligare kostnadsbesparingar om 500 till 700 miljoner kronor planeras som en del av denna anpassning till rådande marknadsförhållanden. Åtgärderna ska vara genomförda till halvårsskiftet 2014.

#### HÖJDPUNKTER

Under året säkrades ett antal stora materialhanteringskontrakt.

I mars tog affärsområdet ett större materialhanteringskontrakt för utformning och leverans av ett bandtransport-system för kunder i Sydamerika och Australien, med ett gemensamt kontraktvärde på mer än 950 miljoner kronor. I oktober tilldelades Sandvik Mining ett materialhanteringskontrakt för en ovan-

jordsgruva i Sydamerika till ett värde över 650 miljoner kronor.

#### FÖRVARV

I mars slöts ett avtal med borrhögstillverkaren Cubex Ltd om förvärv av deras borrhögverksamhet samt övriga verksamheter med fokus på design och tillverkning av utrustning för sänkbörning och geoteknisk börning.

#### LEDTIDER

Sedan affärsområdet skapades för två år sedan har ett fokusområde varit att snabba på produktutvecklingen och tiden från produktidé till lansering på marknaden. Avsevärda framgångar har gjorts på detta område och bland exemplen återfinns Pantera DI6400 (DTH) och Pantera DP2000 (TH), två nya borrhöggar som introducerades i september. Borrhögarna har utvecklats för att dra fördel av den pågående trenden i gruvindustrin mot en helt automatiserad verksamhet. Utvecklingstiden för dessa maskiner halverades

jämfört med liknande produkter. Tidigare under året lanserade affärsområdet även en borrhög för spränghålsbörning, Sandvik 160D, den första speciellt framtagen för mellansegmentet. Borrhöggen konstrueras, upphandlas och tillverkas i Pune i Indien för den indiska marknaden.

#### LÅNGSIKTIG STRATEGI

Under året slutfördes en grundlig utvärdering för att utveckla affärsområdets långsiktiga strategi fram till 2020. Målet är resultatoptimering och ökat värdeskapande. Sandvik Mining ska fortsätta att fokusera på kärnmarknaderna och de viktigaste applikationerna, men ska även stärka eftermarknadsverksamheten, förenkla organisationen, öka effektiviteten och utveckla sig på tillväxtmarknaderna och i mellansegmentet. En ny organisatorisk struktur infördes den första oktober med syfte att förbättra kundservicen och stödja den långsiktiga strategin.

#### Finansiell översikt

MSEK	2013	2012	Förändring, %	Förändring, % *
Orderingång	27 882	38 289	-27	-21
Fakturering	30 744	37 762	-19	-12
Rörelseresultat	2 743	6 004	-54	-46
Rörelseresultat i % av faktureringen	8,9	15,9	-7,0	—
Justerat rörelseresultat**	3 993	6 174	-35	—
Justerat rörelseresultat i % av faktureringen**	13,0	16,3	-3,3	—
Antalet medarbetare***	12 965	14 054	-8	—

\* Förändring mot fg år i fast valuta för jämförbara enheter.

\*\* Rörelseresultat justerat för engångskostnader på cirka 1 250 miljoner kronor för 2013 och cirka 170 miljoner kronor för 2012.

\*\*\* Omräknat till antal heltidstjänster.

## SANDVIK MACHINING SOLUTIONS



STABILA MARKNADSFÖRHÅLLANDEN  
MED TECKEN PÅ FÖRBÄTTRAD  
EFTERFRÅGAN

STARKT KASSAFLÖDE

NY LÅNGSIKTIG TILLVÄXTSTRATEGI  
ETABLERAD

ANDEL AV KONCERNENS FAKTURERING



ANDEL AV KONCERNENS RÖRELSERESULTAT



*Sandvik Machining Solutions noterade en stabil marknad under året med efterfrågan i nivå med föregående år. Ett starkt kassaflöde uppnåddes genom en framgångsrik reduktion av rörelsekapitalet.*

#### MARKNADSLÄGE

Krisen i eurozonen fortsatte att påverka den globala ekonomin under 2013. Första halvåret kännetecknades av lägre tillväxt, vilken höll i sig under en något längre tid än förväntat. Även om en viss tillväxt märktes under senare delen av året, var den svagare än väntat, särskilt i USA och Asien. Generellt var utvecklingen stabil eller oförändrad i de utvecklade ekonomierna, med undantag för USA som istället försvagades jämfört med året innan. I tillväxt- och utvecklingsländerna var trenden relativt solid.

#### VÄSENTLIGA HÄNDELSER

Från och med den 1 januari 2013 överfördes produktområde Dormer från Sandvik Venture till Sandvik Machining Solutions.

Produktområde Sandvik Coromant genomförde en framgångsrik lansering av GC4325, en skärsort designad för stålsvarvning.

Det återlanserade varumärket Carboloy etablerades under året som ett varumärke

ämnat för mellansegmentet på den kinesiska marknaden.

Under året initierades stängning och neddragning av ett antal produktionsenheter för att hantera överkapacitet och reducera produktionskostnader samt för att bättre anpassa affärsområdets försörjningskedja geografiskt till den globala efterfrågan.

#### FÖRVÄRV

I september offentliggjordes köpet av återstående 51 % av aktierna i Precorp Inc. Bolaget är baserat i Spanish Fork, Utah, i USA och erbjuder verktyg i polykristallin diamanter och hårdmetall (borrar, mikroborrar, uppborrningsverktyg, pinnfräsar) för höghastighetsbearbetning. Produkterna klarar kraven på höghastighetsmaskiner för formgjutna hårdmetalldelar av aluminium och avancerade kompositmaterial liksom många andra material. Bolaget serverar kunder över hela världen, främst inom fordons- och flygsegmenten.

#### STRATEGI OCH PRIORITERINGAR

Under första halvåret 2013 genomfördes en granskning som resulterade i en reviderad tillväxtstrategi för affärsområdet. Strategin presenterades i september. Den lyfter fram följande områden som grund för framtida framgångar: Ledande utbud och teknik, ledande kostnadsnivå och produktivitet, bred lansering mot marknadens mellansegment och ökat fokus på produktportföljen samt företagsförvärv. För att förbättra kostnadsstrukturen och produktiviteten kommer antalet produktionsenheter att minska under de närmaste tre till fyra åren.

#### Finansiell översikt

MSEK	2013	2012	Förändring, %	Förändring, % *
Orderingång	28 715	29 914	-4	0
Fakturering	28 543	29 713	-4	0
Rörelseresultat	5 205	6 374	-18	-12
Rörelseresultat i % av faktureringen	18,2	21,5	-3,2	—
Justerat rörelseresultat**	5 695	6 457	-12	—
Justerat rörelseresultat i % av faktureringen**	20,0	21,7	-1,7	—
Antal medarbetare***	19 055	19 223	-1	—

\* Förändring mot fg år i fast valuta för jämförbara enheter.

\*\* Rörelseresultat justerat för engångskostnader på cirka 490 miljoner kronor för 2013 och cirka 83 miljoner kronor för 2012.

\*\*\* Omräknat till antal heltidstjänster.



## SANDVIK MATERIALS TECHNOLOGY



FÖRÄNDRINGSPROGRAMMET  
STEP CHANGE LEVERERAR

HÖG AKTIVITET INOM  
ENERGISEGMENTET

VÄLPOSITIONERAD FÖR TILLVÄXT  
INOM ATTRAKTIVA SEGMENT

ANDEL AV KONCERNENS FAKTURERING



ANDEL AV KONCERNENS RÖRELSERESULTAT



Trots den motvind som märktes på marknaden fortsatte Sandvik Materials Technology att förbättra sin lönsamhet som ett resultat av Step Change-programmet. Efterfrågan var stark inom strategiska segment, som olja och gas, medan den var fortsatt avvaktande inom andra områden.

#### STEP CHANGE-PROGRAMMET LEVERERAR

Sandvik Materials Technology fortsatte att förbättra lönsamheten under 2013, som ett resultat av Step Change-programmet. Sedan förändringsprogrammet lanserades i september 2011 har det bidragit med en EBIT-effekt på 1,4 miljarder kronor, inklusive en strukturell minskning om 1 000 medarbetare. Nettorörelsekapitalet har minskat med 1,6 miljarder kronor. Arbetet med att förbättra säkerheten intensifierades under året och som ett resultat minskade antalet olyckor med sjukfrånvaro med 30 % jämfört med 2012.

#### AKTIVITETER INOM ENERGISEGMENTET

En fortsatt stark efterfrågan inom olje- och gasset segmentet resulterade i ett flertal stora ordrar under året. På grund av det svaga marknadsläget inom kärnkraftsindustrin skrevs orderstocken för ånggeneratorrör ned med 1,1 miljarder kronor i juni. En justering av kapaciteten sker under andra kvartalet 2014. Samtliga

avtalsenliga förpliktelser kommer fortfarande att uppfyllas och Sandvik kommer att bibehålla sin marknadsposition.

#### STÖRRE INVESTERINGAR

Flera större investeringar gjordes under året, huvudsakligen för att förbättra säkerheten och stödja tillväxten inom strategiska områden. Investeringar i färdigställning kommer att ta bort en betydande flaskhals för rör- och stångprodukter primärt till energisegmentet. Omstruktureringen av tråd- och bandverksamheten, som meddelades under 2012, är under genomförande.

#### NYA MATERIAL OCH ANVÄNDNINGSMOMRÅDEN

Det nya och höglegerade materialet Sandvik SAF 3207™, för användning inom olje- och gasset segmentet, vann marknadsandelar under året. Detsamma gällde för nya applikationer för intervention i olje- och gaskällor. Under året fick Sandvik även viktiga order på pulverteknikbaserade lösningar för olje- och gasset segmentet.

#### STRATEGISK RIKTNING OCH VIKTIGA PRIORITERINGAR

Under året pågick en strategiöversyn och i oktober kommunicerades en ny strategisk inriktning som ska etablera Sandvik Materials Technology som ett långsiktigt värdeskapande affärsområde, med en stabilare lönsamhetsnivå över en konjunkturcykel. Strategin innehåller tre viktiga inriktningar: fortsatt starkt fokus på säkerhet, fortsatt utveckling av avancerade material för de mest krävande industrierna samt tillväxt i energisegmentet. Ambitionen är att energisegmentet ska uppnå en andel av omsättningen som överstiger 50 %. För att uppnå detta kommer affärsområdet att accelerera tillväxten för strategiska produkter. En mer kostnadseffektiv affärsmodell kommer att introduceras för den standardiserade delen av produktprogrammet. För att stödja den förväntade expansionen kommer FoU-resurser och investeringar att omfördelas till strategiska områden med god tillväxtpotential.

#### Finansiell översikt

MSEK	2013	2012	Förändring, %	Förändring, % *
Orderingång	13 415	14 708	-9	-5
Fakturering	14 035	15 366	-9	-6
Rörelseresultat	1 270	592	114	140
Rörelseresultat i % av faktureringen	9,0	3,9	5,2	—
Justerat rörelseresultat**	1 564	1 541	1	—
Justerat rörelseresultat i % av faktureringen	11,1	10,0	1,1	—
Antal medarbetare***	7 113	7 307	-3	—

\* Förändring mot fg år i fast valuta för jämförbara enheter.

\*\* Rörelseresultat justerat för negativa metallpriseffekter på 294 miljoner kronor för 2013 och för 2012 negativa metallpriseffekter på 281 miljoner kronor och cirka 667 miljoner kronor i engångskostnader.

\*\*\* Omräknat till antal heltidstjänster.

## SANDVIK CONSTRUCTION



37 NYA PRODUKTER  
LANSERADE

KOSTNADSBESPARINGAR  
GENOMFÖRDA OCH FORTSATT  
EFFEKTIVISERING AV  
FÖRSÖRJNINGSKEDJAN

VOLATIL MARKNAD MED  
TECKEN PÅ STABILISERING  
I SLUTET AV ÅRET

ANDEL AV KONCERNENS FAKTURERING



ANDEL AV KONCERNENS RÖRELSERESULTAT



Efterfrågetrenden för Sandvik Construction var blandad under 2013 som ett resultat av en global nedgång i ekonomin och en instabil marknad. Samtidigt noterades tillväxt inom vissa områden.

#### MARKNADSLÄGE

Orderingången ökade med 5 % i Nordamerika och i Afrika och Mellanöstern med 32 %. I Europa minskade orderingången med 10 % delvis beroende på en nedskrivning av orderboken med 270 miljoner kronor i det fjärde kvartalet. Efterfrågan i Sydamerika minskade med 7 % främst som en följd av nedgångar inom anläggningsmarknaderna i Brasilien och Peru. Asien ökade med 9 % huvudsakligen som ett resultat av ökad efterfrågan i Kina och en måttlig ökning i Indien. Det finns betydande potential för ytterligare utveckling inom affärsområdet. Den kan uppnås genom tillväxt och genom att öka marknadsandelarna, i synnerhet i USA, Kina, Indien, Brasilien, Mexiko, Ryssland samt i Afrika.

#### LÖNSAM TILLVÄXT

Efter genomförandet av förbättringsprogrammet under 2012, med en smidigare och effektivare organisation som resultat, var fokus under 2013 huvudsakligen på

genomförandet av en lönsam tillväxtplan. Sandvik Constructions tillväxtstrategi ska förstärkas ytterligare genom ökat fokus på fem områden: service som en egen affär, försäljningsökning, operativ effektivitet, konkurrenskraftig produktion och partnerskap.

Konceptet service som en egen affär ska förbättra förmåga, täckning och konkurrenskraft genom att främja proaktiv försäljning av reservdelar och tjänster och göra kombinationen av produkter och tjänster till en konkurrensfördel för affärsområdet. Området försäljningsökning kommer att fokusera på global täckning, utveckla nya distributörer och dra nytta av nya produktlanseringar. Både operativ effektivitet och konkurrenskraftig produktion kommer att öka konkurrenskraften i försörjningskedjan och utveckla effektiva processer som ett sätt att arbeta. Det stödjer målet att anpassa Sandvik Constructions globala geografiska närvaro till den förväntade efterfrågan. Partnerskap ska möjliggöra en snabbare tillväxt i och utanför nuvarande kärnområden.

#### PRODUKTER LANSERADE UNDER ÅRET

Under året lanserade Sandvik Construction 37 nya produkter. CH550 är den första konkrossen baserad på en ny plattform som ger förenklad manövrering, plastfri krosskammare, säkrare underhåll och en kostnadseffektiv drift. Bland lanseringarna märks också en borrhona för borrning i mjukare material som kalksten, en mobil kross med recirkulationssåll samt en mobil käftkross. Dessutom lanserades Sandlock™, ett lyftverktyg som syftar till att göra byte av manteln och konkava slitdelar i konkrossar så enkel och säker som möjligt. Ett stort antal produkter var specifikt utvecklade för mellansegmentet på marknaden. Bland annat lanserades en ny serie hydraulhammare under märket Bretec och från Shanbao, ett joint venture i Kina, lanserades konkrossar, käftkrossar och horisontella slagkrossar.

#### GENOMFÖRDA FÖRBÄTTRINGAR

Genom att arbeta med ständiga förbättringar har Sandvik Construction förkortat ledtiderna i processen för produktframtagning och förbättrat miljö-, säkerhets- och hälsoaspekterna hos lanserade produkter. I Kina är forsknings- och utvecklingsverksamheten inom riggare för ovanjordsborrnig nu i full drift. Shanbao har samtidigt förstärkt sitt forsknings- och utvecklings-team inom krossning och sortering för marknadens mellansegment vilket inneburit fler nya produkter.

#### Finansiell översikt

MSEK	2013	2012	Förändring,%	Förändring,%*
Orderingång	8 521	9 013	-5	-1
Fakturering	8 601	9 683	-11	-7
Rörelseresultat	110	748	-85	-72
Rörelseresultat i % av faktureringen	1,3	7,7	-6,4	—
Justerat rörelseresultat**	310	748	-59	—
Justerat rörelseresultat i % av faktureringen**	3,6	7,7	-4,1	—
Antal medarbetare***	3 147	3 289	-4	—

\* Förändring mot fg år i fast valuta för jämförbara enheter.

\*\* Rörelseresultat justerat för engångskostnader på cirka 200 miljoner kronor för 2013.

\*\*\* Omräknat till antal heltidstjänster.

## SANDVIK VENTURE



LANSERING AV NYTT LEDANDE  
PRODUKTOMRÅDE

OPTIMERING AV  
FÖRSÖRJNINGSKEDJAN

FÖRVÄRV AV TECHNOPARTNER  
SAMTRONIC GMBH

ANDEL AV KONCERNENS FAKTURERING



ANDEL AV KONCERNENS RÖRELSERESULTAT



*Trots utmanande marknadsförhållanden har Sandvik Ventures fokus varit att skapa en stabil grund för lönsam tillväxt. Det har inkluderat lansering av nya produkter, utvalda kapacitetsinvesteringar och optimering av försörjningskedjan.*

Sandvik Ventures uppdrag är att utveckla verksamheter som kan tillföra både strategiskt och finansiellt värde åt Sandvik. En omgivning ska skapas där fokus och resurser riktas till små och medelstora verksamheter, samtidigt som de drar nytta av att tillhöra Sandvik-koncernen. Sandvik Venture ska också etablera en plattform där framtida ledare kan bygga upp nya verksamheter och affärer samt utveckla sina ledarskapsförmågor. Produktområdena drivs som fristående bolag, med ansvar för sina mål och affärsstrategier. Affärsområdet bestod vid årets utgång av produktområdena Sandvik Process Systems, Sandvik Hyperion™ och Wolfram Bergbau und Hütten.

#### SANDVIK PROCESS SYSTEMS

Under året fortsatte Sandvik Process Systems att verkställa kapacitetsinvesteringen för bandproduktionen i Sandviken. En tongivande produktlansering är

Rotoform® 4G, ett högkapacitetssystem för pastillering. I september förvärvade Sandvik Process Systems företaget TechnoPartner Samtronic GmbH, en tillverkare av matnings/spridningsmaskiner och dubbelbandspressar. Förvärvet är ett led i produktområdets strategi för tillväxt inom segmentet avancerade kompositmaterial.

#### SANDVIK HYPERION

I juni skapade Sandvik Venture ett nytt ledande produktområde som fokuserar på hårda och superhårda material. Sandvik Hyperion är en sammanslagning av de tidigare självständiga produktområdena Diamond Innovations och Sandvik Hard Materials. En tongivande produktlansering under 2013 är en industridiamantlösning för elektronikindustrin. Under året beslutades också att optimera försörjningskedjan genom att stänga Sandvik Hard Materials produktionsenhet i

Mayfield i Australien, och konsolidera Diamond Innovations två produktionsanläggningar till den befintliga enheten i Worthington, Ohio, USA.

#### WOLFRAM BERGBAU UND HÜTTEN

Under året fortsatte Wolfram Bergbau und Hütten att verkställa investeringen i ökad återvinningskapacitet för hårdmetall i St. Martin, Österrike. En viktig del utgörs av dubblerad kapacitet för återvinning av hårt skrot.

#### VIKTIGA PRIORITERINGAR FRAMÖVER

Sandvik Ventures viktigaste prioriteringar framöver är tillväxt i identifierade fokussegment, att identifiera, bedöma och kommersialisera nya möjligheter samt fortsatta effektiviseringsåtgärder.

#### Finansiell översikt

MSEK	2013	2012	Förändring, %	Förändring, % *
Orderingång	5 535	6 021	-8	-6
Fakturering	5 394	5 963	-10	-5
Rörelseresultat	606	1 120	-46	-45
Rörelseresultat i % av faktureringen	11,2	18,8	-7,6	—
Justerat rörelseresultat**	806	1 120	-28	—
Justerat rörelseresultat i % av faktureringen**	14,9	18,8	-3,9	—
Antal medarbetare***	2 635	2 668	-1	—

\* Förändring mot fg år i fast valuta för jämförbara enheter.

\*\* Rörelseresultat justerat för engångskostnader på cirka 200 miljoner kronor för 2013.

\*\*\* Omräknat till antal heltidstjänster.



## FORSKNING OCH UTVECKLING

*En stark innovationskraft driver Sandviks forskning och utveckling (FoU) framåt. De strategiska satsningarna för att stärka koncernens konkurrenskraft inom FoU är långsiktiga och omfattande. Den innovativa höjden bygger på såväl samarbeten inom FoU som med Sandviks bolag för patent och varumärken. Det som sedan gör skillnad för kunden i form av ökad produktivitet, minskad miljöpåverkan och förbättrad arbetsmiljö är ett resultat av Sandviks tekniska expertis i nära samarbete med kunderna.*

### STYRNING AV SANDVIKS FoU

En FoU-styrelse ledd av koncernens forsknings- och utvecklingsdirektör, med representanter från Sandviks affärsområden, ansvarar för den strategiska inriktningen av Sandviks gemensamma forskning. Deras uppdrag är också att skapa synergier och att utveckla metoder och processer för att säkra ett effektivt och innovationskraftigt FoU-arbete i koncerngemensamma projekt och initiativ. Varje affärsområde ansvarar för sitt respektive FoU-arbete.

### GLOBAL STRATEGI FÖR EFFEKTIV INNOVATION

Forsknings- och utvecklingsstrategin har en stark koppling till Sandviks affärsstrategi och syftar till att styra forskningen mot prioriterade områden för koncernen. Identifierade globala trender följs noggrant och ligger till grund för koncernens strategiska initiativ.

### FORSKNINGSCENTER I INDIEN OCH KINA

Ett uttryck för den globala strategin är satsningen på globala forskningscenter i Indien och Kina, som ska stärka koncernens tillväxt på dessa utvecklingsmarknader. Fokus för centret som är under uppbyggnad i Indien är material- och processteknik, med spetskompetens inom modellering och simulering samt forskningsprojekt för att definiera möjliga framtida kärnverksamheter. Fokus för centret som skapas i Kina är miljö och energi, med tonvikt på att skapa en teknologisk plattform för framtida affärsmöjligheter inom dessa områden. Gemensamt är att dessa center möjliggör anpassning av produkterbjudanden till regionala kund-

behov, att korta "time to market" och att stödja samtliga affärsområden inom respektive kompetensområde.

### TEKNISKA EXPERTNÄTVERK ÖKAR SYNERGIER

Under året har tre tekniska expertnätverk, "Centers of Excellence", skapats. De samlar koncernens specialister inom materialkaraktärisering, pulvermetallurgi samt modellering och simulering för att nyttja den samlade kompetensen och förståelserna. De delar även kunskap inom organisationen och stödjer Sandviks forskningsenheter med FoU-tjänster. För kunderna innebär det att de i ännu större utsträckning får ta del av Sandviks samlade innovationskompetens.

### KARRIÄRVÄGAR FÖR ATT SÄKRA TEKNISK KOMPETENS

Teknisk kompetens är en hörnsten för Sandviks framgång. För att attrahera, behålla och utveckla dessa kompetenser införs karriärvägar för medarbetare och experter inom FoU. Detta innebär helt nya möjligheter att tillvarata teknisk expertis. Under året har två så kallade Group Experts inom den högsta expertnivån utnämnts.

### SATSNING PÅ ADDITIV TILLVERKNING – 3D-PRINTING

En milstolpe för Sandviks långiktiga forskning är koncernens satsning på additiv tillverkning eller 3D-printing, där en specialstyrka på 12 till 15 ingenjörer och designers under de närmaste åren ska utreda möjliga tillämpningar av denna material- och tillverkningsteknik i koncernens produktion.

### INTEGRERAD PATENTVERKSAMHET

Ett väl utvecklat samarbete med Sandviks bolag för patent och varumärken säkrar koncernens produktportfölj och därmed dess innovationer och intäkter. Chefen för patentbolaget är medlem i FoU-styrelsen och för att stötta de större FoU-centren har patentresurser knutits specifikt till dem. Sandvik har cirka 8 000 aktiva patent och andra immateriella rättigheter, där flest antal finns i USA, följt av Kina. Patentportföljen granskas kontinuerligt för att optimera företagsnyttan.

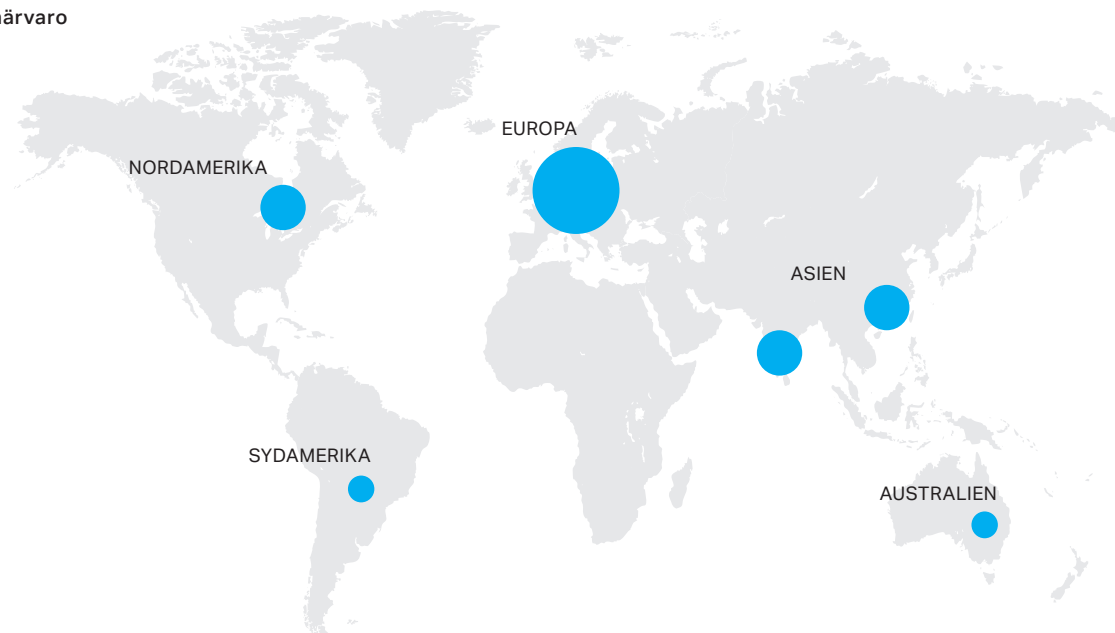
### EXTERNA SAMARBETEN

Sandvik värnar om goda relationer med universitet, högskolor och forskningsinstitut som skapar framtidens tekniska expertis. Koncernen deltar därför i en rad forskningsprogram. Inom ramen för samarbeten med dessa sponsrar koncernen även doktorander. Sandvik har dessutom adjungerade professorer, exempelvis på Chalmers, där Bo Jönsson är adjungerad professor i högtemperaturkorrosion. På Uppsala universitet är Susanne Norgren adjungerad professor i tribologi. Koncernens FoU-chef Olle Wijk har också en gästprofessur vid Shanghais universitet i Kina.

## Affärsområdenas FoU

Affärsområde	Utveckling och fokusområden	Produkter
Sandvik Mining	Affärsområdet omstrukturerades för att skapa globalt samordnade produktområden inom FoU med harmoniserade arbetssätt, styrning och projektmodeller. Fokusområden är automatiserad gruvdrift för ökad säkerhet samt energieffektivitet och alternativa energikällor som minskar kundernas driftskostnader.	<p><b>PANTERA™</b> – Driftsäker och stabil automatiserad borrarplattform med ökad borkapacitet och livslängd, lägre bränsleförbrukning, bättre säkerhet och arbetsmiljö än andra alternativ på marknaden.</p> <p><b>DD422i AXERA™</b> – Första underjordsriggen för bergborrning i serien Next Generation. En precisionsrigg med hög säkerhet för automatisering och kostnadseffektivitet.</p> <p><b>TH551 och TH663</b> – Högproduktiva truckar med 63 innovativa säkerhetsfunktioner som skyddar operatör, underhållspersonal och maskin. Optimerad lastkapacitet och hastighet.</p>
Sandvik Machining Solutions	Höjd produktivitet och leveransförmåga genom stärkt samarbete mellan produktområden och produktion inom grundforskning och strategisk processutveckling, samt harmoniserade metoder och system för produktutveckling. Fokus för att behålla en ledande position är att säkerställa tekniskt ledarskap inom kärnområdena.	<p><b>GC4325</b> – Sandvik Coromants banbrytande hårdmetallskär för det största applikationsområdet svarvning i stål. Materialet ger kunden högre produktivitet och tillförlitlighet.</p> <p><b>BLAXX™</b> – Högproduktivt och pålitligt fräskoncept från Walter som tillämpar unik egenutvecklad produktionsteknologi.</p> <p><b>MS2050</b> – Seco Tools nya koncept för svarvning av titan. Det ökar produktivitet och livslängd för kunder inom flygindustri, olje-, gas- och energisektorn.</p>
Sandvik Materials Technology	En FoU-enhet har etablerats i Kina för stärkt närvaro i Asien och lokalt anpassad teknisk support samt produktutveckling. Affärsområdet har även förstärkt resurserna inom materialutveckling genom investering i ett nytt transmissionselektronmikroskop i Sandviken för avancerade materialundersökningar. Det är ett ökat strategiskt fokus på produkter för energisegmentet samt på speciallegeringar, där affärsområdet utvecklar nya legeringar, främst med fokus på olje- och gasindustrin.	<p><b>Omvänd komponent HT5/SANICRO™ 30</b> – Kompondrörprodukt för kolför-gasning med ökat energiutnyttjande från kol, ökad flexibilitet för bränsle-användning samt minskade koldioxidutsläpp per energienhet.</p> <p><b>Sandvik SPRINGFLEX™</b> – Ett duplexstål anpassat för användning i fjädertillämpningar, där produkten uppfyller höga krav på utmattnings- och korrosionsegenskaper.</p> <p><b>Elektriska processvärmare</b> – En ny generation av explosionsäkra elektriska värmare med skräddarsydda lösningar för kunderna. Mycket väl lämpade vid avsaknad av högt tempererad ånga eller vid behov av en kompakt värmare.</p>
Sandvik Construction	Fokus på ständiga förbättringar har kortat ledtider och förbättrat miljö-, hälso- och säkerhetsarbetet. FoU investerar inom slit- och reservdelar för att stärka eftermarknaden inom samtliga produktområden och en pilotfabrik för att accelerera forskningen inom slitdelar har etablerats.	<p><b>CH550</b> – En ny generation konkross med väsentligt ökad prestanda och med förenklat och säkrare underhåll som ger en lägre total driftskostnad.</p> <p><b>QS331</b> – En mellanstor mobil kross som genom att använda modellen CS430 öppnar upp en unik nischmarknad med få konkurrenter.</p> <p><b>DD311</b> – En tunnelrigg med en bom, väl anpassad som instegsmodell för tillväxtmarknader.</p>
Sandvik Venture	Produktområdena Sandvik Hard Materials och Diamond Innovations har slagits ihop till produktområde Hyperion och FoU har organiserats om för att följa kundsegmenten. Forskningsfokus är produktförnyelse och utveckling för tillväxt inom närliggande kundsegment. Processerna utvecklas för bättre produktprestanda samt kostnadseffektivitet i produktionen.	<p><b>ROTOFORM® 4G</b> – Sandvik Process Systems´ nya system för pastillering med hög kapacitet och förbättringar som innebär ökad säkerhet och kvalitet.</p> <p><b>HYPERION™</b> – En industriamant som anpassas utifrån kundens behov; används för att exempelvis polera glasytor i elektronikindustrin med höga ytbehandlingskrav.</p> <p><b>Process för återvinning av hårdmetallskrot</b> – Wolfram Bergbau und Hüttenes innovativa processer införs i en omfattande investering för ökad kapacitet inom återvinning av hårdmetallskrot.</p>

## Global FoU-närvaro



Fördelningen av Sandviks cirka 60 forskningscenter per marknadsområde.

## MEDARBETARE

Det globala förändringsarbetet inom Sandvik fortsatte under 2013 med intensifierat fokus på att avsluta omvandlingen inom HR (personal), som syftar till att säkerställa ett bättre HR-stöd till chefer och medarbetare i koncernen. Som ett resultat av detta arbete har Sandvik utvecklat en global HR-organisation med tydligare roller och styrning. Bemanningen av den nya organisationen är avslutad. Parallellt med förändringsarbetet har även stora framsteg gjorts inom ett antal viktiga fokusområden: ledarskapsutveckling, ersättningsplanering och talangutveckling, arbetsgivarvarumärkesbyggande aktiviteter (Employer Branding), mångfald samt säkerställande av interna karriärvägar.

### HR MÖJLIGGÖR EN HÖGPRESTERANDE, GLOBAL ORGANISATION

Strategin för HR har utvecklats. Syftet är att säkerställa att samtliga aktiviteter stödjer koncernens affär. Utifrån Sandviks långsiktiga affärsstrategier har varje affärsområde identifierat initiativ och utmaningar inom HR-området. Dessa områden har prioriterats och är en utveckling av Sandviks HR-strategi. Arbetet har lett fram till att fem huvudområden har identifierats, var och ett innehållande ett antal nyckelinitiativ. Huvudområdena är prestationskultur, ledarskap, förändringsledning och talangutveckling. Det femte huvudområdet omfattar ett antal initiativ nödvändiga för att säkra kvalitet, effektivitet och produktivitet utveckling inom Sandviks HR-arbete.

All verksamhet inom koncernen sker utifrån Sandviks kärnvärden och arbetet med att utbilda medarbetare inom området fortsatte under året. Under 2013 påbörjades även arbetet med att vidareutveckla kärnvärdena. Detta för att åter spegla Sandviks strategi och högre tillväxtambition i en alltmer konkurrensutsatt marknad.

### SÄKERHETEN FRÄMST

Sandvik har nollvisionen ”zero harm” för området miljö, hälsa och säkerhet (EHS)

och arbetar enligt devisen ”säkerheten främst”. Detta mål ska uppnås genom globala och lokala initiativ där arbetet harmoniseras och standardiseras inom hela koncernen. Samtidigt får affärsområdena utrymme att genomföra innovativa lösningar för att uppnå Sandviks EHS-mål. Koncernen har identifierat viktiga faktorer för att visionen ska uppnås: ett aktivt och synligt ledarskap inom miljö, hälsa och säkerhet, en företagskultur där man delar med sig av kunskap, tydlig kommunikation samt redovisningskyldighet vad gäller genomförandet av EHS-planer.

Sandviks arbete för att nå nollvisionen samordnas av EHS-rådet. Rådet har ett formellt uppdrag att agera som rådgivare till koncernledningen i fråga om företagets EHS-policy samt lång- och kortsiktiga mål. Rådet arbetar också för att harmonisera affärsområdenas arbete med miljö, hälsa och säkerhet. De nya målen för miljö, hälsa och säkerhet, som gäller mellan 2013 och 2015, fokuserar mer på förebyggande aktiviteter jämfört med tidigare mål. Parallellt arbetar Sandvik med uppföljning av nyckeltal som visar utfallet av det arbete som genomförts, vilket inkluderar olycksfallsfrekvens (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR). Sandviks olycksfallsfrekvens förbättrades med 27 % under 2013 och var

vid årets slut 3,2. Målet på 3,7 överträffades.

### PRESTATIONSKULTUR

Sandvik strävar efter att kontinuerligt utveckla och förstärka prestationskulturen. Den är avgörande för att koncernen ska kunna dra nytta av medarbetarnas och företagets fulla potential.

### Målstyrning och målsamtal

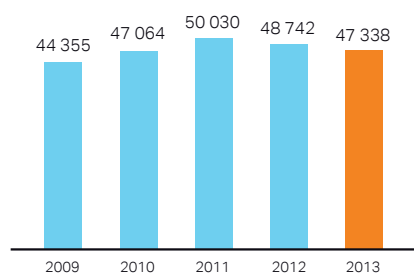
Under 2013 infördes ett koncerngemensamt ramverk och systemstöd för målsamtalsprocessen som omfattar samtliga medarbetare. Under 2014 kommer fokus att ligga på att skapa ett effektivare arbetssätt vad gäller organisatorisk målmedbrytning samt att få detta att genomföra målsamtalsprocessen på alla nivåer inom koncernen.

Inom ramen för HR-strategin kommer initiativ att tas för att fortsätta arbetet mot en högpresterande organisation. Detta kommer att omfatta områden som kompensationsstrategi, kultur och kärnvärden, mångfald som affärsfördel och företagets ramverk för målstyrning.

### Mångfald som affärsfördel

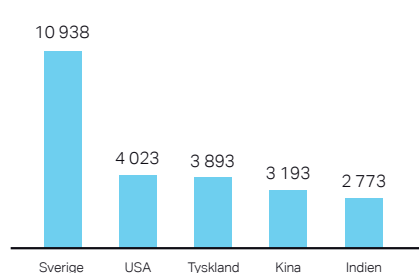
En förutsättning för att lyckas med den fortsatta globaliseringen är koncernens målmedvetna arbete inom mångfald och inkludering. Införandet av den globala mångfaldsstrategin påbörjades under 2012 och fortsatte under 2013. Varje affärsområde har genomfört nulägesanalyser och identifierat förbättringsområden kopplade till koncernens långsiktiga mål för mångfald och inkludering. En plan för hur dessa förbättringsområden ska hanteras har sammanställts för 2013–2015. Uppföljning av planen genomförs löpande av respektive ledningsgrupp inom ramen för affärsområdets kvartalsuppföljning.

Antal medarbetare, 2009–2013\*



\* Omräknat till heltidstjänster per 31 december 2009–2013.

Antal medarbetare, fem största länderna\*



\* De fem största länderna sett till antalet medarbetare, omräknat till heltidstjänster per 31 december 2013.



**Sandviks mångfaldsmål**

Vår arbetsplats:	Ett inkluderande arbetsklimat.
Vår arbetskraft:	En organisation med mångfald på alla nivåer och i alla funktioner.
Vår marknadsplats:	En högpresterande organisation som drar nytta av mångfald och inkludering för att behålla sin konkurrenskraft på den globala marknaden.

Sandvik hade under 2013 fortsatt fokus på globalisering i koncernens nyckelpositioner med avseende på nationalitet, kön och åldersspridning. Koncernledningen har idag tre kvinnor, vilket är en ökning från en kvinna sedan början av

2013. Petra Einarsson, Sandvik Materials Technology, utsågs under året till Sandviks första kvinnliga affärsområdeschef. Vad gäller nationalitet så har koncernledningen förutom svenskar, representation från Kina och Storbritannien. Dinggui Gao, chef för Sandvik Construction, är Sandviks förste affärsområdeschef från Asien.

Sandvik deltog under 2013 i ett års-långt projekt kallat "Battle of the numbers" tillsammans med nio andra svenska företag. Syftet med projektet är att utveckla praxis för att öka andelen kvinnor på operativa chefsbefattningar. Namnet "Battle of the numbers" syftar till att

öka andelen kvinnor och att öka lönsamheten i företagen. Sandviks deltagande i projektet resulterade under året i planer och ambitiösa mål för hur andelen kvinnor i operativa chefsroller ska öka inom koncernen. Koncernledningen har haft en aktiv roll i arbetet som drivits av en projektgrupp bestående av tio utvalda kvinnliga chefer inom koncernen. Projektgruppen har baserat sina rekommendationer till koncernledningen på egna erfarenheter av att göra karriär inom Sandvik.

Inom koncernen har andelen kvinnor i affärsområdenas ledningar fortsatt att öka och ligger nu på 21 %. Det är en ökning från 9 % sedan 2010. Det har också skett

**Koncernens mål för hälsa och säkerhet**

Mål	Delmål	Färdigställande	Status	Kommentar
Att eliminera alla dödsolyckor och olyckor som leder till livslång skada och funktionsnedsättning genom att identifiera och hantera situationer som innebär extrema potentiella risker.	Varje affärsområde ska genomföra en riskbedömning för att identifiera alla extrema potentiella risksituationer.	2013	Avslutat	Alla affärsområden har nått delmålet.
	Införa standarder för att kontrollera dessa risker.	2015	Pågår	Enligt plan.
Att med systemens och företagskulturens hjälp minska antalet arbetsrelaterade skador, sjukdomar och övriga incidenter ytterligare, samt minska allvarlighetsgraden för dessa.	Alla betydande produktionsrelaterade enheter (med fler än 25 medarbetare) ska ta fram <i>formella säkerhetsplaner</i> med aktiviteter som ska godkännas inom varje affärsområde.	2013	Avslutat	Alla affärsområden har nått delmålet.
	Aktiviteter i de <i>formella säkerhetsplanerna</i> ska vara genomförda.	2015	Pågår	Enligt plan.
	Alla andra enheter ska ta fram <i>allmänna säkerhetsplaner</i> för att säkerställa en stark säkerhetskultur inom hela företaget.	2013	Pågår	Vid årets slut hade inte alla enheter planer på plats.
	Aktiviteter i de <i>allmänna säkerhetsplanerna</i> ska vara verkställda.	2015	Pågår	Enligt plan.
	Nå en olycksfallsfrekvens (LTIFR) på 3,7.	2013	Avslutat	Delmålet uppnåddes och vägen mot det långsiktiga (2015) målet framskrider enligt plan. LTIFR var 3,2 vid årets slut.
Att alla medarbetare arbetar i en kultur och miljö som stöder medarbetarens egen hälsa och välmående.	Alla medarbetare ska ha fortsatt tillgång till ett <i>hälsa- och välmåendeprogram</i> genom det egna Sandvikbolaget.	2013–2015	Pågår	Efter plan. Omkring 60 % av enheterna uppgav att de hade ett program som var fullt implementerat eller där endast en del arbete återstod vid årets slut. Övriga angav att de inte hade ett program på plats eller att de påbörjat arbetet.
	De flesta medarbetare ska uppleva att deras tillgängliga program är effektivt.	2013–2015	Ej påbörjat	Planeras ingå i företagets nästa medarbetarundersökning.

en ökning av andel kvinnor i poolen av nästa generations chefer som förbereds för framtida högre chefspositioner. Den är idag 28 %. I Sverige ligger andelen kvinnor i chefspositioner på 21 % och bland alla medarbetare på 24 %, vilket är en ökning med 2 %-enheter under 2013. Det finns ambitioner att fortsätta att öka andelen kvinnor både i chefspositioner och bland alla medarbetare inom hela koncernen.

Sandviks framgångsrika mångfaldsarbete drivs både globalt och lokalt. I Indien, Sydafrika och Sverige tog koncernen under 2013 fram lokala mångfaldsplaner. Under året genomfördes i dessa länder också utbildning av chefer och medarbetare om affärsnyttan med mångfald. Utbildningen fokuserar på hur Sandviks medarbetare kan vara med och bidra till att skapa ett inkluderande arbetsklimat där medarbetarnas potential tas till vara.

### FÖRMÅNER

En ny chef för området Compensation & Benefits anställdes. Koncernledningen introducerade en strategi för ersättningar som håller på att införas i hela verksamheten. Under året pågick också uppbyggnaden av det globala teamet för Compen-

sation & Benefits – så kallat Center of Expertise. En rad andra initiativ pågick också parallellt, tanken är att initiativen ska stötta Sandviks affär. Koncernen påbörjade också en förnyad granskning av Sandviks externa ställning i förhållande till andra bolag på koncernens samtliga marknader. En genomgång av Sandviks försäljningsprovisioner har också initierats. Detta är början på ett globalt program för ersättningar och förmåner som drivs med syfte att förstärka den resultatintriktade affärskultur som krävs för att Sandvik ska nå affärsmålen.

### LEDARSKAP

Sandviks insatser inom ledarutveckling ska utmynna i att koncernen har ledare med förmåga att utveckla sin verksamhet, sina medarbetare och sig själva. Sandviks ledarskapsmodell lanserades 2012 och är utvecklad för att stödja koncernens strategiska inriktning. Ledarskapskriterier utvärderas årligen för samtliga chefer i medarbetarsamtalen och medarbetare utvärderar sina chefer utifrån kriterier i den interna medarbetarundersökningen.

Ett flertal ledarskapsprogram baserade på Sandviks affärsstrategi och ledarskapsmodell infördes under 2013. Dessa

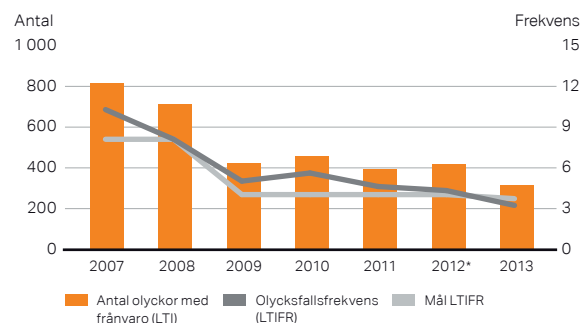
är ONE SGL (Sandviks globala ledarskapsprogram), ONE SLP (Sandviks ledarskapsprogram för chefer på mellan-nivå) och ELP (Sandviks exekutiva ledarskapsprogram för de högsta cheferna inom koncernen).

ONE SGL är ett globalt ledarskapsprogram som införs över hela världen och som nu finns tillgängligt i ett stort antal länder. Programmet, som ges på lokalt språk, är uppbyggt på tre moduler och pågår i cirka tre månader. Under 2013 utbildades strax över 700 chefer och sedan starten 2012 har mer än 900 chefer utbildats.

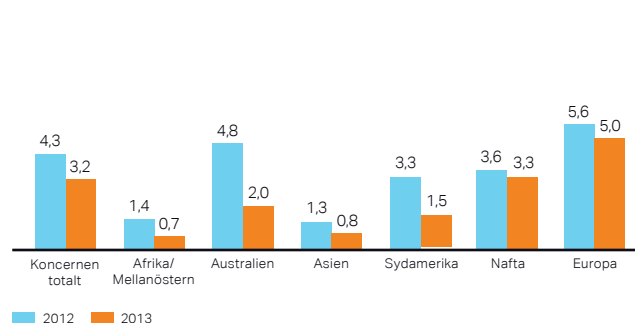
Ledarskapsprogrammet ONE SLP består av tre moduler som är kopplade till de fem olika delarna av ledarskapsmodellen. Programmets deltagare representerar samtliga av koncernens affärsområden och blandningen av bland annat funktioner, geografisk tillhörighet, genus och erfarenhetsnivå är en viktig del i att skapa en dynamisk grupp av omfattande mångfald. Under 2013 startades fyra program och närmare 60 deltagare har genomfört programmet.

Sandviks högsta chefer genomgick under 2013 ett ledarskapsprogram i tre moduler. ELP-programmet fokuserar i

### Olyckor och olycksfallsfrekvens, 2007–2013



### Olycksfallsfrekvens\* per marknadsområde



huvudsak på strategi, ledarskap och förändringsarbete. Planen är att omvandla ELP till ett kontinuerligt program för koncernens 350 högsta chefer. Första programmet genomförs i slutet av mars 2014, under namnet ONE ELP.

### Talangutveckling

Sandviks förmåga att attrahera, utveckla och behålla talanger är en av nyckelfaktorerna för att säkra prestation och tillväxt. Koncernen strävar efter att bli ledande inom detta område.

Successionsplanering genomfördes under året för samtliga positioner som har en direkt inverkan på affärsområde och som därför är avgörande för koncernen. Medarbetare med potential för dessa positioner på kort respektive lång sikt identifierades och åtgärdsplaner upprättades. Fortsatt fokus på koncerngemensamma bemanningsforum för tillsättningar av nyckelpositioner stärkte under året förutsättningarna för intern rörlighet ytterligare.

Under 2013 initierades olika aktiviteter för att utveckla och motivera medarbetare med hög potential. Sandviks globala mentorpool där seniora ledare fungerar som mentorer för nästa generations le-

dare och experter lanserades. Vidare initierades talangutvecklingsprogram på global nivå samt i utvalda länder.

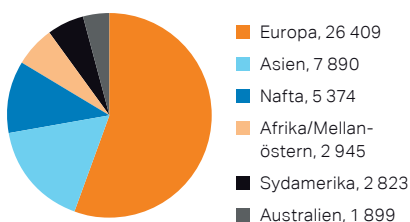
### Employer Branding

Ett starkt arbetsgivarvarumärke är av avgörande betydelse för att Sandvik ska kunna uppfylla koncernens strategi och mål. För att attrahera, utveckla och behålla de bästa medarbetarna inom Sandvik påbörjades 2013 införandet av en global strategi för att stärka koncernens arbetsgivarvarumärke.

Under året påbörjades även en rad initiativ kopplade till Employer Branding. Bland annat lanserades en ny global karriärsida på koncernens webbplats sandvik.com och användningen av sociala medier ökades. Det globala karriärnätverket LinkedIn är numera en av koncernens huvudkanaler inom Employer Branding. Senaste året har antalet personer som följer Sandvik på LinkedIn ökat med 164 %. Sandvik kommunicerar även sitt arbetsgivarvarumärke via Facebook, Twitter och Instagram.

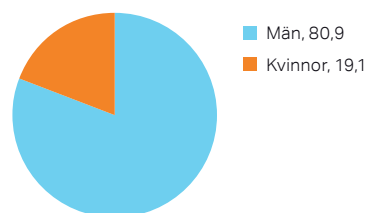
Vid sidan av dessa verksamheter fortsatte Sandvik under året att aktivt bygga relationer med studenter på universitet och högskolor samt att öppna dörrar för

### Medarbetare per marknadsområde\*



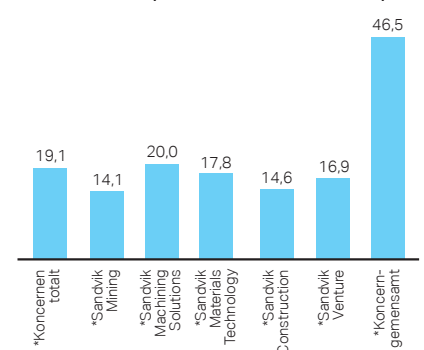
\* Omräknat till heltidstjänster per 31/12 2013.

### Fördelning kvinnor och män inom koncernen, %\*



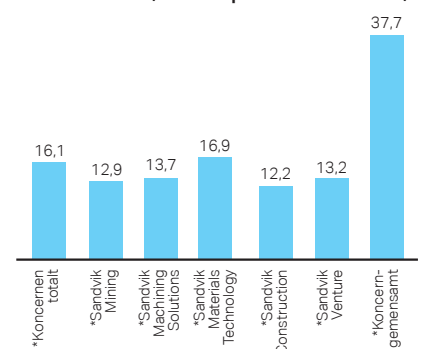
\* Beräkningarna är baserade på cirka 90 % av det totala antalet medarbetare per 31/12 2013.

### Andel kvinnor, totalt inom koncernen, %\*



\* Andelen är baserad på cirka 90 % av det totala antalet medarbetare

### Andel kvinnor, chefer per affärsområde, %\*



\* Andelen är baserad på cirka 90 % av det totala antalet medarbetare.



studenter att besöka Sandvik och uppleva koncernen inifrån.

Ett beslut om lansering av ett globalt traineeprogram med start hösten 2014 togs under året.

#### ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDEN

Sandviks anställningsförhållanden bygger på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och ILOs deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

#### LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

Sandviks målstyrning avspeglar sig även i strategin för löner och ersättningar, vilken ska stötta företagets affärs mål samt bidra till att Sandvik förblir ett attraktivt företag att arbeta och utvecklas i. Koncernens ersättningsmodell består av fast lön, prestationsbaserad årlig rörlig lön, långsiktig prestationsbaserad lön till högre chefer och specialister, pensioner och andra förmåner. Enligt koncernens ersättningspolicy baseras den fasta lönen på fyra hörnstenar: befattningens komplexitet och svårighetsgrad, individuell prestation, löneläge i relevant marknad samt stimulans av individens professionella utveckling. Delar av Sandviks personal är berättigade till prestationsbaserad rörlig lön där dess ersättning alltid baseras på i förväg uppsatta mål. För ersättningar till ledande befattningshavare, se nästa stycke samt not 3.5.

#### FÖRSLAG TILL RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar anta följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för tiden fram till årsstämman 2015.

Koncernledningens ersättning ska omfatta fast lön, rörlig lön, pension och övriga förmåner. Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig och återspegla individens prestationer och ansvar samt koncernens resultatutveckling.

Den rörliga lönen kan bestå av årlig rörlig kontant lön och långsiktig rörlig lön i form av kontanter, aktier och/eller aktierelaterade instrument i Sandvik AB. Rörlig kontant lön ska förutsätta uppfyllelse av definierade och mätbara mål och ska vara maximerad i förhållande till den fasta lönen. Långsiktig rörlig lön i form av aktier och/eller aktierelaterade instrument i Sandvik AB ska kunna utgå genom deltagande i långsiktiga incitamentsprogram beslutade av bolagsstämman. Villkor för rörlig lön bör utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig lön om en sådan åtgärd bedöms som rimlig.

I särskilda fall kan överenskommelser träffas om ersättning av engångskaraktär, förutsatt att sådan ersättning inte överstiger ett belopp motsvarande individens

årliga fasta lön och maximala rörliga kontanta lön, och inte utges mer än en gång per år och individ.

Pensionsförmåner ska vara antingen förmåns- eller avgiftsbestämda eller en kombination därav. För verkställande direktören ska pensionsåldern infalla vid 60 år och för övriga medlemmar av koncernledningen vid 62 år.

Avgångsvederlag ska, normalt sett, utgå vid uppsägning från Sandviks sida. Medlemmar i koncernledningen ska normalt ha en uppsägningstid om högst 12 månader i kombination med ett avgångsvederlag motsvarande 6–12 månaders fast lön. För vd kan alternativt gälla en uppsägningstid om 24 månader och inget avgångsvederlag. Inget avgångsvederlag ska utgå vid uppsägning från den anställdas sida.

Styrelsen ska ha rätt att frångå de av årsstämman beslutade riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Kretsen av befattningshavare som omfattas av riktlinjerna är verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen.

För information om gällande ersättningar till ledande befattningshavare, inklusive pågående långsiktiga incitamentsprogram, se not 3.5.

# MILJÖ

*Sandviks verksamhet har en betydande inverkan på miljön. Det gäller allt från hur råvarorna väljs och används, hur energin utnyttjas i produktion, uppvärmning och transporter, hur kemikalier och avfall hanteras, omfattningen av återvinningen liksom hur koncernens produkter används hos kunden.*

Sandvik respekterar och följer miljölagstiftningar i alla de länder där verksamheten bedrivs. Dessutom är följande fyra grundläggande miljöprinciper som återfinns i FN Global Compact, OECDs Riktlinjer för Multinationella företag samt ISO 26000, helt integrerade i Sandviks arbetssätt:

- **Miljöansvar:** Innebär att ansvar tas för en negativ miljöpåverkan genom att aktivt arbeta med att förbättra miljöprestanda i den egna verksamheten liksom hos andra där Sandvik har möjlighet att påverka.
- **Försiktighetsprincipen:** Innebär att försiktighetsmått vidtas så snart det finns skäl att anta att en åtgärd kan skada miljön eller människors hälsa.
- **Miljöriskhantering:** Innebär att program införs som bygger på ett riskbaserat och hållbart perspektiv för att minska och mildra miljömässig påverkan från Sandviks aktiviteter, produkter och service.
- **Förorenaren betalar:** Innebär att den som orsakar skador i miljön ska betala de samhällsekonomiska kostnader som uppstår.

Sandvik har dels en direkt miljöpåverkan från den egna verksamheten, dels en indirekt. De betydande miljöaspekterna är:

- Användning/förbrukning av energi, råvaror, färskt vatten och farliga kemikalier.
- Generering av utsläpp och avfall.
- Återvinning av råvaror, material och användning av restprodukter.

Sandviks utsläpp till luft omfattar metallhaltigt stoft, organiska ämnen, koldioxid och försurande ämnen. Utsläppen orsakas huvudsakligen av egna produktionsprocesser och förbränning av fossila bränslen i samband med uppvärmning och transporter samt indirekt genom inköp av el som producerats genom förbränning av fossila bränslen.

Sandvik använder färskvatten och släpper ut renat processavloppsvatten. Hushållning med färskvatten är viktigt framförallt i områden där vatten är en bristvara, så kallade vattenstressade områden. En kartläggning har genomförts av anläggningars lokalisering i förhållande till olika vattenrelaterade stressfaktorer. Fem anläggningar i Indien och en i Kina kommer att analyseras närmare i syfte att effektivisera vattenanvändningen.

Sandviks indirekta miljöpåverkan består av den miljöbelastning som uppstår i de delar av värdekedjan som inte är Sandviks egen, det vill säga i leverantörsled, distributionsled, användarled hos kund samt utfasning eller återvinning av produkter. För att kunna beskriva reella förändringar vad gäller miljöpåverkan är det därför viktigt att hela värdekedjan beaktas. I vissa fall kan miljöpåverkan från råvaruproduktion, produktion och leverans av produkter väl kompenseras av en miljöbesparing i användarledet till exempel på grund av möjlig energieffektivisering i kundledet.

## MILJÖTILLSTÅND

Sandvik har cirka 150 anläggningar runt om i världen som har olika typer av miljötillstånd där så krävs beroende på lagstiftningen. Sandvik är helt beroende av att tillstånd finns på dessa anläggningar. I detta avsnitt redogörs för miljöpåverkan från den svenska verksamheten.

I Sverige bedriver Sandvik tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken vid tolv anläggningar (Sandviken, Gimo, Stockholm – Västberga, Halmstad, Hallstahammar, Surahammar, Svedala, Köping, Fagersta, Arboga, Norrköping och Ludvika). Tillstånden vid dessa anläggningar avser till exempel tillverkning av stål och valsbara ämnen, vidareförädling av stål till stång-, rör-, band-,

tråd- och bergborrprodukter, samt tillverkning av keramer, metallpulver, hårdmetallprodukter, gjutgoods och diverse utrustning och verktyg.

Alla anläggningar har de tillstånd som behövs för att driva verksamheten. Den huvudsakliga miljöpåverkan utgörs av utsläpp till luft och vatten, buller, samt miljöeffekter på grund av energianvändning, avfallsproduktion och äldre förorenade markområden.

Produktionstillståndet för Seco Tools anläggning i Fagersta behöver förnyas på grund av utökad pulverproduktion. En process för denna tillståndsansökan pågår. En utredning avseende möjligheten att minska utsläppen av kvicksilver från stålverket i Sandviken redovisades under 2013 till Mark- och miljödomstolen. Beslut i ärendet väntas tidigast under 2014. Sandvik Minings anläggning i Svedala har fått nytt tillstånd enligt miljöbalken med två uppskjutna frågor avseende spillvatten och lösningsmedelsutsläpp.

Inga överskridanden av tillåtna tillverkningsvolym eller gränsvärden föreskrivna i tillståndsbeslut enligt miljöbalken inträffade under året. Ett antal överskridanden av riktvärden avseende buller samt utsläpp till luft och vatten förekom vid anläggningarna i Hallstahammar, Sandviken, Svedala och Köping. Åtgärder vidtas för att följa dessa riktvärden, ofta i samråd med respektive tillsynsmyndighet. För de tillståndspliktiga anläggningarna i Sverige lämnas varje år offentliga rapporter, så kallade miljörapporter, till tillsynsmyndigheterna.

Koncernens anläggningar i Sandviken och Hallstahammar omfattas av handelsystem för utsläppsrätter avseende koldioxid inom EU. För 2013 tilldelades utsläppsrätter motsvarande 90 780 ton koldioxid. Därutöver köpte koncernen ytterligare 11 934 utsläppsrätter under året.

Läs mer om Sandviks hållbarhetsarbete i Sandviks hållbarhetsredovisning på [www.sandvik.com/sustainability](http://www.sandvik.com/sustainability).

## INTEGRERAD RISKHANTERING

*Sandviks riskhantering syftar till att minimera riskerna inom företaget men också till att säkerställa att möjligheter tillvaratas på bästa sätt. Sandvik har en god riskspridning med försäljning i mer än 130 länder, inom cirka 20 produktområden och i en rad olika branscher.*

Sandvik-koncernen arbetar med ett heltäckande program för riskhantering, Enterprise Risk Management (ERM). Programmet omfattar alla delar av verksamheten, såväl affärsområden som koncernfunktioner. ERM utgör en integrerad del i styrningen av verksamheten och hjälper Sandvik att agera på förändringar i omvärld och marknadsförutsättningar.

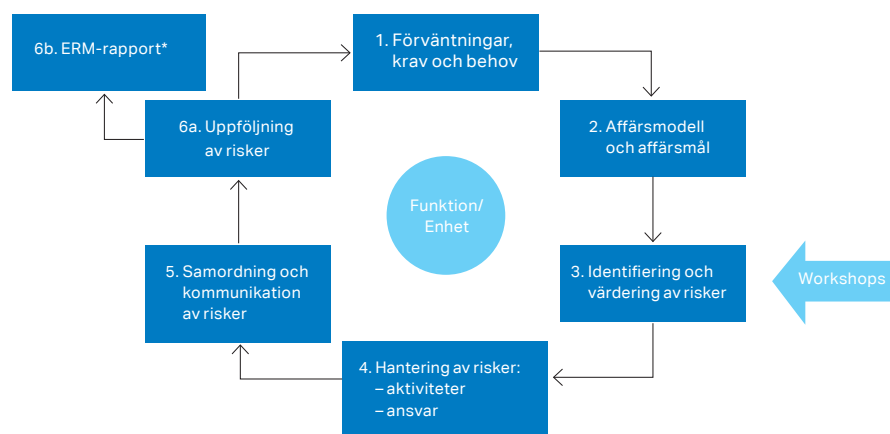
Huvudkomponenterna i riskarbetet är identifiering, värdering, hantering, rapportering, uppföljning och kontroll. För varje risk etableras en åtgärdsplan i syfte att antingen acceptera, reducera, eliminera eller öka risken. Detta är numera också ett krav enligt OECDs riktlinjer om ansvarsfullt företagande för multinationella företag. Rapportering, uppföljning och kontroll sker genom formellt etablerade rutiner och processer. Fullständig rapportering i form av en konsoliderad ERM-rapport sker två gånger per år till koncernledningen och en gång per år till styrelsen.

Även under 2013 har det funnits betydande osäkerheter på Sandviks marknader. Riskhanteringen har dels varit fokuserad på koncernens affärsrisker i syfte att på ett effektivt sätt vidmakthålla och balansera kapacitet och personal i såväl uppgång som nedgång, dels på risker inom Sandviks hållbarhetsansvar med huvudfokus på leverantörskontroll och antikorrupcion.

### SYFTET MED DEN INTEGRERADE RISKHANTERINGEN

- Ökad riskmedvetenhet i hela organisationen, från operativa beslutsfattare till styrelse. Genom en transparent och konsistent riskrapportering skapas en bas för ett gemensamt synsätt för vad som ska prioriteras och åtgärdas.
- Stöd i det strategiska beslutsfattandet för styrelse och ledning genom att kontinuerligt identifiera och utvärdera strategiska risker.
- Förbättrat operativt beslutsfattande för ledningen på olika nivåer genom att säkerställa att risker i verksamheten kontinuerligt utvärderas och hanteras.
- Förbättrad kontroll över företagets riskexponering genom en gemensam modell och metodik för att konsolidera risker.
- Förbättrad förståelse för hur olika risker samspelar, exempelvis hur CSR-risker påverkar affärsverksamheten och vice versa.

### ÖVERSIKT AV ERM-PROCESSEN



\* Rapportering sker två gånger per år, varav en gång till Sandviks styrelse.



## RISKOMRÅDEN INOM SANDVIK

AFFÄRSVERKSAMHET	EFTERLEVNAD	FINANSIELL RAPPORTERING	RISKER AV ENGÅNGSKARAKTÄR
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bransch och marknad</li> <li>• Kommersiella</li> <li>• Operationella</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Internt regelverk <sup>1)</sup></li> <li>• Skattelagstiftning</li> <li>• Lokal lagstiftning</li> <li>• Styrning</li> <li>• Överstatliga bestämmelser</li> <li>• Internationella konventioner och företagsansvar</li> </ul> <p><sup>1)</sup>se Bolagsstyrningsrapport</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bokslutsprocess</li> <li>• Rapporteringssystem</li> <li>• Affärsanalys</li> <li>• Intern kontroll</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Förvärv och due diligence-processer vilka inkluderar ansvarsfrågor</li> <li>• Strukturförändringar</li> <li>• Dramatiska förändringar i makroekonomi</li> </ul>

## VERKSAMHETSRIKISER

Befattningshavare med ett operativt ansvar ska säkerställa att de risker som är förknippade med verksamheten identifieras, värderas och hanteras på ett ändamålsenligt sätt. Här ingår riskområden som marknad och länder, forskning och utveckling, produkt, produktion, hälsa och säkerhet, miljö, antikorrupktion samt mänskliga rättigheter. Regelbundet sammanställs respektive enhets risker i en rapport i vilken det också framgår vilka åtgärder som vidtas för att hantera riskerna. Varje risk värderas och tilldelas en åtgärdsplan. På koncernnivå konsolideras denna information.

## Rättstvister

Sandvik är från tid till annan part i juridiska processer och administrativa förfaranden relaterade till sin verksamhet, inklusive ansvar för produkter, miljö, hälsa och säkerhet. Enligt Sandviks uppfattning kommer dock inga av dessa pågående processer och förfaranden att märkbart påverka Sandvik-koncernen.

## Skydd av immateriella rättigheter

För att säkra avkastningen på de resurser Sandvik satsar på forskning och utveckling har koncernen en strategi för att aktivt skydda de tekniska innovationerna

mot patentintrång och kopiering. Sandvik skyddar sina immateriella rättigheter genom juridiska processer om så krävs.

## Skatteärenden

Högsta Förvaltningsdomstolen beslutade i januari 2014 att inte bevilja prövningstillstånd i målet rörande omorganisation och ägande av immateriella rättigheter från 2005. I enlighet med Kammarrättens dom i juni 2013 beskattas därmed Sandvik AB för en kapitalvinst under 2005 om totalt 18 063 miljoner kronor, samtidigt som avskrivningarna av de immateriella rättigheterna godkänns i Sandvik Intellectual Property AB. Domen i Kammarrätten har i princip inte påverkat koncernens resultat eftersom den tillkommande skattekostnaden om cirka 5 miljarder kronor i allt väsentligt motsvaras av skattevärdet på ökade skattemässiga avskrivningar i Sandvik Intellectual Property AB.

Genom sänkningen av den svenska bolagsskatten från 28 % till 26,3 % från och med 2009 till 2012, och till 22 % från och med 2013, påverkades dock skattevärdet av de skattemässiga avskrivningarna negativt motsvarande effekten av den sänkta bolagsskattesatsen.

Ett område där Sandvik från tid till annan för diskussioner med skattemyndigheterna rör så kallade transferpris-

frågor, det vill säga de priser som tillämpas avseende produkter och tjänster som säljs mellan Sandviks bolag i olika länder. Koncernen för en omfattande dokumentation som stöd för denna prissättning. I det fall skattemyndigheten har en annan uppfattning än Sandvik rörande prissättningen kan detta få konsekvenser för koncernens resultatredovisning mellan olika länder.

## EFTERLEVNADSRISKER

Sandvik verkar globalt inom många olika områden och bedriver sin verksamhet inom ramen för de regelverk som gäller för olika länder, marknader och sakområden. Koncernen ska följa lagar avseende miljö, arbetsförhållanden, drivande av bolag, beskattning, anställningsförhållanden, marknadsföringsregler med mera. Koncernen har internt etablerade regelverk och instruktioner som stöd för ledning och medarbetare i företaget.

## RISKER I FINANSIELL RAPPORTERING

Verksamhetsdrivande bolag inom Sandvik-koncernen rapporterar sin finansiella utveckling och ekonomiska ställning löpande, i enlighet med interna rapporteringsregler och de internationella redovisningsregler som Sandvik följer (IFRS). Koncernens controllerfunktion

validerar och analyserar den ekonomiska informationen som ett led i kvalitetssäkringen av den finansiella rapporteringen. Se även Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 63–68.

#### **RISKER AV ENGÅNGSKARAKTÄR**

Genom de återkommande uppdateringar som genomförs i ERM-arbetet identifieras specifika förändringar i verksamheten eller i faktorer som påverkar verksamheten. Dessa kan avse förvärv av ett nytt bolag, en stor investering, ny lagstiftning, plötsligt ändrade marknadsförhållanden, teknisk innovation etc. vars konsekvenser måste bedömas var för sig.

#### **FÖRSÄKRINGSBARA RISKER**

Sandvik har sedvanliga försäkringsprogram avseende egendoms- och ansvarsrisker för koncernen.

Som ett naturligt led i koncernens olika verksamheter genomförs kontinuerligt skadebegränsande åtgärder, bland annat tillsammans med Sandviks externa försäkringsrådgivare. I detta arbete fastställs standarder för önskvärda skyddsnivåer i syfte att begränsa sannolikheten för stora skador och för att garantera leveranssäkerhet till kund.

## FINANSIELL RISKHANTERING

*Sandvik Financial Services är den funktionella organisation där huvuddelen av koncernens finansiella risker hanteras. Funktionen har som främsta uppgift att bidra till värdeskapande genom att hantera de finansiella risker som företaget exponeras för i den normala affärsverksamheten och att optimera koncernens finansnetto.*

Sandvik är genom sin stora och internationella verksamhet exponerat för finansiella risker. Styrelsen ansvarar för att fastställa koncernens finanspolicy, som omfattar riktlinjer, mål och ramar för finansförvaltningen samt hantering av finansiella risker inom koncernen.

Sandvik Financial Services ger service till koncernens bolag och har till uppgift att stödja dotterbolagen med lån, placeringsmöjligheter och valutaaffärer samt att verka som rådgivare i finansiella frågor. Funktionen bedriver en intern-

banksverksamhet med placering vid huvudkontoret i Stockholm. Internbanken svarar även för koncernens cash management.

Sandvik Financial Services bedriver också verksamhet för betalningsrådgivning och kundfinansiering samt ansvarar för koncernens globala policy för kundkreditgivning vid försäljning. Verksamheten sker främst via huvudkontoret i Stockholm samt på ett flertal ställen i världen.

Slutligen hanterar Sandvik Financial Services även de finansiella risker som är förknippade med företagens förmånsbestämda pensionsplaner.

Som motpart till Sandvik i finansiella transaktioner accepteras endast sådana med en solid ställning och med en god kreditvärdering.

Redogörelserna följer de redovisningskrav som uppställs enligt IFRS (IFRS 7 och IAS 39).

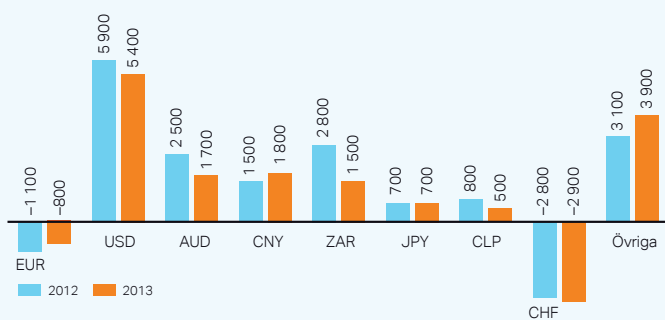


RISK	EXPONERING	KOMMENTAR
<p><b>VALUTARISK</b></p> <p>Med valutarisk avses valutakursernas förändring som påverkar årets resultat, övrigt totalresultat och företagets konkurrenssituation på olika sätt:</p> <p><i>Transaktionsexponering</i> Årets resultat påverkas när försäljning och inköp är i olika valutor.</p> <p><i>Omräkningsexponering</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Årets resultat påverkas när tillgångar och skulder är i olika valutor</li> <li>• Årets resultat påverkas när dotterbolagens resultat i olika valutor räknas om till svenska kronor</li> <li>• Övrigt totalresultat påverkas när dotterbolagens nettotillgångar i olika valutor räknas om till svenska kronor</li> </ul> <p>Sandvik hanterar de uppkomna valutariskerna enligt beskrivningen i efterföljande avsnitt. Sättet varpå valutarisken hanteras har inte ändrats jämfört med föregående år.</p>		

### TRANSAKTIONSEXPONERING

Sandviks årliga transaktionsexponering, det vill säga koncernens nettoflöde av valutor efter full kvittning av motvärdet i de exporterande bolagens lokala valutor, värderat till genomsnittskurs, uppgick 2013 till 11 800 miljoner kronor (13 400). De viktigaste valutorna avseende ett års exponering visas i diagrammet nedan.

Nettoflöden i utländsk valuta, MSEK



Sandvik erbjuder kunderna regelmässigt betalningsmöjligheter i sin egen valuta via den globala försäljningsorganisationen. Detta innebär att koncernen kontinuerligt tar valutarisker både i kundfordringar i utländsk valuta och i den kommande försäljningen till utländska kunder. Eftersom en stor del av produktionen är koncentrerad till ett fåtal länder men försäljning sker till ett flertal länder får Sandvik ett stort nettoinflöde av utländsk valuta. För att minska exponeringen i utländsk valuta används inkommande valuta till betalningar i samma valuta.

Viss del av det förväntade nettoflödet av försäljning och inköp säkras med hjälp av finansiella instrument enligt de riktlinjer som är fastlagda i koncernens finanspolicy. Vidare valutasäkras större projektorder vid ordertillfället för att säkerställa bruttomarginalen. Enligt finanspolicyen har CFO mandat att säkra den årliga transaktionsexponeringen. Vid årets slut uppgick det säkrade beloppet till 3 470 miljoner kronor (5 675). Den genomsnittliga löptiden på den säkrade volymen av utländsk valuta var omkring 4 mån (17). Orealiserade vinster av utestående valutakontrakt för säkring av framtida nettoflöden var vid årsskiftet 229 miljoner kronor (571). Av dessa avser 101 miljoner kronor kontrakt som förfaller under 2014 och 128 miljoner kronor kontrakt som förfaller under 2015 eller senare. Säkringsredovisning enligt IAS 39 tillämpas för den största delen av säkringstransaktionerna. För en mer detaljerad uppdelning av kassaflödeseffekterna per kvartal av de transaktioner som bokats till säkringsreserven, se not 29.

## RISK

## OMRÄKNINGSEXPONERING

Sandviks dotterbolag ska normalt inte ha någon större omräkningsrisk i sina egna balansräkningar eftersom målet är att ett dotterbolags fordringar och skulder i utländsk valuta ska vara balanserade (valutasäkrade).

Resultatet i ett utländskt dotterbolag räknas om till svenska kronor baserat på genomsnittskursen för den period då resultatet uppstått, vilket innebär att koncernens resultat är exponerat för omräkningsrisk.

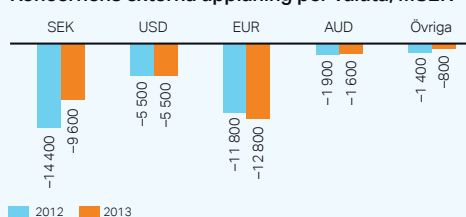
Nettotillgångarna, det vill säga vanligtvis dotterbolagens egna kapital, räknas om till svenska kronor med bokslutsdagens kurs. Den 31 december var koncernens nettotillgångar i dotterbolag i utländsk valuta 35 100 miljoner kronor (33 500).

## EXPONERING

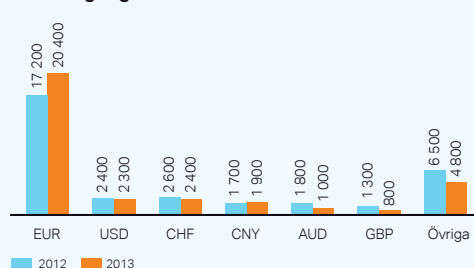
## Dotterbolagens interna finansiering per valuta (netto), MSEK



## Koncernens externa upplåning per valuta, MSEK



## Nettotillgångar i utländsk valuta, MSEK



## KOMMENTAR

För att undvika omräkningsrisk i dotterbolagens balansräkningar finansieras de i lokal valuta via internbanken. Vilka valutor dotterbolagen efterfrågar framgår av diagrammet bredvid. Den externa upplåningen sker ofta i en specifik valuta, vilket framgår av nästa diagram. Den valutarisk som uppkommer hos internbanken till följd av detta hanteras med hjälp av olika derivat, vilket gör att omräkningsrisken minimeras.

Sandvik har valt att inte säkra framtida vinster i utländska dotterbolag. Inte heller nettotillgångarna valutasäkras, utan de differenser som uppstår på grund av att valutakurserna ändrats sedan föregående bokslut förs direkt till övrigt totalresultat. Hur nettotillgångarna fördelas på olika valutor framgår av det sista diagrammet.

RISK	EXPONERING	KOMMENTAR
<p><b>VALUTAKURSKÄNSLIGHET</b></p> <p>För att få en total bild av hur valutakursförändringar påverkar koncernens rörelseresultat bör man ta hänsyn till såväl transaktionsexponeringen som dotterbolagens rörelseresultat i respektive valuta samt gjorda säkringar.</p> <p>Koncernens övriga totalresultat har en valutakurskänslighet som är beroende av nettotillgångarnas storlek. Utöver nettotillgångar är det övriga totalresultatet även utsatt för valutakursrisk genom att vissa derivatkontrakt är föremål för säkringsredovisning, vilket innebär att realiserade förändringar i marknadsvärdet i dessa kontrakt förs direkt till övrigt totalresultat istället för till årets resultat.</p>	<p>Om kurserna i exponeringsvalutorna skulle förändras med fem procent i en ofördelaktig riktning, skulle det totala rörelseresultatet under en 12-månadersperiod förändras med cirka 1 500 miljoner kronor (1 100), förutsatt att sammansättningen är densamma som vid årsskiftet.</p> <p>Nettoeffekten på övrigt totalresultat skulle till följd av samma valutakursförändringar bli cirka 1 800 miljoner kronor (1 900). Denna nettoeffekt består i huvudsak av omräkningsexponering i eget kapital.</p>	

<p><b>RÄNTERISK</b></p> <p>Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag i räntenettet beror på tillgångarnas och skuldernas räntebindningstid. Sandvik mäter ränterisken som förändringen de kommande 12 månaderna givet 1 procentenhets ränteförändring. Ränterisken uppstår på två sätt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Företaget kan ha placerat i räntebärande tillgångar vars värde förändras när räntan ändras.</li> <li>• Kostnaden för företagets upplåning förändras när ränteläget ändras.</li> </ul>	<p>Om marknadsräntorna skulle stiga med 1 procentenhet över alla löptider per den första januari 2014 skulle, med beaktande av de lån som har ränteomsättning under det kommande året, räntenettet det året påverkas med -96 miljoner kronor.</p> <p>En räntekänslighetsanalys gjord på de ränteswapavtal som fanns vid årsskiftet, och för vilka säkringsredovisning tillämpas, visar att övrigt totalresultat skulle förändras med +174 miljoner kronor om marknadsräntorna skulle stiga med 1 procentenhet.</p>	<p>I de fall Sandvik har överskottslikviditet placeras den i bankinlåning eller i kortfristiga penningmarknadsinstrument (löptider upp till 90 dagar), vilket innebär att ränterisken (värdeförändringsrisken) är låg.</p> <p>Koncernens ränterisk uppstår i huvudsak genom upplåningen. För att uppnå önskad räntebindningstid används ibland ränteswapavtal. Koncernens CFO har mandat att variera den genomsnittliga räntebindningstiden på koncernens skuldportfölj så länge den inte överstiger 48 månader. Den genomsnittliga räntebindningstiden på Sandviks upplåning uppgick till 47 månader (37) vid årsskiftet med hänsyn taget till ingångna ränteswapavtal.</p> <p>Enligt Sandviks finanspolicy valuta-säkras den interna utlåningen till utländska dotterbolag. Detta medför att det blir en ränteeffekt i valutaderivat på 1,3 % mellan de valutor vi lånar in i mot de valutor vi lånar ut i. Koncernens genomsnittliga räntekostnad, inklusive övriga lån och effekter av olika derivat, var 5,3 % (5,4).</p> <p>I redovisningen tillämpas säkringsredovisning när en effektiv koppling finns mellan säkrat lån och ränteswapen. Förändrade marknadsräntor kan därför även få effekter på övrigt totalresultat då koncernen har ränteswapavtal för vilka man tillämpar så kallad kassaflödessäkring. Det innebär att förändringar av dessa swapavtals marknadsvärden förs direkt mot övrigt totalresultat istället för till årets resultat. Upplysningar om samtliga ingångna ränteswapavtal, samt information om deras löptider, lämnas i not 29.</p> <p>Sandviks lånevillkor innehåller i dagsläget inga begränsande finansiella klausuler kopplade till nyckeltal. Endast i undantagsfall ställs säkerheter i samband med upptagande av lån. De fall där detta har gjorts framgår av not 28.</p>
--	--	--

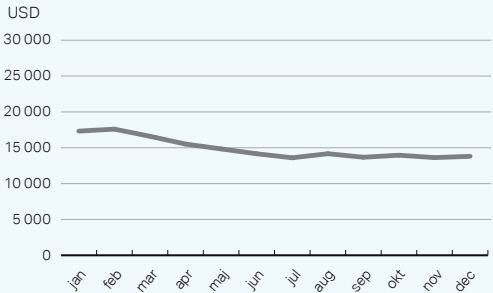
#### RÄNTESATSER OCH RÄNTEBINDNINGSTIDER PÅ UTESTÅENDE LÅN

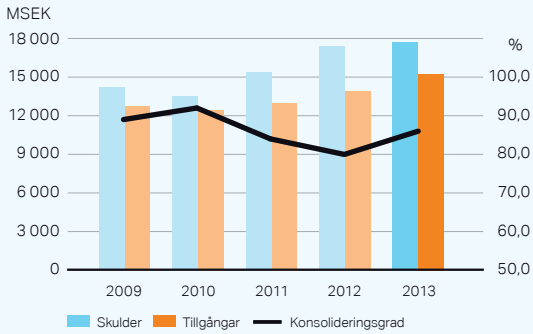
MSEK	Inklusive effekter av räntederivat		
	Effektiv ränta, %	Räntebindningstid, mån	Redovisad skuld, MSEK
Obligationslån, svenskt MTN	4,3	36	6 858
Obligationslån, europeiskt MTN	4,6	66	10 462
Private placement	3,6	61	5 462
Certifikat	0,0	0	0
Övriga lån från banker	2,9	22	7 477
<b>Totala lån</b>	<b>4,0</b>	<b>47</b>	<b>30 259</b>
Räntepåverkan av valutaderivat	1,3		
<b>Totalt inkl. valutaderivat</b>	<b>5,3</b>		



RISK	EXPONERING	KOMMENTAR																												
<p><b>LIKVIDITETS- OCH REFINANSIERINGS-RISK</b></p> <p>Med likviditets- och refinansieringsrisk menas risken att finansieringsmöjligheterna är begränsade när lån ska omsättas, samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet.</p>	<p><b>Förfalloprofil för upplåning och likvida tillgångar</b> Nominella belopp, MSEK</p>	<p>Enligt finanspolicyen ska koncernens sysselsatta kapital, exklusive likvida medel, vara långfristigt finansierat och den kortfristiga likviditetsreserven motsvara minst två veckors operativa kostnader. Vid årsskiftet var koncernens sysselsatta kapital, exklusive likvida medel, 65 300 miljoner kronor och den långfristiga finansieringen, inklusive aktiekapital, pensionskulder, långfristiga skatteskulder, långfristiga avsättningar och garanterade kreditfaciliteter 72 800 miljoner kronor. Den kortfristiga likviditetsreserven uppgick till 8 600 miljoner kronor. Den består av kreditfaciliteter och tillgänglig kassa, minskat med de lån som förfaller till betalning under de kommande sex månaderna. Denna summa ska jämföras med två veckors beräknade operativa kostnader på 2 700 miljoner kronor.</p> <p>Sandvik har kreditfaciliteter om 650 miljoner euro och 5 000 miljoner kronor. Kreditfaciliteterna, som utgör koncernens primära likviditetsreserv, var vid årsskiftet outnyttjade.</p> <p>Sandviks finansieringsstrategi är att uppnå en välbalanserad förfalloprofil på skulderna för att därigenom minska refinansieringsrisken. De långfristiga lånens andel av total upplåning uppgick till 77 % vid årsskiftet 2013, jämfört med 92 % ett år tidigare. Förfallostrukturen för koncernens finansiella skulder och derivat visas i not 29.</p> <p>Vid årsskiftet hade det internationella kreditvärderingsinstitutet Standard &amp; Poor's åsatt betyget BBB+ för Sandviks långa upplåning och A-2 för den korta upplåningen. För fortlöpande uppdatering av Sandviks kreditvärdering, se <a href="http://www.sandvik.se">www.sandvik.se</a> och <a href="http://www.sandvik.com">www.sandvik.com</a>.</p>																												
<p><b>UPPLÅNING, PROGRAMSTORLEK SAMT ÅTERSTÅENDE KREDITTIDER</b></p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Valuta</th> <th>Redovisad skuld, MSEK</th> <th>Programstorlek, MSEK</th> <th>Genomsnittlig återstående kredittid (år)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Obligationslån, svenskt MTN</td> <td>SEK 6 858</td> <td>15 000</td> <td>4,6</td> </tr> <tr> <td>Obligationslån, europeiskt MTN</td> <td>EUR 10 462</td> <td>26 935</td> <td>7,0</td> </tr> <tr> <td>Private placement</td> <td>USD 5 462</td> <td>—</td> <td>6,0</td> </tr> <tr> <td>Certifikat</td> <td>EUR, SEK —</td> <td>16 464</td> <td>—</td> </tr> <tr> <td>Övriga lån från banker</td> <td>Diverse 7 477</td> <td>—</td> <td>3,3</td> </tr> <tr> <td><b>Total upplåning</b></td> <td><b>30 259</b></td> <td><b>58 399</b></td> <td><b>5,4</b></td> </tr> </tbody> </table>	Valuta	Redovisad skuld, MSEK	Programstorlek, MSEK	Genomsnittlig återstående kredittid (år)	Obligationslån, svenskt MTN	SEK 6 858	15 000	4,6	Obligationslån, europeiskt MTN	EUR 10 462	26 935	7,0	Private placement	USD 5 462	—	6,0	Certifikat	EUR, SEK —	16 464	—	Övriga lån från banker	Diverse 7 477	—	3,3	<b>Total upplåning</b>	<b>30 259</b>	<b>58 399</b>	<b>5,4</b>	
Valuta	Redovisad skuld, MSEK	Programstorlek, MSEK	Genomsnittlig återstående kredittid (år)																											
Obligationslån, svenskt MTN	SEK 6 858	15 000	4,6																											
Obligationslån, europeiskt MTN	EUR 10 462	26 935	7,0																											
Private placement	USD 5 462	—	6,0																											
Certifikat	EUR, SEK —	16 464	—																											
Övriga lån från banker	Diverse 7 477	—	3,3																											
<b>Total upplåning</b>	<b>30 259</b>	<b>58 399</b>	<b>5,4</b>																											

KREDITRISK	TOTAL KREDITRISK – FINANSIELLA INSTRUMENT	KOMMENTAR																					
<p>Koncernens kommersiella och finansiella transaktioner ger upphov till kreditrisk gentemot Sandviks motparter. Med kreditrisk eller motpartsrisk avses risken för förlust om motparten inte fullgör sina förpliktelser.</p> <p>Kreditrisken som Sandvik är exponerad för kan delas in i tre kategorier:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Finansiell kreditrisk</li> <li>• Kreditrisk i kundfordringar</li> <li>• Kreditrisk i kundfinansiering</li> </ul>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>MSEK</th> <th>2013</th> <th>2012</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kundfordringar</td> <td>12 682</td> <td>13 579</td> </tr> <tr> <td>Likvida medel</td> <td>5 075</td> <td>13 829</td> </tr> <tr> <td>Orealiserade vinster på derivat</td> <td>911</td> <td>1 353</td> </tr> <tr> <td>Övriga fordringar</td> <td>542</td> <td>694</td> </tr> <tr> <td>Utestående krediter</td> <td>824</td> <td>750</td> </tr> <tr> <td><b>Totalt</b></td> <td><b>20 034</b></td> <td><b>30 205</b></td> </tr> </tbody> </table>	MSEK	2013	2012	Kundfordringar	12 682	13 579	Likvida medel	5 075	13 829	Orealiserade vinster på derivat	911	1 353	Övriga fordringar	542	694	Utestående krediter	824	750	<b>Totalt</b>	<b>20 034</b>	<b>30 205</b>	<p>Sandvik har ingått avtal med de för företaget viktigaste bankerna om bland annat rätt till kvittning av fordringar och skulder uppkomna till följd av finansiella derivattransaktioner, så kallat ISDA-avtal. Detta innebär att företagets motpartsexponering mot den finansiella sektorn begränsar sig till de realiserade positiva resultat som har uppstått i derivatkontrakt, samt placeringar och banktillgodohavanden. Värdet av dessa uppgick vid årsskiftet till 5 986 miljoner kronor (15 182).</p> <p>I den fortlöpande försäljningen är Sandvik-bolagen exponerade för kreditrisk i utestående kundfordringar. Användandet av betalningsvillkor och kreditriskhantering är reglerade i Sandviks koncernkreditpolicy. Kreditrisken är utspridd över ett stort antal kunder inom samtliga affärsområden och speglar spridningen av försäljningen väl. Kreditkvaliteten i de kundfordringar som inte har förfallit till betalning är god. Sandviks kundförluster uppgick till –137 miljoner kronor (–202), vilket motsvarar cirka 0,2 % av försäljningen. Det totala bruttovärdet på utestående kundfordringar per den 31 december var 13 559 miljoner kronor (14 419). Dessa var nedskrivna med totalt –878 miljoner kronor (–840). Åldersanalyser av kundfordringar per den 31 december återfinns i not 19.</p> <p>Sandvik bedriver kort- och långfristig kundfinansiering dels i egna finansbolag, dels i samarbete med finansinstitut och banker. Kundfinansiering är vanligast förekommande i samband med försäljning av produkter från Sandvik Mining och Sandvik Construction och syftet är att stödja och utveckla försäljningen samt att öka konkurrenskraften på marknaden. Kundfinansverksamheten inom Sandvik utvecklas bland annat genom fördjupat samarbete med Exportkreditnämnden (EKN) och andra finansinstitut. Värdet på utestående krediter var vid årsskiftet 844 miljoner kronor (764), varav 20 miljoner kronor var reserverat för osäkra fordringar.</p> <p>Sandvik lämnar löpande återköpsgarantier, det vill säga sluter ett avtal med kunden om att återköpa utrustning till ett på förhand angivet värde. Utestående återköpsgarantier var vid årsskiftet 133 miljoner kronor (338).</p> <p>Utöver traditionell finansiering av utrustning förekommer även korttidsuthyrning av maskiner. Balansvärdet av korttidsuthyrd utrustning uppgick vid årsskiftet till 491 miljoner kronor (499).</p>
MSEK	2013	2012																					
Kundfordringar	12 682	13 579																					
Likvida medel	5 075	13 829																					
Orealiserade vinster på derivat	911	1 353																					
Övriga fordringar	542	694																					
Utestående krediter	824	750																					
<b>Totalt</b>	<b>20 034</b>	<b>30 205</b>																					

RISK	EXPONERING	KOMMENTAR																										
<p><b>FINANSIELL RÅVARURISK</b></p> <p>Sandviks finansiella risker inom råvaror är i huvudsak koncentrerade till nickel och el. Prisrisken i dessa säkras till viss del genom tecknande av finansiella kontrakt. Operativa risker som råvaror kan ge upphov till hanteras enligt beskrivningen i avsnittet Integrerad riskhantering.</p> <p>Nickelprisets variation under året framgår av diagrammet Månatligt genomsnittspris på nickel 2013 bredvid.</p>	<p><b>Månatligt genomsnittspris på nickel 2013, USD/ton</b></p>  <table border="1"> <caption>Månatligt genomsnittspris på nickel 2013, USD/ton</caption> <thead> <tr> <th>Månad</th> <th>Genomsnittspris (USD/ton)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Jan</td><td>17 000</td></tr> <tr><td>Feb</td><td>17 500</td></tr> <tr><td>Mar</td><td>16 500</td></tr> <tr><td>Apr</td><td>15 500</td></tr> <tr><td>Maj</td><td>15 000</td></tr> <tr><td>Jun</td><td>14 500</td></tr> <tr><td>Jul</td><td>14 000</td></tr> <tr><td>Aug</td><td>14 500</td></tr> <tr><td>Sep</td><td>14 000</td></tr> <tr><td>Okt</td><td>14 000</td></tr> <tr><td>Nov</td><td>13 500</td></tr> <tr><td>Dec</td><td>13 500</td></tr> </tbody> </table>	Månad	Genomsnittspris (USD/ton)	Jan	17 000	Feb	17 500	Mar	16 500	Apr	15 500	Maj	15 000	Jun	14 500	Jul	14 000	Aug	14 500	Sep	14 000	Okt	14 000	Nov	13 500	Dec	13 500	<p>Nettoårsförbrukningen av nickel uppgick till cirka 14 900 ton. I samband med erhållande av order med fast pris på nickel och molybden inom Sandvik Materials Technology, säkras priset på dessa metaller genom tecknande av finansiella kontrakt. Detta innebär att Sandviks rörelseresultat inte påverkas av förändringar i nickel- och molybdenpriset avseende nämnda ordrar till fast pris.</p> <p>För att minimera metallprisrisken i de affärer som sker till rörligt metallpris tillämpas en särskild säkringsstrategi, så kallad Offset hedging. Lagervärderingen påverkas inte av Offset hedging.</p> <p>Vid årsskiftet uppgick volymen av säkrad nickel till 1 791 (3 391) ton och marknadsvärdet på ingångna derivat var -11 miljoner kronor (21).</p> <p>För el sker en löpande säkring av priset genom derivat för de stora tillverkningsenheterna i Sverige. Total årsförbrukning av el för dessa enheter uppgår normalt till cirka 900 GWh. Vid årsskiftet uppgick säkringarna till cirka 20 månaders (31) förväntad förbrukning. Marknadsvärdet av ingångna elderivat uppgick vid årsskiftet till 485 miljoner kronor (849). Resultatet av dessa kontrakt var -133 miljoner kronor (-124). En förändring av elpriset med 10 öre per kWh beräknas ändra Sandviks rörelseresultat och övrigt totalresultat med plus eller minus 90 miljoner kronor på årsbasis vid de förhållanden som gällde vid slutet av 2013.</p> <p>Säkringsredovisning enligt IAS 39 tillämpas för större delen av derivaten för säkring av råvaror och el. För att se när de säkringsredovisade affärerna får effekter på årets resultat, se not 29.</p>
Månad	Genomsnittspris (USD/ton)																											
Jan	17 000																											
Feb	17 500																											
Mar	16 500																											
Apr	15 500																											
Maj	15 000																											
Jun	14 500																											
Jul	14 000																											
Aug	14 500																											
Sep	14 000																											
Okt	14 000																											
Nov	13 500																											
Dec	13 500																											

<p><b>PENSIONSÅTAGANDEN</b></p> <p>Sandvik har omfattande pensionsförpliktelser för sina anställda i de länder där Sandvik verkar. Pensionslösningarna varierar beroende på lagstiftning och lokala avtal. De mest omfattande åtagandena finns i Sverige, Finland, Tyskland, Storbritannien, Kanada och USA.</p>	<p>Den genomsnittliga löptiden för koncernens räntebärande tillgångar i pensionsportföljen är 6,1 år och för pensionsåtagandena 16,4 år. Eftersom durationen i tillgångar och skulder avviker från varandra skulle en ränteförändring med en procentenhet ge en nettopåverkan på ungefär 1 900 miljoner kronor. En förändring med 20 % i aktiemarknaden skulle ändra tillgångarna med cirka 1 050 miljoner kronor.</p> <p>Om livslängdsantagandena ändras med ett år förändras pensionskulden med cirka 5 %, vilket motsvarar 650 miljoner kronor. Risken, mätt som Value at Risk (VaR) det vill säga det högsta beloppet Sandvik riskerar att förlora (med 95 % konfidensintervall) under ett år, givet marknadens nuvarande volatiliteter och korrelationer, är omkring 3 150 miljoner kronor.</p> <p><b>Utveckling av pensionskund och förvaldade tillgångar</b></p>  <table border="1"> <caption>Utveckling av pensionskund och förvaldade tillgångar</caption> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Skulder (MSEK)</th> <th>Tillgångar (MSEK)</th> <th>Konsolideringsgrad (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2009</td><td>14 000</td><td>12 500</td><td>89,3</td></tr> <tr><td>2010</td><td>13 500</td><td>12 500</td><td>92,6</td></tr> <tr><td>2011</td><td>15 000</td><td>13 000</td><td>86,7</td></tr> <tr><td>2012</td><td>17 000</td><td>14 000</td><td>82,4</td></tr> <tr><td>2013</td><td>18 000</td><td>15 000</td><td>83,3</td></tr> </tbody> </table>	År	Skulder (MSEK)	Tillgångar (MSEK)	Konsolideringsgrad (%)	2009	14 000	12 500	89,3	2010	13 500	12 500	92,6	2011	15 000	13 000	86,7	2012	17 000	14 000	82,4	2013	18 000	15 000	83,3	<p>För att tillförsäkra en effektiv administration av de stora pensionsplanerna och en effektiv förvaltning av avsatta pensionsmedel har Sandvik inrättat ett särskilt organ för detta ändamål, Sandvik Pension Supervisory Board. Därtill finns lokala pensionsstyrelser utsetta i respektive land som ansvarar för efterlevnad av lagstiftning och lokala avtal.</p> <p>De förmånsbestämda pensionsplanerna finns beskrivna i not 22.</p> <p>Under 2013 uppgick förvaltad kapital till 15 200 miljoner kronor och motsvarande pensionsåtaganden uppgick till 17 700 miljoner kronor, vilket motsvarar en konsolideringsgrad på 86 % (80). Avkastningen för Sandviks totala pensionsportfölj blev 8,6 % (10,4). Ej fonderade pensionsplaner uppgick till 1 900 miljoner kronor.</p>
År	Skulder (MSEK)	Tillgångar (MSEK)	Konsolideringsgrad (%)																							
2009	14 000	12 500	89,3																							
2010	13 500	12 500	92,6																							
2011	15 000	13 000	86,7																							
2012	17 000	14 000	82,4																							
2013	18 000	15 000	83,3																							

# BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Sandvik AB har sitt säte i Stockholm och är moderbolag i Sandvik-koncernen, med dotterbolag i mer än 60 länder. Verksamheten är global med försäljning i över 130 länder och antalet medarbetare uppgår till cirka 47 000. Sandvik AB är ett publikt bolag, noterat på NASDAQ OMX Stockholm ("Börsen").

Bolagsstyrningen inom Sandvik omfattar det system, bestående av principer, riktlinjer, strukturer och processer, genom vilket koncernen styrs och kontrolleras. Syftet är att säkerställa ett effektivt och värdeskapande beslutsfattande genom en tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan ägare, styrelse och koncernledning.

Bolagsstyrningen baseras på tillämplig lagstiftning, Börsens regelverk, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och interna riktlinjer och regler. Koden finns tillgänglig på [www.bolagsstyrning.se](http://www.bolagsstyrning.se). Under 2013 tillämpade Sandvik Koden utan att avvika från någon av dess regler.

## ÄGARSTRUKTUR

Per den 31 december 2013 uppgick Sandviks aktiekapital till 1 505 263 107,60 kronor och antalet aktier till 1 254 385 923. Varje aktie har en röst vid omröstning på bolagsstämman. Enligt ägarregistret hade Sandvik per den 31 december 2013 cirka 117 000 aktieägare. AB Industrivärden var största ägare med 11,6 % av aktiekapitalet. Av det totala aktiekapitalet vid årets slut ägdes nära 30 % av investerare utanför Sverige.

## BOLAGSSTÄMMA

Enligt aktiebolagslagen är bolagsstämman det högsta beslutande organet där aktieägarna utövar sin rösträtt. På årsstämman fattas beslut avseende årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och, i förekommande fall, revisor, samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen, bolagsordningen och, i förekommande fall, Koden.

Alla aktieägare som är upptagna i aktieboken och som har anmält deltagande inom den tid som föreskrivs i kallelsen har rätt att delta i Sandviks stämmor och rösta för sina aktier. Aktieägare kan även företrädas av ombud vid stämman. Kallelse till bolagsstämman sker genom annonsering i

## De tio största ägargrupperna, innehav 31 december 2013, %

AB Industrivärden	11,6
Alecta Pensionsförsäkring	4,5
Handelsbankens Pensionsstiftelse	3,8
Swedbank Robur Fonder	3,4
JPM Chase*	3,1
AMF – Försäkring och Fonder	3,0
SSB CL Omnibus*	2,8
Nordea Investment Funds	2,6
L E Lundbergföretagen AB	2,4
Göranssonska Stiftelserna	2,0

\* Förvaltarregistrerade aktier

Post- och Inrikes Tidningar och på bolagets webbplats. Att kallelse skett annonseras i Svenska Dagbladet samt i en daglig tidning utkommande i Sandviken eller Gävle.

## Årsstämma 2013

Vid årsstämman i Sandviken den 25 april 2013 deltog aktieägare som representerade 49,01 % av aktiekapitalet och rösterna. Advokat Anders Lindblad valdes

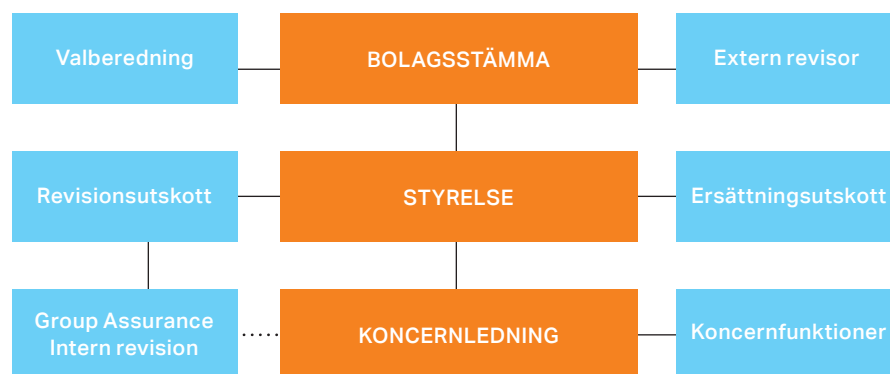
## ÅRET I KORTHET

- Ökning av antalet aktieägare till cirka 117 000 (111 000).
- Koncernledningen fick fyra nya medlemmar.
- Styrelsen och styrelseordföranden omvaldes vid årsstämman.
- Incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner beslutades av årsstämman.
- Positionen hållbarhetschef etablerades och tillsattes under året.

till ordförande för årsstämman. Årsstämman beslutade bland annat om följande:

- Utdelning om 3,50 kronor per aktie.
- Omval av samtliga styrelseledamöter samt styrelsens ordförande.
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram för cirka 350 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom koncernen, för tredje året i rad.

## BOLAGSSTYRNINGSMODELL



Som ett led i styrningen av Sandvik-koncernen har det etablerats kommittéer och andra samverkans- och beredningsorgan med representanter från affärsområden och koncernfunktioner. Exempel på sådana är Finance Management Team, IT Board, R&D Board och Communication Management Team.

För ytterligare information om årsstämman, inklusive protokoll, se [www.sandvik.com](http://www.sandvik.com).

#### Årsstämma 2014

Sandviks årsstämma 2014 kommer att hållas den 13 maj i Sandviken. Mer information finns på [www.sandvik.com](http://www.sandvik.com).

#### VALBEREDNING

Valberedningen är ett förberedande organ som tar fram förslag till bland annat styrelse, revisor (i förekommande fall) och arvoden för beslut av bolagsstämman. Årsstämman 2012 antog en instruktion för valberedningen, innefattande en procedur för utseende av valberedning, som gäller tills vidare. Enligt denna instruktion ska valberedningen utgöras av representanter för de fyra till röstetalet största aktieägarna per den sista bankdagen i augusti samt styrelsens ordförande (sammankallande).

#### Valberedning inför årsstämman 2014

Inför årsstämman den 13 maj 2014 utgörs valberedningen av Anders Nyberg, ordförande (Industrivärden), Håkan Sandberg (Handelsbanken AB, Handelsbankens Pensionsstiftelse och Handelsbankens Pensionskassa), Kaj Thorén (Alecta), Anders Oscarsson (AMF och AMF Fonder) och Anders Nyrén (Sandviks styrelseordförande). Valberedningen kommer att fram till årsstämman ha sammanträtt vid minst fem tillfällen. Valberedningen har genom Sandviks styrelseordförande erhållit information om styrelsens egen utvärdering samt om bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt. Valberedningen har diskuterat de huvudsakliga krav som bör ställas på styrelseledamöterna inbegripet kravet på oberoende ledamöter, beaktat antalet styrelseuppdrag som

respektive ledamot har i andra bolag samt uppmärksammat frågan om en jämnare könsfördelning.

#### STYRELSE

Styrelsen svarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation.

Styrelsen ska se till att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören fastställs genom en skriftlig instruktion.

Styrelsens arbetsordning med instruktion för arbetsfördelning mellan styrelse och verkställande direktör och för ekono-

#### VALBEREDNINGENS UPPGIFTER INFÖR ÅRSSTÄMMAN 2014

- Förslag till ordförande på stämman.
- Förslag till antal styrelseledamöter.
- Förslag till arvode till var och en av styrelseledamöterna.
- Förslag till styrelse och styrelseordförande.
- I den mån så anses erforderligt, förslag till ändringar i valberedningens instruktion gällande hur en valberedning ska utses inför nästa årsstämma och dess uppdrag.

misk rapportering uppdateras och fastställs årligen. Uppdateringen baseras bland annat på den utvärdering av det individuella och kollektiva styrelsearbetet som styrelsen utför.

#### STYRELSENS VIKTIGASTE UPPGIFTER

- Fastställa verksamhetsmål och strategi.
- Tillsätta, utvärdera och vid behov entlediga verkställande direktör samt i övrigt säkerställa att bolaget har en väl fungerande verkställande ledning med väl anpassade ersättningsvillkor.
- Säkerställa att bolagets informationsgivning präglas av öppenhet samt är korrekt, relevant och tillförlitlig.
- Se till att det finns effektiva system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet.
- Följa upp och utvärdera bolagets utveckling samt uppmärksamma och stödja verkställande direktören i arbetet att vidta erforderliga åtgärder.
- Se till att det finns en tillfredsställande kontroll av bolagets efterlevnad av lagar och andra regler som gäller för bolagets verksamhet.
- Se till att erforderliga etiska riktlinjer fastställs för bolagets uppträdande.
- Besluta om förvärv, avyttringar och investeringar.
- Till årsstämman föreslå utdelning.



Vid styrelsens sammanträden avhandlas, förutom rapporteringen och uppföljningen av den löpande affärsverksamheten och lönsamhetsutvecklingen, mål och strategi för affärsverksamheten, förvärv och väsentliga investeringar samt ärenden gällande kapitalstrukturen. Ledande befattningshavare redogör löpande för affärsplaner och strategiska frågeställningar.

Ersättnings- och revisionsfrågor bereds inom respektive utskott.

#### Sammansättning

Sandviks styrelse består av åtta bolagsstämموvalda ledamöter. De fackliga organisationerna har, i enlighet med svensk lag, rätt till styrelserepresentation och de har utsett två ledamöter och två suppleanter.

I enlighet med förslaget från valberedningen omvaldes vid årsstämman 2013 Olof Faxander, Jürgen Geissinger, Johan Karlström, Fredrik Lundberg, Hanne de Mora, Anders Nyrén, Simon Thompson och Lars Westerberg. Anders Nyrén omvaldes till styrelsens ordförande. De

fackliga organisationerna utsåg Tomas Kärnström och Jan Kjellgren till ordinarie styrelseledamöter samt Alicia Espinosa och Thomas Andersson till suppleanter. Sandviks chefsjurist Bo Severin är styrelsens sekreterare och sekreterare i ersättnings- och revisionsutskotten samt i valberedningen.

Styrelseledamöterna presenteras närmare på sidorna 124-125.

#### Oberoende

Anders Nyrén och Fredrik Lundberg är inte att anses som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare, och Olof Faxander är inte att anses som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Övriga fem ledamöter valda av stämman är oberoende i förhållande till Sandvik, bolagsledningen och bolagets större aktieägare. Styrelsens sammansättning uppfyller därmed Kodens krav på att majoriteten av de bolagsstämموvalda styrelseledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt kravet att minst två av de styrelseledamöter som är

oberoende av bolaget och bolagsledningen även ska vara oberoende av bolagets större aktieägare.

#### Styrelsens arbete under 2013

Under året sammanträdde styrelsen nio gånger. Styrelsen behandlade strategiska frågor. Samtliga fem affärsområdesledningar presenterade mål och strategier. Styrelsen behandlade också frågor relaterade till personal, såsom incitamentsprogram, successionsplanering och EHS, och frågor avseende investeringar och uppföljning av tidigare gjorda investeringar, samt förvärv och avyttringar. Ersättnings- och revisionsutskotten rapporterade från sina respektive möten. Styrelsen genomförde under hösten 2013 en resa till Sydamerika, som bland annat inkluderade ett besök vid energiföretaget Petrobras i Brasilien och koppargruvan El Teniente i Chile.

#### Ersättning till styrelsen

Enligt beslut av årsstämman 2013 utgår arvode med 1 650 000 kronor till styrelsens ordförande och med 550 000 kronor till var och en av de övriga stämموvalda

#### Styrelsens sammansättning sedan årsstämman 2013

Namn	Funktion	Oberoende enligt Koden	Aktieinnehav, antal <sup>3)</sup> 2013-12-31	Invald	Revisionsutskott	Ersättningsutskott
Thomas Andersson	suppleant*		612	2012		
Alicia Espinosa	suppleant*		7 759	2010		
Olof Faxander	ledamot	Nej <sup>1)</sup>	32 660	2011		
Jürgen M Geissinger	ledamot	Ja	0	2012		
Johan Karlström	ledamot	Ja	5 000	2011		ledamot
Jan Kjellgren	ledamot*		570	2008		
Tomas Kärnström	ledamot*		2 889	2006		
Fredrik Lundberg	ledamot	Nej <sup>2)</sup>	6 540 000 <sup>4)</sup>	2006		
Hanne de Mora	ledamot	Ja	0	2006	ordförande	
Anders Nyrén	ordförande	Nej <sup>2)</sup>	4 500	2002	ledamot	ordförande
Simon Thompson	ledamot	Ja	0	2008	ledamot	
Lars Westerberg	ledamot	Ja	12 000	2010		ledamot

\* Arbetstagarrepresentanter (både ledamöter och suppleanter deltar i styrelsemötena). Jan Kjellgren (ledamot) och Alicia Espinosa (suppleant) representerar Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer. Tomas Kärnström (ledamot) och Thomas Andersson (suppleant) representerar IF Metall.

1) Ej oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

2) Ej oberoende i förhållande till större aktieägare i bolaget.

3) Avser eget och närståendes aktieinnehav.

4) Aktieinnehav i Sandvik därutöver via L E Lundbergföretagen AB 30 000 000, via AB Industrivärden 145 274 257.

styrelseledamöterna som inte är anställda i bolaget.

Till ordföranden i revisionsutskottet utgår 175 000 kronor och till övriga ledamöter i utskottet 150 000 kronor, sammanlagt 475 000 kronor. Till ordföranden i ersättningsutskottet utgår 125 000 kronor och till övriga ledamöter i utskottet 100 000 kronor, sammanlagt 325 000 kronor. För närmare upplysningar om ersättningar till styrelsens ledamöter hänvisas till not 3.5.

#### Utvärdering av styrelsens arbete

För att säkerställa kvaliteten på styrelsens arbete samt klarlägga eventuellt behov av ytterligare kompetens och erfarenhet genomförs årligen en systematisk och strukturerad process för att utvärdera styrelsens arbete och dess ledamöter. Utvärderingarna, som leds av styrelsens ordförande, sker individuellt och resultatet av utvärderingarna diskuteras gemensamt i styrelsen. Styrelsens ordförande redogör för resultatet vid möte med valberedningen.

#### STYRELSENS UTSKOTT

Utskottens arbetsuppgifter och arbetsordning fastställs av styrelsen i skriftliga

instruktioner. Utskottens huvudsakliga uppgift är att bereda ärenden som föredras styrelsen för beslut.

#### Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottets ledamöter var under 2013 styrelsens ordförande Anders Nyrén (ordförande i utskottet), Johan Karlström och Lars Westerberg. Enligt instruktionerna för ersättningsutskottet ska utskottet ha de uppgifter som framgår av Koden inklusive beredande av förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt förslag till långsiktiga incitamentsprogram för ledande befattningshavare.

Ersättningar till och anställningsvillkor för Sandvik ABs verkställande direktör beslutas av styrelsen baserat på ersättningsutskottets rekommendation. Ersättningar till andra ledande befattningshavare beslutas av verkställande direktören efter samråd med ersättningsutskottet. För ytterligare information se not 3.5.

Ersättningsutskottet sammanträdde under 2013 vid fem tillfällen. Bland annat bereddes ett förslag till reviderat incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner avseende 2014.

#### Revisionsutskottet

Revisionsutskottets ledamöter var under 2013 Hanne de Mora (ordförande i utskottet), Anders Nyrén och Simon Thompson. Områden som revisionsutskottet behandlade avsåg främst:

- Den finansiella rapporteringen.
- Planering, omfattning och uppföljning av årets interna och externa revision.
- Koncernens systematiska processer för riskhantering inklusive legala tvister, redovisningsregler, skatter, finansverksamhet och pensionsfrågor.
- Hållbarhetsfrågor.

Revisionsutskottet sammanträdde under 2013 vid fem tillfällen. Sandviks externa revisor och företrädare för företagsledningen deltog vid dessa sammanträden.

#### EXTERN REVISOR

På årsstämman 2011 omvaldes KPMG AB till Sandvik ABs externa revisor fram till och med årsstämman 2015. George Pettersson utsågs till huvudansvarig revisor.

Revisionen avrapporteras löpande under året till respektive bolags- och affärsområdesledningar, koncernledningen och revisionsutskottet samt till Sandvik ABs styrelse. Minst en gång per år träffar revisorn bolagets styrelse utan att verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen är närvarande.

Den externa revisorns oberoende regleras genom en särskild instruktion beslutad i revisionsutskottet, i vilken anges inom vilka områden den externa revisorn får anlitas i frågor vid sidan om det ordinarie revisionsarbetet.

Arvode till revisor utgår löpande under mandattiden enligt godkänd räkning. För närmare information om arvode till revisorn se not 3.6.

#### Närvaro vid styrelse- och utskottsmöten under 2013

Ledamot	Styrelse	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet
<i>Totalt antal möten</i>	9	5	5
Thomas Andersson	8		
Alicia Espinosa	9		
Olof Faxander	9		
Jürgen M Geissinger	8		
Johan Karlström	9		5
Jan Kjellgren	9		
Tomas Kärnström	9		
Fredrik Lundberg	9		
Hanne de Mora	8	4	
Anders Nyrén	9	5	5
Simon Thompson	9	5	
Lars Westerberg	9		5

### OPERATIV LEDNING

De fem affärsområdena Sandvik Mining, Sandvik Machining Solutions, Sandvik Materials Technology, Sandvik Construction och Sandvik Venture utgör Sandviks operativa struktur. Affärsområdescheferna, som rapporterar till verkställande direktören för Sandvik AB, har ansvar för affärsverksamheten inom respektive affärsområde. Affärsområdena är i sin tur organiserade i olika produktområden eller kundsegment.

Se [www.sandvik.com](http://www.sandvik.com) för närmare information om koncernens operativa organisation och verksamhet.

### VD OCH KONCERNLEDNING

Koncernledningen bestod under 2013 av Olof Faxander, verkställande direktör, Emil Nilsson (fram till 30 september 2013) ekonomi- och finansdirektör, Mats Backman (från 1 oktober 2013) ekonomi- och finansdirektör, Gary Hughes, chef för Sandvik Mining, Andreas Evertz (fram till 31 januari 2013) chef för Sandvik Machining Solutions, Jonas Gustavsson (från 1 februari 2013) chef för Sandvik Machining Solutions, dessförinnan chef för Sandvik Materials Technology, Petra Einarsson (från 1 februari 2013) chef för Sandvik Materials Technology, Andy Taylor (fram till 30 september 2013) tillförordnad chef för Sandvik Construction, Dinggui Gao (från 1 oktober 2013) chef för Sandvik Construction, Tomas Nordahl, direktör för IT, sourcing och strategi samt chef för Sandvik Venture, Bo Severin, chefsjurist, Anna Vikström Persson, personaldirektör, Jan Lissåker (fram till 30 juni 2013) kommunikationsdirektör, och Jessica Alm (från 1 juli 2013) kommunikationsdirektör. I den utökade koncernledningen ingick under 2013 Ajay Sambrani (fram till 14 januari 2014) landchef i Indien, Zhiqiang (ZZ)

Zhang, landchef i Kina, samt Olle Wijk, övergripande ansvarig för koncernens forskning och utveckling. Verkställande direktören, övrig koncernledning och den utökade koncernledningen presenteras närmare på sidorna 126-127.

Koncernledningen sammanträder månadsvis och avhandlar då koncernens finansiella utveckling, koncerngemensamma utvecklingsprojekt, ledarskaps- och kompetensförsörjning samt andra strategiska frågor. Medlemmarna i den utökade koncernledningen deltar vid de möten då övergripande strategiska frågor diskuteras och specifik sakkunskap erfordras.

Sandvik har koncernfunktioner vilka ansvarar för koncernövergripande aktiviteter inom juridik, kommunikation, finans, personal samt IT, strategi och sourcing. Utöver koncernledning, affärsområden och koncernfunktioner finns ett antal kommittéer och andra samverkans- och beredningsorgan som har till uppgift att koordinera koncerngemensamma strategiska områden som miljö och arbetsmiljö, forskning och utveckling, inköp, IT, finans och personal.

I samtliga länder där Sandvik har dotterbolag finns en landchef. Landchefens uppgift är bland annat att representera Sandvik gentemot myndigheter i landet, ansvara för koncernövergripande frågor, samordna koncerngemensamma processer och säkerställa att koncerngemensamma riktlinjer efterlevs.

För varje land har en medlem av koncernledningen, eller annan person utsedd av koncernledningen, utsetts med ett övergripande ansvar för verksamheten (Group Management Representative). Den personen har som uppgift att bland annat genom landchefen säkerställa att koncerngemensamma riktlinjer följs.

### Ersättning till ledande befattningshavare

För principer, ersättningar och andra arvoden till koncernledningen se sidan 52 samt not 3.5.

### INTERN KONTROLL OCH RISKHANTERING

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa att koncernen har ett effektivt system för ledning och intern kontroll.

Riktlinjerna för Sandviks verksamhet finns samlade i Power of Sandvik, som är en uppsättning dokument som reglerar styrningen av Sandvik-koncernen. Innehållet utgörs bland annat av:

- Koncernens affärsidé, strategier, mål och värderingar.
- Organisationsstruktur och befattningsbeskrivningar.
- Sandviks uppförandekod som bland annat omfattar affärsetik, mänskliga rättighetsfrågor, jämställdhet, arbetsmiljö, extern miljö och samhällsengagemang.
- Fördelningen av ansvar och befogenheter inom koncernen.
- Administrativa processer, riktlinjer och instruktioner.

Koncernens riskhantering följer den ERM-modell som är integrerad i den löpande planeringen, uppföljningen och kontrollen inom ramen för den strategiska och operativa styrningen. En effektiv riskhantering förenar den operativa affärsutvecklingen med ägarnas och andra intressenters krav på kontroll och en långsiktigt god värdeutveckling. Riskhanteringen syftar till att minimera risker men också till att säkerställa att möjligheter tillvaratas på bästa sätt.

**STYRNING AV HÅLLBARHETSARBETET**

Med utgångspunkt i Sandviks hållbarhetsstrategi och uppförandekod analyseras risker och möjligheter. Långsiktiga och kortsiktiga mål sätts för att bemöta de risker koncernen identifierat samt för att utnyttja de möjligheter som ges på ett effektivt sätt.

Sandviks styrelse antar koncernens uppförandekod och koncernledningen fastslår mål och indikatorer för hållbarhetsarbetet. Varje affärsområde ansvarar för att uppförandekoden följs och att hållbarhetsmålen bryts ned i organisationen. Varje affärsområde ansvarar dessutom för utvärdering av hållbarhetsrelaterade risker (som till exempel miljö, hälsa och säkerhet, antikorruption, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och leverantörsansvar) i verksamheten. Inom affärsområdena finns specifika organisationer utsedda för att koordinera frågorna och stödja de lokala ledningarna.

I syfte att tydliggöra kopplingen till affärsnyttan och för att stärka hållbarhetsfrågorna på strategisk nivå utsågs under 2012 en ansvarig för hållbarhetsfrågorna i koncernledningen. Under våren 2013 förstärktes detta arbete ytterligare då en hållbarhetschef tillsattes med uppgift att bland annat samordna hållbarhetsfrågorna, att utveckla bolagets strategiska förhållningssätt, samt att sätta fokusområden och mål för koncernens hållbarhetsarbete. Under året beslutades även om ökade satsningar på en ansvarfull leverantörskedja.

Hållbarhetschefen leder på koncernnivå ett samordningsteam för hållbarhetsfrågor främst bestående av representanter från olika funktioner. Teamet har regelbundna möten där till exempel samordning, utveckling av synergier, beredning av styrdokument och handlingsprogram sker. Avspeglade samordningsteam finns etablerade i Indien, Kina, Mexiko och Brasilien.

Olika funktioner, exempelvis inköp, riskhantering, HR och EHS (miljö, hälsa och säkerhet), är ansvariga för respektive område, med policyer och standarder som ska införas i organisationen. På koncernnivå finns även olika råd, kommittéer och styrelser för samordning av arbetet mellan affärsområdena, samt beredning av gemensamma policyer, mål och nyckeltal till koncernledningen.

Granskning av hållbarhetsfrågorna sker av den oberoende koncernfunktionen Group Assurance, vilken även har ansvar för att säkerställa att ledningssystem, internkontroller och riskhantering fungerar. Nyckeltal inrapporteras kvartalsvis till olika koncernfunktioner som analyserar och redovisar till koncernledningen och i vissa fall även till styrelsen. Group Assurance granskar även att uppförandekoden följs internt.



# INTERN KONTROLL AVSEENDE FINANSIELL RAPPORTERING

*Den finansiella rapporteringen är upprättad i överensstämmelse med gällande lag, internationella redovisningsprinciper IFRS och noteringsavtalet med NASDAQ OMX Stockholm. Denna beskrivning av intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och utgör en integrerad del av Bolagsstyrningsrapporten.*

Sandviks ekonomiorganisation leder en väl etablerad process för finansiell rapportering som syftar till att säkerställa en intern kontroll på hög nivå. Det system för intern kontroll som tillämpas följer COSO-regelverkets principer, det vill säga ett regelverk baserat på fem huvudkomponenter som tillsammans medger god intern kontroll i större företag. De fem komponenterna är Kontrollmiljö, Riskbedömning, Kontrollaktiviteter, Information och Kommunikation samt Övervakning och Uppföljning.

Rutinerna för intern kontroll omfattar alla led i den finansiella rapporteringen, från den initiala registreringen av transaktioner i varje dotterbolag och rapportrande enhet, till validering och analys av varje affärsområde och vidare till konsolidering, kvalitetssäkring, analys och rapportering på koncernnivå. Det sätt på vilket Sandvik tillämpar COSO-regelverket beskrivs nedan.

## KONTROLLMILJÖ

Power of Sandvik utgör huvuddokument för de riktlinjer som styr ledning och personal, intern kontroll och beteende inom Sandvik. Power of Sandvik innehåller uppförandekoden Sandvik Code of Conduct, delegeringsinstrument med regler för firmateckning och fullmakter för beslutsfattande och godkännande av kostnader, äskande- och godkännanderegler för investeringar och förvärv med mera.

För området finansiell rapportering finns Sandvik Financial Reporting Policies and Procedures införda. De innehåller detaljerade instruktioner rörande redovisningsprinciper och rutiner

för den finansiella rapporteringen att tillämpas av samtliga rapportrande enheter inom Sandvik. I de 20 största länderna där Sandvik bedriver verksamhet har landekonomichefer utsetts med uppgift att stödja den lokala företagsledningen och ekonomiorganisationen och utgöra en länk mellan rapportrande enheter och koncernens ekonomifunktion. På koncernnivå leder Group Financial Control rapporteringsprocessen i syfte att säkerställa fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen och att den överensstämmer med IFRS. Group Business Control genomför den affärsmässiga analysen och rapporterar det operativa resultatet från verksamheten. Såväl den legala som den interna rapporteringen utförs i nära samarbete med affärsområden och specialistfunktioner som skatte-, juridiska- och finansavdelningarna för att säkerställa en korrekt rapportering avseende resultaträkning, balansräkning, eget kapital och kassaflöde.

## RISKBEDÖMNING OCH RISKHANTERING

Riskhangeringsarbetet (Enterprise Risk Management, ERM) inom Sandvik, vilket beskrivs på sidorna 54–56, omfattar även området finansiell rapportering. Detta innebär att riskhantering utgör en naturlig del i det löpande arbetet med och ansvaret för finansiell rapportering. Särskilda aktiviteter har etablerats i syfte att identifiera risker, brister och förändringsbehov i rapporteringsprocessen som ett led i att minimera risker. Kombinationen roller och ansvar, arbetsbeskrivningar, IT-system, kunskap och specialistkompetens skapar en miljö som fortlöpande följs upp för att identifiera och hantera potentiella risker.

## KONTROLLAKTIVITETER

Kontrollaktiviteter finns implementerade inom alla områden som påverkar den finansiella rapporteringen. Kontrollaktiviteterna följer strukturen i rapporteringsprocessen och ekonomiorganisationen. Inom varje rapportrande enhet ansvarar ekonomipersonalen för en korrekt bokföring och riktiga bokslut. De följer härvid Sandvik Financial Reporting Policies and Procedures och validerar och stämmer av den lokala bokföringen innan den överförs till affärsområden och koncernekonomi för konsolidering.

Controllers inom produkt- och affärsområden genomför analyser och utredningar inklusive affärsrelaterade trendanalyser samt uppdaterar prognoser och budgetar. De utreder särskilda frågor rörande den finansiella informationen när så är påkallat. Samtliga affärsområden presenterar sina finansiella resultat i skriftliga rapporter varje månad och kvartal.

De koncernfunktioner som har särskilt ansvar för kontrollaktiviteter avseende den finansiella rapporteringen är Group Financial Control, Group Business Control och Group Assurance.

## INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

Sandviks styrelse erhåller regelbundet finansiella rapporter avseende koncernens ställning och resultatutveckling. Styrelsen avhandlar såväl alla kvartalsbokslut som årsredovisning innan dessa publiceras samt följer upp den granskning av intern kontroll och finansiella rapporter som utförts av Group Assurance och de externa revisorerna.

Inom affärsområdena och i de större länderna har Sandvik ett system med interna styrelsemöten, med en formell agenda som inkluderar finansiell information, uppföljning och beslut rörande ekonomiska och finansiella ärenden.

Styrande dokument såsom policyer och instruktioner uppdateras löpande på bolagets intranät vilket finns tillgängligt för Sandviks medarbetare. Även rapporteringsinstruktioner uppdateras på bolagets intranät och kommuniceras genom formella och informella kanaler samt på återkommande möten och konferenser.

Information till externa parter kommuniceras löpande på Sandviks webbplats där nyheter och pressmeddelanden publiceras. Kvartalsrapporter publiceras externt och kompletteras med företagsledningens investerarmöten. Därutöver finns en fast agenda för kommunikation med aktieägare rörande bolagsstämma och annan ägarinformation. Årsredovisningen görs tillgänglig för aktieägare och allmänhet både i skriftlig form och genom publicering på Sandviks webbplats.

#### ÖVERVAKNING OCH UPPFÖLJNING

Varje enhetschef och respektive ekonomioorganisation är ytterst ansvarig för den löpande uppföljningen av den finansiella informationen för respektive enhet. Därtill följs informationen upp på affärsområdesnivå, av koncernfunktioner, av koncernledningen och slutligen av styrelsen. Sandviks revisionsutskott utgör en viktig funktion vad avser uppföljningen av den finansiella rapporteringen och olika aspekter avseende denna.

Kvaliteten i den finansiella rapporteringsprocessen och i den interna kontrollen utvärderas av koncernens ekonomifunktion varje månad som ett led i kvalitetssäkringsarbetet. Sandviks interna revisionsfunktion Group Assurance granskar självständigt det interna kontrollsystemet avseende finansiell rapportering som en del i sin revisionsplan.

De externa revisorerna granskar löpande den interna kontrollen avseende finansiell rapportering. De genomför översiktlig granskning av delårsrapporten för det tredje kvartalet samt tar del av upprättade ekonomiska rapporter avseende övriga kvartal. I samband med bokslutet för det tredje kvartalet genomför de externa revisorerna en fördjupad gransk-

ning av verksamheten, så kallad Hard Close audit, omfattande rapportering och intern kontroll inom moderbolaget, affärsområden, dotterbolag och koncernfunktioner. Slutligen genomför de externa revisorerna sedvanlig granskning av årsbokslut och årsredovisning.

#### GROUP ASSURANCE

Koncernfunktionen Group Assurance utvärderar att koncernen har en väl fungerande bolagsstyrning, intern kontroll och riskhantering.

Group Assurance är underställt styrelsens revisionsutskott och chefen för enheten rapporterar till revisionsutskottet. Funktionellt rapporterar chefen för Group Assurance till Sandviks ekonomiska och finansdirektör.

Internrevisionerna baseras på koncernens riktlinjer och policyer för bolagsstyrning, riskhantering och intern kontroll avseende bland annat finansiell rapportering, efterlevnad av uppförandekoden och IT. Granskningen resulterar i åtgärder och förbättringsprogram. Avrapportering sker till koncernledning, affärsområdesledning och till styrelsens revisionsutskott.

# REDOVISNING KONCERNEN

Resultaträkning	72
Balansräkning	73
Förändringar i eget kapital	75
Kassaflödesanalys	76

## KONCERNENS RESULTATRÄKNING

MSEK	Not	2013	2012*
Intäkter	1, 2	87 328	98 529
Kostnad för sålda varor		-58 848	-63 826
<b>Bruttoresultat</b>		<b>28 480</b>	<b>34 703</b>
Försäljningskostnader		-11 184	-11 935
Administrationskostnader		-6 290	-6 362
Forsknings- och utvecklingskostnader	4	-2 661	-2 572
Andelar i intresseföretags resultat		1	6
Övriga rörelseintäkter	5	531	242
Övriga rörelsekostnader	6	-239	-592
<b>Rörelseresultat</b>	<b>1, 3, 7, 8</b>	<b>8 638</b>	<b>13 490</b>
Finansiella intäkter		209	435
Finansiella kostnader		-2 094	-2 409
<b>Finansnetto</b>	<b>9</b>	<b>-1 885</b>	<b>-1 974</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>6 753</b>	<b>11 516</b>
Skatt	11	-1 745	-3 409
<b>Årets resultat</b>		<b>5 008</b>	<b>8 107</b>
<b>Övrigt totalresultat</b>			
<i>Poster som inte kan omföras till årets resultat</i>			
Aktuariella vinster/förluster hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner	22	1 039	-1 417
Skatt hänförlig till poster som inte kan omföras till årets resultat	11	-361	348
		<b>678</b>	<b>-1 069</b>
<i>Poster som kan omföras till årets resultat</i>			
Årets omräkningsdifferenser		142	-1 584
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		-71	9
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till årets resultat		-134	131
Skatt hänförlig till förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	11	45	-30
		-18	-1 474
<b>Årets övrigt totalresultat</b>		<b>660</b>	<b>-2 543</b>
<b>Årets totalresultat</b>		<b>5 668</b>	<b>5 564</b>
<i>Årets resultat hänförligt till</i>			
Moderbolagets aktieägare		5 013	8 105
Innehav utan bestämmande inflytande		-5	2
<i>Årets totalresultat hänförligt till</i>			
Moderbolagets aktieägare		5 671	6 636
Innehav utan bestämmande inflytande		-3	-3
Resultat per aktie, SEK	12	4,00	6,51
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	12	4,00	6,51

\* Jämförelseåret justerat på grund av förändrade redovisningsprinciper. Effekterna i koncernens resultaträkning, förutom för övrigt totalresultat, är oväsentliga och har inte medfört någon justering i resultaträkningen. Se vidare not 35.



## KONCERNENS BALANSRÄKNING

MSEK	Not	2013-12-31	2012-12-31*	2012-01-01*
<b>TILLGÅNGAR</b>				
Anläggningstillgångar				
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>				
Patent och andra immateriella tillgångar	13	2 968	2 738	2 773
Goodwill	13	8 979	8 685	9 034
<b>Totalt</b>		<b>11 947</b>	<b>11 423</b>	<b>11 807</b>
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>				
Byggnader och mark	13	8 337	8 338	8 349
Maskiner och andra tekniska anläggningar	13	12 363	12 687	12 613
Inventarier, verktyg och installationer	13	1 663	1 770	1 555
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	13	2 892	2 721	3 185
<b>Totalt</b>		<b>25 255</b>	<b>25 516</b>	<b>25 702</b>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>				
Andelar i intresseföretag	1,16	211	356	456
Finansiella placeringar		80	80	80
Uppskjutna skattefordringar	11	5 903	3 869	4 091
Långfristiga fordringar	17	1 956	1 963	1 999
<b>Totalt</b>		<b>8 150</b>	<b>6 268</b>	<b>6 626</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>45 352</b>	<b>43 207</b>	<b>44 135</b>
Omsättningstillgångar				
<i>Varulager</i>	18	23 318	25 508	26 077
<i>Kortfristiga fordringar</i>				
Kundfordringar	19	12 682	13 579	14 563
Fordringar hos intresseföretag		106	42	141
Skattefordringar	11	1 096	931	772
Övriga fordringar	17	5 225	5 871	5 310
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 027	1 088	1 193
<b>Totalt</b>		<b>20 136</b>	<b>21 511</b>	<b>21 979</b>
<i>Likvida medel</i>		5 076	13 829	5 592
<i>Tillgångar som innehas för försäljning</i>		—	—	747
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>48 530</b>	<b>60 848</b>	<b>54 395</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>93 882</b>	<b>104 055</b>	<b>98 530</b>

\* Jämförelseåren justerade på grund av förändrade redovisningsprinciper. Se vidare not 35.

Upplysningar om eventalförpliktelser och ställda säkerheter finns i not 28.

MSEK	Not	2013-12-31	2012-12-31*	2012-01-01*
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>				
<b>Eget kapital</b>				
Aktiekapital		1 505	1 505	1 424
Övrigt tillskjutet kapital		7 678	7 678	1 057
Reserver		361	381	1 849
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		23 966	22 865	25 533
<b>Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare</b>		<b>33 510</b>	<b>32 429</b>	<b>29 863</b>
Innehav utan bestämmande inflytande		100	107	1 401
<b>Summa eget kapital</b>	20	<b>33 610</b>	<b>32 536</b>	<b>31 264</b>
<b>Långfristiga skulder</b>				
<i>Räntebärande skulder</i>				
Avsättningar för pensioner	22	5 164	6 037	4 815
Skulder till kreditinstitut		4 669	8 681	4 485
Övriga skulder	25	18 544	23 582	20 282
<b>Totalt</b>		<b>28 377</b>	<b>38 300</b>	<b>29 582</b>
<i>Icke räntebärande skulder</i>				
Uppskjutna skatteskulder	11	950	632	917
Avsättningar för skatter	11	1 070	4 529	3 941
Övriga avsättningar	23	1 060	1 075	1 381
Övriga långfristiga skulder	26	183	184	209
<b>Totalt</b>		<b>3 263</b>	<b>6 420</b>	<b>6 448</b>
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>31 640</b>	<b>44 720</b>	<b>36 030</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>				
<i>Räntebärande skulder</i>				
Skulder till kreditinstitut		2 633	1 008	4 095
Övriga skulder	25	4 414	1 690	1 853
<b>Totalt</b>		<b>7 047</b>	<b>2 698</b>	<b>5 948</b>
<i>Icke räntebärande skulder</i>				
Förskott från kunder		1 980	2 723	2 751
Leverantörsskulder		6 676	6 585	8 133
Skulder till intresseföretag		7	14	63
Skatteskulder	11	1 037	1 252	1 505
Övriga skulder	26	4 117	5 000	4 322
Avsättningar	23	1 955	1 841	1 720
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		5 813	6 686	6 686
<b>Totalt</b>		<b>21 585</b>	<b>24 101</b>	<b>25 180</b>
<i>Skulder direkt hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning</i>				108
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>28 632</b>	<b>26 799</b>	<b>31 236</b>
<b>SUMMA SKULDER</b>		<b>60 272</b>	<b>71 519</b>	<b>67 266</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>93 882</b>	<b>104 055</b>	<b>98 530</b>

\* Jämförelseåren justerade på grund av förändrade redovisningsprinciper. Se vidare not 35.

Upplysningar om eventalförpliktelser och ställda säkerheter finns i not 28.

# KONCERNENS FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

MSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare						Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	
<b>Ingående eget kapital 1 januari 2012</b>	<b>1 424</b>	<b>1 057</b>	<b>1 849</b>	<b>28 160</b>	<b>32 490</b>	<b>1 401</b>	<b>33 891</b>
Justering för ändrade redovisningsprinciper	—	—	—	-2 627	-2 627	—	-2 627
<b>Ingående justerat eget kapital 1 januari 2012</b>	<b>1 424</b>	<b>1 057</b>	<b>1 849</b>	<b>25 533</b>	<b>29 863</b>	<b>1 401</b>	<b>31 264</b>
Årets resultat	—	—	—	8 105	8 105	2	8 107
Övrigt totalresultat	—	—	-1 468	-1 069	-2 537	-6	-2 543
<b>Årets totalresultat</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>-1 468</b>	<b>7 036</b>	<b>5 568</b>	<b>-4</b>	<b>5 564</b>
Apportemission	81	6 621	—	—	6 702	—	6 702
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande, bestämmande inflytande sedan tidigare	—	—	—	-5 552	-5 552	-1 285	-6 837
Aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument	—	—	—	86	86	—	86
Betalning optioner på egna aktier, säkring optionsprogram 2012	—	—	—	-199	-199	—	-199
Aktieutdelning säkrat optionsprogram 2011	—	—	—	38	38	—	38
Utdelningar	—	—	—	-4 077	-4 077	-5	-4 082
<b>Utgående eget kapital 31 december 2012</b>	<b>1 505</b>	<b>7 678</b>	<b>381</b>	<b>22 865</b>	<b>32 429</b>	<b>107</b>	<b>32 536</b>
<b>Ingående eget kapital 1 januari 2013</b>	<b>1 505</b>	<b>7 678</b>	<b>381</b>	<b>22 865</b>	<b>32 429</b>	<b>107</b>	<b>32 536</b>
Årets resultat	—	—	—	5 013	5 013	-5	5 008
Övrigt totalresultat	—	—	-20	678	658	2	660
<b>Årets totalresultat</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>-20</b>	<b>5 691</b>	<b>5 671</b>	<b>-3</b>	<b>5 668</b>
Aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument	—	—	—	-15	-15	—	-15
Betalning optioner på egna aktier, säkring optionsprogram 2013	—	—	—	-226	-226	—	-226
Aktieutdelning säkrat optionsprogram 2011	—	—	—	41	41	—	41
Utdelningar	—	—	—	-4 390	-4 390	-4	-4 394
<b>Utgående eget kapital 31 december 2013</b>	<b>1 505</b>	<b>7 678</b>	<b>361</b>	<b>23 966</b>	<b>33 510</b>	<b>100</b>	<b>33 610</b>

## KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

MSEK	Not	2013	2012
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader		6 753	11 516
Återläggning av avskrivningar och nedskrivningar		4 690	4 322
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, med mera		109	251
Betald skatt		-7 816	-3 056
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>3 736</b>	<b>13 033</b>
<b>Förändringar i rörelsekapital</b>			
Förändring av lager		1 908	-382
Förändring av rörelsefordringar		1 109	18
Förändring av rörelseskulder		-1 345	-228
<b>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</b>		<b>1 672</b>	<b>-592</b>
Investeringar i hyresmaskiner		-499	-663
Försäljning av hyresmaskiner		224	114
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>5 133</b>	<b>11 892</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av verksamheter och aktier exklusive likvida medel	32	-489	-39
Investeringar i anläggningar		-4 185	-4 820
Försäljning av verksamheter och aktier exklusive likvida medel		—	692
Försäljning av anläggningar		150	236
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-4 524</b>	<b>-3 931</b>
<b>Kassaflöde efter investeringar</b>		<b>609</b>	<b>7 961</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Upptagna lån		3 075	10 472
Amortering av lån		-7 946	-5 848
Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande		—	-53
Utbetald utdelning		-4 394	-4 082
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-9 256</b>	<b>489</b>
Årets kassaflöde		-8 656	8 450
Likvida medel vid årets början		13 829	5 592
Kursdifferens i likvida medel		-97	-213
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>5 076</b>	<b>13 829</b>

Kompletterande upplysningar i not 31.



# REDOVISNING MODERBOLAGET

Resultaträkning	78
Balansräkning	79
Förändringar i eget kapital	81
Kassaflödesanalys	82

## MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

MSEK	Not	2013	2012
Nettoomsättning	2	15 873	16 990
Kostnad för sålda varor		-12 137	-13 007
<b>Bruttoresultat</b>		<b>3 736</b>	<b>3 983</b>
Försäljningskostnader		-514	-633
Administrationskostnader		-2 863	-2 821
Forsknings- och utvecklingskostnader	4	-1 343	-1 281
Övriga rörelseintäkter	5	1 297	971
Övriga rörelsekostnader	6	-1 000	-702
<b>Rörelseresultat</b>	<b>3, 8</b>	<b>-687</b>	<b>-483</b>
Resultat från andelar i koncernföretag	9	14 158	11 769
Resultat från andelar i intresseföretag	9	10	0
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	759	782
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-2 353	-2 039
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>11 887</b>	<b>10 029</b>
Bokslutsdispositioner	10	-1	6
Skatt	11	-5 310	-325
<b>Årets resultat</b>		<b>6 576</b>	<b>9 710</b>

Årets resultat överensstämmer med årets totalresultat.

## MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

MSEK	Not	2013-12-31	2012-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Patent och andra immateriella tillgångar	14	4	9
<b>Totalt</b>		<b>4</b>	<b>9</b>
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	14	809	768
Maskiner och andra tekniska anläggningar	14	4 634	4 684
Inventarier, verktyg och installationer	14	435	533
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	14	1 551	1 322
<b>Totalt</b>		<b>7 429</b>	<b>7 307</b>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	15	31 834	31 834
Fordringar hos koncernföretag		7 442	5 325
Andelar i intresseföretag	16	4	4
Finansiella placeringar		1	1
Långfristiga fordringar	17	256	172
Uppskjuten skattefordran	11	544	804
<b>Totalt</b>		<b>40 081</b>	<b>38 140</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>47 514</b>	<b>45 456</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Varulager</i>	18	3 638	3 809
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		623	781
Fordringar hos koncernföretag		15 477	14 511
Fordringar hos intresseföretag		105	41
Skattefordringar	11	169	189
Övriga fordringar	17	373	480
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		921	1 070
<b>Totalt</b>		<b>17 668</b>	<b>17 072</b>
<i>Likvida medel</i>		0	25
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>21 306</b>	<b>20 906</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>68 820</b>	<b>66 362</b>

MSEK	Not	2013-12-31	2012-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		1 505	1 505
Reservfond		1 611	1 611
<b>Totalt</b>		<b>3 116</b>	<b>3 116</b>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		2 231	6 621
Balanserad vinst		14 839	5 329
Årets resultat		6 576	9 710
<b>Totalt</b>		<b>23 646</b>	<b>21 660</b>
<b>Summa eget kapital</b>	<b>20</b>	<b>26 762</b>	<b>24 776</b>
<i>Obeskattade reserver</i>			
Övriga obeskattade reserver	21	4	3
<b>Totalt</b>		<b>4</b>	<b>3</b>
<i>Avsättningar</i>			
Avsättningar för pensioner	22	323	324
Övriga avsättningar	23	211	234
<b>Totalt</b>		<b>533</b>	<b>558</b>
<i>Långfristiga räntebärande skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	24	2 241	3 852
Skulder till koncernföretag	24	580	361
Övriga skulder	24	12 938	17 833
<b>Totalt</b>		<b>15 759</b>	<b>22 046</b>
<i>Långfristiga icke räntebärande skulder</i>			
Övriga skulder		75	63
<b>Totalt</b>		<b>75</b>	<b>63</b>
<i>Kortfristiga räntebärande skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut		1 575	—
Skulder till koncernföretag		13 796	11 191
Övriga skulder		4 373	1 667
<b>Totalt</b>		<b>19 744</b>	<b>12 858</b>
<i>Kortfristiga icke räntebärande skulder</i>			
Förskott från kunder		671	779
Leverantörsskulder		2 048	1 582
Skulder till koncernföretag		831	353
Skulder till intresseföretag		1	0
Övriga skulder		314	589
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	2 078	2 755
<b>Totalt</b>		<b>5 943</b>	<b>6 058</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>68 820</b>	<b>66 362</b>
Ställda säkerheter	28	—	—
Eventualförpliktelser	28	13 339	15 265



## MODERBOLAGETS FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

MSEK	Aktiekapital	Reservfond	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
<b>Ingående eget kapital 1 januari 2012</b>	<b>1 424</b>	<b>1 611</b>	<b>9 481</b>	<b>12 516</b>
Årets totalresultat	—	—	9 710	9 710
Utdelning till aktieägare	—	—	-4 077	-4 077
Aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument	—	—	86	86
Betalning optioner på egna aktier, säkring optionsprogram 2012	—	—	-199	-199
Aktieutdelning säkrat optionsprogram 2011	—	—	38	38
Apportemission (erhållet vederlag i form av aktier i Seco Tools AB), inklusive överkursfond	81	—	6 621	6 702
<b>Utgående eget kapital 31 december 2012</b>	<b>1 505</b>	<b>1 611</b>	<b>21 660</b>	<b>24 776</b>
Årets totalresultat	—	—	6 576	6 576
Utdelning till aktieägare	—	—	-4 390	-4 390
Aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument	—	—	-15	-15
Betalning optioner på egna aktier, säkring optionsprogram 2013	—	—	-226	-226
Aktieutdelning säkrat optionsprogram 2011	—	—	41	41
<b>Utgående eget kapital 31 december 2013</b>	<b>1 505</b>	<b>1 611</b>	<b>23 646</b>	<b>26 762</b>

## MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

MSEK	2013	2012
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Resultat före skatt	11 886	10 036
Återläggning av avskrivningar och nedskrivningar	1 091	966
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, med mera	-749	-673
Betald skatt	-5 029	0
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>7 199</b>	<b>10 329</b>
<b>Förändringar i rörelsekapital</b>		
Förändring av lager	170	214
Förändring av rörelsefordringar	-3 632	-4 362
Förändring av rörelseskulder	482	-706
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>4 219</b>	<b>5 475</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>		
Förvärv av verksamheter och aktier exklusive likvida medel	—	-9 227
Investeringar i anläggningar	-1 258	-1 338
Försäljning av verksamheter och aktier exklusive likvida medel	—	58
Försäljning av anläggningar	53	36
Förändring långfristiga fordringar	145	-144
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-1 060</b>	<b>-10 615</b>
<b>Kassaflöde efter investeringar</b>	<b>3 159</b>	<b>-5 140</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>		
Förändring av lämnade/erhållna koncerninterna lån, netto	2 797	4 703
Upptagna externa lån	1 715	7 291
Amortering av externa lån	-3 306	-2 760
Utbetald utdelning	-4 390	-4 077
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>-3 184</b>	<b>5 157</b>
Årets kassaflöde	-25	17
Likvida medel vid årets början	25	8
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>—</b>	<b>25</b>

Kompletterande upplysningar i not 31.

# VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER SAMT VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSAÄNDAMÅL

## ÖVERENSSTÄMMELSE MED NORMGIVNING OCH LAG

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har rekommendationen RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner utgiven av Rådet för finansiell rapportering tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet ”Moderbolagets redovisningsprinciper”.

De finansiella rapporterna omfattar sidorna 37–122 i den tryckta årsredovisningen. Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisningen har godkänts av styrelsen den 20 februari 2014. Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar fastställs på årsstämman den 13 maj 2014.

## Beräkningsgrunder

Tillgångar och skulder redovisas till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument och finansiella tillgångar som kan säljas. Kvittning av fordringar och skulder och av intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts i en redovisningsrekommendation.

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och redovisade tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och i framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Företagsledningens bedömningar vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års finansiella rapporter beskrivs närmare nedan. Med händelser efter balansdagen avses både gynnsamma och ogynnsamma händelser som inträffar mellan balansdagen och den dag då de finansiella rapporterna undertecknas av styrelsens ledamöter. Upplysningar lämnas i årsredovisningen om väsentliga händelser efter balansdagen som inte har tagits i beaktande när balans- och resultaträkningarna fastställs. Endast sådana händelser som bekräftar förhållanden som förelåg på balansdagen beaktas vid räkningarnas fastställande. De nedan angivna för koncernen väsentligaste redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent för samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens samtliga företag i deras redovisning och i intresseföretagens redovisning, vid behov, genom anpassning till koncernens principer.

**ÄNDRADE REDOVISNINGSPRINCIPER**  
Nedanstående ändringar av befintliga standarder samt nya och ändrade standarder trädde i kraft 2013 och har antagits av EU.

## ÄNDRADE REDOVISNINGSPRINCIPER

Nedanstående ändringar av befintliga standarder samt nya och ändrade standarder trädde i kraft 2013 och har antagits av EU.

### Standarder som på ett väsentligt sätt påverkar Sandviks redovisningsprinciper

Ändrad IAS 19 Ersättningar till anställda. Ändringen innebär att korridormetoden upphör. Aktuariella vinster och förluster ska redovisas i övrigt totalresultat. Avkastningen som beräknas på förvaltningstillgången ska grunda sig på diskonteringsräntan som används för att beräkna pensionsförpliktelsen. Skillnaden mellan den faktiska och uppskattade avkastningen på förvaltningstillgången ska redovisas i övrigt totalresultat, se vidare not 35.

UFR 9 Redovisning av avkastningsskatt. Avkastningsskatt utgående på avsättningar i balansräkningen ska redovisas löpande som en kostnad i resultatet. Tillämpas samtidigt som ändrad IAS 19 Ersättningar till anställda börjar tillämpas.

### Standarder som inte på ett väsentligt sätt påverkar Sandviks redovisningsprinciper

- Omarbetad IAS 1 Utformning av finansiella rapporter.
- Ändringar av IAS 12 Inkomstskatter.
- Omarbetad IAS 32 Finansiella instrument: Utformning.
- Omarbetad IFRS 7 Finansiella instrument: Upplysningar.
- IFRS 13 Värdering till verkligt värde.
- Årliga förbättringar av IFRS (2009–2011) – Förtydligande och ändringar avseende IFRS 1, IAS 1, IAS 16, IAS 32 samt IAS 34.
- Ändringar av IAS 36 Nedskrivningar av tillgångar – Upplysningar om återvinningsvärde för icke-finansiella tillgångar. I samband med att IFRS 13 togs fram infördes även ett krav i IAS 36 avseende upplysning om återvinningsvärde vid årlig prövning av goodwill. Detta krav är dock borttaget i IAS 36 fr o m 2014. Uppdaterade IAS 36 förtidstillämpas.
- IAS 39 Omvandling av derivat och förlängning av säkringsredovisning.
- IFRIC 20 Avrymningskostnader under ett dagbrotts produktionsfas.

### Nya standarder publicerade av IASB, men som ännu inte trätt i kraft eller inte antagits av EU

- IFRS 9 Finansiella instrument ska enligt planerna ersätta IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering, tidigast 2016. Företaget har ännu inte genomfört någon utvärdering av effekterna av en sådan förändring.
- IFRS 10 Koncernredovisning. En ny standard för koncernredovisning som ska ersätta IAS 27 och SIC 12. Standarden förväntas inte ha någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.
- IFRS 11 Samarbetsarrangemang. En ny standard för att redovisa samriskföretag och samarbetsarrangemang. Standarden förväntas inte ha någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.
- IFRS 12 Upplysningar om andelar i andra företag. En ny standard för att lämna upplysningar om andelar i dotterföretag, samarbetsarrangemang, intresseföretag samt icke-konsoliderade strukturerade företag.

**KONSOLIDERINGSPRINCIPER**

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med koncernens redovisningsprinciper, och omfattar redovisningen för moderbolagets och samtliga koncernbolag. Koncernföretagen konsolideras från den tidpunkt då koncernen får kontroll eller ett väsentligt inflytande över bolaget. Avyttrade bolag inkluderas i koncernredovisningen fram till den tidpunkt då koncernen förlorar kontrollen eller ett väsentligt inflytande över dem. Vid upprättandet av Sandviks koncernredovisning har eventuella koncerninterna transaktioner eliminerats.

**Dotterföretag**

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från moderbolaget. Bestämmande inflytande innebär direkt eller indirekt en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier som utan dröjsmål kan utnyttjas eller konverteras.

Dotterföretagens finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

I de fall dotterföretagets redovisningsprinciper inte överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper har justeringar gjorts till koncernens redovisningsprinciper.

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med förvärvsmetoden. Vid samgåenden identifieras och klassificeras de förvärvade tillgångarna och mäts till verkligt värde på förvärvsdagen (kallas också förvärvsprisallokering).

Transaktionsutgifter som uppkommer i samband med förvärv redovisas direkt i årets resultat.

Villkorade köpeskillningar redovisas som finansiella skulder till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Villkorade köpeskillningar omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

Vid stegvisa förvärv, när ett innehav över vilket Sandvik sedan tidigare har ett bestämmande inflytande förvärfvas,

omvärderas eventuella tidigare förvärvade nettotillgångar till verkligt värde och resultatet från omvärderingen redovisas i årets resultat. Om det bestämmande inflytandet går förlorat vid en avyttring, redovisas nettoresultatet i årets resultat. Ett eventuellt resterande innehav i den avyttrade verksamheten mäts sedan till verkligt värde vid tidpunkten för avyttringen, och effekten av detta redovisas i årets resultat.

**Innehav utan bestämmande inflytande**

Innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en separat post i koncernens eget kapital.

Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare (inom balanserade vinstmedel) och innehav utan bestämmande inflytande. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner. Resultat från försäljning till innehav utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

**Intresseföretag**

Intresseföretag är företag över vilka koncernen har ett betydande, men inte ett bestämmande inflytande över den operativa och finansiella styrningen, vanligtvis genom andelsinnehav på mellan 20 % och 50 % av röstetalet. Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktierna i intresseföretagen motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens eget kapital samt eventuell goodwill och eventuella justeringar för verkligt värde redovisade på förvärvsdagen. Sandviks andel av intresseföretagets resultat med justeringar för upplösning av förvärvade över- och undervärden redovisas som en separat post i koncernens rapport över totalresultatet.

**UTLÄNDSK VALUTA****Funktionell valuta och rapportvaluta**

Moderbolaget funktionella valuta är svenska kronor (SEK), vilket också är moderbolagets och koncernens rapportvaluta. Följaktligen upprättas de finansiella rapporterna i svenska kronor. Om

inget annat anges är samtliga belopp miljoner kronor.

**Transaktioner i utländsk valuta**

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska sektorer där koncernbolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till den valutakurs som föreligger vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

**Utländska verksamheters finansiella rapporter**

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till svenska kronor, koncernens rapportvaluta, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som föreligger vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat post i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet omklassificeras de ackumulerade omräkningsdifferenserna hänförliga till den avyttrade utlandsverksamheten från eget kapital till årets resultat som en omklassificeringsjustering, i samband med att vinst eller förlust på försäljningen redovisas. I de fall avyttring sker men bestämmande inflytande kvarstår, överförs en proportionell andel av ackumulerade omräkningsdifferenser från övrigt totalresultat till innehav utan bestämmande inflytande.



**Nettoinvestering i en utlandsverksamhet**

Monetära långfristiga fordringar eller monetära långfristiga skulder till en utlandsverksamhet för vilken reglering inte är planerad eller troligen inte kommer att ske inom överskådlig framtid, är i praktiken en del av företagets nettoinvestering i utlandsverksamheten. En valutakursdifferens som uppstår på den monetära långfristiga fordringen eller skulden redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat post i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet ingår de ackumulerade valutakursdifferenserna, hänförliga till monetära långfristiga fordringar eller monetära långfristiga skulder, i de ackumulerade omräkningsdifferenser som omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

**FINANSIELLA INSTRUMENT**

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen omfattar på tillgångssidan likvida medel, lånefordringar, kundfordringar, finansiella placeringar och derivat. På skuldsidan återfinns låneskulder, operativa skulder till bland annat leverantörer samt derivat.

**Redovisning i och borttagande från balansräkningen**

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har levererat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte har mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en laglig rätt att kvitta beloppet samt när det föreligger en avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

**Klassificering och värdering**

Finansiella instrument som inte är derivat redovisas initialt till verkligt värde plus eventuella transaktionskostnader.

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument utifrån syftet med förvärvet av dem. Klassificeringen avgör hur det finansiella instrumentet värderas efter första redovisningstillfället, i enlighet med vad som framgår nedan.

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodovanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten som understiger tre månader och som är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

**Finansiella tillgångar och skulder****Klassificeras i följande kategorier:**

Finansiella tillgångar och finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet.

Finansiella tillgångar och finansiella skulder som innehåller för handel innefattar Sandviks alla derivat där säkringsredovisning inte tillämpas. Derivatavtal ingår i huvudsak för att säkra koncernens valuta- och ränterisker. Derivat med positiva värden redovisas som övriga kortfristiga eller långfristiga fordringar (orealiserade vinster) medan derivat med negativa värden redovisas som övriga kortfristiga eller långfristiga skulder (orealiserade förluster).

**Lån och fordringar**

Lån och fordringar är icke-derivata finansiella tillgångar med fasta eller fastställbara betalningar som inte är noterade på en aktiv marknad. Lån och fordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, med avdrag för eventuella nedskrivningar.

**Finansiella skulder**

Koncernens upplåning klassificeras som långfristiga och kortfristiga skulder. Sandviks upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde. Eventuella skillnader mellan upplåningsbeloppet (netto efter transaktionskostna-

der) och återbetalningsbeloppet redovisas i årets resultat fördelat över låneperioden med tillämpning av effektivräntemetoden.

**Derivat och säkringsredovisning**

Koncernens samtliga derivatinstrument redovisas initialt till verkligt värde exklusive eventuella transaktionskostnader.

Efter den initiala redovisningen värderas derivatinstrument som inte uppfyller kraven på säkringsredovisning till verkligt värde och värdeförändringar redovisas i resultaträkningen antingen som övrigt rörelseresultat eller finansiella intäkter/kostnader.

**Säkringsredovisning**

För att uppfylla kraven på säkringsredovisning krävs det att det finns en entydig koppling till den säkrade posten, att säkringen effektivt skyddar den säkrade posten, att säkringsdokumentation upprätts och att effektiviteten kan mätas.

Vinst/förlust avseende säkringar redovisas i årets resultat vid samma tidpunkt som vinst/förlust för de säkrade posterna redovisas. Resultat från omvärderingar av derivatinstrument som används som säkring redovisas i enlighet med vad som framgår nedan under kassaflödessäkringar eller säkringar av verkligt värde.

**Kassaflödessäkringar**

Kassaflödessäkring tillämpas när man säkrar en särskild risk förknippad med högst sannolika framtida kassaflöden och prognostiserade transaktioner. Den effektiva delen av periodens förändringar i verkligt värde som uppfyller kraven på säkringsredovisning, redovisas i övrigt totalresultat och de ackumulerade förändringarna i en särskild post under eget kapital. Vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen redovisas direkt i årets resultat. När den säkrade posten påverkar årets resultat återförs säkringsinstrumentets ackumulerade värdeförändringar till årets resultat.

Ackumulerade belopp i eget kapital återförs till årets resultat i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet (till exempel när den prognostiserade försäljningen som är säkrad äger rum). Om den prognostiserade transaktionen som är säkrad resulterar i redovisning av en icke-finansiell tillgång (exempelvis varu-

lager eller materiell anläggningstillgång) eller en icke-finansiell skuld, upplöses säkringsreserven i eget kapital och inkluderas i rörelseresultatet.

#### Säkring av verkligt värde

När ett säkringsinstrument används för säkring av ett verkligt värde redovisas värdeförändring i årets resultat. Vinst/förlust för den säkrade posten, hänförlig till den säkrade risken, justerar det redovisade värdet av den säkrade tillgången/skulden, och periodens förändring redovisas i resultatet.

Säkring av verkliga värden används för säkring av värdet på tillgångar och skulder som finns upptagna i balansräkningen, förutsatt att den säkrade posten annars redovisas till anskaffningsvärde. De derivatinstrument som används är ränteswappar för att säkra fasta ränterisker. Om säkringsförhållandet upphör justeras den säkrade postens redovisade värde med det upplupna värdet hänförligt till säkringsrelationen.

Valutavinst och valutaförluster redovisas netto.

Den effektiva räntan är den ränta som exakt diskonterar uppskattade framtida kontanta utbetalningar eller inbetalningar under det finansiella instrumentets förväntade livslängd, till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade värde netto. Beräkningen omfattar samtliga avgifter och räntepunkter som har betalats eller mottagits mellan två avtalsparter, och som utgör en integrerad del av den effektiva räntan, transaktionskostnader samt övriga premier eller rabatter.

#### RÖRELSESEGMENTSRAPPORTERING

Sandviks verksamhet är organiserad så att koncernens högste verkställande beslutsfattare, det vill säga verkställande direktören, följer upp det resultat, avkastning och kassaflöde som koncernens olika varor och tjänster genererar. Varje rörelsesegment har en chef som är ansvarig för den dagliga verksamheten och som regelbundet rapporterar utfall och resultatet samt kommunicerar behov av resurser till verkställande direktören. Då verkställande direktören följer upp verksamhetens resultat och beslutar om resursfördelning utifrån de varor koncernen tillverkar och säljer och de tjänster

som tillhandahålls, utgör dessa koncernens rörelsesegment.

Koncernens verksamhet är organisatoriskt uppdelad i ett antal affärsområden baserat på produkter och tjänster. Även marknadsorganisationen avspeglar denna struktur. Segmentsinformation lämnas i enlighet med IFRS 8 endast för koncernen.

I segmentens resultat, tillgångar och skulder har inkluderats direkt hänförliga poster samt poster som kan fördelas på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. Ej fördelade poster består av ränte- och utdelningsintäkter, vinster vid avyttring av finansiella placeringar, räntekostnader, förluster vid avyttring av finansiella placeringar, skattekostnader och vissa administrationskostnader. Tillgångar och skulder som inte har fördelats på segmenten är skattefordringar och skatteskulder, finansiella placeringar samt finansiella skulder.

#### INTÄKTER

##### Försäljning av varor och utförande av tjänsteuppdrag

Intäkter för försäljning av varor redovisas i årets resultat när väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande har överförts till köparen, det vill säga normalt i samband med leverans. Om produkten kräver installation hos köparen och installationen utgör en väsentlig del av leveransen, redovisas intäkten när installationen slutförts. Återköpsåtaganden kan innebära att en försäljningsintäkt inte kan redovisas om innebörden av avtalet är att kunden i realiteten förhyr produkten under viss tid.

Intäkter från tjänsteuppdrag redovisas normalt i samband med att tjänsten utförs. Intäkter från tjänsteuppdrag av typen service- och underhållsavtal redovisas enligt principerna för så kallad successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden fastställs normalt utifrån förhållandet mellan ådragna kostnader på balansdagen och beräknade totala kostnader. Endast kostnad som motsvarar arbete som utförts eller kommer att utföras räknas in i beräknad totalkostnad.

##### Anläggningskontrakt

Anläggningsuppdrag förekommer i viss utsträckning, främst inom affärsområ-

dena Sandvik Mining, Sandvik Construction samt Sandvik Ventures produktområde Sandvik Process Systems. När utfallet av anläggningskontrakt kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas uppdragsintäkter och uppdragskostnader, vilka är hänförliga till uppdraget, som intäkt respektive kostnad i koncernens resultat i förhållande till uppdragets färdigställandegrad, genom successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden fastställs genom att beräkna förhållandet mellan nedlagda uppdragskostnader för utfört arbete på balansdagen och beräknade totala uppdragskostnader. En befarad förlust på ett anläggningskontrakt redovisas direkt i koncernens resultat.

##### Övriga intäkter

Intäkter i form av royalty/licenser periodiseras i enlighet med de ekonomiska konsekvenserna.

##### Statliga stöd

Statliga bidrag redovisas i balansräkningen som förutbetalda intäkt när det föreligger en rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidrag periodiseras systematiskt i årets resultat på samma sätt och över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för. Statliga bidrag relaterade till tillgångar redovisas som ett avdrag för bidraget av tillgångens redovisade värde.

#### FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån, ränteintäkter och räntekostnader på ränteswappar som nettoredovisas som räntekostnad. Kreditförluster på finansiella tillgångar redovisas i årets resultat, liksom valutavinst och valutaförluster hänförliga till säkringsinstrument.

#### SKATTER

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då en underliggande transaktion redovisas i övrigt totalresultat. I dessa fall redovisas tillhörande skatteeffekter i övrigt totalresultat.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas under innevarande år, med

tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Aktuella skatteskulder kvittas mot aktuella skattefordringar, och uppskjutna skattefordringar kvittas mot uppskjutna skatteskulder när företaget har en laglig rätt att kvitta dessa poster mot varandra.

Uppskjuten skatt redovisas baserat på temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skatt beräknas till nominellt värde, baserat på hur underliggande värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Beräkningen görs med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas.

## IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

### Goodwill

Goodwill som uppkommit vid ett rörelseförvärv utgör skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, övertagna skulder samt eventualförpliktelser.

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på de kassagenererande enheterna och testas årligen för nedskrivningsbehov under fjärde kvartalet, eller när det finns en indikation om nedskrivningsbehov. Nedskrivning av goodwill återförs inte. Goodwill som uppkommit vid förvärv av intresseföretag inkluderas i det redovisade värdet för andelar i intresseföretag.

### Forskning och utveckling

Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap redovisas som kostnader vartefter de uppkommer. Utgifter för utveckling där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i balansräk-

ningen om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser för att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången.

Det redovisade värdet inkluderar direkta hänförliga kostnader, till exempel för material och tjänster, ersättningar till medarbetare, registrering av immateriella rättigheter och avskrivningar av patent och licenser. Övriga kostnader för utveckling, redovisas i årets resultat som kostnad när de uppkommer. Kostnader redovisade i balansräkningen är upptagna till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

### Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av företaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Här ingår aktiverade kostnader för utveckling och köp av programvaror för koncernens IT-verksamhet.

Immateriella tillgångar omfattar även patent, varumärken, licenser och andra rättigheter för förvärvade och internt framtagna immateriella tillgångar.

### Avskrivning av immateriella tillgångar

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer på en värdeminskning uppkommer. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning.

De beräknade nyttjandeperioderna är för:

- Patent och varumärken 10–20 år.
- Aktiverade utvecklingskostnader 3–7 år.
- Programvaror för IT-verksamheten 3 år.

## MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

### Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

### Leasade tillgångar

Leasing klassificeras i koncernredovisningen antingen som finansiell eller operationell leasing. Vidare information om hur Sandvik redovisar leasingavtal finns nedan på sidorna 89–90.

### Avskrivning av materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker över tillgångens beräknade nyttjandeperiod enligt följande:

- Maskiner och inventarier skrivs i allmänhet av linjärt på 5–10 år.
- Uthyrdanläggningar på 3 år.
- Byggnader på 10–50 år.
- Markanläggningar på 20 år.
- Mark betraktas som att den har en obegränsad nyttjandeperiod.
- Datautrustning skrivs av degressivt under 3–5 år.

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar. Använda avskrivningsmetoder och tillgångarnas restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje årsslut.

## NEDSKRIVNINGAR OCH LÅNEKOSTNADER

### Nedskrivningar och återföring av nedskrivningar

Tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod skrivs inte av, utan eventuellt nedskrivningsbehov prövas årligen. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller ändrade förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde.

Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsränta som tar i beaktande riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången. För en tillgång som inte genererar kassaflöden och som är väsentligen oberoende av andra tillgångar beräknas återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar återförs om det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. En nedskrivning återförs endast i den utsträckning tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det värde som skulle ha fastställts för tillgången, efter nedskrivning, om ingen nedskrivning av goodwill hade redovisats.

#### Lånekostnader för immateriella och materiella anläggningstillgångar

Lånekostnader hänförliga till iordningställandet av en tillgång för vilken lånekostnaden kan inräknas i anskaffningsvärdet (qualifying asset) aktiveras som en del av kostnaden för denna tillgång. En tillgång för vilken lånekostnaden kan inräknas i anskaffningsvärdet tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller för försäljning. Koncernen betraktar en tidsperiod som är längre än ett år som en betydande tid. För koncernen är kapitaliseringen av lånekostnaderna hänförliga till immateriella tillgångar främst relevanta när det gäller kostnader för utvecklingen av nya data-system. För materiella tillgångar är detta främst hänförligt till byggande av produktionsanläggningar för egen räkning.

#### VARULAGER

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkurans beaktats. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning.

Anskaffningsvärdet beräknas genom tillämpning av först in, först ut-metoden (FIFU) och inkluderar kostnader som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick. För egentillverkade varor och pågående arbete inkluderar anskaffningsvärdet en rimlig andel av indirekta kostnader baserad på normal kapacitet.

#### EGET KAPITAL

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

#### Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier, vilka under rapporterade perioder hänför sig till optioner utgivna till anställda. Utspädning uppstår endast när lösenkursen är lägre än börskursen och blir större ju större skillnaden är.

#### ERSÄTTNINGAR TILL MEDARBETARE

##### Koncernens pensionsplaner

Inom koncernen finns ett flertal såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner, varav vissa med tillgångar i särskilda stiftelser eller motsvarande. Ett antal koncernföretag tillhandahåller dessutom sjukförmåner efter avslutad anställning.

När så är möjligt söker Sandvik numera pensionslösningar som är avgiftsbestämda, och har under senare år även stängt förmånsbestämda planer för nyanställda i samband med att företaget förhandlat fram avgiftsbestämda pensionslösningar. I koncernens svenska del gäller att alla nyanställda tjänstemän, oavsett ålder, erbjuds den nya premiebestämda pensionslösning (ITP 1) som framförhandlats mellan Svenskt Näringsliv och PTK gällande tjänstemän i den privata sektorn.

##### Avgiftsbestämda planer

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagens förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådana fall beror storleken på medarbetarens pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag samt den kapitalavkastning som avgifterna ger. Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att medarbetarna utför tjänster åt företaget under en period.

##### Förmånsbestämda planer

Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning

av den framtida ersättning som medarbetaren intjänat genom sin anställning under innevarande och tidigare perioder. Denna ersättning diskonteras till nuvärde. Diskonteringsräntan motsvarar räntan på förstklassiga företagsobligationer, bostadsobligationer, alternativt statsobligationer i de fall en aktiv marknad för företagsobligationer eller bostadsobligationer saknas, med en återstående löptid som ungefär motsvarar de aktuella åtagandena. Beräkningen görs årligen av oberoende aktuarie. Vidare beräknas det verkliga värdet av eventuella förvaltningstillgångar. Denna redovisning tillämpas beträffande de mest väsentliga förmånsbestämda planerna i koncernen. Ett antal pensionsplaner som varken var för sig eller totalt är väsentliga i förhållande till koncernens totala pensionsåtaganden redovisas dock fortsatt enligt lokala regler.

Vid fastställandet av förpliktelsens nuvärde och verkligt värde på förvaltningstillgångar kan det uppstå aktuariella vinster och förluster. Dessa uppkommer antingen genom att det verkliga utfallet avviker från det tidigare gjorda antagandet (så kallade erfarenhetsbaserade justeringar) eller genom att antagandena ändras. Dessa aktuariella vinster och förluster redovisas i balansräkningen samt i resultaträkningen under övrigt totalresultat.

När ersättningarna i en plan förbättras redovisas den andel av den ökade ersättningen som hänför sig till medarbetarnas tjänstgöring under tidigare perioder som en kostnad i årets resultat. I balansräkningen redovisat värde för pensioner och liknande förpliktelser motsvarar förpliktelsernas nuvärde vid bokslutstidpunkten, med avdrag för det verkliga värdet av förvaltningstillgångarna.

##### Pensionsantaganden

Aktuariella antaganden är viktiga inslag i de aktuariella metoder som används för att mäta pensionsåtaganden, och kan ha en väsentlig inverkan på redovisad nettoskuld och årlig pensionskostnad. Diskonteringsräntan är ett antagande som har väsentlig betydelse för beräkningen av såväl årets pensionskostnad som nuvärdet av de förmånsbaserade pensionsförpliktelserna innevarande år.



Diskonteringsräntan används både för att beräkna nuvärdet av pensionsåtagandet och för att uppskatta avkastningen på förvaltningstillgångarna. Diskonteringsräntan ses över kvartalsvis, vilket påverkar nettoskulden, och årligen, vilket även påverkar kostnaderna för kommande år. Övriga antaganden granskas årligen och kan avse demografiska faktorer som pensionsålder, dödlighet och personalomsättning. En sänkt diskonteringsränta ökar nuvärdet av pensionsskulden och den årliga kostnaden.

#### Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är förpliktigt att antingen avsluta en medarbetares eller en grupp av medarbetares anställning före den normala tidpunkten eller betala ersättning vid uppsägning genom erbjudanden som syftar till att uppmuntra frivillig avgång. I det senare fallet redovisas en skuld och en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet medarbetare som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas.

#### Aktierelaterade ersättningar

Ett optionsprogram gör det möjligt för medarbetarna att förvärva aktier i företaget. Det verkliga värdet på tilldelade optioner redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Det verkliga värdet beräknas vid tilldelningstidpunkten och fördelas över intjänandeperioden. Det verkliga värdet på de tilldelade optionerna beräknas enligt Black & Scholes-modellen, och hänsyn tas till de villkor och förutsättningar som gällde vid tilldelningstidpunkten. Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att återspegla det verkliga antalet intjänade optioner.

För att fullgöra Sandviks åtaganden i enlighet med optionsprogrammet har företaget ingått ett aktieswap-avtal med en finansiell institution. Enligt avtalet åtar sig den finansiella institutionen att till deltagare i programmet leverera Sandvik-aktier när leveranstidpunkten infaller enligt villkoren för programmet. Det verkliga värdet på Sandvik-aktien vid ingåendet av swap-avtalet redovisas som en finansiell skuld och som en minskning av eget kapital i enlighet med IAS 32.

Sociala avgifter för aktierelaterade ersättningar till medarbetare regleras under de redovisningsperioder då tjänsterna tillhandahålls. Avgifterna baseras på verkligt värde för optionerna på balansdagen. Verkligt värde beräknas på samma sätt som när optionerna tilldelades.

#### AVSÄTTNINGAR

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen, samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Om effekten av tidpunkten för utbetalning är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden. Avsättningarna är huvudsakligen hänförliga till garantiåtaganden, omstrukturering, miljöåtaganden, långsiktiga incitament samt rättstvister och ersättningsanspråk, som momsfrågor och kund- och leverantörsanspråk hänförliga till pågående eller avslutade projekt.

#### Garantier

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier samt en samvägning av tänkbara utfall i förhållande till sannolikhetsfördelningen.

#### OMSTRUKTURERING

En avsättning för omstrukturering redovisas när koncernen har fastställt en utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen antingen har påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

#### Återställning av förorenad mark

I enlighet med koncernens offentliggjorda miljöprinciper och tillämpliga legala krav, redovisas en avsättning för återställande av förorenad mark när marken har blivit förorenad.

#### Förlustkontrakt

En avsättning för förlustkontrakt redovisas när de förväntade fördelarna som koncernen väntas erhålla från ett kontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna att uppfylla förpliktelserna enligt kontraktet.

#### Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst endast bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas, alternativt att det inte kan göras en tillräckligt tillförlitlig beloppsberäkning.

#### LEASINGAVTAL

Det finns två kategorier av leasingavtal, finansiell och operationell leasing. Som finansiell leasing räknas leasingavtal där uthyraren har överfört huvuddelen av riskerna och förmånerna till den som hyr. Alla övriga leasingavtal klassas som operationell leasing.

#### Sandvik som leasetagare

Enligt ett finansiellt leasingavtal redovisar leasetagaren den hyrda tillgången värderad till det lägre av verkligt värde och nuvärdet av framtida leasingbetalningar. På samma gång redovisas en skuld som motsvarar framtida hyreskostnader. Tillgången skrivs ned i enlighet med den redovisningsprincip som gäller för respektive tillgångstyp. Nedskrivningen får emellertid aldrig överskrida hyresavtalets löptid. Hyresbetalningarna redovisas mot leasingkulden. Operationell leasing redovisas inte i balansräkningen. Kostnader i enlighet med ett operationellt leasingavtal redovisas linjärt i årets resultat under hyresavtalets löptid.

#### Sandvik som leasegivare

Enligt ett finansiellt leasingavtal redovisar uthyraren en försäljning och en finansiell fordran som motsvarar framtida hyresbetalningar och restvärden som kan ha garanterats till leasetagaren. Under hyresavtalets löptid redovisas ränteintäkter i årets resultat, medan avskrivningar redovisas som en minskning av den finansiella

fordran. Under ett operationellt leasingavtal redovisar uthyraren utrustningen som en tillgång, och både vinst och nedskrivning redovisas linjärt under avtalets löptid.

### MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporteringsrekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även utgivna uttalanden gällande noterade företag från Rådet för finansiell rapportering tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och IFRIC så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska tillämpas.

#### Ändrade redovisningsprinciper

Om inte annat anges nedan har moderbolagets redovisningsprinciper under 2013 förändrats i enlighet med vad som anges ovan för koncernen.

#### Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning följer i sin uppställning årsredovisningslagen. Skillnaderna mot IAS 1 Utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter avser främst redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik i balansräkningen.

#### Andelar i koncernföretag och intresseföretag

Andelar i koncernföretag och intresseföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag och intresseföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter relaterade till andelar i kon-

cernföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer. Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten att köpeskillning kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillingar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet. Utdelningar från dotterföretag redovisas i sin helhet som intäkter i årets resultat.

#### Leasade tillgångar

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing.

#### Immateriella anläggningstillgångar

I moderbolaget redovisas samtliga utgifter för egen utveckling som en kostnad i resultaträkningen.

#### Lånekostnader

I moderbolaget belastar lånekostnader resultatet under de perioder till vilka de hänför sig. Inga låneutgifter aktiveras på tillgångar.

#### Ersättningar till medarbetare

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än som anges i IAS 19. Moderbolaget följer bestämmelserna i tryggandelagen samt Finansinspektionens föreskrifter, eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De mest väsentliga skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, och att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar.

#### Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld.

I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. I resultaträkningen för moderbolaget görs på motsvarande sätt ingen fördelning av bokslutsdispositioner till uppskjuten skatteskuld.

#### Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Koncernbidrag som ett moderbolag erhåller från ett dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterföretag. Koncernbidrag som lämnas från moderbolag till dotterföretag redovisas som investering i aktier i dotterföretag.

#### Anteciperade utdelningar

Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderbolaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek före publiceringen av de finansiella rapporterna.

#### Finansiella garantiavtal

För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Rådet för finansiell rapportering tillåten lätt-nadsregel jämfört med reglerna i IAS 39. Lättnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag, intresseföretag och samriskföretag. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

### VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSSÄNDAMÅL

#### Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

För att upprätta de finansiella rapporterna måste företagsledningen och styrelsen göra bedömningar och antaganden som påverkar tillgångs- och skuldposter, respektive intäkts- och kostnadposter redovisade i bokslutet samt lämnad information i övrigt, bland annat i fråga om ansvarsförbindelser. De uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål som behandlas i detta avsnitt är de som bedöms vara de viktigaste för en förståelse av de finansiella rapporterna, utifrån betydelsen av bedömningarna och osäkerheten. Förutsättningarna för Sandviks verksamhet ändras successivt, vilket medför att dessa bedömningar förändras.

**Nedskrivningsprövning av goodwill**

Nedskrivning av goodwill prövas årligen och dessutom närhelst händelser eller ändrade omständigheter indikerar att värdet på goodwill som har uppkommit vid ett förvärv kan ha minskat, till exempel på grund av ändrat affärsklimat eller beslut om att avyttra eller lägga ner viss verksamhet. För att bestämma om värdet på goodwill minskat måste den kassagenererande enhet till vilken goodwill hänförs värderas, vilket sker genom en diskontering av enhetens kassaflöden. Vid tillämpningen av denna metod förlitar sig bolaget på ett antal faktorer, inklusive uppnådda resultat, affärsplaner, ekonomiska prognoser och marknadsdata. Detta beskrivs ytterligare i not 13, och som framgår av beskrivningen skulle ändringar av förutsättningarna för dessa antaganden och uppskattningar kunna ha en väsentlig effekt på värdet på goodwill.

**Nedskrivningsprövning av övriga anläggningstillgångar**

Sandviks materiella och immateriella anläggningstillgångar, exklusive goodwill, upptas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Sandvik redovisar utöver goodwill inga immateriella anläggningstillgångar med obegränsad nyttjandeperiod. Avskrivningar görs över beräknad nyttjandeperiod till ett bedömt restvärde. Såväl nyttjandeperiod som restvärde omprövas minst i slutet av varje räkenskapsperiod.

Det redovisade värdet på koncernens anläggningstillgångar prövas närhelst händelser eller ändrade förutsättningar indikerar att det redovisade värdet inte kan återvinnas. Det redovisade värdet av immateriella tillgångar som ännu inte är färdiga för användning prövas varje år. Om en sådan analys indikerar ett för högt upptaget värde fastställs tillgångens återvinningsvärde, vilket är det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet beräknas som förväntat framtida diskonterat kassaflöde från tillgången, alternativt den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör. Särskild uppmärksamhet riktas på Sandvik Minings och Sandvik Constructions

hyresbestånd med hänsyn till beroendet av konjunkturen i gruvbranschen och risken för att hyresavtalen kan komma att sägas upp. Det redovisade värdet på dessa uthyrda maskiner uppgick vid 2013 års utgång till 378 miljoner kronor (499).

En prövning av det redovisade värdet aktualiseras även i samband med att en anläggningstillgång klassificeras som att den innehas för försäljning, då den upptas till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader.

**Skatter**

Sandvik gör betydande bedömningar för att bestämma såväl aktuella som uppskjutna skatteskulder och skattefordringar, inte minst vad gäller värdet av uppskjutna skattefordringar. Företaget måste därvid bedöma sannolikheten för att de uppskjutna skattefordringarna kommer att utnyttjas för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster. Det verkliga resultatet kan avvika från dessa bedömningar bland annat på grund av ändrat framtida affärsklimat, ändrade skatteregler eller utfallet av myndigheters eller skattedomstolarnas ännu ej slutförda granskning av avgivna deklARATIONER. Sandvik redovisar uppskjutna skattefordringar uppgående till 5 903 miljoner kronor (3 869) vid utgången av 2013. I koncernen fanns vid utgången av 2013 dessutom ytterligare underskottsavdrag på cirka 527 miljoner kronor (498) som inte värderats utifrån bedömningsgrunden att utnyttjande måste vara troligt. Ändrade bedömningar av sannolikhet för utnyttjande kan således påverka resultatet såväl negativt som positivt. Avsättningar för pågående skatttvister redovisas enligt ledningens bästa bedömning och uppgår vid utgången av år 2013 till 1 070 miljoner kronor (4 529).

**Tvister**

Sandvik är, förutom ovan nämnda skatttvister, involverat i ett antal tvister och rättsliga förfaranden inom ramen för den löpande verksamheten. Ledningen rådgör med juridisk expertis i frågor rörande rättstvister, och med andra experter såväl inom som utanför bolaget i frågor

rörande den löpande affärsverksamheten. Enligt ledningens bästa bedömning är varken moderbolaget eller något dotterföretag för närvarande involverat i något rättsligt förfarande eller skiljeförfarande som bedöms kunna ha någon väsentlig negativ effekt på verksamheten, den finansiella ställningen eller rörelseresultatet.

För ytterligare information avseende risker kring rättstvister, se avsnitten Risker och Riskhantering.

# DEFINITIONER

**RESULTAT PER AKTIE**

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier under året.

**SOLIDITET**

Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i relation till totalt kapital.

**NETTOSKULDSÄTTNINGSGRAD**

Räntebärande kort- och långfristiga skulder (exklusive nettoavsättningar för pensioner) med avdrag för likvida medel, dividerat med eget kapital exklusive ackumulerade aktuariella vinster/förluster hänförliga till förmånsbaserade pensionsplaner efter skatt inklusive innehav utan bestämmande inflytande.

**KAPITALOMSÄTTNINGSHASTIGHET**

Fakturering dividerad med genomsnittligt totalt kapital.

**RELATIVT RÖRELSEKAPITAL**

Genomsnittligt rörelsekapital dividerat med faktureringen i det senaste kvartalet uppräknat till årstakt.

**AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL**

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader med tillägg för räntekostnader i procent av genomsnittligt totalt kapital med avdrag för icke räntebärande skulder.

**AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL**

Årets koncernresultat i procent av genomsnittligt eget kapital under året.

**AVKASTNING PÅ TOTALT KAPITAL**

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader med tillägg för räntekostnader i procent av genomsnittligt totalt kapital.

**RÖRELSEKAPITAL**

Summan av lager, kundfordringar och leverantörskrediter samt övriga icke räntebärande fordringar och skulder exklusive skattefordringar och skatteskulder.



# NOTFÖRTECKNING

## NOTER

1. Segmentsrapportering	94
1.1 Uppgifter per rörelsegren/affärsområde	94
1.2 Uppgifter per land	94
2. Intäkternas fördelning	95
3. Personaluppgifter samt ersättningar till företagsledning och revisorer	95
3.1 Medelantal anställda	95
3.2 Löner, ersättningar och sociala kostnader	95
3.3 Löner och ersättningar per marknadsområde	95
3.4 Könsfördelning i företagsledningen	95
3.5 Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare	95
3.6 Arvoden och kostnadsersättningar till revisorer	98
4. Forskning, utveckling och kvalitetssäkring	98
5. Övriga rörelseintäkter	98
6. Övriga rörelsekostnader	98
7. Rörelsens kostnader	98
8. Leasingavgifter avseende finansiell och operationell leasing	99
9. Finansnetto	99
10. Bokslutsdispositioner	100
11. Skatter	100
12. Resultat per aktie	101
13. Koncernens immateriella och materiella anläggningstillgångar	102
14. Moderbolagets immateriella och materiella anläggningstillgångar	105
15. Andelar i koncernföretag	106
16. Andelar i intresseföretag	110
17. Långfristiga fordringar och övriga fordringar	111
18. Varulager	111
19. Kundfordringar	111
20. Särskilda upplysningar om eget kapital	111
21. Moderbolagets övriga obeskattade reserver	112
22. Avsättningar till pensioner och andra långfristiga ersättningar	112
23. Övriga avsättningar	115
24. Långfristiga räntebärande skulder	115
25. Övriga räntebärande skulder	115
26. Övriga icke räntebärande skulder	115
27. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	116
28. Eventualförpliktelser och ställda säkerheter	116
29. Kompletterande upplysningar finansiell riskhantering	116
30. Närstående	118
31. Kompletterande upplysningar kassaflödesanalys	118
32. Förvärv och avyttring av rörelse	119
33. Uppgifter om moderbolaget	120
34. Upplysningar om aktier, ägarförhållanden och rättigheter	120
35. Effekter av ändringar i IAS 19 Ersättningar till anställda	120

## NOTER

## KONCERNENS OCH MODERBOLAGETS BOKSLUT

(Belopp i tabellerna redovisas i MSEK, där ej annat anges)

## NOT 1. SEGMENTSRAPPORTERING

## 1.1 Uppgifter per rörelsegren/affärsområde

	Sandvik Mining		Sandvik Machining Solutions		Sandvik Materials Technology		Sandvik Construction		Sandvik Venture		Koncern-gemensamt		Eliminering		Koncernen totalt	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
<b>Intäkter</b>																
Externa intäkter	30 744	37 762	28 543	29 713	14 035	15 366	8 601	9 683	5 394	5 963	11	42			87 328	98 529
Interna intäkter	1	2	234	166	344	410	67	113	622	669	2	17	-1 270	-1 377		
<b>Koncernen totalt</b>	<b>30 745</b>	<b>37 764</b>	<b>28 777</b>	<b>29 879</b>	<b>14 379</b>	<b>15 776</b>	<b>8 668</b>	<b>9 796</b>	<b>6 016</b>	<b>6 632</b>	<b>13</b>	<b>59</b>	<b>-1 270</b>	<b>-1 377</b>	<b>87 328</b>	<b>98 529</b>
<b>Andelar i intresseföretags resultat</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>26</b>	<b>-26</b>	<b>-26</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
<b>Rörelseresultat per affärsområde</b>	<b>2 743</b>	<b>6 004</b>	<b>5 205</b>	<b>6 374</b>	<b>1 270</b>	<b>592</b>	<b>110</b>	<b>748</b>	<b>606</b>	<b>1 120</b>	<b>-1 296</b>	<b>-1 348</b>			<b>8 638</b>	<b>13 490</b>
Finansnetto															-1 885	-1 974
Årets skattekostnad															-1 745	-3 409
<b>Årets resultat</b>															<b>5 008</b>	<b>8 107</b>
<b>Övriga upplysningar</b>																
Tillgångar	21 335	24 641	23 688	23 607	16 415	16 794	7 687	8 093	7 724	7 475	2 050	1 770			78 899	82 380
Andelar i intresseföretag	44	46	38	150	129	155	—	—	—	—	—	5			211	356
Summa tillgångar	21 379	24 687	23 726	23 757	16 544	16 949	7 687	8 093	7 724	7 475	2 050	1 775			79 110	82 736
Ofördelade tillgångar															14 772	21 319
<b>Koncernen totalt</b>															<b>93 882</b>	<b>104 055</b>
Skulder	7 665	9 293	4 140	3 781	3 665	3 893	2 164	2 432	1 162	1 088	1 830	1 877			20 626	22 364
Ofördelade skulder															39 646	49 155
<b>Koncernen totalt</b>															<b>60 272</b>	<b>71 519</b>
Investeringar i anläggningar	832	854	1 760	1 850	997	1 188	244	275	363	248	227	132			4 423	4 547
Avskrivningar	-647	-660	-1 674	-1 643	-702	-817	-433	-420	-298	-307	-118	-123			-3 872	-3 970
Nedskrivningar	-278	-18	-71	-8	-251	-317	-125	-11	-94	-8	1	10			-818	-352
Övriga icke kassaflödes-påverkande poster	185	19	200	-104	-85	-48	27	-37	35	-5	-253	426			109	251

Samtliga transaktioner mellan affärsområdena sker på marknadsmässiga villkor. För uppgifter om förvärv av rörelse se not 32.

## 1.2 Uppgifter per land

## Externa intäkter per land

Koncernen	2013	2012
USA	10 956	12 296
Australien	6 913	10 337
Kina	6 760	7 144
Tyskland	6 702	6 933
Sydafrika	3 526	5 250
Brasilien	3 513	4 315
Sverige	3 416	3 820
Ryssland	3 392	3 660
Italien	3 175	3 097
Kanada	2 866	3 304
Storbritannien	2 619	2 504
Frankrike	2 567	2 762
Indien	1 759	2 098
Mexiko	1 754	2 283
Japan	1 725	2 286
Övriga länder	25 685	26 440
<b>Totalt</b>	<b>87 328</b>	<b>98 529</b>

Intäkterna har fördelats per land baserat på var kunderna finns.

## Anläggningstillgångar per land

Koncernen	2013	2012
Sverige	13 632	13 336
USA	4 057	3 654
Tyskland	3 607	3 259
Österrike	2 390	2 283
Storbritannien	1 998	2 110
Kina	1 878	1 857
Finland	1 626	1 450
Australien	1 187	1 698
Indien	907	917
Frankrike	874	851
Tjeckien	709	762
Brasilien	538	670
Japan	512	727
Kanada	485	430
Italien	448	448
Övriga länder	2 354	2 487
<b>Totalt</b>	<b>37 202</b>	<b>36 939</b>

Anläggningstillgångarna har fördelats per land baserat på var de är belägna.

**NOT 2. INTÄKTERNAS FÖRDELNING**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Varuförsäljning	80 262	90 685	15 864	16 984
Anläggningskontrakt	2 773	4 709	—	—
Tjänsteuppdrag/Serviceuppdrag	3 701	2 536	9	6
Uthyrning av maskiner	592	599	—	—
<b>Totalt</b>	<b>87 328</b>	<b>98 529</b>	<b>15 873</b>	<b>16 990</b>

**NOT 3. PERSONALUPPGIFTER SAMT ERSÄTTNINGAR TILL FÖRETAGSLEDNING OCH REVISORER****3.1 Medelantal anställda**

	Koncernen				Moderbolaget			
	2013		2012		2013		2012	
	Antal	Varav kvinnor %	Antal	Varav kvinnor %	Antal	Varav kvinnor %	Antal	Varav kvinnor %
Sverige	10 900	23	11 251	24	8 007	22	8 251	22
Övriga Europa	15 289	19	15 695	19	—	—	—	—
<b>Europa totalt</b>	<b>26 189</b>	<b>21</b>	<b>26 946</b>	<b>21</b>	<b>8 007</b>	<b>22</b>	<b>8 251</b>	<b>22</b>
Nafta-området	5 327	17	5 551	17	—	—	—	—
Sydamerika	3 026	14	3 259	13	2	50	2	50
Afrika, Mellanöstern	3 030	14	3 107	20	—	—	—	—
Asien	8 385	16	8 227	16	—	—	—	—
Australien	2 083	16	2 295	15	—	—	—	—
<b>Totalt</b>	<b>48 040</b>	<b>18</b>	<b>49 385</b>	<b>19</b>	<b>8 009</b>	<b>22</b>	<b>8 253</b>	<b>22</b>

**3.2 Löner, ersättningar och sociala kostnader**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Löner och ersättningar	18 632	19 346	3 840	3 819
Sociala kostnader	4 938	5 311	1 755	1 789
Resultatandel till anställda	29	250	24	212
<b>Totalt</b>	<b>23 599</b>	<b>24 907</b>	<b>5 619</b>	<b>5 820</b>
Varav pensionskostnader ingående i sociala kostnader	1 700	1 739	628	569

Av koncernens pensionskostnader avsåg 50 MSEK (49) gruppen styrelser och verkställande direktörer. Koncernens pensionsskuld för denna grupp uppgick till 178 MSEK (205). På motsvarande sätt avsåg 12 MSEK (8) av moderbolagets pensionskostnader gruppen styrelse och verkställande direktörer. Moderbolagets pensionsskuld för denna grupp uppgick till 52 MSEK (59).

**Resultatandelar**

För att premiera ett agerande som tar sikte på koncernens långsiktiga utveckling och samtidigt stimulera fortsatt företagslojalitet hos medarbetarna har Sandvik sedan 1986 ett resultatandelssystem för alla anställda vid helägda bolag i Sverige. Koncernens avkastning under år 2013 innebar att 29 MSEK (250), avsattes till resultatandelsstiftelsen.

**3.3 Löner och ersättningar per marknadsområde**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Sverige	5 131	5 131	3 840	3 819
Övriga Europa	6 590	6 600	—	—
<b>Europa totalt</b>	<b>11 721</b>	<b>11 731</b>	<b>3 840</b>	<b>3 819</b>
Nafta-området	2 535	2 547	—	—
Sydamerika	825	1 067	0	0
Afrika, Mellanöstern	725	852	—	—
Asien	1 504	1 423	—	—
Australien	1 322	1 726	—	—
<b>Totalt</b>	<b>18 632</b>	<b>19 346</b>	<b>3 840</b>	<b>3 819</b>
<b>Varav till styrelser och verkställande direktörer</b>				
Löner och ersättningar	490	496	45	44
varav rörlig lön	73	77	3	10

**3.4 Könsfördelningen i företagsledningen**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Andel kvinnor, %				
Styrelser och verkställande direktörer	11	11	9	9
Övriga ledande befattningshavare	20	18	33	11

**3.5 Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare****Styrelsen**

Till styrelsens ordförande och övriga externa ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Verkställande direktör och arbetstagarrepresentanter erhåller inte styrelsearvode.

Enligt beslut av årsstämman 2013 uppgår arvodet till de stämموvalda externa styrelseledamöterna till sammanlagt 4 950 000 kronor på årsbasis. Av detta utgår till styrelsens ordförande (Anders Nyrén) 1 650 000 kronor och 550 000 kronor till varje övrig extern styrelseledamot (Jürgen M Geissinger, Johan Karlström, Fredrik Lundberg, Hanne de Mora, Simon Thompson och Lars Westerberg).

Utöver dessa belopp utgår enligt årsstämans beslut ett arvode om sammanlagt 475 000 kronor till stämموvalda ledamöter för utskottsarbete i styrelsens revisionsutskott (Hanne de Mora 175 000 kronor, Anders Nyrén 150 000 kronor och Simon Thompson 150 000 kronor) och sammanlagt 325 000 kronor till stämموvalda ledamöter i styrelsens ersättningsutskott (Anders Nyrén 125 000 kronor, Johan Karlström 100 000 kronor och Lars Westerberg 100 000 kronor).

**Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare****Riktlinjer för ersättning**

Sedan årsstämman 2013 har följande, av årsstämman beslutade, riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare tillämpats:

Koncernledningens ersättning ska omfatta fast lön, rörlig lön, pension och övriga förmåner. Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig och återspegla individens prestationer och ansvar samt koncernens resultatutveckling. Den rörliga lönen kan bestå av årlig rörlig konstant lön och långsiktig rörlig lön i form av kontanter, aktier och/eller aktierelaterade instrument i Sandvik AB. Rörlig konstant lön ska förutsätta uppfyllelse av definierade och mätbara mål och ska vara maximerad i förhållande till den fasta lönen. Långsiktig rörlig lön i form av aktier och/eller aktierelaterade instrument i Sandvik AB ska kunna utgå genom deltagande i långsiktiga incitamentsprogram beslutade av bolagsstämman. Villkor för rörlig lön bör utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig lön om en sådan åtgärd bedöms som rimlig. I särskilda fall kan överenskommelser träffas om ersättning av avgångskaraktär,

## forts. NOT 3.5

förutsatt att sådan ersättning inte överstiger ett belopp motsvarande individens årliga fasta lön och maximala rörliga kontanta lön, och inte utges mer än en gång per år och individ. Pensionsförmåner ska vara antingen förmåns- eller avgiftsbestämda eller en kombination därav. För verkställande direktören ska pensionsåldern infalla vid lägst 60 år och för övriga medlemmar av koncernledningen vid lägst 62 år. Avgångsvederlag ska, normlat sett, utgå vid uppsägning från Sandviks sida. Medlemmar i koncernledningen ska normalt ha en uppsägningstid om högst 12 månader i kombination med ett avgångsvederlag motsvarande 6-12 månaders fast lön. För VD kan alternativt gälla en uppsägning om 24 månader och inget avgångsvederlag. Inget avgångsvederlag ska utgå vid uppsägning från den anställdas sida. Styrelsen ska ha rätt att frångå de av årsstämman beslutade riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det. Kretsen av befattningshavare som omfattas av riktlinjerna är verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen.

Det förslag till riktlinjer för ersättning som styrelsen avser att förelägga årsstämman 2014 för beslut återfinns i förvaltningsberättelsen, avsnitt medarbetare.

**Verkställande direktören**

För koncernchefen och verkställande direktören Olof Faxander utgår från och med 1 januari 2013 årlig fast lön med 10 604 880 kronor samt förmånsvärde av tjänstebil. Till detta kommer årlig rörlig kontant lön som kan uppgå till maximalt 75 % av den fasta lönen. Den årliga rörliga lönen för 2013 uppgår till 2 007 703 kronor.

Olof Faxanders pensionsålder är 60 år. Till pensionen avsätts varje år en premie om 37,5 % av den årliga fasta lönen.

Vid eventuell uppsägning från företagets sida har Olof Faxander en uppsägningstid om 24 månader och inget avgångsvederlag.

**Övriga ledande befattningshavare**

För övriga ledande befattningshavare i koncernledningen som är svenska medborgare är pensionsåldern 62 år. Vad avser pension före 65 år, utfäster Sandvik AB att för övriga ledande befattningshavare som är svenska medborgare och som tillhör ITP-planens avdelning 2, erlagga en komplettering om 8 % av de delar av lönen som överstiger 20 prisbasbelopp. För en ledande befattningshavare utgår därutöver en individuell tilläggspremie. För övriga ledande befattningshavare som är svenska medborgare och som tillhör ITP-planens avdelning 1, utfäster Sandvik AB att erlagga en komplettering om 5 % för löndelar överstigande 7,5 inkomstbasbelopp.

Vad avser pensionen efter 65 år för övriga befattningshavare i koncernledningen som är svenska medborgare byggs denna upp genom ITP-planen samt en premiebaserad tilläggsplan till vilken avsättning sker varje år med 20–30 % (beroende på ålder) av de delar av den fasta lönen som överstiger 20 prisbasbelopp. Alternativt kan denna grupp omfattas av ITP-planens avdelning 1. I sådant fall gäller inte det tidigare systemet med ITP-planens avdelning 2 samt tilläggsplan. Av de sju övriga i koncernledningen som är svenska medborgare och som var anställda per 31 december 2013 omfattas tre personer av ITP-planens avdelning 1 medan fyra personer kvarstår i ITP-planens avdelning 2 samt tilläggsplan. Medlemmar i koncernledningen som inte är svenska medborgare har avgiftsbestämda pensionsplaner, till vilka avsättning sker med upp till 15 % av årlig fast lön.

Avgångsvederlag utgår vid eventuell uppsägning från företagets sida. Vederlaget motsvarar fast lön i 6-12 månader utöver uppsägningstiden, vilken är normalt 12 månader. Eventuell annan inkomst av tjänst som erhålls avräknas normalt.

**Ersättningar och övriga förmåner, hänförliga till 2013, kostnadsförda under året**

SEK	Lön/ Styrelsearvode	Årlig rörlig lön <sup>1)</sup>	Övriga förmåner <sup>2)</sup>	Långsiktig rörlig lön <sup>3)</sup>	Pensions- kostnader
Styrelsens ordförande	1 925 000 <sup>4)</sup>	—	—	—	—
Övriga styrelseledamöter	3 825 000	—	—	—	—
Verkställande direktören	11 123 015 <sup>5)</sup>	2 007 703	125 750	578 995	4 019 558
Andra ledande befattningshavare <sup>6) 7)</sup>	50 084 265	5 696 815	2 463 844	3 448 108	18 818 378
<b>Summa</b>	<b>66 957 280</b>	<b>7 704 518</b>	<b>2 589 594</b>	<b>4 027 103</b>	<b>22 837 936</b>

1) Belopp hänförligt till 2013 och som bedöms komma att utbetalas 2014.

2) Avser huvudsakligen bil- och bostadsförmåner.

3) Beloppen avser förändringar i reserveringar för 2011, 2012 och 2013 års LTI-program.

4) Kostnadsfört under 2013 och kommer att utbetalas 2014. Av beloppet avser 1 650 000 SEK styrelsearvode, 125 000 SEK arvode för ersättningsutskottet och 150 000 SEK arvode för revisionsutskottet.

5) Olof Faxanders fasta årslön uppgår till 10 604 880 SEK per 1 januari 2013, övriga belopp avser semesterersättning med mera. Styrelsearvode utgår inte till interna styrelseledamöter.

6) Avser följande personer under 2013: Jessica Alm (från och med juli 2013), Mats Backman (från och med oktober 2013), Petra Einarsson (från och med februari 2013), Andreas Evertz (januari 2013), Dinggui Gao (från och med oktober 2013), Jonas Gustavsson, Gary Hughes, Jan Lissåker (januari – juni 2013), Emil Nilsson (januari – september 2013), Tomas Nordahl, Bo Severin och Anna Vikström Persson.

7) I beloppen ingår även avgångsersättning till tidigare finanschef för Sandvik AB och till tidigare affärsområdeschef för Sandvik Machining Solutions som frånträdde sina befattningar under året.

**Långsiktigt incitamentsprogram****Kontantbaserat incitamentsprogram**

Styrelsen beslutade 2010 att införa ett kontantbaserat program för långsiktig rörlig lön (Long-Term Incentive: LTI) (programmet gick tidigare under benämningen LVL – långsiktig variabel lön). Programmet omfattade cirka 400 anställda i Sandvik-koncernen globalt och löpte över en treårsperiod. Programmet har en direkt koppling mellan prestation, mervärde och ersättning med ett årligt tak i förhållande till deltagarens årliga fasta lön i december år 2012. Utfall av LTI förutsatte uppfyllelse av mätbara mål, fastställda av styrelsen, avseende vissa nyckeltal som skapar aktieägarvärde kopplat till bolagets tillväxt, lönsamhet och kapitaleffektivitet under en period om tre år. För koncernledningen är maximal utbetalning av LTI-programmet 40–50 % av fast årslön.

Kostnadsföring och reservering skedde löpande för programmet utifrån antaganden om måluppfyllelse. 2010 års LTI-program, som omfattade åren 2010-2012 ledde till maximal utbetalning under året, då de prestationsmål som var fastställda av styrelsen uppfylldes till 100 %. Till koncernledningen utbetalades totalt 5 716 205 kronor.

**Aktiebaserat incitamentsprogram**

Årsstämmorna 2011, 2012 och 2013 beslutade på styrelsens förslag att för respektive år införa ett aktiebaserat LTI-program. Programmen omfattar cirka 400 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Sandvik-koncernen och omfattar totalt högst 35 124 878 Sandvik-aktier.

Deltagare i programmen har erhållit tilldelning av personaloptioner som ger den anställde möjlighet att, under förutsättning att vissa prestationsmål kopplade till Sandvik-koncernens värdetillväxt – Sandvik Value Added (SVA) – uppfylls, efter en treårsperiod förvärva Sandvik-aktier till ett visst lösenpris ("prestationsaktier"). För verkställande direktören, ledande befattningshavare samt vissa högre ledande befattningshavare har, för tilldelning av personaloptioner, erfordrats en egen investering i Sandvik-aktier ("sparaktier") motsvarande 10 % av den fasta årslönen före skatt för det år investeringen i sparaktier görs. Förutsatt sådan egen investering i Sandvik-aktier, har dessa befattningshavare även tilldelats "matchningsrätter" (en per förvärvat sparaktie) som ger befattningshavaren möjlighet att efter en treårsperiod förvärva Sandvik-aktier till ett visst lösenpris ("matchningsaktier"). Varken personaloptioner eller matchningsrätter är överlåtbara.

Varje personaloption ger den anställde rätt att, tidigast tre och senast fem år efter tilldelning av personaloptionen, förvärva en prestationsaktie. Hur många av de tilldelade personaloptionerna som slutligen ger rätt att förvärva prestationsaktier är beroende av hur SVA utvecklas under de tre räkenskapsåren efter det att årsstämman beslutade om programmet.

Utnyttjande av personaloptioner för förvärv av prestationsaktier förutsätter fortlöpande anställning. För de befattningshavare som gjorde en egen investering i Sandvik-aktier förutsätts vidare att samtliga förvärvade sparaktier innehas under en treårsperiod efter tilldelning av personaloptioner.

Varje matchningsrätt ger rätt till förvärv av en matchningsaktie, tidigast tre och senast fem år efter tilldelning av matchningsrätten. Utnyttjande av matchningsrätter för förvärv av matchningsaktier förutsätter fortlöpande anställning och att samtliga förvärvade sparaktier innehas under en treårsperiod efter tilldelning av matchningsrätter.

Lösenpriset vid förvärv av en prestationsaktie respektive en matchningsaktie utgörs av ett belopp motsvarande 110 % respektive 75 % av den genomsnittliga volymviktade betalkursen vid NASDAQ OMX Stockholm för Sandvik-aktien under en period om 10 handelsdagar närmast efter den årsstämman



## forts. NOT 3.5

som beslutade om programmet. Den genomsnittliga volymviktade betalkursen bestämdes för 2011 till 117,20 kronor, för 2012 till 97,12 kronor och för 2013 till 92,41 kronor.

2011 års LTI-program, som omfattade åren 2011–2013 ledde inte till något utfall av personaloptioner, då de prestationsmål som var fastställda av styrelsen inte uppfylldes.

För verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen per den 31 december 2013 motsvarar antalet tilldelade personaloptioner och förvärvade matchningsrätter i 2012 och 2013 års program antalet utestående personaloptioner och matchningsrätter vid årets slut. Antal tilldelade matchningsrätter i 2011 års program motsvarar antal utestående matchningsrätter per den 31 december 2013.

Den förväntade volatiliteten har fastställts genom analys av den historiska volatiliteten i Sandvik AB samt några jämförbara börsnoterade bolag. Vid fastställande av förväntad löptid har antaganden gjorts avseende förväntade beteenden vid inlösen av personaloptioner och förvärvade matchningsrätter hos deltagarna i programmet.

**Kostnader för programmen**

I enlighet med IFRS 2 uppgick totala kostnaden för 2013 års LTI-program till 146 miljoner kronor exklusive sociala kostnader, varav 14 miljoner kronor för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Under året har reservering gjorts för 2013 års LTI-program med 49 miljoner kronor exklusive sociala kostnader, varav 4,6 miljoner kronor för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Under året har reservering gjorts för 2012 års LTI-program med 44 miljoner kronor exklusive sociala kostnader, varav 3,7

miljoner kronor för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Under året har upplösning gjorts av tidigare reserveringar för 2011 års LTI-program med 108 miljoner kronor exklusive sociala kostnader, varav 4,2 miljoner kronor för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Personaloptionerna och matchningsrätterna kostnadsförs som en personalkostnad (exklusive sociala avgifter) över intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. Det belopp som redovisas omprövas kontinuerligt under personaloptionernas och matchningsrätternas intjänandeperiod. De sociala avgifterna kostnadsförs under personaloptionernas respektive matchningsrätternas intjänandeperiod baserat på värdeförändringen av personaloptionerna och matchningsrätterna.

**Berednings- och beslutsprocess**

Frågor om ersättning till koncernledningen bereds av styrelsens ersättningsutskott vilket har sammanträtt vid fem tillfällen under året. Frågor som har beretts har innefattat ersättningsnivåer vid genomförda rekryteringar, fördelningen mellan fast och rörlig ersättning, storleken på eventuella löneökningar samt långsiktigt rörligt incitamentsprogram. Styrelsen har diskuterat ersättningsutskottets förslag och fattat beslut med ledning av utskottets förslag.

Ersättningar till verkställande direktören för verksamhetsåret 2013 har beslutats av styrelsen utifrån ersättningsutskottets förslag. Ersättningar till andra ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören efter samråd med ersättningsutskottet. Ersättningsutskottets arbete har utförts med stöd av expertis i fråga om ersättningsnivåer och strukturer. För upplysning om ersättningsutskottets sammansättning se bolagsstyrningsrapport.

Antaganden för fastställande av värdet enligt Black & Scholes	LTI 2011 (per utfärdandedatum)	LTI 2012 (per utfärdandedatum)	LTI 2013 (per utfärdandedatum)
Aktiepris	117 SEK	92,65 SEK	94,65 SEK
Lösenpris prestationsaktier/matchningsaktier	129/87,90 SEK	106,80/72,80 SEK	101,70/69,30 SEK
Förväntad volatilitet	32 %	36,50 %	35 %
Förväntad löptid	3 år	3 år	3 år
Nuvärde av prognostiserade framtida utdelningar <sup>1</sup>	13,10 SEK	12,17 SEK	12,22 SEK
Risikfri ränta	2,6 %	0,95 %	0,91 %

1) Baserat på de samlade analytikernas förväntningar.

**Antal och lösenpris****Koncernen (inklusive Moderbolaget)**

	Personaloptioner 2011	Matchningsrätter 2011	Personaloptioner 2012	Matchningsrätter 2012	Personaloptioner 2013	Matchningsrätter 2013
Antal utestående vid årets början	10 070 250	52 394	11 131 800	131 844	—	—
Antal tilldelade under året	—	—	—	—	11 606 280	142 835
Antal förverkade under året	-10 070 250	-7 438	-416 000	-15 671	-377 000	-4 525
Antal utestående vid årets slut	—	44 956	10 715 800	116 173	11 229 280	138 310
Teoretiskt värde vid tilldelning enligt Black & Scholes, SEK	17	33,10	13	24	14,30	26,30
Lösenpris, SEK	129	87,90	106,80	72,80	101,70	69,30

**Moderbolaget**

	Personaloptioner 2011	Matchningsrätter 2011	Personaloptioner 2012	Matchningsrätter 2012	Personaloptioner 2013	Matchningsrätter 2013
Antal utestående vid årets början	1 152 750	23 384	1 595 000	33 691	—	—
Antal tilldelade under året	—	—	—	—	2 140 000	50 311
Antal förverkade under året	-1 152 750	—	—	—	-57 000	—
Antal utestående vid årets slut	—	23 384	1 595 000	33 691	2 083 000	50 311
Teoretiskt värde vid tilldelning enligt Black & Scholes, SEK	17	33,10	13	24	14,30	26,30
Lösenpris, SEK	129	87,90	106,80	72,80	101,70	69,30

## 3.6 Arvoden och kostnadsersättningar till revisorer

Arvoden och kostnadsersättningar till koncernens revisorer har uppgått till:

	KPMG		Övriga		Totalt	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012
<b>Revision</b>						
Moderbolaget	12,0	10,3	0,0	0,0	12,0	10,3
Dotterbolagen	63,4	63,7	5,0	4,4	68,4	68,1
<b>Koncernen</b>	<b>75,4</b>	<b>74,0</b>	<b>5,0</b>	<b>4,4</b>	<b>80,4</b>	<b>78,4</b>
<b>Skatterådgivning</b>						
Moderbolaget	0,2	0,9				
Dotterbolagen	6,9	5,6				
<b>Koncernen</b>	<b>7,1</b>	<b>6,5</b>				
<b>Övriga tjänster</b>						
Moderbolaget	11,6	4,6				
Dotterbolagen	3,0	4,9				
<b>Koncernen</b>	<b>14,6</b>	<b>9,5</b>				

Med revision avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Skatterådgivning avser tjänster inom skatteområdet. Övriga tjänster avser i allt väsentligt rådgivning inom revisionsnära områden som redovisning samt biträde med granskning i samband med förvärv.

## NOT 4. FORSKNING, UTVECKLING OCH KVALITETSSÄKRING

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
<b>Utgifter för</b>				
forskning och utveckling	3 128	2 991	1 452	1 281
kvalitetssäkring	523	549	253	242
<b>Totalt</b>	<b>3 651</b>	<b>3 540</b>	<b>1 705</b>	<b>1 523</b>
varav kostnadsfört totalt	3 184	3 121	1 596	1 523
varav kostnadsfört avseende forskning och utveckling	2 661	2 572	1 343	1 281

Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppkommer, liksom utgifter för kvalitetssäkring. Utgifter för utveckling tas upp som en immateriell tillgång om de uppfyller kriterierna för redovisning som tillgång i balansräkningen.

## NOT 5. ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

Övriga rörelseintäkter uppgår till 531 MSEK (242), och består till stor del av valutakursvinster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär, 317 MSEK. Förra året var detta en valutakursförlust på fordringar och skulder av rörelsekaraktär på 264 MSEK som då ingick i övriga rörelsekostnader. Förutom detta ingår resultat vid stegvisa förvärv, försäkringsersättningar samt ett antal mindre poster som har karaktären övriga rörelseintäkter.

## Moderbolaget

Moderbolagets övriga rörelseintäkter består i huvudsak av koncerngemensamma tjänster och valutakursvinster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär.

## NOT 6. ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

Övriga rörelsekostnader uppgår till -239 MSEK (-592), och består till stor del av juridiska kostnader och rättsliga överenskommelser samt ett antal mindre poster som har karaktären övriga rörelsekostnader.

## Moderbolaget

Moderbolagets övriga rörelsekostnader består i huvudsak av royalties mellan koncernbolag, realisationsförluster vid försäljning av anläggningstillgångar samt valutakursförluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär.

## NOT 7. RÖRELSENS KOSTNADER

Koncernen	2013	2012
Kostnad för varor och material	-28 986	-34 113
Ertsättning till anställda	-23 599	-24 907
Avskrivningar	-3 872	-3 970
Nedskrivningar av lager	-391	-515
Nedskrivningar av anläggningstillgångar	-818	-352
Nedskrivningar av osäkra kundfordringar	-137	-202
Övriga kostnader	-21 419	-21 228
<b>Totalt</b>	<b>-79 222</b>	<b>-85 287</b>

Inga väsentliga återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar har gjorts under 2013 eller 2012.

Övriga kostnader avser främst inköp av tjänster och förbrukningsmaterial.

**NOT 8. LEASINGAVGIFTER AVSEENDE FINANSIELL OCH OPERATIONELL LEASING****FINANSIELL LEASING****Leasingavtal där företaget är leasetagare**

Koncernen innehar tillgångar under finansiella leasingavtal med ett planerligt restvärde vid årets utgång uppgående till 111 MSEK (132).

Variabla avgifter i resultatet är 2 MSEK (0).

Framtida minimileaseavgifter för ej annullerbara leasingkontrakt förfaller enligt följande:

Koncernen	Nominellt värde		Nuvärde	
	2013	2012	2013	2012
Inom ett år	27	30	22	26
Mellan ett år och fem år	51	59	34	42
Längre än fem år	38	46	19	24
<b>Totalt</b>	<b>116</b>	<b>135</b>	<b>75</b>	<b>92</b>

**Leasingavtal där företaget är leasegivare**

Koncernen innehar finansiella avtal som vid årets utgång uppgår till 809 MSEK (491). Variabla avgifter i resultatet samt ej garanterade restvärden som tillfaller leasegivare är av mindre värde.

Den totala bruttoinvesteringen och nuvärdet av fordran avseende framtida minimileaseavgifter fördelas enligt följande:

Koncernen	Nominellt värde		Nuvärde	
	2013	2012	2013	2012
Inom ett år	502	277	477	261
Mellan ett år och fem år	307	214	275	188
<b>Totalt</b>	<b>809</b>	<b>491</b>	<b>752</b>	<b>449</b>

**OPERATIONELL LEASING****Leasingavtal där företaget är leasetagare**

Leasingkostnader för tillgångar som innehas via operationell leasing som förhyrda lokaler, maskiner och större dator- och kontorsutrustningar redovisas bland rörelsekostnader. I bokslutet 2013 redovisas en kostnad för koncernen på 803 MSEK (598) och för moderbolaget på 169 MSEK (175). Här ingår minimileaseavgifter på 795 MSEK (574), variabla avgifter på 9 MSEK (27) och intäkter från vidareuthyrning på -1 MSEK (-4).

Framtida minimileaseavgifter för ej annullerbara leasingkontrakt förfaller enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Inom ett år	712	571	163	164
Mellan ett år och fem år	1 494	1 289	577	523
Längre än fem år	662	596	334	235
<b>Totalt</b>	<b>2 868</b>	<b>2 456</b>	<b>1 074</b>	<b>922</b>

Framtida minimileaseavgifter för ej uppsägningsbara avtal som avser objekt som vidareuthyrs uppgår till 0 MSEK (3).

**Leasingavtal där företaget är leasegivare**

Maskiner för uthyrning ingår i koncernens anläggningstillgångar med ett planerligt restvärde om 378 MSEK (499). I årets avskrivningar ingår 354 MSEK (409). Avtalade framtida minimileaseavgifter för ej annullerbara leasingkontrakt uppgår till 250 MSEK (118). Variabla avgifter uppgår till 15 MSEK (33).

Framtida minimileaseavgifter för ej annullerbara operationella leasingkontrakt förfaller enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Inom ett år	201	111	1	5
Mellan ett år och fem år	49	6	—	5
Längre än fem år	—	1	—	—
<b>Totalt</b>	<b>250</b>	<b>118</b>	<b>1</b>	<b>10</b>

**NOT 9. FINANSNETTO**

Koncernen	2013	2012
Ränteintäkter	191	236
Utdelningar	7	8

**Andra placeringar inklusive derivat**

	2013	2012
Netto värdeförändringar vid omvärdering av finansiella tillgångar/skulder	7	180
Andra finansiella intäkter	4	11
Finansiella intäkter	209	435

Räntekostnader	-2 015	-2 215
----------------	--------	--------

**Andra placeringar inklusive derivat**

	2013	2012
Netto värdeförändringar vid omvärdering av finansiella tillgångar/skulder	-41	-161
Netto valutakursförändringar	-9	-5
Andra finansiella kostnader	-29	-28
Finansiella kostnader	-2 094	-2 409
<b>Finansnetto</b>	<b>-1 885</b>	<b>-1 974</b>

Ränteintäkter/räntekostnader för de finansiella tillgångar och skulder som inte värderats till verkligt värde via resultaträkningen uppgår till -1 678 MSEK (-1 814). Resultateffekten under 2013 från värderingen av säkrad post och säkringsinstrument för verkligt värdesäkringar uppgick till -2 MSEK (9). Inga ineffektiviteter i kassaflödessäkringarna har påverkat årets resultat (0). För vidare information om värderingsprinciper för finansiella instrument, se not 29.

Moderbolaget	Resultat från andelar i koncernföretag		Resultat från andelar i intresseföretag	
	2013	2012	2013	2012
Utdelning, netto efter skatt	11 461	9 624	10	5
Koncernbidrag, lämnade/erhållna	2 697	2 177	—	—
Realisationsresultat vid avyttringar av andelar	—	-1	—	-5
Nedskrivningar	—	-31	—	—
Återförda nedskrivningar	—	—	—	—
<b>Totalt</b>	<b>14 158</b>	<b>11 769</b>	<b>10</b>	<b>0</b>

Moderbolaget	Ränteintäkter och liknande resultatposter	
	2013	2012
Ränteintäkter, koncernföretag	757	409
Ränteintäkter, övriga	2	1
Derivat, koncernföretag	—	371
Övrigt	—	1
<b>Totalt</b>	<b>759</b>	<b>782</b>

Moderbolaget	Räntekostnader och liknande resultatposter	
	2013	2012
Räntekostnader, koncernföretag	-710	-483
Räntekostnader, övriga	-1 280	-1 271
Derivat, koncernföretag	-348	-268
Övrigt	-15	-17
<b>Totalt</b>	<b>-2 353</b>	<b>-2 039</b>

## NOTER

### NOT 10. BOKSLUTSDISPOSITIONER

Moderbolaget	2013	2012
Länderriskreserv	-1	6
<b>Totalt</b>	<b>-1</b>	<b>6</b>

### NOT 11. SKATTER

#### Redovisat i resultaträkningen

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Årets skattekostnad				
Periodens aktuella skatt	-2 236	-3 281	8	22
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-1 701	101	-5 058	-17
<b>Total aktuell skattekostnad</b>	<b>-3 937</b>	<b>-3 180</b>	<b>-5 050</b>	<b>5</b>
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader och underskottsavdrag	2 192	-229	-260	-330
<b>Total redovisad skattekostnad</b>	<b>-1 745</b>	<b>-3 409</b>	<b>-5 310</b>	<b>-325</b>

Koncernen redovisade en skattekostnad för året med 1 745 MSEK (3 409) eller 25,8 % (29,6) av resultatet efter finansnetto.

#### Avstämning av verklig skatt, koncernen

Koncernens vägda genomsnittliga skattesats, baserad på skattesatserna i respektive land, är 21,9 % (25,9). Skattesatsen i Sverige är 22 % (26,3).

Avstämning mellan koncernens vägda genomsnittsskatt, baserad på respektive lands skattesats, och koncernens verkliga skatt:

Koncernen	2013		2012	
	MSEK	%	MSEK	%
Resultat efter finansiella poster	6 753		11 516	
Vägd genomsnittsskatt baserad på respektive lands skattesats	-1 477	-21,9	-2 987	-25,9

#### Skatteeffekter av

	2013	%	2012	%
Ej avdragsgilla kostnader	-377	-5,6	-224	-1,9
Ej skattepliktiga intäkter	82	1,2	117	1,0
Ändringar avseende tidigare år <sup>1)</sup>	146	2,2	101	0,9
Effekter av underskottsavdrag, netto	-7	-0,1	-298	-2,6
Övrigt	-112	-1,6	-118	-1,0
<b>Total redovisad verklig skatt</b>	<b>-1 745</b>	<b>-25,8</b>	<b>-3 409</b>	<b>-29,6</b>

<sup>1)</sup> Beloppet nettoredovisar poster i huvudsak hänförliga till skatteärendena rörande omorganisation och ägande av immateriella rättigheter från 2005. I tabellen "Redovisat i resultaträkningen" ovan inkluderas posterna under "Justering av skatt hänförlig till tidigare år" samt "Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader och underskottsavdrag".

#### Redovisat i balansräkningen

##### Uppskjuten skattefordran/avsättning för uppskjuten skatt

Den i balansräkningen angivna fordran och avsättningen för uppskjuten skatt kommer från följande tillgångar och skulder, där skulder angivits med negativt tecken.

Koncernen	2013			2012-12-31*			2012-01-01*		
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Immateriella anläggningstillgångar	421	-666	-245	45	-562	-517	30	-517	-487
Materiella anläggningstillgångar	140	-950	-810	106	-1 210	-1 104	107	-1 279	-1 172
Finansiella anläggningstillgångar	169	-3	166	128	-4	124	176	-4	172
Lager	1 320	-74	1 246	1 261	-76	1 185	1 236	-72	1 164
Fordringar	275	-193	82	211	-366	-155	147	-404	-257
Räntebärande skulder	855	-50	805	1 599	-223	1 376	1 342	-299	1 043
Icke räntebärande skulder	1 103	-535	568	1 098	-445	653	1 159	-398	761
Övrigt	37	—	37	—	-65	-65	—	-31	-31
Underskottsavdrag	3 104	—	3 104	1 740	—	1 740	1 981	—	1 981
<b>Summa</b>	<b>7 424</b>	<b>-2 471</b>	<b>4 953</b>	<b>6 188</b>	<b>-2 951</b>	<b>3 237</b>	<b>6 178</b>	<b>-3 004</b>	<b>3 174</b>
Kvittning inom bolag	-1 521	1 521	—	-2 319	2 319	—	-2 087	2 087	—
<b>Total uppskjuten skattefordran/avsättning för uppskjuten skatt</b>	<b>5 903</b>	<b>-950</b>	<b>4 953</b>	<b>3 869</b>	<b>-632</b>	<b>3 237</b>	<b>4 091</b>	<b>-917</b>	<b>3 174</b>

\*Jämförelseåren är justerade med skatteeffekterna på grund av ändrade redovisningsprinciper vid övergången till den uppdaterade standarden för pensioner, IAS 19. Se vidare not 35.

#### Avstämning av verklig skatt, moderbolaget

Moderbolagets verkliga skattesats överstiger nominell skattesats i Sverige, vilket huvudsakligen är en effekt av betald skatt hänförlig till Kammarrättens dom i målet avseende immateriella rättigheter.

Avstämning mellan moderbolagets nominella skattesats och moderbolagets verkliga skatt:

Moderbolaget	2013		2012	
	MSEK	%	MSEK	%
Resultat före skatt	11 886		10 035	
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-2 615	-22	-2 639	-26,3
<b>Skatteeffekter av</b>				
Ej avdragsgilla kostnader	-191	-1,6	-62	-0,6
Ej skattepliktiga intäkter	2 616	22	2 550	25,4
Effekt av ändrad skattesats	—	—	-157	-1,6
Ändringar avseende tidigare år	-5 120	-43	-17	-0,2
<b>Total redovisad verklig skatt</b>	<b>-5 310</b>	<b>-44,6</b>	<b>-325</b>	<b>-3,2</b>

#### Skatteposter hänförliga till övrigt totalresultat

Koncernen	2013			2012*		
	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Före skatt	Skatt	Efter skatt
Aktuariella vinster/förluster hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner	1 039	-361	678	-1 417	348	-1 069
Årets omräkningsdifferenser	142	—	142	-1 584	—	-1 584
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	-71	16	-55	9	-2	7
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till årets resultat	-134	29	-105	131	-28	103
<b>Övrigt totalresultat</b>	<b>976</b>	<b>-316</b>	<b>660</b>	<b>-2 861</b>	<b>318</b>	<b>-2 543</b>

\*Jämförelseåret har justerats med skatteeffekterna på grund av ändrade redovisningsprinciper vid övergången till den uppdaterade standarden för pensioner, IAS 19. Se vidare not 35.



## forts. NOT 11

Moderbolaget	2013			2012		
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Materiella anläggningstillgångar	—	-28	-28	—	-28	-28
Lager	5	—	5	2	—	2
Avsättningar	31	-16	16	32	-15	17
Icke räntebärande poster	16	—	16	—	-80	-80
Underskottsavdrag	536	—	536	893	—	893
<b>Summa</b>	<b>588</b>	<b>-44</b>	<b>544</b>	<b>927</b>	<b>-123</b>	<b>804</b>
Kvittning inom bolag	-44	44	—	-123	123	—
<b>Total uppskjuten skattefordran/avsättning för uppskjuten skatt</b>	<b>544</b>	<b>—</b>	<b>544</b>	<b>804</b>	<b>—</b>	<b>804</b>

## Ej redovisade uppskjutna skattefordringar

Koncernen har ytterligare underskottsavdrag på cirka 527 MSEK (498).

Skattefordringar har ej värderats för dessa poster eftersom det bedöms osannolikt att avdragen kommer att kunna utnyttjas under överskådlig framtid.

## Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

	Koncernen			Moderbolaget	
	2013	2012-12-31*	2012-01-01*	2013	2012
Ingående balans, netto	3 237	3 174	2 078	804	1 135
Förändring över resultaträkningen	2 192	-229	855	-260	-331
Förvärv/avyttring av dotterföretag	-53	23	-12	—	—
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	—	—	25	—	—
Redovisat i övrigt totalresultat	-316	318	164	—	—
Statligt stöd	—	—	-6	—	—
Omräkningsdifferens	-107	-49	70	—	—
<b>Utgående balans, netto</b>	<b>4 953</b>	<b>3 237</b>	<b>3 174</b>	<b>544</b>	<b>804</b>

\* Jämförelseåren har justerats med skatteeffekterna på grund av ändrade redovisningsprinciper vid övergången till den uppdaterade standarden för pensioner, IAS 19. Se vidare not 35.

Förutom uppskjuten skattefordran/avsättning har Sandvik följande skulder och fordringar vad avser skatt:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Avsättningar för skatter	-1 070	-4 529	—	—
Skatteskulder	-1 037	-1 252	—	—
Skattefordran	1 096	931	169	189
<b>Netto skatteskuld/skattefordran</b>	<b>59</b>	<b>-321</b>	<b>169</b>	<b>189</b>

Avsättningar för skatter -1 070 MSEK (-4 529) avser avsättningar för pågående tvister och bedömda risker. Minskningen under 2013 (-3 459 MSEK) förklaras huvudsakligen av återföring av reserveringar relaterade till skatteärendena avseende Sandvik Intellectual Property AB och Sandvik AB beträffande den omorganisation av ägande och hantering av patent och varumärken som gjordes 2005. Då ärendena slutligt avgjordes under 2013 upplöstes reserveringarna i koncernen mot en del av skattekostnaden som uppstod i Sandvik AB. Se avsnittet Integrerad riskhantering för ytterligare information om ärendenas utfall.

## NOT 12. RESULTAT PER AKTIE

## Resultat per aktie före och efter utspädning

SEK	Före utspädning		Efter utspädning	
	2013	2012	2013	2012
Resultat per aktie	4,00	6,51	4,00	6,51

Beräkningen av de täljare och nämnare som använts i ovanstående beräkningar av resultat per aktie anges nedan.

## Resultat per aktie före utspädning

Beräkningen av resultat per aktie för 2013 har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare uppgående till 5 013 MSEK (8 105) och på ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier (tusental) under 2013 uppgående till 1 254 386 (1 245 874). De två komponenterna har beräknats på följande sätt:

## Årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, före utspädning

	2013	2012
Resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare	5 013	8 105

## Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, före utspädning

I tusental aktier	2013	2012
Totalt antal stamaktier 1 januari	1 254 386	1 186 287
Effekt av innehav av egna aktier och inlösen	—	—
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under året, före utspädning	1 254 386	1 245 874

## Resultat per aktie efter utspädning

Beräkningen av resultat per aktie efter utspädning för 2013 har baserats på ett resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare uppgående till 5 013 MSEK (8 105) och på ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier (tusental) under 2013 uppgående till 1 254 386 (1 245 874). De två komponenterna har beräknats på följande sätt:

## Resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, efter utspädning

	2013	2012
Resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare	5 013	8 105

## Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, efter utspädning

I tusental aktier	2013	2012
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, före utspädning	1 254 386	1 245 874
Effekt av aktieoptioner	—	—
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under året, efter utspädning	1 254 386	1 245 874

Årsstämman 2012 och 2013 beslutade om ett aktiebaserat LTI-program. Detta kan medföra framtida utspädningseffekter. För information om programmet se not 3.5.

## NOT 13. KONCERNENS IMMATERIELLA OCH MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

## Immateriella anläggningstillgångar

	Internt utvecklad immateriella tillgångar					Förvärvade immateriella tillgångar						Totalt
	Aktiverade utgifter för FoU	Programvaror	Patent, licenser, varumärken etc.	Övrigt	Summa	Aktiverade utgifter för FoU	Programvaror	Patent, licenser, varumärken etc.	Goodwill	Övrigt	Summa	
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>												
Ingående balans 1 januari 2012	1 778	1 106	236	57	3 177	0	332	709	9 034	1 492	11 567	14 744
Nyanskaffningar	419	73	12	—	504	—	10	8	—	24	42	546
Förvärv av rörelse	—	—	—	—	—	—	—	8	14	1	23	23
Avyttringar och utrangeringar	-199	-9	-4	—	-212	—	-1	-16	-3	-24	-44	-256
Omklassificeringar	-12	47	9	42	86	8	76	-60	—	-124	-100	-14
Årets omräkningsdifferenser	-20	-2	-7	-7	-36	—	-11	-18	-360	-35	-424	-460
<b>Utgående balans 31 december 2012</b>	<b>1 966</b>	<b>1 215</b>	<b>246</b>	<b>92</b>	<b>3 519</b>	<b>8</b>	<b>406</b>	<b>631</b>	<b>8 685</b>	<b>1 334</b>	<b>11 064</b>	<b>14 583</b>
Ingående balans 1 januari 2013	1 966	1 215	246	92	3 519	8	406	631	8 685	1 334	11 064	14 583
Nyanskaffningar	466	182	9	8	665	2	28	8	—	1	39	704
Förvärv av rörelse	—	—	—	—	—	—	2	103	415	—	520	520
Avyttringar och utrangeringar	-40	-8	—	-14	-62	—	-1	-32	—	-8	-41	-103
Nedskrivningar	—	—	—	—	—	—	—	—	-108	—	-108	-108
Omklassificeringar	-79	67	-31	47	4	15	39	41	—	-71	24	28
Årets omräkningsdifferenser	24	4	3	3	34	1	10	21	-13	32	51	85
<b>Utgående balans 31 december 2013</b>	<b>2 337</b>	<b>1 460</b>	<b>227</b>	<b>136</b>	<b>4 160</b>	<b>26</b>	<b>484</b>	<b>772</b>	<b>8 979</b>	<b>1 288</b>	<b>11 549</b>	<b>15 709</b>
<b>Akkumulerade av- och nedskrivningar</b>												
Ingående balans 1 januari 2012	809	750	93	57	1 709	0	299	382	—	547	1 228	2 937
Avyttringar och utrangeringar	-180	-9	-2	—	-191	—	-1	-104	—	-15	-120	-311
Nedskrivningar	27	—	—	—	27	—	—	—	—	—	—	27
Omklassificeringar	1	17	-12	-1	5	—	55	-46	—	-21	-12	-7
Årets avskrivningar på anskaffningsvärden	186	119	9	27	341	—	19	75	—	122	216	557
Årets omräkningsdifferenser	-7	-2	0	-4	-13	—	-10	-5	—	-15	-30	-43
<b>Utgående balans 31 december 2012</b>	<b>836</b>	<b>875</b>	<b>88</b>	<b>79</b>	<b>1 878</b>	<b>0</b>	<b>362</b>	<b>302</b>	<b>—</b>	<b>618</b>	<b>1 282</b>	<b>3 160</b>
Ingående balans 1 januari 2013	836	875	88	79	1 878	0	362	302	—	618	1 282	3 160
Avyttringar och utrangeringar	-25	-5	—	-14	-44	—	-1	-32	—	-2	-35	-79
Nedskrivningar	3	—	—	1	4	—	—	4	—	28	32	36
Omklassificeringar	-9	-1	-33	0	-43	15	28	30	—	-6	67	24
Årets avskrivningar på anskaffningsvärden	213	117	14	32	376	1	21	72	—	110	204	580
Årets omräkningsdifferenser	11	2	—	1	14	—	9	14	—	3	26	40
<b>Utgående balans 31 december 2013</b>	<b>1 028</b>	<b>988</b>	<b>69</b>	<b>99</b>	<b>2 185</b>	<b>16</b>	<b>421</b>	<b>389</b>	<b>—</b>	<b>751</b>	<b>1 576</b>	<b>3 761</b>
<b>Redovisade värden</b>												
1 januari 2012	969	356	143	0	1 468	0	33	327	9 034	945	10 339	11 807
31 december 2012	1 130	340	158	13	1 641	8	44	329	8 685	716	9 782	11 423
1 januari 2013	1 130	340	158	13	1 641	8	44	329	8 685	716	9 782	11 423
31 december 2013	1 309	472	158	37	1 975	10	63	383	8 979	538	9 973	11 948
<b>Årets avskrivning redovisas i resultaträkningen enligt följande 2012</b>												
Kostnad för sålda varor	—	-13	—	-16	-29	—	-9	-69	—	-78	-156	-185
Försäljningskostnader	—	-10	—	-3	-13	—	-3	-2	—	-43	-48	-61
Administrationskostnader	-186	-96	-9	-8	-299	—	-7	-4	—	-1	-12	-311
<b>Totalt</b>	<b>-186</b>	<b>-119</b>	<b>-9</b>	<b>-27</b>	<b>-341</b>	<b>—</b>	<b>-19</b>	<b>-75</b>	<b>—</b>	<b>-122</b>	<b>-216</b>	<b>-557</b>
<b>Årets avskrivning redovisas i resultaträkningen enligt följande 2013</b>												
Kostnad för sålda varor	-13	-7	—	-2	-22	—	-14	-60	—	-101	-175	-197
Försäljningskostnader	—	—	-5	-4	-9	—	-2	-7	—	-8	-17	-26
Administrationskostnader	-200	-110	-9	-26	-345	-1	-5	-5	—	-1	-12	-357
<b>Totalt</b>	<b>-213</b>	<b>-117</b>	<b>-14</b>	<b>-32</b>	<b>-376</b>	<b>-1</b>	<b>-21</b>	<b>-72</b>	<b>—</b>	<b>-110</b>	<b>-204</b>	<b>-580</b>

Nedskrivningar per resultatrad

<b>Nedskrivningar</b>												
Försäljningskostnader	—	—	—	—	—	—	—	—	-108	-28	-136	-136
Administrationskostnader	-3	—	—	-1	-4	—	—	-4	—	—	-4	-8
<b>Totalt</b>	<b>-3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>-1</b>	<b>-4</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>-4</b>	<b>-108</b>	<b>-28</b>	<b>-140</b>	<b>-144</b>

Se vidare sid 104.

forts. NOT 13

**Materiella anläggningstillgångar**

<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>	Byggnader och mark	Maskiner	Inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt
Ingående balans 1 januari 2012	13 735	34 848	5 536	3 299	57 418
Nyanskaffningar	334	1 796	361	2 174	4 665
Förvärv av rörelse	-4	-15	—	—	-19
Avyttringar och utrangeringar	-156	-1 383	-352	-5	-1 896
Omklassificeringar	471	1 766	395	-2 617	15
Årets omräkningsdifferenser	-449	-994	-161	-16	-1 620
<b>Utgående balans 31 december 2012</b>	<b>13 931</b>	<b>36 018</b>	<b>5 779</b>	<b>2 835</b>	<b>58 563</b>
Ingående balans 1 januari 2013	13 931	36 018	5 779	2 835	58 563
Nyanskaffningar	402	1 415	273	2 036	4 126
Förvärv av rörelse	18	202	6	10	236
Avyttringar och utrangeringar	-104	-1 324	-344	-26	-1 798
Omklassificeringar	395	901	191	-1972	-485
Årets omräkningsdifferenser	-80	-230	-29	-4	-344
<b>Utgående balans 31 december 2013</b>	<b>14 562</b>	<b>36 982</b>	<b>5 876</b>	<b>2 879</b>	<b>60 299</b>
<b>Av- och nedskrivningar</b>					
Ingående balans 1 januari 2012	5 386	22 235	3 981	114	31 716
Avyttringar och utrangeringar	-78	-1 084	-330	—	-1 492
Omklassificeringar	-12	-17	22	—	-7
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	454	2 512	448	—	3 414
Årets nedskrivningar	22	284	3	—	309
Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar	—	16	—	—	16
Årets omräkningsdifferenser	-179	-616	-115	—	-910
<b>Utgående balans 31 december 2012</b>	<b>5 593</b>	<b>23 330</b>	<b>4 009</b>	<b>114</b>	<b>33 045</b>
Ingående balans 1 januari 2013	5 593	23 330	4 009	114	33 045
Förvärv av rörelse	4	88	2	—	94
Avyttringar och utrangeringar	-52	-1 052	-316	—	-1 420
Omklassificeringar	-10	-308	-24	-114	-456
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	467	2 387	439	—	3 293
Årets nedskrivningar	204	364	123	7	698
Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar	—	-3	—	-20	-23
Årets omräkningsdifferenser	19	-188	-19	—	-188
<b>Utgående balans 31 december 2013</b>	<b>6 225</b>	<b>24 618</b>	<b>4 214</b>	<b>-13</b>	<b>35 044</b>
<b>Redovisade värden</b>					
1 januari 2012	8 349	12 613	1 555	3 185	25 702
31 december 2012	8 338	12 688	1 770	2 721	25 517
1 januari 2013	8 338	12 688	1 770	2 721	25 517
31 december 2013	8 337	12 363	1 663	2 892	25 255
<b>Nedskrivningar/återläggning av nedskrivning per resultatrad</b>					
	Byggnader och mark	Maskiner	Inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt
<b>Nedskrivningar</b>					
Administrationskostnader	-3	—	-8	—	-11
Kostnad sålda varor	-201	-361	-115	13	-664
Övriga rörelsekostnader	—	—	—	—	—
<b>Totalt</b>	<b>-204</b>	<b>-361</b>	<b>-123</b>	<b>13</b>	<b>-675</b>

De mest väsentliga nedskrivningarna avser:

- Samlokalisering av produktionen i en gemensam anläggning inom Sandvik Venture där beslut togs i april om att konsolidera produktområdet Diamond Innovations två produktionsanläggningar till den befintliga i Worthington, USA. Nedskrivning i samband med samlokaliseringen uppgick till 75 MSEK.
- Anpassning av produktionskapacitet genom avveckling för tillverkning av ånggeneratorrör inom Sandvik Materials Technology som uppgick till 269 MSEK.
- Sandvik Minings nedskrivningar om 153 MSEK avser åtgärder inom ramen för omstruktureringarna, som beslutats under kvartal 4, för att öka effektiviteten inom försörjningskedjan genom att minska antalet anläggningar.

## NOTER

### forts. NOT 13

#### Övriga upplysningar

Materiella tillgångar som ställts som säkerhet uppgår till 201 MSEK (193). Under 2013 har koncernen slutit avtal om att förvärva materiella anläggningstillgångar för 315 MSEK (124).

Låneutgifter 2013	Maskiner
Låneutgifter som inräknats i tillgångars anskaffningsvärde under året	—
Räntesats för fastställande av låneutgifter inräknade i anskaffningsvärdet	—
Låneutgifter 2012	Maskiner
Låneutgifter som inräknats i tillgångars anskaffningsvärde under året	2
Räntesats för fastställande av låneutgifter inräknade i anskaffningsvärdet	3,84 %

#### Upplysningar om statliga stöd i koncernen

Periodens statliga stöd uppgår till 35 MSEK.

#### Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Prövning av redovisade goodwillvärden har skett inför bokslutet 31 december 2013. Som framgår nedan redovisas i Sandviks koncernbalansräkning goodwill med totalt 8 979 MSEK (8 685), i allt väsentligt hänförligt till ett antal större företagsförvärv:

	Redovisat värde	
	2013	2012
Goodwill per kassagenererande enhet		
<b>Sandvik Mining</b>		
Exploration	296	447
Affärsområdesnivå	1 645	1 509
<b>Totalt</b>	<b>1 941</b>	<b>1 956</b>
<b>Sandvik Machining Solutions</b>		
Waltergruppen	995	956
Seco Tools	239	254
Affärsområdesnivå	1 054	836
<b>Totalt</b>	<b>2 288</b>	<b>2 046</b>
<b>Sandvik Materials Technology</b>		
Affärsområdesnivå	1 052	1 065
<b>Totalt</b>	<b>1 052</b>	<b>1 065</b>
<b>Sandvik Construction</b>		
Extec/Fintec	1 143	1 116
Shanghai Jianshe Luqiao	82	80
Affärsområdesnivå	312	314
<b>Totalt</b>	<b>1 537</b>	<b>1 510</b>
<b>Sandvik Venture</b>		
Diamond Innovations	691	689
Wolfram	1 372	1 317
Övriga enheter	64	64
<b>Totalt</b>	<b>2 127</b>	<b>2 070</b>
Övrigt	34	38
<b>Koncernen totalt</b>	<b>8 979</b>	<b>8 685</b>

Goodwill för koncernen fördelas på ovan angivna kassagenererande enheter. Återvinningsvärdena för de kassagenererande enheterna har i samtliga fall fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Beräkningarna av nyttjandevärdet utgår från det uppskattade framtida kassaflödet baserat på prognoser som täcker en femårsperiod. Till grund för prognoserna ligger de treårsplaner som årligen skapas av respektive affärsområde. Dessa planer baseras på affärsområdets strategier samt på en analys av det nuvarande och förväntade affärsläget, och den påverkan detta förväntas ha på den marknad som affärsområdet verkar inom. För analys av affärsläget används ett antal olika konjunkturindikatorer, vilka skiljer sig åt för olika marknader, samt extern och intern analys av dessa. I normalfallet har en tillväxttakt om 3 % antagits för resterande del av prognosen för femårsperioden. Prognoserna ligger till grund för hur värdena fastställts på de väsentliga antagandena.

De mest väsentliga antagandena vid fastställandet av nyttjandevärdet är förväntad efterfrågan, tillväxttakt, rörelsemarginal, rörelsekapitalbehov samt diskonteringsränta. Den faktor som använts för att beräkna tillväxten i terminalperioden efter år 5 uppgår till 3 % (3). Rörelsekapitalbehovet bortom femårsperioden har bedömts kvarstå på nivån år 5. Diskonteringsräntan utgörs av en vägd genomsnittlig kapitalkostnad för lånat och eget kapital och har beräknats till 10 % (10) före skatt. Nämda antaganden gäller för samtliga kassagenererande enheter.

Mot bakgrund av att förvärvade verksamheters produktion, försäljning med mera oftast integrerats med annan Sandvik-verksamhet i så stor omfattning att det inte längre är möjligt att särskilja den ursprungligen förvärvade enhetens kassaflöde och tillgångar, har prövningen av goodwillvärden i stor utsträckning fått göras på en högre nivå, dock högst segmentsnivå. Verksamheterna inom Exploration, Walter, Seco Tools, Extec/Fintec, Shanghai Jianshe Luqiao, Diamond Innovations och Wolfram bedrivs för närvarande på ett sådant sätt att goodwill hänförligt till dessa förvärv har kunnat prövas separat.

Goodwill hänförligt till Exploration har skrivits ned och belastat försäljningskostnaderna med 108 MSEK under 2013. Återvinningsvärdet för Exploration uppgår till 1 096 MSEK. Diskonteringsräntan som använts vid beräkningen av nedskrivningen uppgår till 10 %. Exploration är ett produktområde inom Sandvik vars borrlinje inkluderar diamantkärnbormmaskiner och multifunktionella bormaskiner för ovan- och underjord. Sandvik Exploration har också ett komplett sortiment av verktyg för prospekteringsindustrin, inklusive geologisk utrustning för varje skede av projektet. Nedskrivningen av denna goodwill har föranletts av en minskad efterfrågan på de marknader som verksamhetens kunder agerar inom.

Övriga prövningar av goodwillvärden har inte påvisat några nedskrivningsbehov. Känsligheten i de beräkningar där nedskrivning inte har gjorts innebär att goodwillvärdet fortsatt försvaras även om diskonteringsräntan skulle höjas med 2 procentenheter eller om den långsiktiga tillväxten skulle sänkas med 2 procentenheter.

#### Övrig nedskrivningsprövning

Aktiverade utvecklingsprojekt som ännu inte är färdiga för användning har prövats, vilket medfört nedskrivningar på 3 MSEK (27).

## NOT 14. MODERBOLAGETS IMMATERIELLA OCH MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Immateriella anläggningstillgångar	Patent och andra immateriella tillgångar
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>	
Ingående balans 1 januari 2012	113
Nyanskaffningar	8
Avyttringar och utrangeringar	-15
<b>Utgående balans 31 december 2012</b>	<b>106</b>
Ingående balans 1 januari 2013	106
Nyanskaffningar	0
Avyttringar och utrangeringar	-5
<b>Utgående balans 31 december 2013</b>	<b>101</b>

Ackumulerade avskrivningar enligt plan	Patent och andra immateriella tillgångar
Ingående balans 1 januari 2012	96
Omklassificeringar	0
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	1
<b>Utgående balans 31 december 2012</b>	<b>97</b>
Planenligt restvärde vid årets slut	9
Ingående balans 1 januari 2013	97
Omklassificeringar	—
Avyttringar och utrangeringar	0
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	0
<b>Utgående balans 31 december 2013</b>	<b>97</b>
Planenligt restvärde vid årets slut	4
Årets avskrivning redovisas i resultaträkningen enligt följande	2013
Administrationskostnader	0
<b>Totalt</b>	<b>0</b>

Materiella anläggningstillgångar	Byggnader och mark	Maskiner	Inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>					
Ingående balans 1 januari 2012	1 220	11 601	1 118	1 779	15 718
Nyanskaffningar	31	365	63	871	1 330
Avyttringar och utrangeringar	-1	-227	-43	-10	-281
Omklassificeringar	24	1 077	217	-1 318	0
<b>Utgående balans 31 december 2012</b>	<b>1 274</b>	<b>12 816</b>	<b>1 355</b>	<b>1 322</b>	<b>16 767</b>
Ingående balans 1 januari 2013	1 274	12 816	1 355	1 322	16 767
Nyanskaffningar	10	235	19	993	1 257
Avyttringar och utrangeringar	-5	-346	-77	0	-428
Omklassificeringar	69	600	95	-764	0
<b>Utgående balans 31 december 2013</b>	<b>1 348</b>	<b>13 305</b>	<b>1 392</b>	<b>1 551</b>	<b>17 596</b>
<i>Uppskrivningar</i>					
Ingående balans 1 januari 2012	41	—	—	—	41
<b>Utgående balans 31 december 2012</b>	<b>41</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>41</b>
Ingående balans 1 januari 2013	41	—	—	—	41
<b>Utgående balans 31 december 2013</b>	<b>41</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>41</b>
<i>Avskrivningar</i>					
Ingående balans 1 januari 2012	511	7 491	765	—	8 767
Avyttringar och utrangeringar	0	-191	-43	—	-234
Omklassificeringar	0	—	0	—	0
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	36	679	100	—	815
Årets nedskrivningar	—	153	—	—	153
<b>Utgående balans 31 december 2012</b>	<b>547</b>	<b>8 132</b>	<b>822</b>	<b>—</b>	<b>9 501</b>
Ingående balans 1 januari 2013	547	8 132	822	—	9 501
Avyttringar och utrangeringar	-5	-298	-70	—	-373
Omklassificeringar	0	0	0	—	0
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	38	823	205	—	1 066
Årets nedskrivningar	—	14	—	—	14
<b>Utgående balans 31 december 2013</b>	<b>580</b>	<b>8 671</b>	<b>957</b>	<b>—</b>	<b>10 208</b>
<i>Redovisade värden</i>					
1 januari 2012	750	4 110	353	1 779	6 992
31 december 2012	768	4 684	533	1 322	7 307
1 januari 2013	768	4 684	533	1 322	7 307
31 december 2013	809	4 634	435	1 551	7 429



1 NOTER

2

3

4

5 **NOT 15. ANDELAR I KONCERNFÖRETAG**

Andelar i koncernföretag	Moderbolaget	
	2013	2012
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	32 240	16 315
Förvärv	0	9 198
Kapitaltillskott	2	103
Apportemission inkl överkursfond	—	6 703
Avyttringar	-2	-79
<b>Totalt</b>	<b>32 240</b>	<b>32 240</b>

Andelar i koncernföretag	Moderbolaget	
	2013	2012
<b>Ackumulerade nedskrivningar</b>		
Vid årets början	-422	-394
Årets nedskrivningar	—	-31
Under året återförda nedskrivningar	—	3
<b>Totalt</b>	<b>-422</b>	<b>-422</b>
<b>Ackumulerade uppskrivningar</b>		
Vid årets början	16	16
<b>Totalt</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>31 834</b>	<b>31 834</b>

14 **Sandvik ABs innehav av aktier och andelar i dotterföretag**

15 **Direkta innehav**

Enligt balansräkning 31/12; bolag, säte	Organisations-nummer	2013			2012		
		Antal andelar	Andel i % <sup>2)</sup>	Redovisat värde kSEK	Antal andelar	Andel i % <sup>2)</sup>	Redovisat värde kSEK
<b>SVERIGE</b>							
C.O. Öberg & Co:s AB, Sandviken	556112-1186	2 000	100	0	2 000	100	0
Dropler High Tech AB, Sandviken	556332-0380	1 000	100	119	1 000	100	119
Elasis Svenska AB, Sandviken	556307-8947	100 000	100	110	100 000	100	110
Förvaltningsbolaget Predio 4 KB, Sandviken	916624-2181	—	0 <sup>3)</sup>	0	—	0 <sup>3)</sup>	0
Gimo Utbildningsaktiebolag, Gimo	556061-4041	1 000	91	2 591	1 000	91	2 591
Gusab Holding AB, Sandviken	556001-9290	1 831 319	100	53 474	1 831 319	100	53 474
Gusab Stainless AB, Mjölby	556012-1138	200 000	100	23 788	200 000	100	23 788
Industri AB Skomab, Sandviken	556008-8345	2 000	100	99 346	2 000	100	99 346
Malcus AB, Sandviken	556350-7903	1 000	100	100	1 000	100	100
Rammer Svenska AB, Sandviken	556249-4004	3 000	100	851	3 000	100	851
Tamrock Svenska AB, Sandviken	556189-1085	100	100	123	100	100	123
AB Sandvik Antenn, Sandviken	556350-7895	1 000	100	100	1 000	100	100
AB Sandvik Automation, Sandviken	556052-4315	1 000	100	50	1 000	100	50
AB Sandvik Belts, Sandviken	556041-9680	25 000	100	2 500	25 000	100	2 500
AB Sandvik Bruket, Sandviken	556028-5784	13 500	100	1 698	13 500	100	1 698
AB Sandvik Communication, Sandviken	556257-5752	1 000	100	120	1 000	100	120
AB Sandvik Construction Segment, Malmö <sup>1)</sup>	556659-6952	1 000	100	100	1 000	100	100
AB Sandvik Coromant, Sandviken <sup>1)</sup>	556234-6865	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Coromant Sverige AB, Stockholm <sup>1)</sup>	556350-7846	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Export Assistance AB, Sandviken	556061-3746	80 000	100	0	80 000	100	0
AB Sandvik Falken, Sandviken	556330-7791	1 000	100	120	1 000	100	120
Sandvik Far East Ltd. AB, Sandviken	556043-7781	10 000	100	10 000	10 000	100	10 000
Sandvik Försäkrings AB, Sandviken	516401-6742	1 500	100	15 000	1 500	100	15 000
AB Sandvik Hard Materials, Stockholm <sup>1)</sup>	556234-6857	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Hard Materials Norden AB, Stockholm	556069-1619	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Besökservice AB, Sandviken <sup>1)</sup>	556235-3838	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Intellectual Property AB, Sandviken	556288-9401	1 000 000	100	3 499 950	1 000 000	100	3 499 950
AB Sandvik International, Sandviken <sup>1)</sup>	556147-2977	1 000	100	50	1 000	100	50
AB Sandvik Klangberget, Sandviken	556135-6857	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Materials Technology EMEA AB, Stockholm	556734-2026	501 000	100	50 100	501 000	100	50 100
AB Sandvik Materials Technology, Sandviken <sup>1)</sup>	556234-6832	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Construction AB, Sandviken <sup>1)</sup>	556664-9983	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Mining and Construction Sverige AB, Sandviken <sup>1)</sup>	556288-9443	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Mining and Construction Tools AB, Sandviken <sup>1)</sup>	556234-7343	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Nora AB, Nora	556075-0506	80 000	100	135 000	80 000	100	135 000
Sandvik Powder Solutions AB, Surahammar	556032-6760	600	100	143 051	600	100	143 051
AB Sandvik Process Systems, Sandviken <sup>1)</sup>	556312-2992	1 000	100	100	1 000	100	100
AB Sandvik Rock Tools, Sandviken	556081-4328	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Rotary Tools AB, Köping	556191-8920	101 000	100	150 177	101 000	100	150 177
AB Sandvik Service, Sandviken	556234-8010	1 000	100	50	1 000	100	50
AB Sandvik Skogsfastigheter, Sandviken	556579-5464	1 000	100	51	1 000	100	51
AB Sandvik Steel Investment, Sandviken	556350-7853	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Stål Försäljnings AB, Stockholm <sup>1)</sup>	556251-5386	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Systems Development AB, Sandviken <sup>1)</sup>	556407-4184	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Machining Solutions AB, Sandviken <sup>1)</sup>	556692-0038	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Machining Solutions Sverige AB, Sandviken <sup>1)</sup>	556692-0053	1 000	100	100	1 000	100	100
AB Sandvik Tranan, Sandviken	556330-7817	1 000	100	2 725	1 000	100	2 725
Sandvik Utbildnings AB, Sandviken	556304-8791	910	91	91	910	91	91

## forts. NOT 15

## Sandvik ABs innehav av aktier och andelar i dotterföretag

## Direkta innehav

Enligt balansräkning 31/12; bolag, säte	Organisations-nummer	2013			2012		
		Antal andelar	Andel i % <sup>2)</sup>	Redovisat värde kSEK	Antal andelar	Andel i % <sup>2)</sup>	Redovisat värde kSEK
AB Sandvik Vallhoven, Sandviken	556272-9680	6 840	100	1 800	6 840	100	1 800
Sandvik Västanbyn AB, Sandviken	556590-8075	1 000	100	100	1 000	100	100
AB Sandvik Västberga Service, Stockholm	556356-6933	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Örebro AB, Sandviken	556232-7949	10 000	100	167	10 000	100	167
AB Sandvik Örnen, Sandviken	556330-7783	1 000	100	120	1 000	100	120
Sandvikens Brukspersonal Byggnadsförening upa, Sandviken	785500-1686	—	100	0	—	100	0
Scandinavian Handtools AB, Sandviken	556093-5875	1 000	100	50	1 000	100	50
Steebide International AB, Sandviken	556048-3405	15 000	100	1 000	15 000	100	1 000
Dormer Tools AB, Halmstad	556240-8210	80 000	100	25 145	80 000	100	25 145
AB Trelbo, Sandviken	556251-6780	1 000	100	120	1 000	100	120
Walter Norden AB, Halmstad	556752-4698	15 000	100	1 500	15 000	100	1 500
Sandvik Mining and Construction Köping AB <sup>1)</sup>	556776-9525	1 000	100	100	1 000	100	100
Wire Sandviken AB <sup>1)</sup>	556779-3897	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik IT Services AB <sup>1)</sup>	556788-9059	1 000	100	100	1 000	100	100
AB Ascet, Sandviken	556285-0882	1 000	100	120	1 000	100	120
Sandvik Venture AB <sup>1)</sup>	556868-7155	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Credit AB	556843-7296	10 000	100	50 000	10 000	100	50 000
Seco Tools AB	556071-1060	145 467 690	100	15 658 859	145 467 690	100	15 658 859
Svensk Export Flyg AB	556934-7452	100 000	100	100	—	—	—

## Sandvik ABs innehav av aktier och andelar i utländska dotterföretag

## Direkta innehav

Enligt balansräkning 31/12, bolag		2013			2012		
		Antal andelar	Andel i % <sup>2)</sup>	Redovisat värde kSEK	Antal andelar	Andel i % <sup>2)</sup>	Redovisat värde kSEK
AUSTRALIEN	Sandvik Australia Pty. Ltd.	—	18 <sup>3,4)</sup>	1 539 205	—	18 <sup>3,4)</sup>	1 539 205
	Sandvik Australian Ltd. Partnership	—	99	—	—	99	—
BRASILIEN	Dormer Tools S.A.	2 137 623 140	100	200 000	2 137 623 140	100	200 000
	Sandvik do Brasil S.A.	1 894 797 190	100	577 468	1 894 797 190	100	577 468
	Sandvik Materials Technology do Brasil S.A.	10 877 380	100	116 677	10 877 380	100	116 677
	Sandvik MGS S.A.	14 999 998	100	198 290	14 999 998	100	198 290
	Sandvik Mining and Construction do Brasil S.A.	85 329 996	100	438 649	85 329 996	100	438 649
	Walter do Brasil Ltda	1 809 999	100	39 874	1 809 999	100	39 874
BULGARIEN	Sandvik Bulgaria Ltd.	—	100	0	—	100	0
CHILE	Sandvik Credit Chile S.A.	9 900	99	39 631	9 900	99	39 631
DEMOKRATISKA REPUBLIKEN KONGO	Sandvik Mining and Construction DRC S.P.R.L.	9 990	100	66	9 990	100	—
FÖRENADE ARABEMIRATEN	Sandvik Middle East FZE.	1	100	19 886	1	100	19 886
INDIEN	Sandvik Asia Ltd.	16 030 246	17 <sup>5)</sup>	277 028	16 030 246	17 <sup>5)</sup>	277 028
IRLAND	Sandvik Mining and Construction Logistics Ltd.	100	100	5 508	100	100	5 508
JAPAN	Sandvik K.K.	2 780 000	100	224 701	2 600 000	100	224 701
KENYA	Sandvik Kenya Ltd.	—	—	—	35 000	96	0
KINA	Sandvik China Holding Co Ltd.	—	100	668 890	—	100	668 890
	Sandvik Materials Technology (China) Ltd.	—	58 <sup>3)</sup>	207 854	—	58 <sup>3)</sup>	207 854
KOREA	Sandvik Korea Ltd.	752 730	100	46 856	752 730	100	46 856
MALI	Sandvik Mining and Construction Mali	25 000	100	3 462	25 000	100	3 462
MEXIKO	Sandvik Mexicana S.A. de C.V.	406 642 873	90 <sup>3)</sup>	71 000	406 642 873	90 <sup>3)</sup>	71 000
MONGOLIET	Sandvik Mongolia LLC.	400 000	100	2 682	400 000	100	2 682
NEDERLÄNDERNA	Sandvik Finance B.V.	18 788	100	7 093 582	18 788	100	7 091 729
PERU	Sandvik del Perú S.A.	6 562 795	90 <sup>3)</sup>	26 025	6 562 795	100	26 025
POLEN	Sandvik Polska Sp. z.o.o.	3 211	100	93 197	3 211	100	93 197
SLOVAKIEN	Sandvik Slovakia s.r.o.	—	100	1 238	—	100	1 238
TJECKIEN	Sandvik CZ s.r.o.	—	100	0	—	100	0
TURKIET	Sandvik Endüstriyel Mamüller Sanayi ve Ticaret A.S.	125 154 588	100	3 200	125 154 588	100	3 200
TYSKLAND	Sandvik Materials Technology Deutschland GmbH	—	—	—	—	1 <sup>3)</sup>	1 486
	Sandvik Holding GmbH	—	—	—	—	1 <sup>3)</sup>	367
UNGERN	Sandvik Magyarorszag Kft.	—	100	3 258	—	100	3 258
ZIMBABWE	Sandvik Mining and Construction Zimbabwe (Pty) Ltd.	233 677	100	3 269	233 677	100	3 269
<b>Totalt</b>				<b>31 833 762</b>			<b>31 833 596</b>

1) Kommissionärsbolag.

2) Andelen av rösterna avses, vilket även överensstämmer med andelen av kapitalet, där ej annat anges.

3) Resterande andelar innehas av andra företag inom koncernen.

4) Andel av kapitalet 94 %.

5) Aktier upp till en ägarandel på 100 % innehas av företag inom koncernen.

1 NOTER

2

3 **forts. NOT 15**

4 **Sandvik ABs innehav av aktier och andelar i dotterföretag. Indirekta aktieinnehav i rörelsedrivande koncernföretag**

5	Koncernens innehav i %		2013 <sup>1)</sup>	2012 <sup>1)</sup>
6	SVERIGE	Sandvik Heating Technology AB	100	100
		Sandvik SRP AB	100	100
7		Sandvik Treasury AB	100	100
		Alfa Tool International AB	100	100
8	ARGENTINA	Sandvik Argentina S.A.	100	100
		Sandvik Mining and Construction Argentina S.A.	100	100
9	AUSTRALIEN	Sandvik Australia Pty. Ltd.	100	100
		Sandvik Mining and Construction Pty. Ltd. Australia	100	100
10		Sandvik Mining and Construction Australia (Production Supply) Pty. Ltd	100	100
		Seco Tools Australia Pty. Ltd.	100	100
11	BELGIEN	Walter Benelux N.V./S.A.	100	100
		S.A. Seco Tools Benelux N.V.	100	100
12	BRASILIEN	Seco Tools Indústria e Comércio Ltda	100	100
13	COLOMBIA	Sandvik Colombia S.A.S.	70	70
	CHILE	Sandvik Chile S.A.	100	100
		Sandvik Mining and Construction Chile S.A.	100	100
14	DANMARK	Sandvik A/S	100	100
		Seco Tools A/S	100	100
15	FILIPPINERNA	Sandvik Tamrock (Philippines) Inc.	100	100
	FINLAND	Sandvik Mining and Construction Finland Oy	100	100
		Sandvik Mining and Construction Oy	100	100
16		Seco Tools Oy	100	100
17	FRANKRIKE	Sandvik Mining and Construction Chauny S.A.S.	100	100
		Sandvik Hard Materials S.A.S.	100	100
		Sandvik Materials Technology France S.A.S.	100	100
18		Sandvik Mining and Construction Lyon S.A.S.	100	100
		Sandvik Mining and Construction France S.A.S.	100	100
19		Sandvik Tooling France S.A.S.	100	100
		Gunther Tools S.A.S.	100	100
20		Safety Production S.A.S.	100	100
		Walter France S.A.S.	100	100
21		Seco Tools France S.A.S.	100	100
		SECO - E.P.B S.A.S.	100	100
22	GHANA	Sandvik Mining and Construction Ghana Ltd.	100	100
23	HONGKONG	Sandvik Hong Kong Ltd.	100	100
	INDIEN	Walter Tools India Pvt. Ltd.	100	100
		Seco Tools India Private Limited	100	100
24	INDONESIEN	PT Sandvik Indonesia	100	100
		PT Sandvik Mining and Construction Indonesia	100	100
		PT Sandvik SMC	100	100
25	IRLAND	Diamond Innovations International Sales	100	100
26	ITALIEN	Sandvik Italia S.p.A.	100	100
		Walter Italia S.R.L.	100	100
		Seco Tools Italia S.p.A.	100	100
27	JAPAN	Sandvik Tooling Supply Japan K.K.	100	100
		Walter Tooling Japan K.K.	100	100
28		Seco Tools Japan K.K.	100	100
29	KANADA	Sandvik Canada Inc.	100	100
	KAZAKHSTAN	Sandvik Mining and Construction Kazakhstan Ltd	100	100
30	KINA	Sandvik International Trading (Shanghai) Co. Ltd.	100	100
		Sandvik Mining and Construction (China) Co. Ltd.	100	100
		Sandvik Mining and Construction Trading (Shanghai) Co. Ltd.	100	100
31		Sandvik Hard Materials (Wuxi) Co. Ltd.	100	100
		Sandvik Process Systems (Shanghai) Co. Ltd.	100	100
32		Sandvik Tooling Round Tools Langfang Co., Ltd.	100	100
		Sandvik Tooling Production (Langfang) Co. Ltd.	100	100
		Sandvik Coromant Cutting Tools (Shanghai) Ltd.	100	100
33		Sandvik (Qingdao) Ltd.	100	100
		Walter Wuxi Co. Ltd.	100	100
34		Shanghai Jianshe Luqiao Machinery Co. Ltd	80	80
		Shandong Energy Machinery Group ZhongRui Mining Equipment Manufacturing Co., Ltd.	50 <sup>2)</sup>	50 <sup>2)</sup>
35		Seco Tools (Shanghai) Co. Ltd.	100	100
	KOREA	Sandvik SuhJun Ltd.	100	100
		Walter Korea Ltd.	100	100
		Seco Tools Korea Ltd.	100	100
	MALAYSIA	Sandvik Malaysia Sdn. Bhd.	100	100
		Sandvik Mining and Construction (Malaysia) Sdn. Bhd.	100	100
	MEXIKO	Sandvik de México S.A. de C.V.	100	100
		Sandvik Mining and Construction de México S.A. de C.V.	100	100
		Walter Tools S.A. de C.V.	100	100
		Sandvik Hard Materials de Mexico S.A. de C.V.	100	100
	NAMIBIA	Sandvik Namibia Pty Ltd	100	100
	NEDERLÄNDERNA	Sandvik Benelux B.V.	100	100
		Jabro Tools B.V.	100	—
	NIGERIA	Sandvik Mining and Construction Nigeria Ltd.	100	100
	NORGE	Sandvik Coromant Norge AS	100	100
		Teeness ASA	100	100
		Sandvik Mining and Construction Norge AS	100	100
		Seco Tools AS	100	100
	NYA ZEELAND	Sandvik New Zealand Ltd.	100	100
	POLEN	Walter Polska Sp. z.o.o.	100	100
		Sandvik Mining and Construction Sp. z.o.o.	100	100
		Seco Tools (Poland) Sp. z.o.o.	100	100

## forts. NOT 15

## Sandvik ABs innehav av aktier och andelar i dotterföretag. Indirekta aktieinnehav i rörelsedrivande koncernföretag

Koncernens innehav i %		2013 <sup>1)</sup>	2012 <sup>1)</sup>
RUMÄNIEN	Sandvik SRL	100	100
RYSSLAND	LLC Sandvik	100	100
	OOO Walter	100	100
	Sandvik Mining and Construction CIS LLC	100	100
	Sandvik-MKTC OAO	100	100
	Firma ALG LLC	100	99
	LLC Pramet	100	100
	LLC "Seco Tools"	100	100
SCHWEIZ	Sandvik AG	100	100
	Santrade Ltd.	100	100
	Walter (Schweiz) AG	100	100
	Seco Tools AG	100	100
SINGAPORE	Sandvik Mining and Construction S.E. Asia Pte. Ltd.	100	100
	Sandvik South East Asia Pte. Ltd.	100	100
	Walter AG Singapore Pte. Ltd.	100	100
	Seco Tools (SEA) Pte. Ltd.	100	100
SPANIEN	Sandvik Española S.A.	100	100
	Walter Tools Iberica S.A.U.	100	100
	Seco Tools España S.A.	100	100
STORBRIANNIEN	Dormer Tools Ltd.	100	100
	Sandvik Construction Mobile Crushers and Screens Ltd.	100	100
	Sandvik Materials Technology UK Ltd.	100	100
	Sandvik Ltd.	100	100
	Sandvik Osprey Ltd.	100	100
	Walter GB Ltd.	100	100
	Seco Tools (U.K) Ltd.	100	100
	Sandvik Mining and Construction Ltd.	100	100
	Sandvik Mining and Construction RSA (Pty) Ltd.	100	100
	Sandvik (Pty) Ltd.	100	100
	Sandvik Mining and Construction Delmas (Pty) Ltd.	100	100
	Seco Tools South Africa (Pty) Ltd.	100	100
TAIWAN	Sandvik Hard Materials Taiwan Pty. Ltd.	100	100
	Sandvik Taiwan Ltd.	100	100
TANZANIA	Sandvik Mining and Construction Tanzania Ltd.	100	100
THAILAND	Sandvik Thailand Ltd.	100	100
	Walter (Thailand) Co. Ltd.	100	100
TJECKIEN	Sandvik Chomutov Precision Tubes s.r.o.	100	100
	Walter CZ s.r.o.	100	100
	Seco Tools CZ s.r.o.	100	100
	Pramet Tools s.r.o.	100	100
TURKIET	Walter Cutting Tools Industry and Trade LLC	100	100
TYSKLAND	Sandvik Mining and Construction Crushing Technology GmbH	100	100
	Prototyp-Werke GmbH	100	100
	Sandvik Materials Technology Deutschland GmbH	100	100
	Sandvik Mining and Construction Europe GmbH	100	100
	Sandvik Mining and Construction Supply GmbH	100	100
	Sandvik Tooling Deutschland GmbH	100	100
	TDM Systems GmbH	100	100
	Walter AG	100	100
	Walter Deutschland GmbH	100	100
	Werner Schmitt PKD-Werkzeug GmbH	100	100
	Seco Tools GmbH	100	100
	Pramet GmbH	100	100
	UKRAINA	Sandvik Ukraine	100
UNGERN	Walter Hungaria Kft.	100	100
	Seco Tools Kft.	100	100
USA	Diamond Innovations Inc.	100	100
	Sandvik Wire and Heating Technology Corporation	100	100
	Sandvik Thermal Process Inc.	100	100
	Pennsylvania Extruded Tube Co.	70	70
	Precision Dormer LLC	100	100
	Sandvik Customer Finance LLC	100	100
	Sandvik Inc.	100	100
	Sandvik Mining and Construction USA LLC	100	100
	Sandvik Process Systems LLC	100	100
	Sandvik Special Metals LLC	100	100
	Walter USA LLC	100	100
	Seco Tools Inc	100	100
	Niagara Cutter, LLC	100	100
	Precorp Inc.	100	—
ZAMBIA	Sandvik Mining and Construction Zambia Ltd.	100	100
ÖSTERRIKE	Walter Austria GmbH	100	100
	Wolfram Bergbau und Hütten AG	100	100
	Sandvik in Austria Ges.m.b.H.	100	100
	Sandvik Mining and Construction GmbH	100	100
	Sandvik Mining and Construction Materials Handling GmbH & Co. KG	100	100
	Seco Tools Gesellschaft m.b.H.	100	100

1) Ägarandelen av kapitalet avses, vilken även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier, där ej annat anges.

2) Andel av rösterna 60 % (60).

## NOTER

### NOT 16. ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

Koncernen	2013	2012
<b>Ackumulerade kapitalandelar</b>		
Redovisat värde vid årets början	356	456
Avyttring av intresseföretag	-128	-73
Årets andel i intresseföretags resultat	1	6
Mottagna utdelningar	-11	-15
Årets omräkningsdifferens	-7	-18
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>211</b>	<b>356</b>

Moderbolagets andelar i intresseföretag	2013	2012
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>		
Redovisat värde vid årets början	4	66
Avyttring av intresseföretag	—	-62
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

### Specifikation av värden och ägd andel

2013	Land	Intäkter	Resultat	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Ägd andel i %
<b>Direkt ägda av Sandvik AB</b>							
Oerlikon Balzers Sandvik Coating AB	Sverige	91	21	75	9	66	49,0
<b>Indirekt ägda av Sandvik AB</b>							
Eimco Elecon	Indien	177	16	206	26	176	25,1
Fagersta Stainless AB	Sverige	1 203	-48	651	389	263	50,0
Fagersta Seco AB	Sverige	0	0	3	2	1	50,0
Fagerstahälsan AB	Sverige	7	1	10	8	2	50,0
S.C.I. Le Palatinat	Frankrike	1	0	2	1	1	49,0
Shanghai Innovatools Co. Ltd.	Kina	11	1	11	2	9	40,0
Bromma Business Jet AB	Sverige	—	—	—	—	—	45,0
<b>2012</b>							
<b>Direkt ägda av Sandvik AB</b>							
Oerlikon Balzers Sandvik Coating AB	Sverige	108	23	80	16	64	49,0
Carpenter Powder Products AB	Sverige	168	11	—	—	—	—
<b>Indirekt ägda av Sandvik AB</b>							
Bellataire LLC	USA	1	0	—	—	—	—
Eimco Elecon	Indien	213	24	219	32	184	25,1
Fagersta Stainless AB	Sverige	1 415	-62	628	313	315	50,0
Precorp Inc.	USA	181	18	188	65	123	49,0
Fagersta Seco AB	Sverige	0	0	3	2	1	50,0
Fagerstahälsan AB	Sverige	7	0	10	8	2	50,0
S.C.I. Le Palatinat	Frankrike	1	1	3	2	1	49,0
Alfa Tool International AB	Sverige	92	7	—	—	—	—
Shanghai Innovatools Co. Ltd.	Kina	5	4	10	2	8	40,0

### Övriga upplysningar

Rapportperiodens slut för intressebolaget Eimco Elecon är 31 mars 2013. Utdelning utbetald 2013 är medtagen i beräkningen av kapitalandelen. Rapport med senare datum har ej kunnat erhållas. Övriga intressebolag redovisas med en månads eftersläpning. Återstående aktier i intressebolaget Precorp Inc. förvärvades under 2013.

	Organisationsnummer	Röst och kapitalandel i %
<b>2013</b>		
Oerlikon Balzers Sandvik Coating AB, Stockholm	556098-1333	49
<b>2012</b>		
Oerlikon Balzers Sandvik Coating AB, Stockholm	556098-1333	49



**NOT 17. LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR OCH ÖVRIGA FORDRINGAR**

Koncernen	2013	2012
<b>Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar</b>		
Derivat som innehas för säkring	186	403
Fonderade pensionsplaner	603	359
Övriga icke räntebärande fordringar	455	773
Övriga räntebärande fordringar	712	428
<b>Totalt</b>	<b>1 956</b>	<b>1 963</b>
<b>Övriga fordringar som är omsättningstillgångar</b>		
Derivat som innehas för placering	—	1
Derivat som innehas för säkring	725	949
Fordran på beställare	1 301	1 520
Övriga icke räntebärande fordringar	1 954	2 446
Övriga räntebärande fordringar	672	423
Övriga förskott till leverantörer	573	532
<b>Totalt</b>	<b>5 225</b>	<b>5 871</b>

Moderbolaget	2013	2012
<b>Långfristiga fordringar</b>		
Derivat	7	—
Övriga icke räntebärande fordringar	—	145
Övriga räntebärande fordringar	249	27
<b>Totalt</b>	<b>256</b>	<b>172</b>
<b>Övriga kortfristiga fordringar</b>		
Derivat	58	294
Övriga icke räntebärande fordringar	204	184
Övriga räntebärande fordringar	111	2
<b>Totalt</b>	<b>373</b>	<b>480</b>

**NOT 19. KUNDFORDRINGAR**

Åldersanalys, kundfordringar

Koncernen	2013			2012		
	Brutto	Nedskrivning	Redovisat värde	Brutto	Nedskrivning	Redovisat värde
Ej förfallna kundfordringar	9 908	-75	9 833	10 395	-39	10 355
Förfallna kundfordringar 0-3 månader	2 248	-53	2 195	2 677	-103	2 574
Förfallna kundfordringar 3-12 månader	743	-164	579	857	-207	650
Förfallna kundfordringar >12 månader	661	-586	75	490	-490	0
<b>Summa</b>	<b>13 560</b>	<b>-878</b>	<b>12 682</b>	<b>14 419</b>	<b>-840</b>	<b>13 579</b>

**NOT 20. SÄRSKILDA UPPLYSNINGAR OM EGET KAPITAL****Koncernen**

Specifikation av eget kapitalposten reserver	2013	2012
<b>Omräkningsreserv</b>		
Ingående omräkningsreserv	254	1 832
Årets omräkningsdifferenser	140	-1 578
<b>Utgående omräkningsreserv</b>	<b>394</b>	<b>254</b>
<b>Säkringsreserv</b>		
Ingående säkringsreserv	127	17
Kassaflödessäkringar redovisade i övrigt totalresultat	-160	110
<b>Utgående säkringsreserv</b>	<b>-33</b>	<b>127</b>
<b>Summa reserver</b>		
Ingående reserver	381	1 849
<b>Årets förändring av reserver:</b>		
Omräkningsreserv	140	-1 578
Säkringsreserv	-160	110
<b>Utgående reserver</b>	<b>361</b>	<b>381</b>

Anläggningskontrakt	Koncernen	
	2013	2012
Accumulerade uppdragsutgifter och redovisad vinst (efter avdrag för redovisad förlust)	10 399	9 780
Erhållna förskott	3 245	1 525
Av beställaren innehållna belopp	99	71
Bruttobelopp fordran på beställare	1 320	1 520
Bruttobelopp skuld till beställare	1 705	2 407

Fonderade pensionsplaner och övriga icke räntebärande fordringar för koncernen avseende 2012 har justerats med effekterna av ändrade redovisningsprinciper vid övergången till den uppdaterade standarden för pensioner, IAS 19. Den uppdaterade standarden tillämpas från och med 1 januari 2013 med full tillämpning retroaktivt. Se vidare not 35.

**NOT 18. VARULAGER**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Råvaror och förnödenheter	5 790	6 493	1 357	1 518
Varor under tillverkning	4 263	4 883	1 620	1 530
Färdiga varor	13 265	14 132	661	761
<b>Totalt</b>	<b>23 318</b>	<b>25 508</b>	<b>3 638</b>	<b>3 809</b>

I kostnad för sålda varor för koncernen ingår nedskrivning av varulager med 391 MSEK (515) och för moderbolaget med 203 MSEK (219). Inga väsentliga återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar har gjorts under 2013 och 2012.

## NOTER

### forts. NOT 20

#### Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag och intresseföretag.

#### Kapitalhantering

##### Finansiella mål

Målen för koncernen är följande:

	2014	2013
Årlig tillväxt, totalt	8 %	8 %
Avkastning på sysselsatt kapital	25 %	25 %
Nettoskuld-sättningsgrad	<0,8	<0,8
Utdelning, % av vinst per aktie	50 %	50 %

#### Kapital

Kapital definieras som totalt eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande.

Eget kapital	2013	2012
Aktiekapital	1 505	1 505
Övrigt tillskjutet kapital	7 678	7 678
Reserver	361	381
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	23 966	26 561
<b>Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare</b>	<b>33 510</b>	<b>36 125</b>
Innehav utan bestämmande inflytande	100	107
<b>Summa eget kapital</b>	<b>33 610</b>	<b>36 232</b>

Styrelsen har föreslagit en utdelning om 3,50 SEK per aktie (3,50) till årsstämman 2014. Förslaget motsvarar cirka 88 % av redovisad vinst per aktie. Under året har ingen förändring skett i koncernens kapitalhantering. Varken moderbolaget eller något av dotterbolagen står under externa kapitalkrav.

#### Moderbolaget

##### Aktiekapital

Enligt bolagsordningen för Sandvik AB ska aktiekapitalet uppgå till lägst 700 000 000 SEK och till högst 2 800 000 000 SEK. Samtliga aktier är fullt betalda och berättigar till lika röstvärde och lika andel i bolagets tillgångar.

Aktiekapitalet har under de två senaste åren förändrats på följande sätt:

	Antal aktier	Kvotvärde SEK/aktie	Aktiekapital SEK
Aktiekapital 31 december 2011	1 186 287 175	1,20	1 423 544 610
Apportemission, 17 januari 2012	66 889 974	1,20	80 267 969
Apportemission, 6 februari 2012	1 208 774	1,20	1 450 529
Aktiekapital 31 december 2012	1 254 385 923	1,20	1 505 263 108
Aktiekapital 31 december 2013	1 254 385 923	1,20	1 505 263 108

Utdelning föreslås av styrelsen i enlighet med bestämmelserna i aktiebolagslagen och fastställs av årsstämman. Föreslagen men ännu ej beslutad utdelning för 2013 beräknas uppgå till 4 390 MSEK (3,50 SEK per aktie). Beloppet har ej redovisats som skuld.

Inga aktier finns reserverade för överlåtelse enligt optioner eller andra avtal.

Sandvik-aktien är officiellt noterad endast på NASDAQ OMX Stockholm.

Aktier kan även handlas i USA i form av ADRs (American Depositary Receipts).

##### Bundet eget kapital

Bundet eget kapital får inte minskas genom vinstutdelning.

### NOT 21. MODERBOLAGETS ÖVRIGA OBESKATTADE RESERVER

	2013	2012
Länderriskreserv	4	3
<b>Summa obeskattade reserver</b>	<b>4</b>	<b>3</b>

### NOT 22. AVSÄTTNINGAR TILL PENSIONER OCH ANDRA LÅNGFRISTIGA ERSÄTTNINGAR

Sandvik tillhandahåller pensionslösningar i egen regi samt deltar på annat sätt i ett antal förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner och andra planer avseende långfristiga ersättningar till anställda runt om i världen. Planerna är strukturerade i enlighet med lokala regler och lokal praxis. Under senare år har koncernen sökt styra över till pensionslösningar som är avgiftsbestämda och kostnaden för sådana planer utgör en allt större del av den totala pensionskostnaden. Planerna täcker i princip alla anställda. De för koncernen väsentligaste arrangemangen beskrivs nedan.

#### Sverige

Den svenska pensionsplanen är fonderad i en stiftelse, pensionen baseras på slutlönen och är delvis stängd för nya inträdanden i den meningen att endast nya anställda födda före 1979 har möjlighet att inträda i planen. Anställda som är födda efter 1979 ingår i en avgiftsbestämd plan. Det finns inga fonderingskrav för den förmånsbestämda planen. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs direkt från Sandvik.

#### Reservfond

Syftet med reservfonden har varit att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust. I reservfonden ingår även belopp som före 1 januari 2006 tillförts överkursfonden.

#### Fritt eget kapital

##### Överkursfond

Utgörs av värdet på aktier som har emitterats till överkurs, det vill säga för aktierna har betalats mer än aktiernas kvotvärde. Erhållet belopp utöver aktiernas kvotvärde har förts till överkursfonden.

#### Balanserad vinst

Utgörs av föregående års fria egna kapital efter att en eventuell vinstutdelning lämnats. Utgör tillsammans med årets resultat summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

#### Storbritannien

Den huvudsakliga pensionsplanen i Storbritannien är fonderad i en stiftelse, den är stängd för nya inträdanden och pensionen baseras på slutlönen. Fonderingsnivån omvärderas vart tredje år, och om denna värdering indikerar ett behov av att öka fonderingen så tillskjuter bolaget pengar till planen över en viss tid. Planen styrs av styrelsemedlemmar som fattar investeringsbeslut efter att ha konsulterat med bolaget. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs från planen.

## forts. NOT 22

## USA

Det finns ett antal pensionsplaner i USA, inklusive åtaganden för sjukvårdsförmåner. Den största pensionsplanen täcker ca 75 % av det totala åtagandet i USA. Pensionen baseras på slutlönen och är stängd för nya inträdanden. Fonderingsnivån omvärderas varje år med ett mål att återställa fonderingsnivån över sju års tid. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs främst från planen. År 2013 utbetalades i en klumpsumma ca 24 MUSD till omkring 1 000 fribrevshavare som valde att acceptera det erbjudande som bolaget gav dem.

## Finland

I Finland har Sandvik en förmånsbestämd pensionsplan som är fonderad i en stiftelse. Förmånerna som omfattas är ålderspension och invaliditetspension. Utöver de förmåner som företaget garanterar, finns även en komponent i pensionen som är avgiftsbestämd. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs från planen.

## Tyskland

I Tyskland har Sandvik förmånsbestämda pensionsplaner. För ett antal år sedan så bildade Sandvik en stiftelse, en så kallad Contractual Trust Agreement (CTA), som omfattar nuvarande anställda inom merparten av Sandviks tyska bolag. Pensionsåtaganden för pensionärer och fribrevshavare är fortfarande ofonderade. Pensionen baseras på slutlönen och andra parametrar, det finns inga fonderingskrav och det är ett krav på de anställda i planen att tillskjuta en viss procent av lönen till planen. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs främst från bolaget.

## Kanada

I Kanada finns det ett antal pensionsplaner. Pensionen baseras på ett snitt av slutlönen och är stängd för nya inträdanden för ej fackföreningsanslutna planer från och med 2008. Fonderingsnivån omvärderas antingen varje år eller upp till vart tredje år för planerna och baseras på den kapitaltäckningsgrad som bestäms av aktuarierna. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs främst från bolaget. Anställda som anställdts efter 1 Januari 2008 ingår i en avgiftsbestämd plan.

Information per land, 31 december 2013	Sverige	Stor-britannien	USA	Finland	Tyskland	Kanada	Övriga	Totalt
<b>Belopp i balansräkningen</b>								
Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden	3 531	5 225	4 225	2 462	2 044	530	1 560	19 577
Förvaltningstillgångar	2 077	4 388	3 471	2 778	1 018	540	905	15 177
Totalt överskott/(underskott)	-1 454	-837	-754	316	-1 026	10	-655	-4 400
Fonderingsnivå, %	59%	84%	82%	113%	50%	102%	58%	78%
<i>Pensionplaner som redovisas enligt lokala regler</i>	—	—	—	—	—	—	—	-161
Duration, återstående löptid på pensionsåtagandet, år	22	15	15	16	10	12	—	—
<b>Belopp i resultaträkningen / Övrigt totalresultat</b>								
Kostnad för nyintjänande	-138	-67	-120	-41	-36	-18	-41	-461
Räntekostnad	-53	-33	-50	11	-38	-3	-21	-187
Aktuariella vinster/(förluster)	204	12	680	26	-1	75	43	1 039
Total kostnad för förmånsbestämda pensionsplaner före skatt	13	-88	510	-4	-75	54	-19	391
<b>Belopp i kassaflödet</b>								
Inbetalningar till pensionsplaner från arbetsgivaren	—	-124	-281	-11	-25	-33	-79	-553
Pensionsutbetalningar direkt från bolaget	-97	—	-17	—	-64	-2	-38	-218
<b>De viktigaste antagandena för värdering av pensionsskulden</b>								
Livslängd, år <sup>1</sup>	20	22	20	19	20	22	—	—
Inflation, %	2,00%	3,50%	2,47%	2,00%	2,00%	2,00%	—	2,51%
Diskonteringsränta, % (vägt snitt)	4,00%	4,50%	4,66%	3,40%	3,50%	4,79%	—	4,12%
Framtida löneökningar	3,00%	3,66%	3,10%	2,50%	3,00%	3,00%	—	3,13%

1) Uttryckt som den förväntade återstående livslängden för en 65-åring i antal år.

Information per land, 31 december 2012	Sverige	Stor-britannien	USA	Finland	Tyskland	Kanada	Övriga	Totalt
<b>Belopp i balansräkningen</b>								
Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden	3 556	4 950	4 643	2 199	1 870	574	1 575	19 367
Förvaltningstillgångar	1 990	4 095	3 084	2 495	871	491	856	13 882
Totalt överskott/(underskott)	-1 566	-855	-1 559	296	-999	-83	-719	-5 485
Fonderingsnivå, %	56%	83%	66%	113%	47%	86%	54%	72%
<i>Pensionplaner som redovisas enligt lokala regler</i>	—	—	—	—	—	—	—	-192
Duration, återstående löptid på pensionsåtagandet, år	22	15	15	16	10	12	—	—
<b>Belopp i resultaträkningen / Övrigt totalresultat</b>								
Kostnad för nyintjänande	-131	-57	-119	-34	-27	-18	-53	-439
Räntekostnad	-38	-30	-53	19	-43	-3	-29	-177
Aktuariella vinster/(förluster)	-355	-276	-172	-93	-252	-50	-219	-1 417
Total kostnad för förmånsbestämda pensionsplaner före skatt	-524	-363	-344	-108	-322	-71	-301	-2 033
<b>Belopp i kassaflödet</b>								
Inbetalningar till pensionsplaner från arbetsgivaren	—	-124	-288	-3	-45	-36	-95	-591
Pensionsutbetalningar direkt från bolaget	-103	—	-20	—	-65	-2	-29	-219
<b>De viktigaste antagandena för värdering av pensionsskulden</b>								
Livslängd, år <sup>1</sup>	20	22	20	19	20	21	—	—
Inflation, %	2,00%	2,95%	2,47%	2,00%	2,00%	2,00%	—	2,34%
Diskonteringsränta, % (vägt snitt)	3,50%	4,31%	3,88%	3,80%	3,71%	4,32%	—	3,85%
Framtida löneökningar	3,00%	3,16%	3,10%	3,50%	3,00%	3,00%	—	3,10%

1) Uttryckt som den förväntade återstående livslängden för en 65-åring i antal år.

## forts. NOT 22

Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden	2013	2012
<b>Ingående balans 1 januari</b>	<b>19 367</b>	<b>16 951</b>
Kostnad för nyintjänande	461	439
Regleringar	-23	0
Räntekostnad	731	759
Inbetalningar från anställda	24	23
Pensionsutbetalningar	-833	-660
Aktuariella vinster/(förluster) hänförligt till:		
- Finansiella antaganden	-718	1 759
- Demografiska antaganden	48	132
- Erfarandebaserade förändringar	276	265
Övrigt	-14	9
Valutakursdifferenser	258	-310
<b>Utgående balans 31 december</b>	<b>19 577</b>	<b>19 367</b>

	2013	2012
<b>Förvaltningstillgångar</b>		
<b>Ingående balans 1 januari</b>	<b>13 882</b>	<b>12 836</b>
Ränteintäkt	544	581
Regleringar	-23	0
Inbetalningar till pensionsplaner från arbetsgivaren	553	591
Pensionsutbetalningar direkt från bolaget	218	219
Inbetalningar från anställda	24	23
Pensionsutbetalningar	-833	-660
Avkastning på förvaltningstillgångar, exklusive belopp som ingår i ränteintäkt	645	739
Övrigt	-14	-23
Valutakursdifferenser	181	-424
<b>Utgående balans 31 december</b>	<b>15 177</b>	<b>13 882</b>

Förändrade redovisningsprinciper avseende IAS 19 har påverkat jämförelsesiffrorna för 2012 i noten. Se vidare not 35.

En tillgång redovisas om för viss plan värdet på förvaltningstillgångarna överstiger skulden. I posten långfristiga fordringar finns redovisat som en tillgång fonderade pensionsplaner med 603 MSEK (359). I avsättning för pensioner ingår pensionsplaner med 5 164 MSEK (6 037).

**Risker och kassaflöden**

Det finns huvudsakligen tre kategorier av risker kopplat till förmånsbestämda pensionsplaner för bolaget. Den första kategorin är kopplat till de framtida pensionsutbetalningarna. Ökad livslängd, ökade inflationsantaganden och högre löner kan öka de framtida pensionsutbetalningarna och därmed också skulden avseende pensionsåtagandet. Den andra kategorin avser tillgångarna som finns i de stiftelser som är fonderade. Låg avkastning kan leda till att tillgångarna i framtiden inte är tillräckliga för att täcka de framtida pensionsutbetalningarna. Den tredje och sista kategorin avser mätmetoderna och redovisningen av förmånsbestämda pensionsplaner. Det avser främst diskonteringsräntan som används vid värderingen av nuvärdet av pensionsåtagandena. Den kan fluktuerat vilket medför stora förändringar av den redovisade pensionsskulden. Diskonteringsräntan påverkar också den räntekomponent som finns i pensionsskulden och som redovisas i finansnettot.

För att fastställa diskonteringsräntan används AA-klassificerade företagsobligationer som motsvarar längden av pensionsåtagandet. Finns det ingen djup marknad för företagsobligationer används istället statsobligationer som grund för att fastställa diskonteringsräntan. För Sverige och Norge används bostadsobligationer för att fastställa diskonteringsräntan.

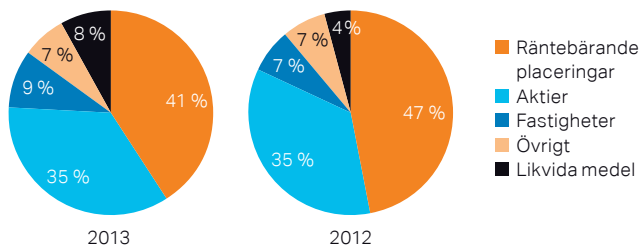
Nedan redovisas en känslighetsanalys för de viktigaste antagandena som påverkar den redovisade pensionsskulden. Notera att känslighetsanalysen inte är menad att uttrycka en åsikt från bolaget om sannolikheten för att dessa inträffar.

Känslighetsanalys, förändring av avsättning för pensioner (netto)	Stor-britan-nien							Tysk-land	Kanada	Totalt
	Sverige	USA	Finland	USA	Finland	Tysk-land	Kanada			
Livslängd, +1 år	139	209	153	98	44	19	662			
Inflation, +1,0 %	103	418	14	10	17	5	567			
Diskonteringsränta, -1 %	789	212	404	386	70	47	1 908			
Aktier -20 %	90	243	388	202	54	71	1 048			
	<b>1 121</b>	<b>1 082</b>	<b>959</b>	<b>696</b>	<b>185</b>	<b>142</b>	<b>4 185</b>			

Sandvik uppskattar att cirka 650 MSEK (650) blir utbetalda under 2014 till befintliga förmånsbestämda pensionsplaner.

**Förvaltningstillgångar**

Förvaltningstillgångarna uppgår till 15 177 MSEK (13 882). Den faktiska avkastningen på förvaltningstillgångarna under 2013 var 1 189 MSEK (1 320). Konsolideringsnivån för de fonderade planerna är 86 % (80).

**Tillgångsslag**

Onoterade tillgångar uppgår till ca 10 % av de totala förvaltningstillgångarna på 15 177 SEK.

I det verkliga värdet av förvaltningstillgångarna per 2013-12-31 ingår lån till Sandvik-företag med 21 MSEK (41) och värde i fastigheter som hyrs ut till Sandvik med 221 MSEK (233).

**Styrning**

De förmånsbestämda och avgiftsbestämda planerna styrs genom Sandviks Pension Supervisory Board (PSB). PSB sammanträder två gånger om året och har följande ansvarsområden:

- Implementera policies och direktiv
- Tillförsäkra en effektiv administration av de stora pensionsplanerna och en effektiv förvaltning av avsatta förvaltningstillgångar
- Godkänna etablering av nya planer, materiella förändringar eller stängning av befintliga planer
- Godkänna riktlinjer för tillgångsförvaltningen

Det finns ett annat operativt organ, som dessutom är förberedande till PSB, Group Pension Committee (GPC), med representation från länder med större förmånsbestämda planerna och berörda koncernfunktioner. Syftet är att följa upp utvecklingen i länderna, föreslå till PSB förändringar i pensionsplaner och godkänna principen för hur de aktuariella antagandena sätts. GPC sammanträder två gånger om året.

**Investeringsstrategi**

Investeringsbesluten i de stiftelser som hanterar förvaltningstillgångarna syftar till följande mål:

- Tillförsäkra att förvaltningstillgångarna är tillräckliga för att täcka stiftelsens framtida pensionsåtaganden
  - Uppnå bästa möjliga avkastning med beaktande av rimlig risk
- Varje stiftelse ska ha en skriftlig investeringspolicy godkänd av GPC, översyn ska göras årligen. Stiftelsen beslutar själv om sin investeringsstrategi och tar i beaktande hur pensionsåtagandena ser ut, behovet av likvida medel och hur investeringsmöjligheterna är. Investeringsstrategin ska vara långsiktig och i linje med de riktlinjer som PSB fastställt. En investeringskommitté ska finnas.

**Moderbolaget**

Moderbolagets redovisade pensionsskuld uppgick till 323 MSEK (324). Moderbolagets PRI-pensioner säkerställs genom en egen pensionsstiftelse, Sandviks Pensionsstiftelse i Sverige, var i Sandvik AB och ett flertal svenska dotterbolag ingår. De totala tillgångarna i denna stiftelse uppgick till 2 077 MSEK (1 990) vilket var 292 MSEK lägre än kapitalvärdet av de motsvarande pensionsåtagandena för hela stiftelsen. Underskottet har skuldförts i bolagen. Moderbolagets förpliktelser utgörs främst av ITP-planen.

Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden	2013	2012
<b>Belopp i balansräkningen</b>		
Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden	1 911	1 849
Förvaltningstillgångar	1 615	1 548
Underskott i stiftelsetillgångar	-27	-23
<b>Netto redovisat avseende pensionsförpliktelser</b>	<b>-323</b>	<b>-324</b>

**NOT 23. ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR**

Koncernen	Avsättningar för garanti-åtaganden	Avsättningar för omstrukturingsåtgärder	Avsättningar för personalförmåner	Avsättningar för miljöåtgärder	Avsättningar för legala tvister	Övriga avsättningar	Totalt
Redovisat vid föregående års slut	503	695	496	290	111	840	2 935
Avsättningar som gjorts under året	395	1 197	407	32	23	536	2 590
Avsättningar som tagits i anspråk under året	-316	-698	-548	-32	-49	-530	-2 173
Outnyttjade avsättningar som återförts under året	-84	-91	-24	-1	—	-82	-282
Omklassificeringar	11	24	20	66	14	-135	—
Årets omräkningsdifferenser	1	0	-9	-5	-11	-31	-55
Redovisat vid årets slut	510	1 127	342	350	88	598	3 015
varav kortfristig del	331	971	186	101	50	316	1 955
varav långfristig del	179	156	156	249	38	282	1 060
<b>Moderbolaget</b>							
Redovisat vid föregående års slut	22	17	177	11	—	7	234
Avsättningar som gjorts under året	3	142	59	11	—	0	215
Avsättningar som tagits i anspråk under året	-1	-90	-129	-12	—	-4	-236
Outnyttjade avsättningar som återförts under året	-2	—	—	—	—	0	-2
Omklassificeringar	—	0	2	—	—	-2	0
Redovisat vid årets slut	22	69	109	10	—	1	211

**Garantiåtaganden**

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

**Omstrukturingsåtgärder**

En avsättning för omstrukturering redovisas när koncernen har fastställt en utförlig och formell omstrukturingsplan och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnad.

**Personalrelaterade förmåner**

En avsättning för personalrelaterade förmåner redovisas i enlighet med ingångna avtal för långsiktiga incitamentsprogram, lokala bonusprogram, deltidspensioner och andra personalåtaganden.

**Miljörelaterade avsättningar**

Under rubriken ingår avsättningar för miljöåterställande åtgärder i anslutning till koncernens anläggningar.

**Legala tvister**

Under rubriken ingår avsättningar för anspråk som vid bokslutsdagen ännu inte var avslutade.

**Övriga avsättningar**

Under rubriken ingår bland annat avsättningar för affärsmässiga förlustkontrakt och förpliktelser inom ramen för Sandvik Försäkrings AB verksamhet. Försäkringsverksamheten hade vid ingången av året avsättningar uppgående till 189 MSEK, varav 141 MSEK har använts under året. De avsättningar som är klassificerade som kortfristiga avsättningar beräknas leda till ett utflöde av resurser inom tolv månader efter balansdagen.

I samband med att Sandvik introducerat redovisning av avsättningar i flera kategorier har det under året skett omkategoriseringar från gruppen Övriga avsättningar.

**NOT 24. LÅNGFRISTIGA RÄNTEBÄRANDE SKULDER****Moderbolaget**

Långfristiga räntebärande skulder har förfallotidpunkter som följer:

	2013			2012		
	Inom ett till fem år	Senare än fem år	Totalt	Inom ett till fem år	Senare än fem år	Totalt
Skulder till kreditinstitut	2 241	—	2 241	3 852	—	3 852
Skulder till koncernföretag	580	—	580	59	302	361
Övriga skulder	5 181	7 757	12 938 <sup>1)</sup>	9 830	8 003	17 833
<b>Totalt</b>	<b>8 002</b>	<b>7 757</b>	<b>15 759</b>	<b>13 741</b>	<b>8 305</b>	<b>22 046</b>

<sup>1)</sup> Övriga skulder utgörs i huvudsak av obligationslån.

**NOT 25. ÖVRIGA RÄNTEBÄRANDE SKULDER**

Koncernen	2013	2012
<b>Långfristiga skulder</b>		
Obligationer	18 401	23 380
Övrigt	143	202
<b>Totalt</b>	<b>18 544</b>	<b>23 582</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>		
Obligationer	4 375	1 667
Övrigt	39	23
<b>Totalt</b>	<b>4 414</b>	<b>1 690</b>

För information om villkor och återbetalningstider samt företagets exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar hänvisas till avsnittet Finansiell riskhantering.

**NOT 26. ÖVRIGA ICKE RÄNTEBÄRANDE SKULDER**

Koncernen	2013	2012
<b>Övriga långfristiga skulder</b>		
Derivat som innehas för säkring	114	118
Övrigt	69	66
<b>Totalt</b>	<b>183</b>	<b>184</b>
<b>Övriga kortfristiga skulder</b>		
Derivat som innehas för säkring	607	809
Växelskulder	70	72
Skuld till beställare	1 705	2 407
Övrigt	1 735	1 712
<b>Totalt</b>	<b>4 117</b>	<b>5 000</b>



## NOTER

### NOT 27. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Moderbolaget	2013	2012
Personalrelaterade	1 280	1 473
Finansrelaterade	562	925
Övriga	236	357
<b>Totalt</b>	<b>2 078</b>	<b>2 755</b>

### NOT 28. EVENTUALFÖRPLIKTELSE OCH STÄLLDA SÄKERHETER

Sandvik är från tid till annan part i juridiska processer och administrativa förfaranden relaterade till sin verksamhet, inklusive ansvar för produkter, miljö, hälsa och säkerhet. Enligt Sandviks uppfattning kommer dock inga av dessa pågående processer och förfaranden att märkbart påverka Sandvik-koncernen.

Sandvik AB genomförde under 2005 en omorganisation av ägande och hantering av immateriella rättigheter. Samtliga svenskägda patent och varumärken överfördes till Sandvik Intellectual Property AB (IP-bolaget). Omorganisationen fick till följd att Skatteverket underkände IP-bolagets taxering samt att Allmänna ombudet överklagade Skatteverkets beslut avseende Sandvik AB.

Allmänna ombudets yrkande innebar att Sandvik AB skulle beskattas 2005 för en kapitalvinst om 18 097 MSEK som uppkom inom koncernen i samband med omorganisationen. Förvaltningsrätten biföll i juni 2010 Allmänna ombudets överklagande beträffande tillkommande beskattning av Sandvik AB 2005. Denna dom överklagades till Kammarrätten. I juni 2013 föll domen i Kammarrätten och beslutet innebar att Sandvik beskattas för en kapitalvinst under 2005, om totalt 18 063 MSEK, samtidigt som avskrivningar av de immateriella rättigheterna godkänns. Som en följd av detta beslut betalade Sandvik cirka 5 800 MSEK inklusive ränta till Skatteverket i september 2013. Skattebeloppet kommer i huvudsak att återvinnas genom minskade skattebetalningar hänförliga till ökade avskrivningar i IP-bolaget. Domen överklagades till Högsta Förvaltningsdomstolen men prövningstillstånd medgavs inte och därför är Kammarrättens beslut definitivt. För ytterligare detaljer hänvisas till avsnittet "Integrerad riskhantering".

Eventualförpliktelser	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Diskonterade växlar	17	19	—	—
Övriga borgens- och ansvarsförbindelser	634	1 333	13 339	15 265
<b>Totalt</b>	<b>651</b>	<b>1 352</b>	<b>13 339</b>	<b>15 265</b>
varav för dotterföretag			12 690	14 721

Moderbolagets borgens- och ansvarsförbindelser uppgick till 13 339 MSEK (15 265), varav 7 616 MSEK (9 515) utgjorde moderbolagets garantier avseende finansiell upplåning i Sandvik Treasury AB. Resterande belopp utgjordes huvudsakligen av utställda motförbindelser för koncernbolags åtagande gentemot kunder och leverantörer samt finansiella institut för att täcka exempelvis lokal upplåning, garantier för erhållna förskott eller olika typer av fullgörandegarantier.

Koncernens borgens- och ansvarsförbindelser uppgick till 651 MSEK (1 352) och utgjordes huvudsakligen av garantier utställda av finansiella institut.

#### Ställda säkerheter

Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar.

Koncernen	2013	2012
Fastighetsinteckningar	201	193
Företagsinteckningar	100	104
<b>Totalt</b>	<b>301</b>	<b>297</b>

Inga säkerheter har ställts av moderbolaget för 2013 och 2012.

### NOT 29. KOMPLETTERANDE UPPLYSNINGAR FINANSIELL RISKHANTERING

#### Upplýsingar om finansiella instrument som värderats till verkligt värde i balansräkningen

I enlighet med upplýsningskraven i IFRS 7 visas nedan hur de finansiella instrumenten har värderats till verkligt värde i balansräkningen. Detta görs genom att dela in värderingarna i tre nivåer:

Nivå 1: Verkligt värde bestäms enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderar i nivå 1.

Nivå 3: Verkligt värde bestämt utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Sandviks samtliga finansiella instrument värderas enligt nivå 2, förutom 34 miljoner kronor gällande villkorad köpeskilling, se not 32, som värderas enligt nivå 3.

Upplýsingar om de finansiella riskerna lämnas också i förvaltningsberättelsen, i det finansiella riskavsnittet.

#### Beräkning av verkligt värde

Följande sammanfattar de metoder och antaganden som främst använts för att fastställa verkligt värde på de finansiella instrument som redovisas i tabellen nedan.

För noterade värdepapper bestäms verkligt värde med utgångspunkt från tillgångens noterade genomsnittskurs på balansdagen utan tillägg för transaktionskostnader vid anskaffningstillfället.

För valutakontrakt bestäms det verkliga värdet med utgångspunkt från noterade kurser. Det verkliga värdet för ränteswapar baseras på en diskontering av beräknade framtida kassaflöden enligt kontraktets villkor och förfalldagar och med utgångspunkt i marknadsräntan för liknande instrument på balansdagen. I de fall diskonterade kassaflöden har använts, beräknas framtida kassaflöden på den av företagsledningen bästa bedömningen. Den diskonteringsränta som använts är marknadsbaserad ränta på liknande instrument på balansdagen.

Samtliga värderingstekniker som tillämpas är vedertagna på marknaden och tar hänsyn till alla parametrar som marknaden skulle ta i beaktande i pris-sättningen. Teknikerna ses över regelbundet i syfte att säkerställa tillförlitligheten. Tillämpade antaganden följs upp mot verkliga utfall för att på så sätt identifiera eventuella behov av Anpassningar av värderingar och prognosverktyg.

För betalningsmedel, fordringar och skulder med rörlig ränta samt kortfristiga fordringar och skulder (till exempel kundfordringar och leverantörs-skulder) har det verkliga värdet likställts med redovisat värde.

#### Koncernens finansiella instrument värderade till verkligt värde i balansräkningen per 31 december 2013

Finansiella instrument värderade till verkligt värde	2013	2012
<b>Finansiella tillgångar</b>		
Derivat		
Valutaterminer	731	950
Valutaoptioner	105	80
Ränteswapar	57	294
Råvaru- och elderivat	18	29
<b>Totalt</b>	<b>911</b>	<b>1 353</b>
<b>Finansiella skulder</b>		
Derivat		
Valutaterminer	451	393
Valutaoptioner	—	—
Ränteswapar	102	399
Råvaru- och elderivat	168	134
<b>Totalt</b>	<b>721</b>	<b>926</b>

Finansiella tillgångar och skulder kvittas inte i balansräkningen. Derivatkontrakt är föremål för ramavtal avseende kvittning och de redovisade värdena för tillgångar som inte kvittas i balansräkningen uppgår till totalt 911 miljoner kronor. Det redovisade värdet för motsvarande skulder uppgår till totalt -721 miljoner kronor. Inga säkerheter har mottagits eller lämnats. I händelse av fallissemang rörande derivatmotpart skulle tillgångar och skulder till ett totalt värde om 507 miljoner kronor kvittas i enlighet med ramavtalen avseende kvittning.

## forts. NOT 29

Finansiella tillgångar och skulder samt finansiella derivat är upptagna till verkliga värden utom kortfristiga och långfristiga lån som är upptagna till upplupna anskaffningsvärden. En beräkning till verkligt värde skulle öka koncernens långfristiga lån med 1 275 MSEK (1 696). Vid värdering av räntebärande skulder har företagens svenska och europeiska obligationslån omräknats till noterade marknadskurser där sådana förekommer. Övriga långfristiga skulder har omvärderats enligt principer angivna ovanför. Kortfristiga lån, inne-

fattande bland annat utestående företagscertifikat med räntebindning understigande 12 månader, har ej omvärderats.

Nedanstående tabell visar det verkliga värdet på finansiella tillgångar och skulder jämfört med det redovisade värdet. Verkligt värde är det belopp till vilket en tillgång eller skuld skulle kunna överlåtas mellan kunniga parter som är oberoende av varandra och som har intresse av att transaktionen genomförs.

## Verkligt värde av finansiella tillgångar och skulder per värderingskategori

Balansposter	Derivat för säkringsredovisning <sup>1)</sup>		Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen Derivat för handelsändamål <sup>2)</sup>		Finansiella tillgångar som kan säljas		Låne- och kundfordringar		Totalt redovisat värde		Verkligt värde	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Finansiella tillgångar												
Finansiella placeringar	—	—	—	—	80	79	—	—	80	79	80	79
Kundfordringar	—	—	—	—	—	—	12 682	13 579	12 682	13 579	12 682	13 579
Övriga fordringar <sup>3)</sup>	—	—	—	—	—	—	1 509	908	1 509	908	1 509	908
Derivat <sup>4)</sup>	308	720	603	633	—	—	—	—	911	1 353	911	1 353
Likvida medel	—	—	—	—	—	—	4 967	13 829	4 967	13 829	4 967	13 829
<b>Summa finansiella tillgångar</b>	<b>308</b>	<b>720</b>	<b>603</b>	<b>633</b>	<b>80</b>	<b>79</b>	<b>19 158</b>	<b>28 316</b>	<b>20 149</b>	<b>29 748</b>	<b>20 149</b>	<b>29 748</b>

Finansiella skulder	Derivat för säkringsredovisning <sup>1)</sup>		Skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen Derivat för handelsändamål <sup>2)</sup>		Övriga finansiella skulder		Totalt redovisat värde		Verkligt värde			
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012		
Låneskulder <sup>5)</sup>	—	—	—	—	30 259	34 961	—	—	30 259	34 961	31 534	36 657
Derivat <sup>6)</sup>	321	462	400	464	—	—	—	—	721	926	721	926
Leverantörsskulder	—	—	—	—	6 676	6 585	—	—	6 676	6 585	6 676	6 585
Skulder till intresseföretag	—	—	—	—	7	14	—	—	7	14	7	14
Övriga skulder <sup>7)</sup>	—	—	—	—	70	72	—	—	70	72	70	72
<b>Summa finansiella skulder</b>	<b>321</b>	<b>462</b>	<b>400</b>	<b>464</b>	<b>37 012</b>	<b>41 632</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>37 733</b>	<b>42 558</b>	<b>39 008</b>	<b>44 254</b>

1) Varav -43 MSEK (163) avser kassaflödessäkringar som redovisas mot säkringsreserven i eget kapital och 33 MSEK (96) som avser verkligt värdesäkringar som resultatförs i årets resultat.

2) Varav 203 MSEK (169) avser ekonomiska säkringar för vilka säkringsredovisning ej tillämpas.

3) Är en del av koncernens långfristiga fordringar, upplupna intäkter och övriga fordringar redovisade i balansräkningen.

4) Derivat är en del av övriga fordringar redovisade i balansräkningen.

5) Redovisas i balansräkningen som kort- och långfristiga skulder till kreditinstitut och övriga skulder.

6) Derivat är en del av övriga skulder redovisade i balansräkningen.

7) Är en del av koncernens långfristiga skulder, upplupna kostnader och övriga skulder redovisade i balansräkningen.

## Nettoreultat per värderingskategori

Utöver verkligt värdejusteringar ingår även räntor och valutaomvärderingseffekter.

	2013	2012
Tillgångar och skulder värderade till verkligt värde (Derivat)	385	223
Låne- och kundfordringar	91	-233
Finansiella tillgångar som kan säljas	7	8
Finansiella skulder	-1 836	-2 042

Företagets redovisade finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 37 733 MSEK (42 558).

## Koncernens förfallostruktur avseende odiskonterade kassaflöden för finansiella skulder och derivat

Nominella belopp		2013				2012			
		<6 mån	6-12 mån	1-5 år	>5 år	<6 mån	6-12 mån	1-5 år	>5 år
Banklån	SEK	-1 097	-1 625	-2 367	-1 327	-1 100	-68	-6 494	-1 301
Certifikat	SEK	—	—	—	—	—	—	—	—
Medium Term Notes	SEK	-115	-130	-5 934	-1 866	-2 201	-66	-7 184	-1 638
European Medium Term Notes	EUR	-4 789	-127	-1 244	-7 768	-422	-93	-6 296	-6 316
Private placement	USD	-138	-138	-2 262	-3 786	-138	-138	-2 431	-3 878
Derivat									
- valutaderivat		57	20	127	—	97	105	326	—
- räntederivat		116	-13	-176	-141	83	-72	-10	-147
- råvaru- och elderivat		-48	-31	-68	—	-32	-24	-48	—
Finansiell leasing		-14	-13	-51	-38	-15	-15	-59	-46
Leverantörsskulder		-6 676	—	—	—	-6 585	—	—	—
<b>Summa</b>		<b>-12 704</b>	<b>-2 057</b>	<b>-11 975</b>	<b>-14 926</b>	<b>-10 313</b>	<b>-371</b>	<b>-22 196</b>	<b>-13 326</b>

## forts. NOT 29

## Tidpunkt då säkrade kassaflöden i säkringsreserven beräknas inträffa och påverka årets resultat

	kv 1 2014	kv 2 2014	kv 3 2014	kv 4 2014	kv 1 2015	kv 2 2015	kv 3 2015	kv 4 2015	2016 och senare
Valutaderivat	10	42	5	10	18	16	3	17	62
Räntederivat	—	—	—	—	—	—	—	—	-78
Råvaru- och elderivat	-24	-23	-20	-10	-4	-11	-12	-6	-38
<b>Totalt</b>	<b>-14</b>	<b>19</b>	<b>-15</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>-9</b>	<b>11</b>	<b>-54</b>

## NOT 30. NÄRSTÅENDE

## Närståenderelationer

Koncernens försäljning till intresseföretag uppgick till 697 MSEK (729). Koncernens inköp från intresseföretag uppgick till 326 MSEK (383). Lån till intresseföretag uppgick sammanlagt till 0 MSEK (0). Ränteintäkterna från lån till intresseföretag var 0 MSEK (0). Utställda garantier till förmån för intresseföretag har lämnats om 0 MSEK (0). Samtliga transaktioner sker på marknadsmässiga villkor.

Av moderbolagets fakturerade försäljning utgjorde 12 618 MSEK (14 861), vilket motsvarar 79 % (87), försäljning till koncernföretag. Exportandelen utgjorde 75 % (62). Av moderbolagets inköp kom 2 181 MSEK (1 589) eller 14 % (10) från koncernföretag. Moderbolaget har inga lån till intresseföretag. Utställda garantier till förmån för intresseföretag har lämnats om 0 MSEK (0). Samtliga transaktioner sker på marknadsmässiga villkor.

## Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning

Utöver vad som angivits i not 3.5 Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare samt i beskrivningen av styrelsen på sidan 66 har inga transaktioner med närstående fysiska personer ägt rum.

## NOT 31. KOMPLETTERANDE UPPLYSNINGAR KASSAFLÖDESANALYS

	2013	2012
<b>Likvida medel – koncernen</b>		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och bank	3 812	5 620
Kortfristiga placeringar, jämställda med likvida medel	1 264	8 209
Summa enligt balansräkningen	5 076	13 829
Summa enligt kassaflödesanalysen	5 076	13 829
<b>Likvida medel – moderbolaget</b>		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och bank	0	25
Summa enligt balansräkningen	0	25
Summa enligt kassaflödesanalysen	0	25

Kortfristiga placeringar har klassificerats som likvida medel enligt följande utgångspunkter:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst tre månader från anskaffningstidpunkten.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
<b>Betalda räntor och erhållen utdelning</b>				
Erhållen utdelning	7	8	11 470	9 636
Erhållen ränta	185	265	870	349
Erlagd ränta	-2 377	-2 031	-2 351	-1 576
<b>Totalt</b>	<b>-2 185</b>	<b>-1 758</b>	<b>9 989</b>	<b>8 409</b>

## forts. NOT 31. KOMPLETTERANDE UPPLYSNINGAR KASSAFLÖDESANALYS

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
<b>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet</b>				
Förändring i värdet av finansiella instrument	—	—	377	52
Ej utdelade resultatandelar i intresseföretag	-10	5	—	—
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-13	-34	-7	21
Avsättningar till pensioner	—	183	-1	-44
Övriga avsättningar	134	-89	-18	-81
Bokslutsdispositioner	—	—	1	-6
Orealiserade kursdifferenser	—	—	-860	-255
Övrigt	-2	186	-241	-360
<b>Totalt</b>	<b>109</b>	<b>251</b>	<b>-749</b>	<b>-673</b>

	2013	2012
<b>Förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter – koncernen</b>		
Förvärvade tillgångar och skulder:		
Anläggningstillgångar	250	27
Varulager	87	15
Rörelsefordringar	73	-52
Likvida medel	16	13
Summa tillgångar	426	3
Avsättningar	60	27
Rörelseskulder	44	-8
Övriga skulder	13	-3
Summa avsättningar och skulder	117	16
Skuldförd köpeskilling	-34	-5
Utbetald köpeskilling	-505	-44
Avgår: Likvida medel i den förvärvade verksamheten	16	5
Påverkan på likvida medel	-489	-39

Förvärvade tillgångar och skulder 2012 inkluderar effekterna av den slutliga förvärvsbalansen avseende förvärvet av SJL, Kina, som skedde 2011.

	2013	2012
<b>Avyttring av dotterföretag och andra affärsenheter – koncernen</b>		
Avyttrade tillgångar och skulder:		
Anläggningstillgångar	—	599
Varulager	—	117
Rörelsefordringar	—	96
Likvida medel	—	3
Summa tillgångar	—	815
Avsättningar	—	-27
Rörelseskulder	—	-65
Summa avsättningar och skulder	—	-92
Erhållen köpeskilling	—	695
Avgår: Likvida medel i den avyttrade verksamheten	—	-3
Påverkan på likvida medel	—	692

**NOT 32. FÖRVÄRV OCH AVYTTRING AV RÖRELSE**

I nedanstående tabell specificeras de förvärv som gjordes under 2012 och 2013. Årliga intäkter och antal medarbetare avser förhållandet vid tidpunkten för förvärvet.

Affärsområde	Företag	Förvärvsdatum	Årliga intäkter	Antal medarbetare
Sandvik Machining Solutions	Precorp Inc	1 oktober 2013	230	200
Sandvik Machining Solutions	Alfa Tool International AB, Sverige	21 december 2012	92	20
Sandvik Mining	Cubex Ltd	1 april 2013	270	110
Sandvik Venture	TechnoPartner Samtronic GmbH	1 oktober 2013	112	35

**Precorp Inc**

Den 12 juni 2008 förvärvades aktier motsvarande 49 % av det egna kapitalet i Precorp Inc. Den 1 oktober 2013 förvärvades aktier motsvarande 51 % av det egna kapitalet i företaget, då bestämmande inflytande erhöles, för 205 MSEK som betalades kontant. Företaget är verksamt globalt med kunder främst inom flyg- och bilindustri. Produktportföljen omfattar ett heltäckande erbjudande av polykristallin diaman (PCD)- och hårdmetallverktyg (borrar, mikroborrar, uppborrningsverktyg, pinnfråsar) för höghastighetsbearbetning av bland annat formgjutna komponenter i aluminium, hårdmetall samt för bearbetning av kompositmaterial. Genom detta förvärv har Sandvik ambitionen att fortsätta utveckla och stärka den globala affären inom diaman- och hårdmetallverktyg, speciellt för att möta behov och krav i det attraktiva flygindustrisegmentet.

**Cubex Ltd**

Den 1 april 2013 förvärvades Cubex Ltd leverantör av lösningar för sänkbörning genom en inkrämsöverlåtelse. Sandvik betalade kontant 267 MSEK för rörelsen och dess tillgångar. CUBEX är en av marknadens ledande leverantörer av lösningar med fokus på design och tillverkning av utrustning för sänkbörning och geoteknisk börning. CUBEX produkter distribueras globalt och de största marknaderna är USA, Kanada, Afrika, Sydamerika och Australien. Förvärvet är ett naturligt steg i att bygga vidare på företagets nära samarbete. Sandvik har sedan 2009 varit global distributör med ansvar för försäljning och service av CUBEX produkter. CUBEX kunskap inom sänkbörning kompletterar Sandviks redan omfattande erbjudande inom börning under jord.

**TechnoPartner Samtronic GmbH**

Den 1 oktober 2013 förvärvades TechnoPartner Samtronic GmbH genom en inkrämsöverlåtelse. Sandvik betalade kontant 28 MSEK och 34 MSEK i villkorad köpeskilling för rörelsen och dess tillgångar. Företaget tillverkar matnings/spridningsmaskiner och dubbelbandspressar, där företagets kärnkompetens är inom området dubbelbandspressar med förstärkta teflonband. Syftet med förvärvet är att ytterligare förstärka Sandviks position inom komposit-segmentet både med produkt- och service-erbjudanden.

Verkliga värden av tillgångar och skulder i förvärvade företag visas i nedanstående tabeller.

**Verkligt värde för tillgångar och skulder i förvärvade verksamheter genomförda under 2013**

	Sandvik Machining Solutions	Sandvik Mining	Sandvik Venture	Verkligt värde redovisat i koncernen
Immateriella anläggningstillgångar	54	—	51	105
Materiella anläggningstillgångar	133	3	7	142
Finansiella anläggningstillgångar	3	—	—	3
Varulager	9	57	20	87
Kortfristiga fordringar	26	47	—	73
Likvida medel	16	0	—	16
Räntebärande skulder	-0	—	—	-0
Icke räntebärande skulder	-66	-27	-24	-117
Identifierbara nettotillgångar	174	80	55	309
Innehav utan bestämmande inflytande	—	—	—	—
Goodwill	228	187	—	415
Verkligt värde på tidigare ägd andel	197	—	—	197
Köpeskilling	205	267	62	533

Värdet på förvärvade tillgångar och övertagna skulder i Precorp Inc, Cubex Ltd och TechnoPartner Samtronic GmbH har fastställts preliminärt i avvaktan på en slutlig värdering. Värdering till verkligt värde har ökat värdet på nettotillgångarna redovisade som immateriella poster i form av patent. Verkliga värdet på tidigare innehav i Precorp Inc uppgick till 197 MSEK och har medfört en vinst om 68 MSEK i koncernen som redovisats under övriga rörelseintäkter.

**Goodwill**

Goodwill har uppstått som ett resultat av synergieffekter. Goodwill förväntas inte vara skattemässigt avdragsgill i fallet Precorp Inc. I de två övriga förvärven vilka genomförts som inkrämsöverlåtelser förväntas goodwill vara skattemässigt avdragsgill. För närmare upplysningar om goodwill se not 13.

**Förvärvsrelaterade utgifter**

Förvärvsrelaterade utgifter uppgår till 4,6 MSEK och avser arvoden till konsulter i samband med due diligence. Dessa utgifter har redovisats som övriga rörelse-kostnader i rapport över resultat och övrigt totalresultat.

**Villkorad köpeskilling**

Förvärvsavtalet avseende TechnoPartner Samtronic GmbH anger att en tilläggsköpeskilling skall utgå till säljarna om omsättningen överstiger ett fastställt belopp. Tilläggsköpeskillingen kan maximalt uppgå till 34 MSEK och är det belopp som redovisats i koncernen.

**Överförd ersättning**

Likvida medel	499
Villkorad köpeskilling	34
	533

**Verkligt värde för tillgångar och skulder i förvärvade verksamheter genomförda under 2012**

Värdet på förvärvade tillgångar och övertagna skulder har fastställts slutgiltigt vad avser förvärvet av Alfa Tool International AB som genomfördes 2012. Ingen förändring har skett av preliminärt förvärvade värden.

## NOTER

forts. NOT 32

### Bidrag från företag förvärvade under 2013 per affärsområde

	Sandvik Machining Solutions	Sandvik Construction	Sandvik Mining	Sandvik Materials Technology	Sandvik Venture	Totalt
<b>Bidrag från tidpunkten då bestämmande inflytande förelåg</b>						
Intäkter	48	—	116	—	56	220
Årets resultat	3	—	-22	—	12	-7
<b>Bidrag om förvärvet hade gjorts 1 januari 2013</b>						
Intäkter	234	—	197	—	186	617
Årets resultat	37	—	-11	—	15	41

### Bidrag från företag förvärvade under 2012 per affärsområde

Sandvik Machining Solutions förvärv under 2012 av Alfa Tool International AB bidrog med 92 MSEK i intäkter och med ett årsresultat om 7 MSEK om förvärvet hade gjorts 1 januari 2012. Bidraget från tidpunkten då bestämmande inflytande förelåg vad gäller intäkter och årets resultat uppgick till 0 MSEK.

### NOT 33. UPPGIFTER OM MODERBOLAGET

Sandvik Aktiebolag, organisationsnummer 556000-3468, är ett svenskt aktiebolag, vars styrelse har sitt säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Box 510, 101 30 Stockholm.

Moderbolagets aktier är noterade på NASDAQ OMX Stockholm. Aktier kan även handlas i USA i form av ADRs (American Depositary Receipts).

Koncernredovisningen för år 2013 omfattar moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnda koncernen. I koncernen ingår även ägd andel av innehaven i intresseföretag.

### NOT 34. UPPLYSNINGAR OM AKTIER, ÄGARFÖRHÅLLANDEN OCH RÄTTIGHETER

Följande noteras utifrån kraven i 6 kap 2 a § Årsredovisningslagen:

Moderbolagets aktiekapital utges i en serie där en aktie berättigar till en röst. Det totala antalet aktier ska lägst vara 1 000 000 000 och högst 4 000 000 000.

Antalet aktier vid utgången av 2013 uppgick till 1 254 385 923 (1 254 385 923) med ett kvotvärde om 1,20 SEK per aktie. Vid kontant- eller kvittningsemissioner äger aktieägare företrädesrätt till teckning av nya aktier. Några begränsningar avseende aktiers överlåtbarhet föreligger inte.

Aktieinnehav som direkt och indirekt representerar minst 10 % av röstetalet avser AB Industrivärden med 11,6 %.

Bolagsordningen i Sandvik AB föreskriver bland annat verksamhetens inriktning, säte och aktiekapital (minimi- och maximikapital). Bolagsordningen anger inte att någon av styrelsens ledamöter ska utses på annat sätt än av bolags-

### forts. NOT 34. UPPLYSNINGAR OM AKTIER, ÄGARFÖRHÅLLANDEN OCH RÄTTIGHETER

stämman. Arbetstagarrepresentanter utses dock av de fackliga organisationerna med stöd av lag om styrelserepresentation för de privatanställda.

Bolag i koncernen har låneavtal med villkor som kan få verkan om kontrollen över bolaget förändras till följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

Det finns inga avtal mellan bolag i koncernen och moderbolagets styrelseledamöter eller anställda som föreskriver ersättningar om dessa säger upp sig, sägs upp utan skäligen grund eller om deras anställning upphör som följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

### NOT 35. EFFEKTER AV ÄNDRINGAR I IAS 19 ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Sandvik har till och med 31 december 2012 tilläpplad den så kallade korridor-metoden vid redovisning av koncernens pensionsskuld. Den uppdaterade IAS 19 standarden tillåter inte längre detta. Det innebär att förändringar i aktuariella antaganden redovisas direkt i övrigt totalresultat. Dessutom kräver standarden att företaget använder samma ränta vid fastställandet av avkastningen på förvaltningsstillgångarna som vid diskontering av pensionsåtagandena.

Den uppdaterade standarden tillämpas från och med den 1 januari 2013 med full tillämpning retroaktivt. För Sandvik innebär detta en ökning av nettopensionsåtagandet och en motsvarande minskning, med beaktande av skatteeffekter, av balanserade vinstmedel.

Om standarden hade tillämpats per 31 december 2012 skulle nettopensionsåtagandet varit ca 5,0 miljarder SEK högre. Efter beaktande av uppskjuten skatt skulle effekterna av den uppdaterade standarden på balanserade vinstmedel varit 3,7 miljarder SEK lägre. Effekterna i koncernens resultaträkning, förutom på övrigt totalresultat, är oväsentliga och har inte medfört någon justering i resultaträkningen. Helårseffekten i övrigt totalresultat är -1 069 miljoner SEK.

Effekterna redovisas i sin helhet i nedanstående tabell:

	2012-01-01			2012-12-31		
	Utfall	IAS 19 justering	Omräknat värde	Utfall	IAS 19 justering	Omräknat värde
Uppskjutna skattefordringar	3 070	1 021	4 091	2 544	1 325	3 869
Långfristiga fordringar	3 229	-1 230	1 999	3 285	-1 322	1 963
- varav pensionsplaner redovisade som en tillgång	1 573	-1 086	487	1 555	-1 195	360
Övriga tillgångar	92 440		92 440	98 223		98 223
<b>Summa tillgångar</b>	<b>98 739</b>	<b>-209</b>	<b>98 530</b>	<b>104 052</b>	<b>3</b>	<b>104 055</b>
<b>Eget kapital</b>	<b>33 891</b>	<b>-2 627</b>	<b>31 264</b>	<b>36 232</b>	<b>-3 696</b>	<b>32 536</b>
Avsättningar för pensioner	2 358	2 457	4 815	2 242	3 795	6 037
Långfristiga, icke-räntebärande skulder	6 487	-39	6 448	6 516	-96	6 420
Övriga skulder	56 003		56 003	59 062		59 062
<b>Summa skulder</b>	<b>64 848</b>	<b>2 418</b>	<b>67 266</b>	<b>67 820</b>	<b>3 699</b>	<b>71 519</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b>98 739</b>	<b>-209</b>	<b>98 530</b>	<b>104 052</b>	<b>3</b>	<b>104 055</b>



# MOTIVERING TILL UTDELNINGSFÖRSLAG

Styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4§ aktiebolagslagen.

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar.

Den verksamhet som bedrivs i bolaget medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller de risker som i övrigt är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till vad som framgår av förvaltningsberättelsen.

Bolagets ekonomiska situation per 2013-12-31 framgår av denna årsredovisning. Den föreslagna utdelningen utesluter inte investeringar som bedöms erforderliga. Företaget har vidare en likviditetsreserv i form av två ej utnyttjade kreditfaciliteter som uppgår till 650 MEUR respektive 5 000 MSEK, vilket medför att

bolaget bör klara oväntade händelser och tillfälliga variationer i betalningsströmmarna i rimlig omfattning. Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till någon annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget kan förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är det styrelsens bedömning att den föreslagna utdelningen är försvarbar med beaktande av de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Stockholm den 20 februari 2014

Sandvik Aktiebolag (publ)

STYRELSEN

## FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att till årsstämmans förfogande stående vinstmedel:

överkursfond	2 230 579 927
balanserade vinstmedel	14 838 724 425
samt årets resultat	6 575 854 466
Kronor	23 645 158 818

disponeras på följande sätt:

till aktieägarna utdelas 3,50 kronor per aktie	4 390 350 731
i ny räkning överförs	19 254 808 087
Kronor	23 645 158 818

Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås fredagen den 16 maj 2014.

Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman den 13 maj 2014.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets respektive koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 20 februari 2014

Anders Nyrén  
Ordförande

Jürgen M Geissinger  
Styrelseledamot

Johan Karlström  
Styrelseledamot

Jan Kjellgren  
Styrelseledamot

Tomas Kärnström  
Styrelseledamot

Fredrik Lundberg  
Styrelseledamot

Hanne de Mora  
Styrelseledamot

Simon Thompson  
Styrelseledamot

Lars Westerberg  
Styrelseledamot

Olof Faxander  
Verkställande direktör, koncernchef  
och styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 26 februari 2014

KPMG AB

George Pettersson  
Auktoriserad revisor

# REVISIONSBERÄTTELSE

TILL ÅRSSTÄMMAN I SANDVIK AB (PUBL),  
ORG. NR 556000-3468

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sandvik AB (publ) för år 2013. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 37–122.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

### Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den

31 december 2013 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2013 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Förvaltningsberättelsen och bolagsstyrningsrapporten är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

## RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Sandvik AB (publ) för år 2013.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

### Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 26 februari 2014

KPMG AB

George Pettersson  
Auktoriserad revisor

# STYRELSE OCH REVISOR

## ORDINARIE LEDAMÖTER



Anders Nyrén



Olof Faxander



Jürgen M Geissinger



Johan Karlström



Fredrik Lundberg



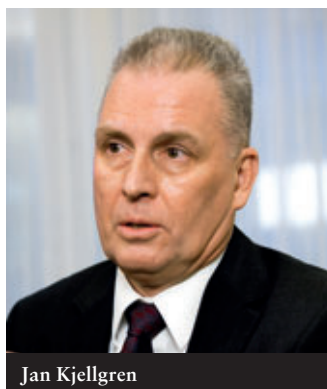
Hanne de Mora



Simon Thompson



Lars Westerberg



Jan Kjellgren



Tomas Kärnström

## SUPPLEANTER



Thomas Andersson



Alicia Espinosa

**ORDINARIE LEDAMÖTER****Anders Nyrén, f 1954.**

Styrelseordförande sedan 2010.

Styrelseledamot sedan 2002, vice ordförande 2006–2010. Ordförande i ersättningsutskottet och medlem i revisionsutskottet.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:* Civilekonom, MBA. Verkställande direktör och koncernchef i AB Industrivärden sedan 2001, vice verkställande direktör, ekonomi och finans i Skanska AB 1997–2001, olika ledande befattningar i AB Wilhelm Becker, STC Scandinavian Trading Co AB, STC Venture AB, OM International AB, Securum AB och Nordbanken 1979–1997.

*Nuvarande styrelseuppdrag:* Ordförande i Svenska Handelsbanken AB, styrelseledamot i AB Industrivärden, SCA, AB Volvo, Ernström & C:o AB, Handelshögskolan och Handelshögskoleföreningen.

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 4 500.

*Ej oberoende i förhållande till större aktieägare i bolaget.*

**Olof Faxander, f 1970.**

Styrelseledamot sedan 2011.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:* Bergsingenjör och fil.kand. i ekonomi. Verkställande direktör och koncernchef i SSAB 2006–2010, Executive Vice President i Outokumpu Oy 2004–2006.

*Nuvarande styrelseuppdrag:* —  
*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 32 660.

*Ej oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.*

**Jürgen M Geissinger, f 1959.**

Styrelseledamot sedan 2012.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:* Teknologie doktor. Verkställande direktör och koncernchef i Schaeffler AG 1998–2013, olika ledande befattningar inom ITT Automotive 1992–1998.

*Nuvarande styrelseuppdrag:* Styrelseledamot i Supervisory Board för MTU Aero Engines AG.

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 0.

**Johan Karlström, f 1957.**

Styrelseledamot sedan 2011. Medlem i ersättningsutskottet.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:* Civilingenjör. Verkställande direktör i Skanska AB sedan 2008 samt olika chefsposter inom BPA (nuvarande Bravida) 1995–2000.

*Nuvarande styrelseuppdrag:* Styrelseledamot i Skanska AB.

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 5 000.

**Fredrik Lundberg, f 1951.**

Styrelseledamot sedan 2006.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:* Civilingenjör, civilekonom, ekonomie doktor h. c., teknologie doktor h. c. Verksam inom L E Lundbergföretagen AB sedan 1977 och koncernchef sedan 1981.

*Nuvarande styrelseuppdrag:* Styrelseordförande i Holmen AB, Hufvudstaden AB och Indutrade AB, vice ordförande i Svenska Handelsbanken AB, styrelseledamot i LE Lundbergföretagen AB, AB Industrivärden och Skanska AB.

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 6 540 000, via L E Lundbergföretagen AB 30 000 000, via AB Industrivärden 145 274 257.

*Ej oberoende i förhållande till större aktieägare i bolaget.*

**Hanne de Mora, f 1960.**

Styrelseledamot sedan 2006. Ordförande i revisionsutskottet.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:* Civilekonom, magistergrad i Business Administration från IESE, Barcelona. En av grundarna och ägarna, tillika styrelseordförande i managementbolaget a-connect (group) ag sedan 2002, partner i McKinsey & Company Inc., 1989–2002, olika befattningar inom brand management och controlling inom Procter & Gamble 1986–1989.

*Nuvarande styrelseuppdrag:* Styrelseledamot i AB Volvo och IMD Foundation Board.

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 0.

**Simon Thompson, f 1959.**

Styrelseledamot sedan 2008. Medlem i revisionsutskottet.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:* Fil.mag. geologi. Olika positioner inom Anglo American Group 1995–2007 samt styrelseledamot i Anglo American plc 2005–2007, AngloGold Ashanti 2004–2008, styrelseordförande i Tarmac 2004–2007, styrelseledamot i SG Warburg 1994–1995, NM Rothschild & Sons Ltd., 1984–1995.

*Nuvarande styrelseuppdrag:* Styrelseordförande i Tullow Oil plc., styrelseledamot i Newmont Mining Corporation och AMEC plc.

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 0.

**Lars Westerberg, f 1948.**

Styrelseledamot sedan 2010. Medlem i ersättningsutskottet.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:* Civilingenjör och civilekonom. Verkställande direktör och koncernchef i Autoliv Inc. 1999–2007, Gränges AB 1994–1999 och i ESAB 1991–1994. Olika positioner inom ESAB och ASEA från 1972.

*Nuvarande styrelseuppdrag:* Styrelseordförande i Husqvarna AB, styrelseledamot i SSAB, AB Volvo, Stena AB samt Meda AB.

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 12 000.

**Jan Kjellgren, f 1952.**

Styrelseledamot sedan 2008

(arbetstagarrepresentant).

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:* Utvecklingsingenjör FoU, AB Sandvik Coromant. Olika befattningar inom Sandvik sedan 1981.

*Nuvarande styrelseuppdrag:* —

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 570.

**Tomas Kärnström, f 1966.**

Styrelseledamot sedan 2006

(arbetstagarrepresentant).

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:* Huvudskyddsombud Sandvik Materials Technology. Olika befattningar inom Sandvik sedan 1986.

*Nuvarande styrelseuppdrag:* —

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 2 889.

**SUPPLEANTER****Thomas Andersson, f 1962.**

Styrelsesuppleant sedan 2012

(arbetstagarrepresentant).

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:* Ordförande i Metallklubben Sandvik Coromant Gimoverken. Olika operatörsbefattningar inom Gimoverken sedan 1984. Byggnadsfirma Anders Diös 1980–1984.

*Nuvarande styrelseuppdrag:* —

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 612.

**Alicia Espinosa, f 1967.**

Styrelsesuppleant sedan 2010

(arbetstagarrepresentant).

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:*

Civilingenjör. EHS-chef för produktenhet Olja och Gas Sandviken, olika befattningar inom Sandvik sedan 2000, bland annat flödeschef, Sandvik Materials Technology.

*Nuvarande styrelseuppdrag:* —

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 7 759.

**HEDERSORDFÖRANDE****Percy Barnevik, f 1941.**

Styrelseordförande i Sandvik AB

1983–2002.

**STYRELSENS SEKRETERARE****Bo Severin, f 1955.**

Sekreterare i Sandviks styrelse sedan 2000.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:*

Jur. kand. Chefsjurist i Sandvik AB.

*Nuvarande styrelseuppdrag:* Styrelseledamot i Näringslivets Internationella Råd.

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 9 454.

**REVISOR****KPMG AB**

Huvudansvarig revisor:

**George Pettersson, f 1964.**

Auktoriserad revisor.

*Andra revisionsuppdrag:* bland annat huvudansvarig revisor i B&B Tools AB, Holmen AB, Hufvudstaden AB, LE Lundbergföretagen AB och Skanska AB.

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 0.



## KONCERNLEDNING



Olof Faxander



Jessica Alm



Mats Backman



Petra Einarsson



Dinggui Gao



Jonas Gustavsson



Gary Hughes



Tomas Nordahl



Bo Severin



Anna Vikström Persson

### MEDLEMMAR I DEN UTÖKADE KONCERNLEDNINGEN 2013



Ajay Sambrani



Olle Wijk



Zhiqiang (ZZ) Zhang

**Olof Faxander**, f 1970.

Verkställande direktör och koncernchef, Sandvik AB, sedan 2011.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:* Bergsingenjör och fil.kand. i ekonomi. Verkställande direktör och koncernchef i SSAB 2006–2010, Executive Vice President i Outokumpu Oy 2004–2006.

*Nuvarande styrelseuppdrag:* —

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 32 660.

**Jessica Alm**, f 1977.

Kommunikationsdirektör, Sandvik AB, sedan 1 juli 2013.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:* Magisterexamen i geologi och journalistik. Anställd på Sandvik sedan 2006. Olika ledande befattningar, bland annat som chef för kommunikation och marknadsföring på Sandvik Coromant (2012–2013) och internkommunikationschef på Sandvik Coromant (2010–2012).

*Nuvarande styrelseuppdrag:* —

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 332.

**Mats Backman**, f 1968.

Ekonomi- och finansdirektör, Sandvik AB, sedan 1 oktober 2013.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:* Civilekonom. Olika ledande befattningar inom Sandvik sedan 2007. Outokumpu Oy 2001–2007, Nordea 1999–2001, Boliden 1996–1999.

*Nuvarande styrelseuppdrag:* —

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 5 943.

**Petra Einarsson**, f 1967.

Chef för affärsområde Sandvik Materials Technology sedan 1 februari 2013.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:*

Civilekonom. Anställd på Sandvik sedan 1990. Olika ledande befattningar, bland annat som ekonomidirektör på Sandvik Materials Technology (2004–2007), chef för produktområde Strip (2007–2011) samt chef för produktområde Tube (2011–2013).

*Nuvarande styrelseuppdrag:* Styrelseledamot i

Industriarbetsgivarna och ledamot i Jernkon-torets fullmäktige.

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 4 295.

**Dinggui Gao**, f 1964.

Chef för affärsområde Sandvik Construction sedan 1 oktober 2013.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:* MBA och civilingenjör. Olika ledande befattningar 1991–2013 inom Bosch, Eagle Ottawa China, Honeywell Automotive Parts och Sinotruk Hong Kong.

*Nuvarande styrelseuppdrag:* —

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 0.

**Jonas Gustavsson**, f 1967.

Chef för affärsområde Sandvik Materials Technology fram till 31 januari 2013, därefter chef för affärsområde Sandvik Machining Solutions.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:* Civilingenjör. Olika ledande befattningar inom Sandvik sedan 2008, Vice President Operations i Rotax 2002–2007, olika positioner inom Bombardier 1997–2002 och ABB 1995–1997.

*Nuvarande styrelseuppdrag:* Styrelseledamot i Stål och Metall Arbetsgivareförbundet.

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 11 007.

**Gary Hughes**, f 1958.

Chef för affärsområde Sandvik Mining sedan 2012.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:* Gruvingenjör. President Underground Mining, Sandvik Mining and Construction 2010–2012, President Region Latin America, Sandvik Mining and Construction 2003–2010, Vice President Business Development Region Africa, Sandvik Mining and Construction samt olika positioner inom Sandvik i Afrika 1997–2003.

*Nuvarande styrelseuppdrag:* —

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 11 519.

**Tomas Nordahl**, f 1968.

Chef för affärsområde Sandvik Venture sedan 2012 samt direktör för IT, sourcing och strategi sedan 2011.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:* Civilekonom. Olika ledande befattningar inom The Boston Consulting Group 1994–2011.

*Nuvarande styrelseuppdrag:* —

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 7 925.

**Bo Severin**, f 1955.

Chefsjurist, Sandvik AB, sedan 2000.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:*

Jur.kand. Bolagsjurist Sandvik AB sedan 1988. *Nuvarande styrelseuppdrag:* Styrelseledamot i Näringslivets Internationella Råd.

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 9 454.

**Anna Vikström Persson**, f 1970.

Personaldirektör, Sandvik AB, sedan 2011.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:*

Jur.kand. Personaldirektör, SSAB 2006–2011. Personalchef för den svenska delen av Ericsson 2004–2006. Olika ledande befattningar inom HR och organisationsutveckling för Ericsson-koncernen 1998–2006.

*Nuvarande styrelseuppdrag:* Styrelseledamot i Know IT.

*Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):* 10 442.

**MEDLEMMAR SOM FRÅNTRÄTT KONCERNLEDNINGEN UNDER 2013:****Emil Nilsson**, f 1971.

Ekonomi- och finansdirektör, Sandvik AB, fram till 30 september 2013.

**Andy Taylor**, f 1969.

Tillförordnad chef för affärsområde Sandvik Construction fram till 30 september 2013.

**Jan Lissåker**, f 1958.

Kommunikationsdirektör, Sandvik AB, fram till 30 juni 2013.

**Andreas Evertz**, f 1969.

Chef för affärsområde Sandvik Machining Solutions fram till 31 januari 2013.

**IDEN UTÖKADE KONCERNLEDNINGEN INGICK UNDER 2013:****Ajay Sambrani**, f 1966.

Chef för Sandvik i Indien och verkställande direktör Sandvik Asia Private Ltd från 2011 till 14 januari 2014.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:* Kandidatexamen i Industriell teknik och produktionsteknik. Managementprogram på ABB University. Anställd 2006–2014.

Ajay Sambrani lämnade bolaget, och därmed också den utökade koncernledningen, den 14 januari 2014.

**Olle Wijk**, f 1951.

Direktör forskning och utveckling, ordförande i Sandviks FoU-styrelse sedan 2012.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:* Bergsingenjör och teknisk doktor. Professor i processmetallurgi vid KTH 1987–1996. Gästprofessor vid Shanghai University, Kina. Anställd sedan 1980.

**Zhiqiang (ZZ) Zhang**, f 1961.

Chef för Sandvik i Kina och verkställande direktör Sandvik China Holding Co. Ltd sedan 2012.

*Utbildning och arbetslivserfarenhet:* MBA och kandidatexamen i Elektroteknik och elektronik. Olika ledande befattningar inom Siemens-koncernen 1987–2012 inklusive chef för Siemens VDO i Kina 1999–2005 och chef för Nokia Siemens Networks i Kina 2007–2012. Anställd sedan 2012.

**Koncernfunktioner**

Finans	Mats Backman
IT, sourcing och strategi	Tomas Nordahl
Juridik	Bo Severin
Kommunikation	Jessica Alm
Personal	Anna Vikström Persson

Uppgifterna avseende styrelseuppdrag och innehav av aktier avser 31 december 2013.

# ÅRSSTÄMMA OCH UTDELNING

## ÅRSSTÄMMA

Årsstämma hålls tisdagen den 13 maj 2014 klockan 17:00 i Göransson Arena, Sättagatan 15, Sandviken.

Aktieägare som vill delta i årsstämman ska anmäla detta till bolaget under adress Sandvik AB, c/o Computershare AB, Box 610, 182 16 Danderyd, per telefon 026-26 09 40 vardagar kl. 09.00–16.00 eller på [www.sandvik.se](http://www.sandvik.se). Anmälan ska vara Sandvik AB tillhanda senast onsdagen den 7 maj 2014. För att få rätt att delta i årsstämman måste aktieägare också onsdagen den 7 maj 2014 vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste onsdagen den 7 maj 2014 hos Euroclear Sweden AB tillfälligt ha inregistrerat aktierna i eget namn för

att ha rätt att delta i stämman. Observera att förfarandet också gäller aktieägare som utnyttjar banks aktieägardepå och/eller handlar via internet.

Vid anmälan ska namn, person- eller organisationsnummer, adress och telefonnummer samt eventuella biträden uppges. Sker deltagande med stöd av fullmakt, bör denna insändas före årsstämman.

## UTDELNING

Styrelsen föreslår årsstämman 2014 att utdelning lämnas med 3,50 kronor per aktie.

Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås fredagen den 16 maj 2014. Om förslaget antas av årsstämman beräknas utdelningen kunna sändas ut onsdagen den 21 maj 2014. Utdelningen

skickas till dem som på avstämningsdagen är införda i aktieboken eller i särskild förteckning över panthavare med flera. För att underlätta utdelningsredovisningen bör aktieägare som ändrat adress meddela detta till sin bank i god tid före avstämningsdagen.

## SANDVIKS ÅRSREDOVISNING

Årsredovisningen är tillgänglig på [www.sandvik.se](http://www.sandvik.se) (svensk version) och [www.sandvik.com](http://www.sandvik.com) (engelsk version), där den även kan beställas i tryckt form.

# FINANSIELLA NYCKELTAL

## Nyckeltal

	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004
Fakturerad försäljning, MSEK	87 328	98 529	94 084	82 654	71 937	92 654	86 338	72 289	63 370	54 610
Förändring, %	-11	+5	+14	+15	-22	+7	+19	+14	+16	+12
varav organisk, %	-7	+5	+20	+17	-30	+5	+18	+14	+14	+15
varav struktur, %	0	0	0	+1	0	+2	+3	+1	-1	-1
varav valuta, %	-5	0	-5	-2	+10	0	-2	-1	+3	-2
Rörelseresultat, MSEK	8 638	13 490	10 148	11 029	-1 412	12 794	14 394	12 068	9 532	7 578
% av fakturering	10	14	11	13	-2	14	17	17	15	14
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, MSEK	6 753	11 516	8 179	9 412	-3 472	10 577	12 997	11 113	8 819	6 877
% av fakturering	8	12	9	11	-5	11	15	15	14	13
Årets koncernresultat, MSEK	5 008	8 107	5 861	6 943	-2 596	7 836	9 594	8 107	6 392	5 111
Eget kapital <sup>1)</sup> , MSEK	33 610	32 536	31 264	33 813	29 957	36 725	29 823	27 198	24 507 <sup>2)</sup>	23 551 <sup>2)</sup>
Soliditet <sup>1)</sup> , %	36	31	32	38	33	36	35	41	41	46
Nettoskultsättningsgrad <sup>3)</sup> , ggr	0,7	0,6	0,7	0,7	1,0	0,9	1,0	0,6	0,7	0,5
Kapitalomsättningshastighet <sup>1)</sup> , %	89	97	100	92	73	101	112	115	112	108
Likvida medel, MSEK	5 076	13 829	5 592	4 783	7 506	4 998	2 006	1 745	1 559	1 720
Avkastning på eget kapital <sup>1)</sup> , %	15,3	25,3	18,5	22,1	-7,9	24,8	34,4	31,8	27,4	21,7
Avkastning på sysselsatt kapital <sup>1)</sup> , %	12,6	19,8	16,0	17,4	-1,3	19,9	27,0	27,6	23,7	20,5
Investeringar i anläggningar <sup>4)</sup> , MSEK	4 185	4 820	4 994	3 378	4 006	6 634	4 811	4 175	3 665	2 967
Investeringar totalt <sup>4)</sup> , MSEK	4 674	4 859	5 332	4 493	6 161	7 766	9 480	5 455	3 950	3 278
Kassaflöde från den löpande verksamheten <sup>4)</sup> , MSEK	5 133	11 892	7 764	12 149	11 792	9 335	5 076	7 741	7 266	5 322
Kassaflöde, MSEK	-8 656	8 450	907	-2 642	2 471	2 764	179	357	-380	-207
Antal medarbetare 31/12	47 338	48 742	50 030	47 064	44 355	50 028	47 123	41 743	39 613	38 421

<sup>1)</sup> Jämförelsetalen från och med 2011 justerade på grund av förändrade redovisningsprinciper. Se vidare not 35.

<sup>2)</sup> Totalt eget kapital inklusive minoritetens andel.

<sup>3)</sup> Jämförelsetalen från och med 2011 justerade på grund av förändrad definition. För definitioner se sid 92.

<sup>4)</sup> Från och med 2006 exklusive rental fleet.

## Data per aktie

(Alla historiska belopp är omräknade med hänsyn till split 5:1.)

SEK	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004
Resultat <sup>1)</sup>	4,00	6,51	4,63	5,59	-2,24	6,30	7,65	6,45	4,95	3,85
Resultat efter utspädning <sup>2)</sup>	4,00	6,51	4,63	5,59	-2,24	6,29	7,65	6,45	4,90	3,75
Eget kapital <sup>3)</sup>	26,7	25,9	25,2	27,5	24,4	30,00	24,10	22,00	19,80	18,30
Utdelning (2013 enligt förslag)	3,50	3,50	3,25	3,00	1,00	3,15	4,00	3,25	2,70	2,20
Direktavkastning <sup>4)</sup> , %	3,9	3,4	3,8	2,3	1,2	6,4	3,6	3,3	3,6	4,1
Utdelningsandel <sup>5)</sup> , %	88	54	70	54	—	50	52	50	55	57
Börskurser Sandvik-aktien, årshögsta årslägsta	108 79	107 82	135 73	133 76	90 41	108 42	151 96	106 71	79 54	56 46
vid årets slut	90,70	103,50	84	131	86	49	111	100	74	54
Antal aktier vid årets slut (miljoner)	1 254,4	1 254,4	1 186,3	1 186,3	1 186,3	1 186,3	1 186,3	1 186,3	1 186,3	1 235,2
Genomsnitt antal aktier (miljoner)	1 254,4	1 245,9	1 186,3	1 186,3	1 186,3	1 186,3	1 186,3	1 186,3	1 216,9	1 255,8
P/E-tal <sup>6)</sup>	22,7	15,9	18,2	23,5	—	7,8	14,5	15,4	15,0	13,9
Börskurs i % av eget kapital <sup>2) 7)</sup>	340	400	333	476	352	163	462	452	374	293

<sup>1)</sup> Årets resultat per aktie.<sup>2)</sup> Årets resultat per aktie efter utspädning av utestående konvertibelprogram.<sup>3)</sup> Jämförelsetalen från och med 2011 justerade på grund av förändrade redovisningsprinciper. Se vidare not 35.<sup>4)</sup> Utdelning dividerad med börskursen vid årets slut.<sup>5)</sup> Utdelning dividerad med resultat per aktie.<sup>6)</sup> Börskursen vid årets slut i relation till resultat per aktie.<sup>7)</sup> Börskursen vid årets slut i procent av eget kapital per aktie. Kompletterande definitioner, se sid 92.

## Utveckling per affärsområde

	Fakturerering				Rörelseresultat och rörelsemarginal							
	2013 MSEK	2012 MSEK	2011 MSEK	2010 MSEK	2013		2012		2011		2010	
					MSEK	%	MSEK	%	MSEK	%	MSEK	%
Sandvik Mining	30 744	37 762	32 232	27 160	2 743	9	6 004	16	5 189	16	4 096	15
Sandvik Machining Solutions	28 543	28 482	28 171	24 457	5 205	18	6 256	22	6 347	23	4 850	20
Sandvik Materials Technology	14 035	15 366	16 339	15 703	1 270	9	592	4	-642	-4	1 233	8
Sandvik Construction	8 601	9 683	9 249	8 023	110	1	748	8	58	1	570	7
Sandvik Venture	5 394	7 194	8 056	7 275	606	11	1 238	17	-21	-0	850	12

